

中能袁大滩矿业 多管齐下 织牢安全防护网



中能袁大滩矿业机电队电工班聚焦“查改大隐患、决胜零目标”安全生产大行动要求,全力以赴做好安全管理工作,通过多管齐下的管理举措,为矿区发展奠定稳定健康的安全工作环境。



“四定一考核” 切实推进班组建设

该班组结合“六精管理理论”推行“四定一考核”管理办法,通过“定任务”,在班前充分讨论研究每一项工作,确保细节到位,高标准、高质量做好设备检修工作;“定时间”,对每项工作确定本班组工作时间、完成时间、检验时间,并按要求把

操作内容记录在案,以备考核;“定人员”,确定负责人抓工作进展进度,同时确保按章操作,保证职工安全作业;“定标准”,严格执行操作规程和机电质量标准,确立工作项目标准,做到有标准可查。“一考核”即实行经济考核与工作量挂钩的双重考核机制,确保每一项工作和每一个细节工作完成及时、到位,使得人人头上有指标,件件工作有标准,充分调动职工工作的积极

性,增强职工标准意识、安全意识、主动意识,切实推进班组建设。

“三锁三护” 确保机电系统安全稳定运行

自从闭环管理实行以来,该班组通过对电气设备保护装置设专人排查、试验,保护装置可靠性明显提高,未出现越级跳闸,保护柜自动损坏设备等现象,遇有故障跳闸时可快速判断故障范围和故障点,极大地提高了故障处理效率。并且严格落实设备定时检查检修制度,杜绝设备“带病”运行,确保机电系统安全稳定运行。

包机制度 保障安全生产接续正常

实行“包机制度”,将设备责任到人。加大对电气设备防爆检查工作力度,在电气设备施工作业中加强监督检查,避免源头失爆;在日常电气设备的动态检查中,加大检查的频率和力度、加细防爆检查的内容,杜绝失爆。通过一片区域定一个责任人,保证设备运营正常。

(朱刚文 / 图)

资讯

太原煤气化公司山凹煤业: 强化安全生产 确保员工与生产安全

近日,晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业积极采取一系列措施,加强安全生产管理工作,确保员工的生命安全和企业的正常生产。

该公司一直高度重视安全生产工作,利用周安全活动日传达上级安全生产工作相关安排部署,严格落实24小时值班值守制度,严禁违反安全规程、操作规程,组织生产作业,严厉打击“三违”行为,全力摸排隐患,重点检查办公区域、澡堂食堂、职工宿舍、公务用车等人员密集场所、重点区域,严防地面火灾事故发生;通过安全生产宣传教育和持续开展煤矿全员安全教育培训工作,增强职工的安全意识,增强遵守安全规章制度的主动性和自觉性,进一步提升了职工对安全生产的重视程度,营造出了浓郁的安全文化氛围。

此外,该公司还加大了隐患排查力度,对生产设备进行了全面检查和维护,确保设备的正常运行。同时,还建立完善安全制度,对员工行为进行规范和约束,从源头上杜绝安全事故的发生。通过这些活动,员工们不仅增强了安全意识,还掌握了应对突发事件的基本技能。

该公司相关负责人表示,将继续坚持“安全第一、预防为主”的方针,不断加强安全生产管理,为员工创造一个安全、稳定的工作环境,为企业的可持续发展奠定坚实的基础。(孟兆卿 刘丽芳)

晋能控股煤业集团燕子山矿: 抓好顶板管理 撑起一片“安全天”

进入1月份以来,晋能控股煤业集团燕子山矿深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神,并将顶板管理作为安全工作重点,不断强化顶板管理过程管控,压实安全生产责任,加大监督检查,推进顶板管理工作的标准化、规范化,杜绝顶板事故发生,进一步加强矿区安全生产工作,守住、守好、守稳安全生产底线,切实筑牢安全根基。

该矿为认真汲取近期煤矿发生的事故教训,进一步抓好生产现场顶板安全管理,及时排查和消除顶板安全隐患,创造安全生产作业环境。该矿不断优化顶板管理设计方案,严把规程措施编制、审批、贯彻、执行工作。加强地质预测和矿压监测工作,准确掌握矿压变化规律,做到回采工作面时时监测、事事管控,掘进工作面重点区域重点监测。并将各作业面支护质量作为提高顶板管理成效的有力举措,通过明确部室抽检、区队日检、班组自检工程质量三级管理模式,要求区队管理人员在现场跟班过程中严格把关每根锚杆、锚索的支护质量、每一米的巷道成形,以“一次成巷”施工标准稳步推进生产任务。

此外,该矿基层区队积极利用班前会、专项培训组织职工学习《煤矿安全规程》《顶板管理办法》等顶板管理知识,开展安全警示教育,加强顶板事故案例学习,通过反思事故发生原因,教育职工充分认清安全工作的艰巨性、复杂性和当前安全形势的严峻性、敏感性,进一步提升职工的安全意识。根据实际生产情况,各区队严格落实顶板管理相关规章制度,明确各自顶板管理重点,紧盯关键区域,实施顶板动态监测日检、旬检、月检制度,制定顶板管理监督检查制度及顶板管理考核办法,确保顶板管理各项制度落到实处。

与此同时,该矿进一步完善顶板隐患排查制度,将定期排查和日常排查相结合,每周组织安全管理部、调度室、技术部人员到井下现场对巷道顶板状况及隐患整改情况进行全面检查,时刻掌控现场动态变化,对现场排查的各类隐患建立台账,明确整改措施、责任人、整改时间,并定期复查,确保整改落实落地。通过以工程质量为抓手,严格落实质量动态达标验收制度,施工过程中使用锚杆拉拔仪、锚索张紧器和力矩扳手等检测工具,加强施工过程的质量检查与验收,确保支护材料质量合格,最大限度保护顶板,杜绝顶板掉砧伤人现象的发生。该矿针对顶板管理的复杂性,分类施策,对每一类顶板管理都结合现场环境的差异和不同的施工方法,“量身定做”了各具特点的精微管理措施。严格按措施施工加强顶板支护,执行一道一循环,顶帮支护跟头打设,严禁空顶、空帮作业。(吕存)

潞安化工集团新元公司管道队 优化抽放管理 提升抽采效率

提起煤矿瓦斯治理,人们最先想到的是如何提高抽采能力,提升瓦斯抽采效率。那么又如何将抽出的瓦斯安全地抽放到地面呢?这就不得不提到瓦斯抽放管路的。

潞安化工集团新元公司管道队主要承担井下抽放管路的安装、拆除、倒移工作,抽采数据的观测、统计、填报,抽采系统及管路巡查维护等业务。“我们管道队主要着承上启下的作用,井下瓦斯要想顺利抽得出,还得依靠我们敷设的管路运出去,才能从根本上减少井下瓦斯的积聚,从而确保矿井的安全生产。”新元公司管道队队长赵丽峰告诉笔者。

日常工作中,管道队非常注重加强员工的思想教育。该队充分利用队组岗前仪式、班后会和“二五”安全活动等时间,向员工宣传精益思想指导下的“算账”文化和公司成本管控工作思路,增强每一名员工的降本增效意识,并落实到每日工作中。“认真,只能把工作做好;用心,才能把工作做好。”在管道队,赵丽峰经常对队员这样说。“自集团召开价值创造一体化融合管理现场会以来,我们管道队深入学习潞安化机经验,积极践行精益思想指导下的‘算账’文化,以提升管理水平、突出降本增效为工作重

点,进一步改进工作方式,争取在管路‘一出一进’上算好账。”

为了提升抽采管路质量,管道队量身定做出一套《价值创造考核办法》。每月根据工作情况,制定掘进工作面瓦斯管路延伸进尺任务和回采工作面瓦斯管路回收任务,并指定责任人,每日汇报工作量,做好相关记录。月底进行统计汇总,对于超额完成目标的班组和个人给予奖励,对完不成工作任务的进行通报考核。“前几天队组在回收3111工作面的瓦斯抽放管时,安排了两组当班员工,每组回收8根,但在工作中一组干得慢,只回收了6根,而二组不止干完了自己的工作任务,还把一组没来得及回收的那2根管也一并回收了回来。经队组考虑后,奖励一组每人5分,扣除二组每人5分。”该队队长刘瑞峰对笔者说。

与此同时,该队还在修旧利废上下功夫。为确保瓦斯抽放管根根回库,实现回收复用,管道队结合井下重要岗位重点区域,划分党员责任区,让党员骨干主动认领、主动承担包保区任务指标,并针对生产中的重点、难点工作,带领员工找准切入点,组织开展技术攻关,充分发挥其在安全生产中的重要作用。“我们队组按照承担的业务分成若干班组,其中回收瓦斯抽放管的有三个班每班20名工人,一班负

责井下西辅和四采区,二班负责南区,三班负责9#煤,每个班组都有一名党员,为了更好地完成工作任务,每个班组分别有一名队干来包保协调,确保瓦斯抽放管复旧材料回收利用率达到100%。”管道队队长赵丽峰一边拿出瓦斯抽放管登记台账,一边告诉记者,“以前我们队组只负责接管,回收管路的工作是交给外建队组管理的,回收了多少心里也没底。现在把这项工作收回来以后,我们将每根管都进行编号管理,它用在哪里,回收到哪里,我们心里都清清楚楚,从源头上杜绝了材料浪费。”

截至2023年底,在管道队全体员工的共同努力下,全年完成瓦斯管路回收15960米,完成封连孔装置回收294套,共计完成回收金额684.8万元,超额实现了全年降本增效目标,为公司高质量发展做出了积极贡献。

2024年,随着新元煤矿井下采区的不断扩大,煤矿的规模和产量也在不断增加,瓦斯抽放工作也愈发重要。为此,新元公司将持续加强瓦斯抽放管路的建设和管理,从根本上做到管路“接得好”瓦斯才能“抽得好”,从而有效地预防和减少煤矿瓦斯事故的发生,确保矿井的安全生产持续平稳向好。

(秦子冰 穆素生)