

山西省临县

移风易俗
引领文明幸福“新生活”

资料图片

为进一步营造崇尚科学、倡导文明的社会氛围，山西省临县紧扣群众生活实际，聚焦农村高价彩礼、人情攀比、厚葬薄养、铺张浪费等重点难点，深入推进移风易俗工作，夯实“管、转、选、融”四方面举措，以乡风文明为乡村振兴赋能。

提高“管”的质量，激发村民自治活力。完善村民自治制度，依托23个乡镇新时代文明实践所、504个村(社区)新时代文明实践站，成立村民议事会、道德评议会、红白理事会、禁毒禁赌会，常态化开展移风易俗宣传、村规民约修订完善、不文明现象评议等活动。以家庭为单位实行积分制管理，制定实施细则、明确兑换标准，将群众的日常行为量化成积分，通过正向激励、示范引领，激发群众自治动能。

拓宽“转”的路径，增进广泛

思想认同。通过文艺巡演、宣传漫画展示、电子问卷调查等群众喜闻乐见的方式，将文明新风吹进群众心坎里。依托送戏下乡活动，文艺志愿服务队常态化开展移风易俗文艺巡演，临县三弦书《夸夸我们的好媳妇》等民间艺术节目炙人口、流传颇广，成为触及群众思想灵魂的“活教材”。围绕彩礼婚宴等婚嫁习俗，设置电子问卷、宣传漫画，在寓教于乐中弘扬婚嫁新风。在清明、元宵等祭祀高峰期，创新实施“鲜花换纸币”举措，用鲜花交换群众祭祀的纸钱、蜡烛等祭祀用品，既有心意、又有新意，努力换得群众对新时期新风尚的支持和认同。

浓厚“选”的氛围，引领向上向善新风。在全县范围内开展好邻居、好婆媳、好夫妻、好儿女及

星级文明户、文明家庭评选。依据省市关于好人评选标准，制定实施《临县道德模范、最美临县人评选方案》，分类设置推荐奖、提名奖和奖励奖，推动全民参与、共同挖掘道德模范典型。近年来，以宋明珍、索雅丽、许艳平等为代表的道德模范典型争相涌现。组织开展群众评选会、事迹宣讲会，通过典型引领，号召更多的群众以积极的行动践行善行义举。

突出“融”的理念，提升文明实践成效。树立融合、协作理念，持续深化新时代文明实践志愿活动内涵，由表及里、由浅入深提升群众文明素养。把握学雷锋纪念日、端午、公民道德宣传日、国际志愿者日等重要时间节点，组建志愿服务联合会，搭建多方参与、汇聚资源的融合交流平台，广泛开展理论宣讲、普法宣传、民俗文化交流等志愿服务活动，让志愿精神在青少年儿童、企业职工、村民群众等各类群体中传递温暖。利用文明实践模式，开展全民阅读、全民健身、网络文明宣传等新时代文明实践1600余场。面向特色农产品主播及企业商户，开展诚信阅读分享会、文明诚信直播先行、诚信大家讲等诚信主题活动，营造文明诚信的市场经营氛围。

移风易俗引领风尚，文明新风浸润人心。随着临县移风易俗工作的深入推进，文明新风已经成为越来越多临县人的共识。临县将持续加大移风易俗宣传力度，围绕发展所需、群众所盼，动员群众广泛参与自治，持续推动乡风文明焕发新气象。

(临县新时代文明实践中心)

山西省交口县

着眼“三量” 打造青年人才发展新高地



青年因城市而聚，城市因青年而兴。山西省交口县着眼“三量”，聚力打造青年人才发展新高地，让人才第一资源在交口大地奔流涌动。

加大人才引进力度，加快青年人才集聚，扩大“增量”。岗位设置精准。围绕全县教育医疗、乡村振兴、文化旅游、行政执法等重点领域人才需求，合理设置招聘岗位，提升引才精准度和质量。引才形式多样。结合交口县实际情况，抓住毕业生求职就业黄金时机，组织开展校园招聘、招才引智等多种形式的招聘，加大人才引进力度。数据更新及时。将近年来招才引智、公开招聘

(录)的研究生以上学历人才及时纳入青年人才库，今年共收集更新142名青年人才信息，进一步加强对青年人才的管理使用。

完善人才培养体系，尽显青年人才潜力，提高“质量”。加强政治引领和政治吸纳。鼓励16名高层次人才向所在党组织提交了入党申请，将表现优秀的高层次人才吸纳入党队伍行列，强化人才对党组织的认同感、归属感和荣誉感，更好发挥人才作用。强化乡村振兴人才培养。依托阳泉干部学院、区委党校等线下培训和腾讯会议等线上平台，对94名到村(社区)工作大学生进行多次业务能力培训，为乡村

振兴提供有力人才支撑。加强青年人才教育管理。召开全县2023年新入职干部集体谈话会，帮助新入职同志尽快适应岗位，进入角色；多次组织青年教师教学能力提升培训活动，开展以急救护理理论知识及实操技能为主的青年技能培训，举办为期7天的青年人才国情研修班，进一步提升青年人才能力素质。

提升人才服务效能，尽显厚植青年人才沃土，保住“存量”。强化政策落实。为56名引进人才发放补助(贴)85.5万元，安排104名青年教师人才入住教师人才公寓，为15名青年人才办理一期人才公寓入住，及时对人才公寓进行安全隐患排查、设施设备维护修缮，确保人才住得安心、舒心、放心。创优人才生态。挂牌成立乡村振兴人才驿站、青年人才驿站，举办青年人才联谊会，召开人才工作座谈会，进一步提升提振青年人才干事创业信心。加强人才宣传。在“交口党建”微信公众号开设青年人才、到村(社区)工作大学生等专栏，讲好人才故事，营造尊才爱才浓厚氛围。

下一步，交口县将持续强化政治引领，夯实工作责任，优化青年人才发展环境，聚焦“引育留用优”全链条精准发力，激发青年人才创新活力，为实现交口经济社会高质量发展汇聚磅礴力量。

(史振华 李怡蓉 文/图)

资讯

江苏省邳州市：
“90后”夫妻返乡务农
播下“富民种子”

近年来，江苏省邳州市四户镇围绕“一园多片区”布局产业发展，引导能人大户返乡创业，大力推动农业产业规模化经营。四户镇竹园村一对“90后”夫妻抢抓机遇，回乡发展设施农业，在自己创业的同时，还带动周边群众共同致富。

2023年12月13日，在四户镇顾桥村富民产业园内，“90后”小伙李建飞向笔者介绍了自己种植的鲜切菊：“每天循环采摘，一天大概采两万株，效益还可以。”

李建飞是四户镇竹园村人，他和妻子共同经营设施农业已有七八年时间。过去，李建飞和父亲在邹庄镇承包土地种植草莓。一个偶然的机会，他接触到鲜切菊，看到鲜切菊市场需求量大，效益高，便萌生了种植的想法。2015年，李建飞和几个朋友一起尝试种植鲜切菊。刚开始，由于没有经验，效益不好。李建飞没有轻言放弃，他外出学习种植技术，并邀请专业人士指导，在不断摸索中渐渐掌握了鲜切花种植要领。去年，他在四户镇顾桥村富民产业园承包了9个大棚。鲜切菊一年可种两季，目前，秋季菊花已经陆续收获。李建飞说：“按目前的行情，除去成本，一个棚一季收入3万元左右，9个棚一年收入大概在50万元左右。”

看到李建飞回乡创业取得收益，乡亲们也跟着他一起种植。村民张宇就在李建飞的带领下种起了鲜切菊。“施肥、打药等日常管理方面的问题，李建飞都是热情解答。”张宇说。

鲜切菊的种植还为附近村民提供了务工机会。鲜切菊的打理和采摘都需要人工，附近有10多位村民长期在大棚务工。

在老家竹园村，李建飞也承包了10多个大棚，用来种植鲜切菊和草莓。在竹园村的草莓大棚里，李建飞的妻子张丽娟正在忙着打叶。张丽娟告诉记者，过去，父辈种植的是普通草莓品种，卖不上价。他们夫妻俩接手大棚以后，把草莓品种更换成香野、甜宝等口感更好、品质更优良的草莓品种。另外，他们还自己繁育种苗，提高草莓品质，降低种植成本。

张丽娟说，香野草莓头茬果在10月份已经采摘了，目前收入1万多元，草莓陆续成熟，可以一直采摘到明年5月份。

“我们想把设施农业做大做强，提高品质、扩大面积，同时帮助乡亲们一起种植，互相学习、互相帮助，大家共同致富。”张丽娟表示。

(李索雅 王煌文/图)

山西省垣曲县峪子村：
手工粉条变致富“金条”

近日，山西省垣曲县古城镇峪子村的粉条加工进入了最繁忙的时节。在勤社红薯粉条合作社，六七名村民组成一条生产线，经过打茨、漏粉、煮粉、捞粉等多道工序，红薯就变成了透亮光滑、筋道可口的粉条。“一年大概加工20多万斤，粉条每斤9元至10元，收入200万元左右。”合作社负责人普勤社说。

目前，在古城镇峪子村，像普勤社一样的红薯粉条加工户有180多户，全村红薯种植面积500余亩，仅此一项可为村民增加收入300余万元。

“我们村投资200万元新建了食品加工厂，预计2024年5月份建成投产后可实现红薯粉条规模化、标准化生产，我们要完善包装，力争将绿色、健康、优质的红薯粉条推销到更多地方，走向更大的市场，实现群众持续增收，助力乡村振兴。”古城镇峪子村党支部副书记普晓雷说。(安珍珍 申宁宁)