

山西大同：“汇智大同”集聚发展动能

人才是强市之本、创新之源、发展之基。今年以来，山西省大同市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十大关于人才工作各项决策部署，深入贯彻落实中央、省委人才工作会议精神，大力实施人才强市战略，强化党管人才，深化省校合作，完善政策体系，加强服务保障，奋力打造各类人才奔涌汇聚、创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流的崭新画卷，为高效高质完成“融入京津冀、打造桥头堡”重大使命，实现“奋斗两个五年、跨入第一方阵”总目标提供了坚实的人才支撑。

勾勒党管人才纲领卷 得天下英才而任之

在人才工作方面，始终坚持党委统一领导。省委常委、市委书记、市委人才工作领导小组组长卢东亮高度重视人才工作，多次深入基层一线调研了解人才工作、召开座谈会广泛听取各领域各层级人才意见建议，研究议定全市人才重点工作。各县区也在党委领导下，不断完善党管人才机制，全市上下已形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、其他责任部门各司其职、齐抓共管的工作格局。

树立重视人才“大导向”。市委常委会多次集中学习，进一步统一思想，提高全市上下对人才工作的认识。市委以强烈的担当精神，直面矛盾、清理旧账、破解难题，稳妥推进人才政策兑现工作，树立了政府践诺守信的良好形象。开展人才专项考核，对各县区、各成员单位采取月度调度、季度督导、年度考核的方式，有效提升人才工作重视程度，推动任务落实。

开展人才工作“大调研”。充分发挥组织部门牵头抓总作用，开展“强化人才支撑”课题调研，集中时间力量，对大同市人才工作进行调研摸底，全面掌握各类人才底数及现状分析，形成高质量调研报告和行动方案，明晰了今后5年的发展目标和行动措施，同时建立全市领军人才、博士人才、基础性人才需求库、技术难题需求库。

在顶层设计方面，坚持高位谋划、广泛学习、全面调研，经过多轮修改论证，构建起涵盖人才引进、认定、服务、培养、使用、奖励等各环节的全链条人才政策体系。开展柔性

引才摸底调研工作，全面掌握全市柔性引才的现状、数量及结构情况；召开3次全市柔性引才专题会，部署教育、卫健、科技、工信、国资、开发区等部门制定本行业领域柔性引才政策及行动方案，持续实施柔性引才专项行动。

创新引才方式基本卷 聚天下英才而用之

创新引才方式，广揽各方贤才。在全职引才方面取得新突破，首次开展校园招聘，组织部门牵头，各相关单位发挥职能作用，组织市属公立医院等单位到省内外知名高校开展校园招聘，引进高层次人才成效明显。成立博士招聘宣介小分队精准引才，分赴全国53所知名高校，“一对一、面对面”开展博士招聘，先后对接321名博士人才，全市共全职引进博士92名。

在柔性引才方面取得新进展，认真落实省委、市委关于柔性引才的安排部署，坚持实践与探索并行，制定柔性引才政策举措，分领域谋划开展柔性引才对接活动，今年以来柔性引进各类高层次人才311名。

深化省校合作是大同市一项全方位推动高质量发展的先导性、基础性、战略性工作。建立事前沟通、调度会商、考核通报机制，将“12大基地”建设年度任务细分至各责任单位，每月考核通报，确保各项任务保质保量完成。市县两级相关部门倒排工期、挂图作战，多次召开推进会，凝聚工作合力，构建统一指挥、分工协作、市县联动、专班推动的工作格局。

建立领导包联制度，市县两级党政领导干部包联“12大基地”建

设。今年以来，市县两级共开展“党政正职访名校”活动41次，统筹开展宣传推介、校园招聘、师生座谈、校企对接、产品展示等活动，不断拓宽合作领域，共与高校签约合作项目41个。截至目前，大学生实习实训合作成功2579人，学生报到人数2142人，完成实习人数1987人，全省排名第一。

绘实人才服务核心卷 留天下英才而悦之

今年以来，大同市推出了一系列含金量十足的暖心举措，让各类人才安身、安心、安业。正式运行市级人才服务中心，统筹人才服务工作，提升人才引进办事效率。发放凤凰英才卡，确保人才享受高质量服务。研究制定人才服务保障措施，优化服务流程，明确教育、科技、人社等10余部门服务保障责任，为各类人才解决便捷落户、配偶随迁、子女入学、医疗健康、人才周转房等服务保障。寒假期间组织开展11场返乡学子座谈会，召开返乡创业青年代表座谈会，向他们发出家乡的召唤。通过各级媒体平台大力宣传介绍人才工作亮点，着力营造出爱才敬才的良好氛围。

不拒众流、方成江海。高质量发展中的大同正广开求贤之路，汇聚八方英才，成为人才聚集的高地。展望未来，大同将坚持更高标准、更高要求，以更加有力的举措、更加务实的作风、更加开放的政策，开创人才工作新局面，为大同市“融入京津冀、打造桥头堡”，实现“奋斗两个五年、跨入第一方阵”总目标汇聚强劲人才动能。

(山西省大同市委组织部供稿)

北京： 82场秋招 助力精准就业

近日，2024届高校毕业生建筑专场线下双选会在北京高校毕业生就业创业指导中心举办，74家用人单位携2679个工作岗位现场揽才。目前，北京高校毕业生就业创业指导中心已发布首批82场秋招双选会安排，分层次、分类别、分行业、分区域为毕业生提供更加精准的就业帮助。

北方工业大学智能建造专业毕业生高得新说，这是他今年参加的第三场线下双选会了，已熟悉流程的他选了5家单位，“想在面试前做做功课，争取给面试官留下好印象。”

双选会现场，中国建筑设计研究院等74家用人单位，带来建筑设计、工程管理、电气工程师等2600余个岗位。作为建筑人才培养大户，北京建筑大学协调校车，专门接送学生参加双选会。“我的实习、面试经历比较少，希望多来双选会锻炼。”北建大环境与能源工程学院研三学生李敏说。该校电气工程专业大四学生郭祺决定考研，“我来双选会先摸摸底，了解一下行业需求，再确定研究生的研究方向。”

北京高校毕业生就业创业指导中心目前发布的2024届北京地区高校毕业生秋招双选会共82场，其中线下双选会77场，线上5场。双选会场次还在持续增加中。

(何蕊)

四川什邡： 举办2023年 劳动技能大赛

日前，四川省德阳市什邡市2023年劳动技能大赛在宏达洛水基地举行。大赛共设置“起重装卸机械操作工和化学检验”两个竞赛项目，共有120名选手参赛。最终，经过激烈角逐，分别产生了一等奖4名、二等奖8名、三等奖12名以及数名优秀奖。

本次大赛，以“展示技能 选拔人才 促进发展”为主题，搭建“比武擂台”，让人才“揭榜挂帅”。人社部门充分发挥“稳就业、保民生、聚人才、促发展”作用，创新引才育才模式，打造人才发展“磁力场”。培养和造就一大批高素质技能人才，为实现加快建设“五新”什邡和全力争创全省县域经济发展先进县、冲刺全国百强县的目标提供坚实的人才支撑。

(廖平生 闫新宇)

贵阳市云岩区： 专场招聘会 提供千余岗位

日前，贵州省贵阳市云岩区多部门联合开展促进再就业和重点人群就业专场招聘会，云岩区教育局、贵阳阿玛施眼科、泰康人寿保险有限责任公司等50家单位企业现场招聘，提供教师、销售员、财务等104个工种1476个岗位。

招聘会现场，云岩区依托就业服务专员队伍，聚焦待业青年、登记失业人员等重点群体，提供专业化、精准化、全方位的公共就业服务。各用人单位秉承以诚招聘、以信招聘的原则，积极为求职者答疑解惑，帮助求职者更好地了解职位要求和企业文化。云岩区人民政府服务中心还积极宣传与就业者、企业息息相关的税务优惠政策、税费优惠政策等。当天，线下入场求职者人数500多人，线上收到投递简历67份；线上入场求职者人数5.1万人，线上收到投递简历591份；初步达成就业意向人600多人，意向签约人数100多人。

(董佳星)

图片新闻



河北威县： 送“岗”到家 助力就业增收

近年来，河北省邢台市威县实施“筑巢引凤”就业工程，积极拓宽农村劳动力就业渠道，立足县域实际，引导服饰、箱包、制鞋等各类“微工厂”进驻入村，采取短期用工、季节用工、临时用工等多种灵活方式，将就业岗位送到村民家门口，不断吸纳农村务工人员返乡就业。

图为日前，工人在威县姜七里村一家服饰厂对加工服饰进行压花作业。

朱旭东 摄