

持“家”有道 控本有“方”

——山东能源翟镇煤矿全员降本增效推动矿井集约高效发展

资讯

潞安化工集团新元公司：“衣食住浴”样样行 共建和谐“大家庭”

今年以来，潞安化工集团新元公司班子成员通过调研、走访、慰问等形式，深入基层队伍了解情况，着力解决一批涉及员工群众切身利益的急难愁盼问题，切实将“民生清单”转化为“成效清单”“幸福账单”，不断提升员工的认同感和归属感，凝聚发展向心力，共建和谐“大家庭”。

该公司针对旧澡堂环境差、设施简陋、管道老化等问题，对员工澡堂进行了全面升级改造，并于今年8月中旬正式营业，全新的环境得到了广大员工一致好评。

“现在的澡堂干净明亮，设施焕然一新，每天下班都能舒舒服服洗个热水澡，心情特别好。”

“是啊，而且高峰期洗澡也不用排队，公司领导真是把好事办到了我们的心坎上。”

“澡堂的环境特别好，干净整洁舒适，有种家的温馨感，而且还是免费的，特别贴心。”

“我们扩建了任务楼，新建了新二层、新三层洗浴中心，更换了新的墙砖、地砖，受潮漏水的吊顶换成了防水吊顶；对浴室外墙进行了重新粉刷，更换了澡堂及楼梯间窗户，重新安装了卫生间内的卫生器具，在楼梯间瓷砖墙裙上安装墙面集成板；更衣区也新配备了防潮更衣柜，装上了梳妆镜；洗浴区安装了全新的供水管道、喷淋。同时，我们不断提升澡堂卫生标准和服务质量，保证全天24小时供应热水，员工升井后能在干净舒适的环境里洗上热水澡。”该公司综合办公室副部长刘密军告诉记者。

据悉，员工澡堂共四层、11个区域。其中，一层女澡堂可同时容纳30人洗澡，一层科队级区域、接待区域、干部区域可同时容纳150人洗澡；二层、三层、四层共计9个区域，有3000个更衣柜，人手一个可安置3000人。同时，澡堂还提供理发、修补雨鞋等服务项目。

“衣食住浴”样样行，除了新建澡堂外，该公司还从关爱员工健康、落实食品安全责任制入手，对员工餐厅设备设施、加工制作、就餐环境进行了全面优化，着力把餐厅建设成员工之家、幸福之家。

新元公司膳食队党支部书记李青兰说：“我们公司投入了65万元打造暖心餐厅，实施对硬件”的升级和“服务”的优化。硬件升级方面，统一规划餐厅各个功能区，规范各类物品、设备以及食材的摆放陈列，新增电蒸箱、包子机、电磁灶、消毒柜、破壁机、立式空调、厨房操作台等设备。优化服务方面，按照食品行业要求对餐厅上岗人员进行不定期培训，对加工制售的各个环节严格把关，确保各项工作流程精细化、操作规范化。

同时，菜品从原先每周固定的四凉四热（两荤两素）到现在的每餐变换品种，确保每天的八道菜和主食不重样，满足员工需求，达到膳食均衡。并且由定点开饭改为24小时持续供应饭菜，积极开展“热饭、热菜、热心肠”三热活动，不断提升服务质量。还在节假日期间按照员工在岗情况，免费提供就餐服务，增加广大干部员工的幸福感和获得感。

此外，在住宿方面，该公司及时修补、粉刷员工公寓区域内外墙，将公寓楼内卫生间及洗漱间排水立管、直管全部更换为PE管，明确专人负责宿舍管理，规定服务人员每天两次清扫宿舍垃圾，每周一次全面打药防蚊蝇。还在员工公寓楼内安装无线网络，配备电视网络机顶盒，实现电视、手机同步联网，加快数字化、智慧化矿山建设步伐，积极创造优美的生活环境，使每位员工都能感受到如家般的温馨、舒适。通过在后服务系统成立督查小组，定期检查、评比，促进服务人员高质量、高标准做好员工的后勤服务保障工作。与此同时，该公司还为全体员工定期发放新的工作服，并在原有洗衣组的基础上，购买了一批缝纫机、锁边机、电熨斗等缝补器材，由公管服洗衣房的23名女工为员工们清洗、裁剪、缝补、改装衣裤，并赶在她们下井前缝补好，保证员工每天都能穿上整洁舒适的衣裤，舒舒服服工作，高高兴兴回家。

做好民生工作，没有“完成时”，只有“进行时”，没有最好，只有更好。新元公司把民之所盼作为政之所向，把民之所需作为政之所为，始终把广大员工急难愁盼放在心上，切身利益抓在手上、民生大事落实到行动上。从细微之处着手，真正让员工洗好澡、吃好饭、睡好觉，以更加充沛的精力投入到公司安全生产工作中。

下一步，新元公司将继续把“员工放在心上”，让一项又一项民生新政顺民意而至，让一件又一件民生实事合民意落地，不断续写员工群众美好生活新答卷。（张京 范光辉）

工区职工对主井装载分煤斗气缸、外卸载油缸、装载硐室电磁阀、各岗位综合保护装置等进行一系列修旧利废工作，节约材料费用1万余元。

吃不穷，穿不穷，算计不到就受穷。翟镇煤矿坚持把区队、班组、岗位（个人）作为降本增效主阵地，层层传递“算账搞生产、算账搞经营”理念，通过班前会、班后会向职工讲透、把任务指标向职工讲明，深入挖掘职工技术创新能力，引导职工立足岗位实际想办法、出对策，解决生产过程中遇到的实际问题，充分调动职工参与自主消除浪费积极性和主动性。“我们引导干部职工摸清‘家底’，管好‘家产’，确保人人心中有本‘明白账’。实施作业成本管理，从强化现场管理、精简无效浪费、优化存量资产等方面入手，严格执行‘总额控制’‘定额考核’，对材料计划审批、物资采购、发放领用等环节进行全过程管控。”翟镇煤矿总会计师王林说。

翟镇煤矿立足“设计先行、统筹布局、配套跟进”，向源头设计要效益，充分做好前期工作，超前优化设计方案，坚持设计布局与地质条件相匹配、生产工艺与断层构造相匹配、开采层位与配采进度相匹配。定期组织各专业对生产系统进行“把脉问诊”，对采掘生产现场布局安排、施工路线、设备配置、物资运输、成本投入等影响生产关键因素进行诊断分析，不断优化生产流程，提高技术方案和设计科学性，强化作业规程和措施针对性，及时封闭长期不用巷道，撤除长期闲置设备，从源头设计降低成本。

“下一步，我们将聚焦生产技术瓶颈，继续深化创新研究，加快工艺革新、装备升级，加大智能化领域探索实践，推进传统技术与前沿科技深度融合，切实把新技术、新工艺、新装备应用到适用领域，进一步实现精简用工、提速提效，推动矿井集约高效发展。”翟镇煤矿矿长郭方群说。（陈雯静 范宁宁 文/图）

煤炭行业技能大师王伟明维修电气设备旧部件。

翟镇煤矿向职工传达降本增效任务目标。

山东能源翟镇煤矿将成本管理贴近岗位实际，融入岗位职责、化为岗位行动，深挖降本增效潜能，从生产管理、质量管理、成本控制、运营管控、自主改善等多条价值链入手，进一步凝聚思想共识，形成全员降本、人人创效良好氛围，助力企业发展。

在翟镇煤矿运转工区有一间小“库房”，两张简单办公桌旁横放着一张长长的木桌，井井有条地摆放着各种工具和零件，验电笔、点焊笔搁在最“趁手”位置，这是煤炭行业技能大师王伟明的劳模创新工作室，维修电气设备旧部件是他最爱的“休闲时光”。“这个是提升机直流快开上的接触器，长时间使用后触点磨损接触不良，细细打磨后和新的不一样。”王伟明拿起一只刚刚打磨好的接触器，“零件不贵，换一个也很简单，但对于我们维修工来说做不到物尽其用就是浪费。”除了维修小物件，主副井提升信号显示屏、主井二楼卸载油缸、装煤硐室装在气缸等部件都在他和同事们的“打磨”范围。三季度以来，运转

细作答，勇于面对挑战、充分发挥所长，展现出深厚扎实的专业功底和积极向上的精神风貌。

实践考试分地面、井下两个现场。在地面现场，瓦检工、信息运维工的参赛选手沉着冷静、全神贯注，比速度、比质量，手指口述一气呵成、排查故障精准全面、演示流程标准规范……在井下现场，采煤机司机、支架工的参赛选手动作娴熟、争分夺秒，将平日积累的专业知识充分展现。

“这么好的舞台，当然要全力以赴。”采煤机司机参赛选手韩家湾煤炭公司周伯雄俨然做足了准备，现场他同支架工密切协作，并随时根据顶底板情况调整滚筒，确保了煤壁、支架、溜槽平直。

运维工参赛选手郭勇用手背揩额头沁出的汗，“我是第一次参加技能竞赛，既紧张又激动。”郭勇是信息运维分公司韩家湾智维中心的高级工，他行云流水般的操作，赢得了评委的一致称赞。

经过两天的激烈角逐，周伯雄、姬文军、刘杰和贾文雄分别斩获采煤机司机工种一二三等奖；

万亮亮、孙朝晖、张建芳分别斩获支架工种一二三等奖；牟红刚、穆勇波、王伟和杨永强分别斩获瓦斯检查工工种一二三等奖；郭勇、贺加飞、万发亮分别斩获信息运维工种一二三等奖。竞赛前三名选手均被授予陕北矿业公司“技术能手”称号。

“算是对自己工作水平的一次检验，通过参加这次竞赛，我发现了自己的短板和不足，今后一定多看、多学、多练，努力提高自己的专业技能，做到干一行、钻一行、精一行。”95后瓦检工杨永强赛后表示。

通过举办此次大赛，为基层一线职工提供了一个展示、锻炼、提升自我的平台，并为陕北矿业公司选拔、培养和造就了一批岗位技能人才。下一步，公司将持续创新技能人才培养机制、畅通技能人才培养通道，积极为一线职工架梯子、搭台子、铺路子，努力让更多的技能人才脱颖而出、竞相出彩，为推动企业高质量发展聚才赋能。（黄伟 郭宏欣 杨博宇）

陕北矿业公司：为技术工人搭建“圆梦舞台”

“我宣布，陕北矿业公司2023年‘奋进新征程·建功新时代’职工技能竞赛开幕。”9月13日，陕北矿业公司举办职工技能竞赛。

陕煤集团是陕西省新时期产业工人队伍建设改革试点单位，陕北矿业公司是陕煤集团首批试点单位。“建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，是陕北矿业公司高质量发展的基础。”陕北矿业公司党委书记、董事长、总经理郭佐宁说，举办职工技能竞赛就是为职工成长成才创造条件、搭建舞台。

本次竞赛为期2天，共设采煤机司机、支架工、瓦检工、信息运维工4个工种，共有35名选手参加竞赛。每个工种的竞赛，分理论考试和实践考试两部分，主要检验参赛选手的专业知识、操作技能，以及解决现场问题的能力。

理论考试主要考核《中华人民共和国安全生产法》《重大隐患判定标准》《应急预案》等煤矿法律法规，以及本工种专业知识。在理论考试中，选手们认真审题、仔