

资讯

山西省陵川县平城镇 用好年终考核“三字诀” 奏响担当作为“主旋律”

为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，进一步加强各行政村班子和干部队伍建设，近期，山西省陵川县平城镇组织开展各行政村班子和干部队伍 2023 年度工作完成情况年终考核，通过“看、听、查、评”的方式，对各行政村两委班子及成员的全年工作进行全方位、多维度、立体化检查，客观、公正、准确地考核各行政村两委成员 2023 年履职情况及工作实绩，确保考出“干劲”、评出“动力”、晒出“实绩”。



“细”字为先 提前谋划统筹部署

成立考核组，把准方向。平城镇党委、政府组织召开专题会议对考核工作进行安排部署，成立以镇党委书记万军红为组长、镇长段韶飞为副组长的考核领导小组和 8 个以包片领导为组长、片长为副组长的考核组。明确考核点，全面评判。印发《关于 2023 年度对农村各项工作考核的通知》，重点围绕平城镇各行政村基层党建、宣传文化、法治建设和平安建设、党风廉政建设、巩固脱贫攻坚衔接乡村振兴、环保

治理、人居环境整治、民生改善和安全生产、优化营商环境九个方面。细化考核项，精准发力。细化 9 类 164 项考核内容，全面考核村“两委”班子及成员的履职尽责情况，确保考核工作落实落细，不走过场、不做表面文章。

“严”字当头 分类考核全面评议

考核组坚持“客观公正、注重实绩、群众公认、民主公开、简便易行”的原则，按照规定的权限、标准和程序，坚持日常工作与年底考核相结合，通过党支部书记

述职述廉述学述法、民主测评、实地走访、查阅档案、个别谈话等方式，对村“两委”班子成员“德、能、勤、绩、廉”等方面进行全面准确、扎实细致、科学精准的考核，使考核工作考在实处、核在关键。

“实”字为要 强化运用提质增效

考核组严格按照平城镇党委、政府下达的考核细则，结合日常工作情况，进行量化打分，肯定成绩、指出问题、督促整改，形成初步考核意见，提交镇党委确定等次，切实把考核结果作为各村评先评优、绩效考核、绩效报酬的重要依据，解决“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题，全力形成干事有方向、工作有考核、优劣有奖惩的工作格局。

年终考核是对全年工作的一次全面检阅，更是对干部队伍工作实绩、工作作风的综合评价。下一步，平城镇党委、政府将以此次考核为契机，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，认真总结工作亮点，补齐短板弱项，把考核转化为总结经验、推进工作的有力抓手，为 2024 年全镇工作谋篇布局起好头、开好步打下坚实基础。

(张莉文/图)

山西省泽州县万里村 擦亮乡村新底色 绘就文明新画卷

万里村位于山西省泽州县下村镇北部，距离镇区 4 公里。村域总面积 1.8 平方公里，现有 454 户 1188 人，常住村民 930 余人，两委成员 5 名，党员 42 名，村民代表 28 名。曾获“市级文明村”荣誉称号。

近年来，万里村紧紧围绕“抓党建聚合力、强基础促发展、创文明树新风”的总体思路，以党建引领为基础、以乡村建设为目标、以基层治理为抓手，补短板强弱项，全村精神文明创建基础不断夯实，载体不断丰富，文明创建成果显著。

聚焦群众需求“小食堂” 凝聚“大民心”

万里村老人有很大一部分是空巢留守老人，子女常年在外务工，他们的吃饭问题成为村党支部关注的焦点。为了彻底解决部分老人在家“吃饭难”的问题，2022 年，万里村积极与“一站通”商贸有限公司合作，成立“一站式”爱心大食堂，每天为村里 75 岁以上老人提供一顿营养均衡的免费午餐，为他们送上“舌尖上的温暖”，解决了外出务工子女们的后顾之忧。全村两委成员、党员也投入到食堂运营当中，承担起卫生清洁、食堂帮厨等工作，为用餐老人提供了全方

位高质量服务。同时在进菜、配菜、营养搭配方面听取群众的意见，严格监督，护航了老年人“舌尖上的安全”。为了丰富老人们的精神文化生活，村委广泛组织开展“邻里守望共建和美乡村”“德润生日会”“爱心理发”等文明实践活动，不断提升农村留守、孤寡、残疾等老人的幸福感、获得感和安全感。

创评“星级文明户” “星”榜样引领新风尚

为厚植文明新风，树立良好家风、文明乡风、淳朴民风，焕发乡村文明新气象，万里村积极开展“星级文明户”创评活动。实行家庭认领，全民监测，动态管理，严格制定一自评二申请三审议四公开的评选程序，即农户自评“认”星，积极申请“评”星，乡贤评议“定”星，贴榜公示“晒”星，嘉许授牌“挂”星，资料归档“存”星，整个过程所有村民共同参与、共同评选，共同监督，确保公平公正。万里村党支部每年为优秀星级文明户下发每星 10 元的资金奖励，八星以上村民优先推荐优秀村民，十星级文明户颁发额外奖励，而有过摘星处理的文明户则会失去年度奖励。全村共有 454 户村民参与了“星级文明户”评选活动，最终评选出“十星级文

明户”49 户，每户奖励 100 元，激发了村民的上进心，以“星”为荣，村民自觉向星级文明户看齐，文明新风尚在万里村蔚然成风。

改善人居环境“小广场” 点亮“微幸福”

近年来，万里村致力于农村人居环境整治，持续加大公共文化设施建设力度，打造了集休闲、健身、文化宣传功能于一体的村级多元化文化广场。该广场由喷泉广场和篮球场构成，位于村子中心，其中喷泉广场占地 1123 平方米，篮球场占地 710 平方米，配套路灯、健身器材、休闲亭等基础设施，成为村民开展文化活动、进行休闲娱乐、传播文明新风的“精神乐园”。没有广场以前，村民最大的娱乐就是打麻将、看电视、玩手机；现如今，村民“解锁”文化生活“新模式”，各式各样的活动多了起来。每到夜幕降临，广场上灯火通明、人群熙攘，遛弯的、打篮球的、锻炼的、跳舞的、下棋的三五成群，各得其乐。文化广场不仅满足了广大村民的精神文化需求，同时也给村民带来了便利和欢乐，真正做到了锻炼有去处、娱乐有场所、活动有阵地。进一步提升了乡村的“颜值”与“内涵”，推动乡风生活“美起来”、人居环境“亮起来”、精神文化“富起来”。

(张莉文 张恬甜)

山西省孝义市西辛庄镇： 答好“民生答卷” 托起百姓“稳稳的幸福”

民生无小事，枝叶总关情。教育、养老、医疗等是百姓最直接、最现实的生活日常，承载着每一个人对美好生活的向往，山西省孝义市西辛庄镇党委深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以人民为中心的发展思想，聚焦民生“大事”，兜底群众“小事”，推进各项民生实事落地见效，让民生清单成为“幸福答卷”。

水润民心。作为山区乡镇，用水是村民最关切的问题。西辛庄镇党委通过“镇排查、村上报”的方式，摸清水利设施底数，积极争取上级支持，推动完成南上庄村、西辛庄村、西泉村等 6 个村庄农村水利设施修缮改造工程，保证了在村群众的用水方便。

路畅民安。西泉至西岐沟公路损毁严重、坑洼不平，是沿线群众反映强烈的问题。西辛庄镇党委主动作为，积极与吕梁市交通运输局沟通，推动完成孝义市“四好农村路”2023 年县乡改造工程（窑西线），改造后的道路宽敞平坦，得到过往司机和出行群众的肯定。同时，通过“一事一议”组织完成西辛庄村、大王庄村、四家坪村主干道道路改造提升项目，群众出行更加方便。

颐养惠民。针对部分在村老人无人照看、吃饭困难等问题，西辛庄镇党员干部实地走访，在郝家湾村、大王庄村、吴西庄村规范建设 3 个日间照料中心，为村里 60 岁以上老人提供就餐、娱乐、健身等基本服务，真正让老年人吃上“暖心饭”“安心餐”，养老更享老。

助学有爱。百年大计，教育为本。西辛庄镇连续两年举办“情暖学子，扬帆远航”捐助助学活动，累计筹资 34 万元对考上二本 B 类以上院校的 160 名学生进行资助，有效解决了贫困学生上学难的问题。

看病不愁。西辛庄镇完成村卫生室规范化建设，设立孝义市医疗集团西辛庄分院城区服务站，推广刮痧、拔罐、针灸等“简便廉验”的中医适宜技术，为辖区居民提供便捷优质的公共卫生和基本医疗服务。为方便在村留守村民就医购药，设立巡回医疗点 15 个，建立巡回医疗制度，每月全覆盖开展“流动药房”进村送医送药活动，2023 年共开展 50 余次，受益群众达 812 人次，受到留守村民一致好评。此外，为有需求患者开通绿色通道，集中办理“两病”本，真正打通群众看病就医“最后一公里”。

(畅炳枢 刘志远 武玲 王正)

山西农谷农民职业培训学校： 充电蓄能促振兴

近日，山西农谷农民职业培训学校利用农闲时节开展高素质农民技能培训，为山西省农民代表充电蓄能。“通过这次培训，我学到了很多实用的知识，希望回去以后能在当地更好地推广，促进农业增产、农民增收。”来自大同市阳高县华联农业产业园的李伟说道。

山西农谷农民职业培训学校成立于 2018 年，经过五年的实践，建立起集“理论教学 + 实践操作 + 参观交流 + 跟踪服务”为一体的培训模式。学校聘请农业高等院校著名教授为专职教师，聘请国家、省农业产业岗位专家为兼职教师，聘请乡土人才为基地实训教师，全方位、多层次培养各类高素质农民和农村实用人才。按照“科教兴农、人才强农、高素质农民固农”的要求，着力培养一支有文化、懂技术、会经营的高素质农民队伍。

“我们坚持以做强做大新型农业经营主体为导向，整合资源，确保提高培训的针对性、规范性和有效性。”山西农谷农民职业培训学校综合办公室主任白俊介绍。

为了让学员学有所悟、学有所获、学以致用，保证农业生产提质增效，山西农谷农民职业培训学校以巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接为切口，结合当前重点工作和农业产业发展实际，“量身定制”培训课程，内容涵盖农业生产技能提高、农民素质提升等。截至目前，山西农谷农民职业培训学校已为山西省培育 5 万多名农业技能人才。

(薛志佳 范晓嘉)