

山西焦煤霍州煤电 书写高质量发展绿色“答卷”

霍宝干河煤矿公司、店坪矿、庞庞塔矿等6家绿色矿山创建单位全部通过省级现场核验;打造了方山洗煤矸石山、团柏原煤矸石山、紫晟矿井水站等11个标杆示范点;圆满实现了全年环境突发事件、严重环境污染事件和重大不良影响事件“三零”目标……今年,山西焦煤霍州煤电紧扣“生态环境质量持续改善、生态环境治理现代高效、筑牢生态环境安全防线”总体目标,加快推动形成更高质量、更有效率、更可持续的绿色低碳创新生产生活方式,用生态之笔装点绿色矿山,让矿区的天更蓝,水更清,空气更清新,职工幸福指数更高。

提升管理抓内涵

霍州煤电通过强化顶层设计,强化组织保障,持续深化环保管控体系建设,精准压实环保管理责任,从制度体系、机构人员配置、风险防控能力、监督考核等方面精准发力,不断提升环境治理体系和治理能力。

以责促行、以责问效,霍州煤电逐级签订生态环保目标责任书,严格三级管控,定责任、定标准、定时间,跟踪问效,以季度、月度例会和周例会的形式专项听取任务进展及问题整改成效,专题研究部署环保重大事项,进一步压实“党政同责、一岗双责”生态环保责任。

同时,霍州煤电坚持问题导向,持续内部监管,部署开展多轮次内部专项督查,强化跟踪问效,对突出环境隐患问题下达重大隐患整改通知书,并综合运用KPI关键指标考核、责任追究等手段,加大惩处力度,全年考核处罚各单位100余万元,有力促进了环境隐患消除。

治理攻坚焕新颜

蓝天、白云、绿水一直是煤矿人向往的颜色,这个梦想在霍州煤电全体干部员工的努力下正逐步变成现实。

霍州煤电以“建设绿色矿山,实现本质安全”为己任,聚力治理攻坚,持续推进生态改善。

针对环保重点项目,霍州煤电编制重点工作推进方案和责任清单,明确工作内容、工作目标、具体责任人和工作措施,每月调度工作进展,确保各项工作高质高效推进。各基层单位主动认领重点工作任务,细化分解落实,切实做到有部署、有落实、有闭环。

今年5月份,根据赵建泽董事长深入辛置矿、霍宝干河煤矿公司环保调研及座谈会讲话精神,霍州煤电迅速行动,到西山煤电西铭、官地、斜沟等单位进行了深入考察与交流,并结合焦煤清洁生产 and 污水站标准化创建要求,开展了为期一个月的“环保治理大整治、大提升、大会战”专项行动,集中对各矿厂厂区、规模以上矸石山、24座污水站整体面貌进行全面提升整治。截至目前,已重塑示范排矸场5座、标杆污水站6座。

“我们坚持生态优先、绿色发展,尤其是以专项行动为契机,克服了洗煤矸石山面积大、量大、堆放时间长等难点问题,持续加快生态环保治理步伐,一个月内,就新建截排水渠2800米,清理1200米水渠积泥,对1400平方米沟壑进行填平压实,使矸石山整体面貌焕然一新。”辛置矿节能环保中心负责人梁军军深有

感触地说。

技术赋能有突破

今年,紫晟煤业采用先进的开采技术,发展井下充填技术,以矸换煤。充填工艺不仅可以提高资源回收率,有效保护地表不塌陷和保护远景资源,消除或大量减少矿山固体废料的排放,而且缓解了矿井资源匮乏的局面,在大宗固体废物处置和综合利用方面开辟出新的解决路径,预计可实现煤炭资源置换20万吨,减少矸石常规处置63.8万吨,降本200余万元。

根据煤矸石的岩石性质与物化组成特性,三交河矿也因地制宜,成立了煤矸石综合利用项目课题研究小组,今年10月,该矿“煤矸石基喷射混凝土关键技术研究项目”在下组煤一采区分装分运巷成功应用,在煤矸石无害化处置规模化利用方面再次取得新突破。该项目可就地煤矸石经过配比制备成混凝土,用于井下巷道喷浆工艺。经煤矸石喷射后的巷道喷浆面抗压强度可达8兆帕以上,喷射回弹率低于12%,完全符合工艺标准,有效填补了当前技术空白。

霍州煤电以科技为先导,突破瓶颈,积极研究、推广环保节能项目高新技术运用,切实提升企业环境保护现代化治理水平。今年,立项并实施智能化矿山建设、无煤柱开采、绿色空压保水开采、矿井余热回收利用、智能变频永磁节能等30余项环保技术创新项目,进一步增强企业绿色发展技术储备,推动创新成果转化为实实在在的生产力。

如今,建设美丽霍煤已成为干部职工的新共识,霍州煤电将继续践行绿色发展理念,为企业高质量发展注入更多“绿色”动力,谱写生产与生态和谐统一的绿色发展新篇章。(陈瑾)

资讯

潞安化工集团新元公司： 夯实安全基础 提升安管水平

“老刘,看你每天都在学习,这个月学习平台积了多少分啦?”

“已经280分了,马上就够300分啦!”

“不错啊,我得向你看齐,抓紧时间学习了。”

近日,笔者在潞安化工集团新元公司综掘一队会议室,听到职工闫建伟和刘建生两人一边在手机上学习一边聊着天。闫建伟告诉笔者:“为了提高全员安全素质,我们公司开通上线了新元公司学习平台微信公众号,学习内容囊括安全法律法规、事故警示教育、安全生产知识和岗位应知应会等内容,职工可以随时随地进行日日学、周周练、月月考。”

据相关负责人介绍,该学习平台实行积分制,职工通过安全知识学习与考试进行积分,每月不低于300分,并将积分与月度安全奖挂钩,月底进行兑现。学习平台的应用不仅提高了职工学习的积极性与主动性,还为职工正规操作奠定了坚实的理论基础。

除了学习平台的推广应用外,今年以来,该公司按照集团公司关于班组建设“岗位标准”的指标要求,在井下队组推行岗位流程标准化作业管理,对80个工种原有岗位流程标准化标准进行“瘦身”,为岗位职工制作配发岗位卡。并结合安全包保工作,包保负责人不定时到包保队组现场进行检查指导,保证员工在岗位上正规操作。不仅能够加强作业现场的过程控制,还有效提高了职工的安全意识,培养了职工安全操作习惯,为实现岗位员工遵章操作、杜绝违章、消除人为隐患,实现奠定了坚实的基础。

此外,该公司还扎实开展“四无”班组建设活动,打造“队组自治、班组自主、员工自律”的基层管理体系,激发和调动班组成员自主保安主观能动性,严格按照岗位操作标准规范操作,确保人人主动辨识管控风险,人人自觉开展隐患排查治理,人人具备应急处置技能。不断提升班组管理水平,有效防范安全隐患事故,实现班组作业安全管理无死角,措施执行无偏差,现场无隐患,人员无“三违”,队组无事故的良好安全局面。(光立鑫)

瞄准“零目标” 抓实“天字号”

——山西焦煤霍州煤电汾源煤业公司强化安全管理纪实

矿井投产后实现连续4年安全生产;今年隐患整改率达100%;三季度一般性“三违”环比下降13.5%,现场安全生产标准化水平持续提升……山西焦煤霍州煤电汾源煤业公司安全生产始终保持“稳”的定力和“进”的动力。特别是今年以来,该公司全面贯彻落实山西焦煤、霍州煤电安全工作部署,坚持安全发展、优化治理体系、深化专项治理、强化双重预防、狠抓行为治理、推进动态达标,大力探索、创新推行“安全工作六步法”和“6+6”安全管理模式,全面助力矿井高质量发展。

系统思维 开辟安全发展路径

在安全生产形势严峻和带压、大倾角、“三软”煤层等地质条件复杂、开采难度较大的情况下,汾源煤业公司党政清醒地认识到,唯有系统思维才能更好地谋划安全发展路径。

“抓好安全工作,还得从‘人、机、环、管’四个方面抓起。”汾源煤业董事长、总经理李增禄在谈到“安全工作六步法”的构建时说,“从思想、行动、制度、培训、现场做起,最后到考核结束,把杜邦理念、‘三违’治理、动态达标融入其中,并逐渐渗透到安全管理全过程,过程相互平行、相互重叠,最终达到一个结果——安全生产。”

行动比言语更有说服力,“安全工作六步法”的真正生命力在执行。安全

管理部严格辨识风险、排查隐患,进一步完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制;安检队加大巡查力度,严格实行动态检查,切实筑牢不敢违、不能违、不想违思想防线;开拓二队扎实推进手指口述和准军事化工作,形成行为规范、作业标准的安全标准化意识;通风队加强安全生产标准化学习,从工程设计和工程施工、工程验收做到干一项、完成一项、达标一项,确保现场动态达标……现如今,作为矿井安全的一道重要防护屏障,汾源煤业干部职工已对六步法耳熟能详,因为时时刻刻都在应用。

“安全工作六步法”每一条都有丰富的内涵和外延,契合汾源实际。该公司安全副总经理李勇说:“我们制定下发职工行为治理制度10项,创新开展了‘1932’行为治理、‘三违情景模拟反例体验’活动,促使职工在账本上、脸上不敢违、不能违;在开展的‘安全亲情寄语嘱安全’活动中,568个家属嘱安全短视频在井口循环播放,从亲情感化上真正让职工从内心深处做到了不想违章。”

创新模式 破解安全管理难题

该公司锚定“建设本安型矿井、培育本安型员工”目标,厘清安全管理脉络,抓住关键要害,探索实施“6+6”安全管理模式:从系统设计、设备选型、

安全设施、作业环境、隐患排查、动态达标6个方面,提升安全技术和管理水平;通过实施事故案例警示教育、全员培训、行为治理、员工直接参与管理、岗位“过五关”、具备应急逃生能力6项措施,增强员工安全意识和本领,这是汾源煤业公司在安全工作领域的自主创新,也是破解安全管理难题的具体细化和落实举措。

深入汾源煤业井下现场,“6+6”安全管理工作内涵的触角已延伸至安全生产的全方位、全过程,优化作业模式、改善作业环境、提升设施水平,大大降低了各类安全风险;针对回采工作面带压开采,隔水层松软、破碎、垂直裂隙发育等条件,该公司使工作面排水能力实现了最大排水需求,排水系统维护做到日检修、日记录;面对巷道顶板托顶煤、穿层掘进、切巷大断面扩建工作,该公司通过对已施工的托顶煤巷道的矿压及围岩变化数据分析对比后,对巷道支护及时进行调整,顶板管控到位;为防止机车带病运行,易发生跑车的风险,该公司规划了物料运输的路线,建立了日检修工作机制,降低了辅助运输风险,保证了斜坡运输安全,风险管控落实到位……

做好安全生产管理工作,提高员工的安全素质是关键。“6+6”安全管理模式的实施,正潜移默化地将安全理念渗透到汾源煤业每一名员工心间。以综

放队为例,该队通过持续灌输杜邦安全理念,引导职工主动参与管理,自觉辨识风险、排查整治隐患;坚持每班班前会观看《黑色三分钟生死一瞬间》警示教育片,以事故案例教训促使职工养成规范作业的好习惯;全力推行智能化建设,以智能化推进动态达标,以动态达标保证智能化建设,从而创造安全良好的作业环境。

“岗位描述关、操作要领关、风险辨识关体现在每项工作作业前,应知应会关、创伤急救关主要是日常知识的积累,关键时候能用得上。现在的综放队,每名职工岗位均能“过五关”,且每名职工全部参加了自救器盲拆盲戴的培训和考核,均能在30秒内完成规定动作,为安全生产提供了坚强的保障。”该公司综放队队长张顺平说。

今年,省级重点项目“山西煤炭资源高效保水开采技术与示范”落户汾源煤业,这既是一项在煤炭绿色低碳开采领域的有益探索,同时又体现出对该公司抓实抓牢安全工作的肯定和鞭策。汾源煤业公司将结合矿井高质量发展实际,丰富拓展“安全工作六步法”和“6+6”安全管理模式内涵外延,真正把安全工作时刻放在心上、扛在肩上、抓在手上,为企业高质量发展贡献汾源力量。

(姜伟)