

发挥审计监督作用 推进企业合规经营

为了建立高效的企业审计监督,做好风险管控,强化合规经营,日前,中国石化晋中公司组织召开审计内控风险管控暨《中国石化职工处分规定》宣贯会,通过制度学习和审计关注要点培训为审计监督注入了“强心剂”,有效推进企业合规经营管理。会议采取“现场+线上”的形式,晋中公司分管领导、各部门负责人、县区公司班子成员、自营站站长共计90余人参加。

一是强化制度学习。在今年审计发现问题和整改过程中,晋中公司充分认识到合规经营管理的重要意义,把依法合规经营、规避各类风险放在公司改革发展的重大工作事项之中。在审计内控风险管控会上,审计监督部负责人宣讲了审计相关制度和业务风险,对新修订的《中国石化职工处分规定》前后主要变化、适用范围、处分规定等重点内容进行了详细讲解。通过制度宣贯、全员签订《承诺书》,晋中公司上下掀起了“学制度、懂制度、用制度、守制度”的热潮,为公司制度化、规范化和科学化运作奠定了坚实基础。

二是落实风险管控。晋中公司发挥审计监督的权威性作用,按照《晋中石油分公司2023年审计工作计划》,以风险防控、挖潜增效为切入点,目前开展了发票管理、信用管理、成品油直分销业务、非油品供应商、安全环保投入、业务宣传费、资产处置等7个专项审计项目;同时重点关注“异常”数字,



资料图片

发出相关业务预警提示函7份,涉及5个线条,规避风险14项,有效为公司高质量发展做出保障。

三是打造示范引领。正面典型树旗帜,反面教材敲警钟。公司领导干部率先垂范、身体力行,在合规经营中起到良好的示范作用,纪委书记担负起了监督第一责任人责任,不仅向企业宣传合规,解读经营投资管理规定及油品质量、环保、烟草销售、网络直播营销等法律风险,还把合规经营示范到基层,延伸到班组。公司由上而下积

极开展案件警示教育,把违规经营、重大风险问题的案例传达给公司员工,展示了反面教材的危害及教训,达到了教育员工防患未然的目的。

坚持合规经营、规范管理是推动企业运营行稳致远、高效发展的重要保障。下一步,晋中公司将以制度建设作为深入推进企业合规管理的重要抓手,强化审计监督,规范工作流程,严控经营风险,促进公司合规提质、管理提效、发展提能。

(张婷)

山西介休: 加快发展甲醇经济 注入绿色发展动力

近年来,山西省介休市立足自身优势,积极谋划甲醇产业布局,为经济社会高质量发展注入新动能。

介休市昌盛煤气化有限公司焦炉煤气综合利用项目将利用富余焦炉煤气生产甲醇25万吨。项目投产后,生产调配的甲醇至少可供5000台甲醇重卡汽车使用。到2025年,可带动周边煤化工企业生产甲醇100万吨,供2万台甲醇重卡汽车使用。

2023年以来,介休市围绕甲醇“生产、加注、应用”三位一体布局,依托介休市甲醇资源优势 and 交通运输优势,以“政府引导、市场驱动、全链推进”为路径,大力发展甲醇经济。目前,介休市已建成投用6座甲醇加注站,年内还可再投用4座。(陈琦 雷浩文/图)



介休市昌盛煤气化有限公司焦炉煤气综合利用项目施工现场。

晋中公司: 赓续红色精神 凝聚攻坚力量

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步感悟红色力量,锤炼党员党性,日前,中国石化晋中公司党委组织17名党支部书记开展“赓续红色精神凝聚攻坚力量”主题活动。

走进马定夫革命烈士纪念馆,一张张充满战斗故事的照片,一件件饱含历史沧桑的文物,一幅幅让人热血沸腾的浮雕,把全体党员干部带到了枪林弹雨、硝烟弥漫的战争岁月。革命先辈的英勇事迹,犹如催人奋进的号角,激发着党员干部继续发挥正能量的工作热情。

活动中,全体党员干部佩戴党徽,高举右拳,面向鲜红的党旗重温入党誓词,“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”

接受了红色精神洗礼后,该公司组织党员干部踏上烽火台,远眺南山美景,触碰波澜壮阔的“历史”,眼前仿佛展现的是金戈铁马、烽火又起……大家认真感受着马定夫烈士精神带给我们的震撼,你一言我一语,述说着自己参观后的体会和今后的工作打算。

本次红色主题教育活动,既是对马定夫革命烈士的深刻缅怀,也是2023年党支部重点工作推进会议中的一项思想教育,更是对广大党员干部的一次精神洗礼。全体党员干部纷纷表示,将以马定夫等革命烈士的英雄事迹和不朽精神鼓舞自身,把红色教育精神与具体工作实际相结合,做到知行合一,抓好落实,为晋中公司高质量发展贡献力量。(梁香香)



资料图片

晋中公司 送培送纪进基层精准施教“零距离”

为进一步强化风险管控、提升监督工作质效,8月份,中国石化晋中公司纪委先后赴太谷、平遥、榆社等县区公司开展“送培送纪进基层”帮扶教育活动,并就基层纪检委员如何正确履职点评和指导。该项工作作为监督委员会延伸,紧贴“守底线、防风险”主题,深入基层,将制度和纪律以“零距离”“面对面”的形式送培一线,持续推动正风肃纪与规范经营管理深度融合。

纪委工作组采取召开基层廉洁教育培训会、深入基层调研访谈、现场抽查督导等形式,“零距离”精准施教。在培训会上,审计监督部宣贯省市公

司纪委、监督委员会重要工作安排,就吕梁公司作业人员触电事故案例开展以案促教、举一反三警示教育,重申发挥“四道防线”监督保障作用的重要性,坚决守住不发生安全事故的底线。

会上,还推进了“严守纪律规矩、弘扬清风正气”反腐倡廉教育系列活动进基层相关工作,组织县区公司管理团队、站长员工队伍集中观看警示教育片《赌徒》,审计监督部开展反面典型案例剖析和廉洁教育,纪委书记组织基层人员座谈,大家围绕“从自身岗位实际出发,如何做到廉洁自律,为企业合规经营、健康发展做贡献”逐一发言,使廉洁文化建设深入人心。

在基层调研中,审计监督部就晋中公司8月份专项监督工作计划“安全环保管理”“委托站用工”两项内容开展专项监督,并就“两卡”(验泵卡、维修卡)使用情况和县区公司管理团队履行日常监督情况抽查督导,帮助基层纪检委员树立履职意识,提升监督工作能力。

下一步,晋中公司纪委将常态化开展“送培送纪进基层”活动,“零距离”宣贯廉洁文化,“零距离”完善监督机制,“零距离”筑牢思想底线,“零距离”管控经营风险,营造基层单位“知廉、敬廉、践廉”良好氛围,为公司全面进步、高质量发展注入“廉动力”。(张婷)

晋中公司召开直分销运营一体化推进会

为持续推进山西省介休、灵石直分销一体化运营工作,进一步调动一体化区域内县区公司积极性、主动性、创造性,持续深耕细作区域内五大市场,近日,介休、灵石直分销一体化运营推进会在灵石公司召开。

明方向,传达精神。组织召开动员会,宣贯《晋中石油分公司介休灵石直分销运营一体化实施方案》,并对文件中涉及的职责定位及管理考核等进行了详细的讲解。同时就一体化会议运营实施的背景进行了介绍,要求落实直分销一体化运营的同时,要理顺商业客户部与介休、灵石两个县公司之间的交叉关系,建立零售客

户与直分销客户大业务格局,形成合力,攻坚创效。

凝人心,传经布道。优秀老员工从自身成长经历和业务拓展实战经验等方面对客户经理进行了经验介绍,鼓励客户经理在中国石化平台上积极争先创优,善于与竞争对手开展斗争,充分展现出一体化区域团队的拼抢精神,积极拓市商量。并就业务红线底线上做重点提示,要求客户经理严格按照直分销业务流程规范,合规合规开展直分销业务,坚决防范经营风险,不踩红线底线,不碰高压线。

促发展,客户走访。由商业客户部主任带队,利用两天时间,对灵石、介

休域内的重点加油站及终端客户赢达利、兴盛石化、东站加油站、福海煤化等企业进行了走访。走访期间,就客户提出的提油困难,油品数量等问题,进行了一一解答,并就油品工艺、下一步深入合作等方面与相关负责人进行了深入的探讨。

该公司将以此次改革为起点,利用“直分销经营管理双提升百日竞赛”契机,建立客户网格化管理体系,积极深耕细挖市场,充分发挥直分销一体化运营区域先行军作用,释放介休和灵石直分销市场潜力,持续做大做强直分销规模,助力晋中公司高质量发展。(白雪玲)