

# 五秩正芳华 迈步新征程

## ——川煤集团华荣柏林矿业公司建矿投产 50 周年纪实

时光流逝，岁月无痕。1973 年 12 月 26 日，川煤集团华荣柏林矿井在彩旗、锣鼓和鞭炮声中掀开了历史的第一页。

从 1973 年到 2023 年，时光的年轮转过了五十个春秋。半个世纪来，柏林矿井从手工挖煤到综合机械化产煤、从人工出矸到综掘工艺、从低产低效到高产高效，再到科技引领，机械化、信息化、智能化的发展历程，展现了全煤文明煤矿、省级先进企业的时代风采。

五秩风华峥嵘路。站在全新的起点上，川煤集团华荣柏林矿业公司以党建为引领，依托煤种资源优势，飞驰于智能矿山建设的征途，围绕“建安全、高效、文明、和谐、美丽新柏林，建复杂地质条件下达产稳产的现代化煤矿”的发展目标，全力积蓄新时代的“柏林动能”，不断书写未来可期、更加美好的辉煌篇章。

### 力挥实干之“楫” 安全发展高效奋进

该公司在建矿初期，由于生产和运输系统都未能达到设计能力，生产接续困难。通过多年来的努力，持续完善生产系统，年产量从 15 万吨到 21 万吨，从 21 万吨到 36 万吨，从 36 万吨到 45 万吨，一步一个脚印，一步一个台阶，成为华荣公司达产稳产矿井。经理伍永红说，“这些数字的背后，凝聚着一代又一代柏林人的艰苦劳动和付出。”

这是一片富含乌金的热土，煤层赋存稳定，煤种为三分之一焦煤，低硫、低磷、中灰、发热量高，可满足钢铁厂炼钢需求。

50 年来，矿井先后获得煤炭部质量标准化省级标准、四川省甲级矿井、四川省煤炭工业省级先进企业、四川省全面质量管理合格企业、四川省企业管理先进企业、四川省三级设备管理企业、达州市最佳文明单位等 40 余项荣誉。

该公司在飞跃发展的过程中，牢牢夯实安全根基。持续围绕“五零”目标，坚持川煤和华荣文化体系和安全理念在矿区有声有影，举办安全演讲，签订安全承诺书，开展安全讨论，制作安全教育警示片，开展安全宣讲，严管管理

人员作风，严格落实事故报告制度，严打重大隐患和“三违”行为，严查事故背后管理责任，严抓安全生产标准化和班组标准化，通过标本兼治，实现矿井长治久安。

### 用好科技之“桨” 智能矿山焕发青春

50 年来，柏林矿业公司始终把科技创新作为引领行业发展的第一动力，大力实施科技兴矿和创新驱动发展战略，充分迸发出创新创造活力。

2004 年，该公司在达竹片区首先成功运用耙底式采煤机；2006 年引进使用了新型综采设备，开始了采煤技术由普采向综采的转变；2021 年引进使用了综掘机，在快速掘进道路上迈出了坚实的步伐。

该公司还积极开展重点技术攻关，加强 -2435 智能化综采工作面、近距离煤层开采、综合机械化掘进技术应用、矿井运输系统能力提升等项目的攻关；与重庆大学合作，积极开展极近距离煤层采动压力下掘进技术研究及应用，积极开展巷道施工，为满足矿井安全使用打下基础。

在建矿投产 50 周年的新起点上，该公司将继续瞄准科技赋能的谋篇布

局，着力打造作业人员少、劳动强度低、安全系数高的生产新模式，确保矿井实现创新驱动可持续发展。

### 高扬担当之“帆” 和谐矿区暖意浓浓

建矿初期，矿井没有更衣室和洗衣房，无论冬夏总能看到沾满煤泥、散发着汗味的“矿工”。而且当时开采工艺落后，井下条件艰苦，一个班下来，顶板淋水、汗水就会湿透棉袄棉裤和水靴里的袜子，工作服每天要挂在火炉子上烤干，以备下个班再穿。而如今的矿山已经对浴池、更衣室、洗衣房进行了升级改造，现代化的洗浴、洗衣、烘干设备设施一应俱全……

随着时代的进步，“井下是工厂、井上是花园”已成为矿区环境的真实写照，还有修缮一新的煤仓至夏家桥公路，路旁扩建的停车场私家车停放规范，职工盒饭供应和荤素适宜的菜品受到职工好评。

“把职工群众装在心里，一切从职工利益出发！”这是该公司历届领导班子长期以来坚持的原则。抓住公司地面生产生活设施改造时机，实施矿区绿化景观改造，粉刷和改造采掘楼、老幼儿园等单身职工宿舍，改造职工澡堂；建

立领导班子成员和矿区困难群体结对帮扶制度，每年开展金秋助学，解决好新进员工住宿和生活难题。

### 把稳信念之“舵” 党建红引领新发展

风雨洗征程，回眸满堂春。在 50 周年发展历程中，该公司始终以“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”为根本，深入贯彻党要管党、全面从严治党的要求，不断强化党的领导作用，以党的理论成果引领航向，以党组织作用发挥为“引擎”，有机融合“党建+”模式，将党建工作融入生产经营工作全过程，为矿井蓬勃发展提供了坚强的政治和组织保障。

该公司扎实开展形势任务教育，大力宣贯穿煤集团和华荣能源公司形势任务、战略规划、管理规定；积极探索党建引领的新思路、新途径、新方法，塑造“12345”党员先锋价值体系；坚持互融互促，领导班子深入基层、深入现场大兴调研之风，引领各级党员在现场发挥好“一名党员一面旗帜”的先锋模范作用，保持安全生产态势持续稳定；突出生产为本，积极开展采掘双达标工作；抓好招工留人，确保职工队伍稳定。

(何永兴)

## 山西焦煤霍州煤电店坪矿：奋楫争先创标杆

近日，中国煤炭工业协会发布了《2023 年煤炭行业品牌标杆、标杆煤矿、标杆案例和标杆模式的通知》，山西焦煤霍州煤电店坪矿荣获“2023 年煤炭行业标杆煤矿”。荣誉获得的背后，是该矿的不懈坚持与努力。

近年来，店坪矿锚定“高质量发展”主题，以全力打造技术创新标杆矿井为目标，坚守安全底线、持续科技赋能、深耕精益管理，形成了“外塑形象、内强素质、凝心聚力、共谋发展”的强大合力，奋力谱写了树立标杆矿井典范、引领矿高质量发展新篇章。

### 强化安全高效聚焦发展“高质量”

以红线意识为共识，以措施行动强保障。店坪矿牢牢抓住安全主线不放松，严标准、强教育、除隐患、盯细节，各项举措同步发力、同步落实，着力构建全方位覆盖、全链条、全过程管控、全员化执行的大安全管理新格局，让安全“矩阵”迸发出新活力。

今年以来，店坪矿高度重视安全生产标准化建设，按照“典型引路、以点带面、循序渐进、整体推进”的思路，持续开展动态达标治理活动，推进全员“过五关”成果转化，严抓“星级”班组建设，引深准军事化管理，完善现场、行为、队伍“三达标”建设，做到标准化提升有“深度”、有“力度”、有“亮度”，以三个维度不断促进安全生产标准化提档升级。

“我们制订下发了《店坪矿行为治理实施方案》，建立了配套的十项行为治理制度，通过推行‘3+1’安全提醒教

育机制、执行班前会‘七步法’、完善安全诚信奖惩机制、细化‘三违’追究考核办法等各项措施，不断夯实矿井安全管理基础，规范职工行为。”店坪矿安全管理部部长如是说。该矿聚焦矿井不安全行为，强化源头治理，按照系统培训、动态抽查、分级验收、动态抽查模式，从班组准军事化管理、排队出入井、开工验收交接执行、现场工程质量、风险辨识和隐患治理等方面，引导全员认真执行“五环操作法”“岗位描述、风险自述、手指口述”安全确认工作法，积极组织开展“包保到岗位、示范到现场”活动，并及时掌握职工思想动态，督查职工不安全行为，让“上标准岗、干标准活”成为行为自觉，让各级、各岗位员工由“要我安全”转变为“我要安全”，为企业高质量发展奠定了坚实的安全基础。

### 立足创新唯先催生发展“高动能”

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。

店坪矿树牢“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的创新思维，持续加大科技创新力度，推广“110 工法”无煤柱开采、智能化矿井建设、注浆锚索主动式超前支护、反顺序蹬空开采等“四新”应用，激励全员创新，不断攀登创新高度、挑战创新深度、刷新创新速度，为矿井高质量发展注入强劲动力。

2016 年，店坪矿率先在山西焦煤开展实施切顶卸压沿空留巷无煤柱开采技术即“110 工法”技术研究，并先后在薄、中厚煤层共计 8 个工作面成功应用，累计留巷 9495 米，复用巷道 8750

米，多回收煤柱资源约 93 万吨，创造经济效益约 6.5 亿元。在连续 8 年实施“110 工法”基础上，该矿不断摸索、创新，产生了一批优秀科技成果，先后完成省部级重点科技攻关项目 2 项，实用新型专利 15 项，“五小”创新成果 27 项，形成可复制借鉴的成功经验在山西焦煤 22 个矿井推广应用。面对已有的成绩，店坪矿自我加压，不断突破，奋力攻坚 3 号煤薄煤层智能化开采与“110 工法”技术融合。该矿成立了技术攻关小组，围绕设备选型配套、集中控制系统、自动割煤、跟机拉架系统等进行研究，总结分析并不断优化，取得密集孔切顶、弧形挡矸器两项技术创新。今年以来，9-203 工作面通过留巷技术多回收了 11.3 万吨优质资源。

在推进中完善、在完善中提升，店坪矿各层级制度逐步完善，职工创造潜能充分释放，创新成果不断涌现。其中，该矿通过“一面四切+精采细采”小煤柱开采技术研究，10-101 工作面多回采推进 48 米，回收优质煤炭资源 6.2 万吨，增加直接经济收入 4500 万元。

### 深耕精益管理培育发展“高效能”

截至 9 月底，店坪矿生产原煤完成计划的 103.7%，矿井正规循环率达到 94%，职工人均收入同比增幅 7.98%，职工生活获得感、幸福感持续提升。在全面推行精益化管理的道路上，店坪矿不断丰富完善独具特色、富有成效的精益化管理模式，达到“全面预算指标量化、绩效考核提高执行力、薪酬分配注重价值创造”的良好效果，实现了生产组织、

成本管控、经营利润“三增长”的良好态势。

2022 年，该矿通过“价值流图”创造价值、消除隐性浪费，尤其是合同审签方面的成功实践，为价值流图在全系统推行积累了经验。今年，该矿又陆续在财务资金支付、费用报销等 3 项业务办理和采面生产、原煤运输等 10 个系统中运用价值流图工具。矿各系统紧紧围绕“信息流、物料流、人员流”三条主线，通过绘制“核心和保障”两大环节的价值流“现状图”，找出生产、机运、安全、调度等 7 个系统的 20 余项环节、工艺、设计等方面存在的显性和隐性浪费，进而量身定制“未来图”，以图解堵点，从时间投入、劳力投入、物料投入方面分析投入和产出，促进各系统高效运行的同时也直接节约成本费用近 700 万元。

为持续提升成本管控能力，该矿抽调专人组建专班，狠抓“作业成本法—全面预算作业计划”模式，做到“凡生产细算账、有计划严考核”，切实抓牢抓细过程管理，最大限度减少浪费、提高回收复用。今年以来，该矿累计回收各类材料价值 131.9 万元，复用 105.5 万元，“人人为成本而算，个个为效益而干”蔚然成风。精益化管理成为每名员工的行动自觉，成为店坪矿的“增效源”。

志行万里者，不中道而辍足。站新的起点，店坪矿将以更加奋发有为的精神状态，继续在高起点上求突破，新赛道上再提速，巩固成果、树立标杆、拓展成效，不断开辟矿井改革发展新局面。

(彭亚维)