

【高质量发展调研行】

# 不断做强做优做大国资国企

坚定不移做强做优做大国资国企,对山西发展事关重大、至关重要。近年来,全省国资系统深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,坚决落实省委、省政府决策部署,推动全省国资国企发生了根本性、变革性、全局性重大变化。

以“国企改革三年行动”圆满收官为标志,国企改革重点领域关键环节改革实现重大突破,国资国企党的全面领导得到根本性加强,抵御风险能力明显增强;国有企业发展质量和效益持续提升,通过稳经营促增长、扩投资强拉动,在推动地方经济好转中挑起大梁;国有经济布局结构持续优化调整,组建了晋能控股集团、山西焦煤集团能源企业“双航母”,省属企业数量由28家调整至如今的18家;产业转型升级进一步加快,服务构建新发展格局的作用有效发挥;国资监管体系持续完善,监管效能不断提升,专业化体系化法治化监管优势进一步发挥;坚决服务国家战略和保障民生,积极助力乡村振兴,充分彰显了国资国企的责任担当。

连日来,走访山西省部分省属国企,深切感受各大企业通过党建引领、深化改革、加强管理,不断巩固中国特色现代企业治理优势的生动实践,感受各大企业聚焦主责主业,打造卓越的产品、服务和品牌,坚定把国有资本和国有企业做强做优做大的信心和决心。

## 党建引领提升 转型发展提速

习近平总书记强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。

山西建投集团所属山西晋投玄武岩开发有限公司充分将党的组织优势和政治优势转化为研发和生产优势,发挥党员干部在技术创新中的带头作用,抽调多名党员技术骨干组成技术攻关组,先后攻克了玄武岩复合材料构件一体化真空成型技术、构件复合连接工艺等一系列技术壁垒和工艺难关,获得了17项实用新型专利,完成了2项国家标准的修订工作,成功实现玄武岩纤维复材污水处理设备的设计与制造,为城乡污水处理提供了新的解题思路,引领国企党建与生产经营深度融合创新实践。

华舰体育控股集团有限公司突出顶层设计与路径实施相结合,抓党建与抓中心工作相协同,坚持党的建设与企业改革同步谋划,党的工作和企业经营同步推进,提升党建工作科学化、规范化、系统化水平,促进党建工作活力转变为改革创新的内生动力。

“我们充分发挥省体育博物馆、红灯笼体育中心、省体育场、尧城机场等华舰体育场馆资源优势,开展形式多样的党建活动,以党建为引领,促进党建与生产经营深度融合,提升党员干部的使命感、责任感,夯实基层党组织建设,为推动企业高质量发展贡献积极力量。”华舰体育集团党委组织部主管孙文磊说,全集团树立了融入经营抓党建、抓好党建促经营的“一盘棋”思维,在专业管理、工作载体、活动方式等各方面推进党建和业务相融并进、同向发力,把党的优势体现到国有企业深化改革的伟大实践中,为打造山西体育旗帜、国内体育产业劲旅提供了政治保证和组织保证。

山西国际能源集团和韩国电力公社、德意志银行共同创立的格盟国际能源有限公司,是山西省最早完成集团层面国际化混改的企业。该集团把坚持党的领导放在首要位置,通过体系构建、制度建设、管理创新、文化塑造,搭建起了高质量发展的“四梁八柱”,实现了集团各项产业的跨越式发展。“我们锚定强根铸魂,加强党的领导党的建设,以高质量党建进一步引领和保障国资国企高质量发展。”山西国际能源集团有限公司董事会秘书王彦说,格盟国际始终坚持“两个一以贯之”,构建中国特色法人治理体系,推动党的领导融入公司治理。

据介绍,国际能源党委经过与外方的多次沟通,在格盟国际设立党总支,履行机关党委职责,格盟国际“三重一大”事项全部由国际能源党委前置研



山西焦煤集团。 资料图片

究。格盟国际下属企业设立党组织,隶属国际能源党委,对重大事项进行前置研究。同时,积极推进“党建+精细化管理”之阿米巴模式在昱光公司试点工作,并向全集团推广,建立阿米巴核算体系、开展精准价值核算、推行独立核算机制,嵌入智慧党建系统,结合党支部“过筛子”工作,把党组织的政治优势和组织优势转化为先进的经营管理优势,增强企业经营活力效益,最大限度发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,实现党建工作与生产经营深度融合。

## 国企管理提标 国资监管提效

在改革进程中,山西省国有企业扎实苦练内功、强身健体,不断提高专业化、精益化、信息化管理水平,在实施精益管理上不断取得新成效,在专业化体系化法治化建设上取得新进展。

为解决省属国有企业管理成本偏高问题,山西省国企紧盯影响和制约压降经营管理成本的问题短板及其根源,结合实际找准问题、提对策,全力推动国企高质量发展。潞安集团、焦煤集团的精益管理理念和实践,为全省国有企业提质增效提供了有益借鉴。

潞安集团围绕“做强做优做大”目标,落实“有利润的收入、有现金流的利润、有报酬的权益”“三有”要求,遵循市场规律和企业规律,深入实施精益思想指导下的“算账”文化,持续推动商业模式和生产方式转变,系统完善了集团成本管理的制度体系、支撑体系和方法体系。该集团以全面预算、绩效考核、薪酬分配为核心,构建完善了“价值创造一体化管理考核体系”。一是每年初确定全面预算各项指标,预算指标覆盖每个企业、每个专业、每个部门、每个队组,明确各单位、各部门的KPI指标(关键

绩效指标)、GS指标(关键工作任务)。二是按照政治责任、经济责任、社会责任,明确了每个组织、每个人的年度目标基础值和奋斗值,形成“一企一册”“一部一策”“一人一册”的考核机制。三是考核结果与各级干部的“面子、票子、帽子、位子”相结合,与每个人的工资收入、行政职级挂钩。实践中,该集团自上而下构建了经营管理指标库、建立了对标管理分析模板、形成了对标管理工作体系,常态化组织基层党政“一把手”对标管理汇报并逐一点评、压差验证,制度性聚焦经营绩效差、安全生产问题多、重点工作滞后等单位开展“解剖麻雀”式蹲点调研督导,推动各级管理人员从“生产者”向“经营者”再向“竞争者”转变。

焦煤集团对标世界先进、国内领先企业,先后在煤炭行业首创精益化管理办公室,树立起“有利润的收入和有现金流利润”等精益理念,以项目制方式推动精益化管理落地、取得实效。今年以来,该集团进一步引深“精益化+”发展模式,通过推广作业成本法、强化资金管控、优化融资管理、构建数智管理平台、加快采供体系变革,形成精益化管理推动下的成本管控模型。

作为高端装备制造产业链“链主”企业之一,晋能控股装备制造集团联合60家业内知名企业、高校、科研机构,组成了山西省智能煤机装备产业技术联盟,同时大力改革管理流程,统筹解决综采智能化技术、数据融合交换等技术难题,以产学研用一体的产业联合生态体系,带动煤机制造产业高端化、智能化、绿色化、集群化、融合化、服务化发展。

近日,山西省国资委印发《山西省省属企业合规管理办法(试行)》,着力推动省属国有企业加强合规管理,有力保障深化改革与高质量发展。《办法》结合国资监管实际和企业需求,对董事会、经理层、企业主要负责人、合规委员会、首席合规官、合规管理部门、各业务及职

能部门、纪检监察等相关部门、公司律师等的职责作出了明确规定,推动合规管理在省属国有企业落地落实落细。

## 坚持科技创新 加强人才培养

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。山西省国企突出抓好科技创新,不断强化企业科技创新主体地位。同时不断苦练内功,打造专业人才培养队伍,赋能国企高质量发展。

太重集团去年全年研发投入11.2亿元,完成技术质量攻关26项、核心技术3项,今年以来,太重集团正在积极推动智能高端装备产业园区建设投产,一批高端装备制造业相关新建项目快速推进,建成后有力推动工程机械产业集群式发展,带动全省加速形成千亿级高端装备制造产业规模。

山西交控集团智慧交通山西省实验室获批建设1年来,持续推动1项国家重点研发计划项目、2项国家自然科学基金项目、2项国家级科技试点项目、3项中国博士后科学基金项目,并立项2项山西省科技重大专项计划“揭榜挂帅”项目,项目总经费达1.57亿元。该实验室以“智慧”为主题,深耕数字资产、智慧出行、智慧减灾、智慧降碳等细分场景,形成了一系列领先全国的标志性成果,为交通运输实现更可持续、更高质量发展提效能、增动能、聚势能。

功以才成,业由才广。产业要高质量发展,高素质劳动者和技术技能人才至关重要。今年上半年,山西建投集团完成技能提升培训人数5609人,培养高技能人才227人、技能人才84人,为企业发展提供了智力支撑。该企业建立高规格职工职业技能实训基地6个,年度培训人数达到2.2万人次,进一步打通技术工人晋级通道、实现工匠人才储备,积极打造一支与企业创新驱动发展、产业转型升级要求相适应的高素质技能人才队伍。

华新燃气集团作为承担山西省燃气及新能源产业发展使命的大型省属国有企业,自2020年重组后,对职工的整体素质能力提出了更高的要求。为适应企业发展需求,快速提升全员素质能力,该集团自2022年开启了“全员素质能力提升工程”,今年全年预计组织开展培训6170次,职工全年人均受训不少于69小时。

当前,山西省国资国企正以提高核心竞争力为引领,突出抓好科技创新能力提升,持续加大科技投入,完善科技创新体制机制,加强核心技术攻关和成果转化应用,实现高水平科技自立自强。随着全省国资国企高端智能化绿色化步伐的不断加快,国资国企高质量发展的成果将更加丰硕,必将不断取得经得起时代检验、历史检验的光辉业绩。

(姚毅)