

山东能源华聚能源

种下“小种子”
结出“金豆子”

资料图片

坚持“创新破题”动员广大职工围绕企业生产实际；不断攻克安全生产经营中的难题和制约瓶颈；大力推进全员创新 岗位自主创新自主创新；宣传造势，营造“人人想创新”的浓厚氛围。

该公司充分利用宣传板报、内部网络、宣传专栏等载体，大力宣传开展“小改小革”活动的意义，宣传技术创新和“五小”新成果，把一些“不起眼”的小发明、小创造拿出来做典型，提高革新能手的知名度，让广大职工感觉到小改小革就在身边。公司专业技术委员会定期组织各基层单位专业技术人员举办技术“大讲堂”，进一步提升广大职工业务技术能源和创新意识。

他们坚持每季度开展一次项目成果的实施推进会议，总结经验、完善不足、提升改进。每半年对征集小改小革项目进行综合评审，对评出奖项分别给予重奖。获奖项目、优秀个人还可以享受公司评先树优、荣誉疗养、职称评审、专业通道晋级等优先加分。让搞创新的职工有平台、有自信、有成果、有荣誉，全面激发职工创新热情，逐步形成“人人想创新”的良好局面。

建章立制，形成“处处有创新”的良好局面。

创新是企业发展不竭的动力，要使创新取得实实在在的效果，就需要建立切实可行、行之有效的长效机制。该公司围绕当前科技创新不断发展，电力能源和新能源产业面临着数字化、智能化等多种方向重构，迫切需要不断突破新的关键技术和新型能源的替代发展的实际，结合工作实际制定出台《组织开展职工创新创效竞赛活动的实施方案》、《关于印发〈职工小改小革创新成果评比工作方案〉的通知》、《职工小改小革创新成果管理办法》等工作机制，在公司范围内全面开展安全生产、经营管理、设备设施、管理改进、工艺质量等群众性小改小革活动。

他们建立年初立项、月度实施、季度总结、半年申报、评审奖励、推广应用、跟踪转化的评审流程，构建了科技创新的长效机制。他们高度重视职工的首创精神，指导帮扶见“真招”。

在机制的激励下，该公司有关职能科室、各基层单位、车间乃至各生产班组都把“小改小革”的开展作为日常的一项重要内容，引

导资金、人才、技术等创新要素向革新创效项目集聚。针对有些看起来不错的“镀金点子”，但做起来困难的“小改小革”，组织专业技术人员鉴别，组织团队攻关等形式来积极帮扶和跟进，提高“小改小革”成果的“成活率”和产出率。

他们结合年度重点工作，该公司梳理出需解决的问题问计于民，明确群众性小改小革的方向。在开展安全生产经济运行和节能增效中，一线职工对存在的工艺质量、设备效能、管理难点提出和实施的小改小革，具有较强的针对性和实用性，成为“小改小革”的主力军。他们还建立激励职工“小改小革”的长效机制，形成上下联动的创新制度，确保“处处都有创新”的良好局面，使“金点子”变成“金豆子”。

推广应用，实现成果创效最大化。

创新是引领发展的第一动力。惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。该公司组织安全生产技术等相关部门对小改小革创新项目单位的组织实施推广开展后评价验收，对已经验收的32项小改小革推广应用情况开展“回头看”，进行检查考评，督促落实。

针对完善和改良实用性不强的小改小革”成果。对初期还不具备实用性的成果，组织专业技术人员，分析原因，提出改进、改良意见，责成相关部门把这些成果“再加工”，提高它的实用性，推动成果应用为实际应用。

他们还针对挖掘小改小革活动中具备产生的发明专利和实用新型专利潜质的项目，及时做好督促和申报工作。对适用性、推广性强，具备原创性或集成创新性的科技项目与小改小革成果整理汇总，供各单位相互学习交流，展示员工价值，进一步提高员工的开拓创新精神，促进企业人才和专业化团队的健康成长，确保“小改小革”成果取得最大效益。

2022年以来，该公司内部评选的32项创新成果均实现内部推广应用，推荐上报获得奖励的6个项目也实现公司内部推广应用，进一步推进了小改小革创新成果的加速转化，为企业高质量发展提供技术支撑和发展原动力。

(杨永)

资讯

晋能控股煤业集团燕子山矿
“小改小革”凝聚“大智大慧”

晋能控股煤业集团燕子山矿全面激发员工创新活力，紧紧围绕企业安全生产，大力开展“小改小革”主题创效活动，为矿井高质量发展提供了有力的技术支撑。

该矿利用“职工创新工作室”技改平台，充分发挥团队成员专业技术优势，坚持每月制定一项技术攻关课题、一项小改小革，每季一项创新成果，围绕矿井智能化建设，开展技术革新、攻关、成果转化和应用，大大激发了全矿专业技术人才发明创造热情。近年来，职工创新工作室完成技术革新33项，获得国家专利7项，2020年《高压静水无功发生器外水循环设计》等大批技改项目在全矿得到推广运用，为矿井实现高质量发展插上了腾飞的双翼。

技改创新上做足功课。该矿在2021年完成了集团公司“关于参加山西省智能化矿井，巡检工，监控工技术比武”报名、初选工作；协助集团公司工会完成第一季度技协项目的评选工作，召开了该矿2021年度二、三季度23项职工科技创新技术成果的评审会议，评选出优秀技改项目一等奖1名，二等奖3名，三等奖5名；并积极组织参加煤业集团首届科技成果展9个项目的参展筹备工作，申报全国科技创新成果6项。

聚沙成塔，集腋成裘。小改小革凝结了广大员工的智慧和创造，从优化工艺流程到减轻劳动强度，从降本增效到提高工作效率，看似很“小”的举措，在矿井安全生产、创效增收中发挥了举足轻重的大作用。

(吕存)

潞安化工五阳煤矿运输二队
自制“井下专用灰砂料搅拌机”
省时又省力

“咱队自制的搅拌机上料时间快，搅拌均匀、运输方便、操作简单，而且极大地减轻了劳动强度，效果真是杠杠滴！”潞安化工五阳煤矿运输二队关微赞不绝口地说道。

在井下巷道地面硬化等作业中，灰砂料的调制是必不可少的环节，但使用混凝土搅拌机，受回风大巷作业环境局限，需将灰砂料卸到地面，再把料装入搅拌机内搅拌，由于出料口固定，灰砂料搅拌完成后需要人工运至使用地点，费时费力，极大影响硬化质量。

为解决混凝土搅拌作业难题，该队积极组织技术骨干组成攻关小组，出主意、想办法，通过对废旧喷浆机改造，将废旧喷浆机的基本钢架、电机和减速机成功研制出“井下专用灰砂料搅拌机”，并在南大巷硬化巷道中进行了运用，与完全依靠人工卸料、搅拌、铺路相比，工作效率提升2倍以上，与使用传统的搅拌机相比，工作效率提升1.5倍以上，井下巷道硬化更加快捷高效，而且该装置为手推式，移动非常方便。

“进料出料都非常方便，矿车内的料可以直接卸入搅拌机内，每次可搅拌0.7立方米，搅拌容量大，另外，我们在搅拌机底部留有出料口，出料口可以横向摆动60度范围的料槽，可以定向卸料。”关微介绍说。(张星)

创新“展览”成果“飘香”
——平煤股份八矿激发干部职工革新创业热情

前不久，笔者从平煤股份八矿信息中心了解到，该中心自主设计的自动化传感器和西门子200PLC技术相结合的破碎机卡阻保护，减少了现场工人处理事故的劳动强度，降低了本机出事故影响的扩大化，提高了安全生产系数。

据悉，破碎机是煤楼运输系统中一个重要的设备，以前出现的矸石卡死破碎滚筒问题不能及时发现处理，造成卡死破碎滚筒后加大了工人的劳动强度，存在很大安全隐患。经过整改，解决了上述隐患。

8月31日，八矿相关负责人针对以上创新，深入现场进行评审和验收，评出名次进行奖励，并制作了五小发明牌

板在矿工会展览。“矿上采用创新‘展览’的办法，充分激发职工干事创业的热情。”矿有关负责人说。

矿上还对新筛分楼排矸系统进行改造。原煤(矸石)从502皮带经过三级振动筛入503选矸皮带，因煤量过大，造成三级振动筛频繁烧电机，对503选矸皮带磨损严重。改造后，对筛下增添一条选矸皮带，从502直达509至矸石山，优化后达到快速出煤排矸的需要。

为此，八矿在原有已五采区煤流只能进入己组仓的前提下，现在可以进入老筛分楼丁组仓，南大仓，戊组仓，在自己组煤质差的情况下，可以进入丁组仓经筛分楼二次筛选之后进入煤仓，实现

了新老筛分楼包括筛分楼煤流运行自由切换。

同时，八矿还对掘进机二运皮带万向接煤漏斗进行设计，杜绝了二运搭接点洒渣造成的设备损坏，影响开掘安全高效的“老大难”问题，目前在全战线已15-15080机风巷等10余条巷道推广使用，得到一致好评。

今年，矿上坚持把科技创新融入矿井发展全过程，在灾害防治、系统管理、生产组织等方面开展了一系列科技攻关，各项工作取得了巨大收获，并进行了大幅度的奖励，让成果在矿井中处处闪光。

八矿充分发挥“技能大师工作室”

平台效应，开展了“有才你就来”导师带徒，举办技术比武活动，累计完成“五小”创新成果、合理化建议27项，33人获得集团职工职业技能竞赛名次。

此外，八矿还大力开展科技创新技术攻关，取得集团科技进步奖13项、知识产权成果奖6项、管理创新成果奖2项、社科成果奖1项，科技工作创新能力达到A级，荣获集团科技工作先进单位称号。

“接下来，八矿将加大自主创新力度，激发员工创新热情，集聚全体干部职工的智慧与经验，促进矿井迸发出创新创效活力，并让创新和成果得实惠。”八矿有关负责人说。(郝世平)