

## 【全面建设清廉山西】

## 阳泉：最大力度确保年轻干部向阳成长

近年来，阳泉市着眼于后继有人和事业发展之需，认真学习贯彻习近平总书记关于“加强年轻干部教育管理监督”的重要论述，通过精准培训、严格考评、强化监管、激发活力“四种渠道”，抓实年轻干部管理监督，教育引导年轻干部坚定理想信念、夯实本领之基、严守纪法红线，最大力度确保年轻干部向阳成长。

坚持党建引领  
筑牢理想信念根基

年轻干部处于成长关键期、干事创业黄金期，思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练需要进一步强化。近年来，阳泉市纪检监察机关坚持党建引领，不断丰富内容、创新载体，围绕年轻干部持续深入开展理想信念教育、党纪国法教育、集中警示教育，引导年轻干部强化自我约束，时刻自重自省，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

依托“中共创建第一城”红色资源，对年轻干部持续深入开展理想信念教育。阳泉市委组织部坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为年轻干部教育培训的重要内容，利用百团大战纪念馆、“阳泉记忆·1947”文化园等开展模拟式、体验式教学，锤炼干部忠诚干净担当的政治品格。以阳泉干部学院为主体，采取集中轮训、专题培训、网络学习等方式，举办优秀年轻干部培训班、中青年干部培训班等各类主体班、专题班。同时，邀请全国“人民满意的公务员”等典型上讲台，引导年轻干部坚定政治信仰，提升政治能力。

根据成长特点和岗位需要，重点抓好年轻干部知识储备、实践锻炼等方面培训。阳泉市坚持从严治学，建立年轻干部班次组织部、党校双重管理制度，完善学习考核制度，采取跟班督导、随

机抽查等方式，考准考实培训效果，激发年轻干部学习积极性和主动性。近年来，阳泉市主要领导高度重视青年干部培养教育工作，先后5次组织召开年轻干部座谈会，成功举办阳泉青年论坛，进一步激发了年轻干部干事创业热情。

强化监督教育  
夯实防腐拒变堤坝

系紧年轻干部“风纪扣”，既要靠年轻干部个人努力，也要靠组织教育管理监督。

阳泉市制定了《关于进一步完善干部监督工作联席会议制度和信息沟通办法的实施意见》，紧盯“八小时内”工作圈、“八小时外”社交生活，及时收集整理纪检监察、巡察、公安、信访等方面信息，用好提醒函询诫勉措施，对群众反映的小问题、工作暴露的小毛病、履职用权的小违纪，及时提醒警醒，防微杜渐。

严管即是厚爱，监督就是保护。阳泉市做好日常监督与专项检查相结合，在年轻干部培养使用过程中强化跟踪监督，定期分析思想状况、评估风险隐患。开展市直单位“一把手”履行干部选任职责离任检查，监督警示新任年轻干部正确履职；常态化开展选人用人专项检查，全面体检倒查年轻干部选任全过程，及时纠偏正向，近年来纠正违规调

整干部19人；定期开展“一报告两评议”工作，针对认可度不高的新提拔年轻干部，开展调研分析，提醒谈话，限期整改。

加强教育成果的转化，还要坚持学思用贯通、知信行统一。阳泉市坚持做好工作指导与日常提醒相结合，用足用好领导干部个人有关事项报告制度，通过日常谈、个别谈、定期谈等多种谈心谈话方式，掌握年轻干部真情况。同时，按照市委书记雷健坤“把全面建设清廉机关的重点放在从正反两方面加强80后、90后青年干部廉洁教育上”要求，组织开展“党建引领清廉同行”等廉政警示教育系列活动，通过加强纪法学习，明晰底线红线，强化警示警醒，进一步引导年轻干部匡正价值导向、涵养道德情操、廉洁自律养成。

鲜明用人导向  
激发干事创业活力

阳泉市坚持使用是最好的培养，严把年轻干部选拔任用政治、品行、能力“三道关口”——

把好政治关，坚持把政治标准和政治要求放在年轻干部队伍建设的首要位置，出台《阳泉市干部政治素质考察考核办法（试行）》《阳泉市市管干部政治素质档案管理办法（试行）》，进一步量化考核标准、拓宽考察考核途径，对

政治上有硬伤特别是存在“七个有之”的坚决不用，对表现优秀、担当作为、实绩突出的及时提拔重用；

把好品行关，坚持把品行作为年轻干部选拔硬标准，明确识别重点，在为人品德、工作大德、为民公德、生活私德中了解年轻干部思想动态和工作状态。健全完善识别机制和办法，通过近距离看、到干部群众中问、在乡语口碑中听，多渠道多层次多侧面了解年轻干部品行，在小事小节中查德看德，引导年轻干部培养高尚的道德情操；

把好能力关，出台了《关于大力选拔“三强两好”优秀年轻干部的实施意见》，制定发现培养选拔优秀年轻干部“1+3”系列文件，跟进配套《阳泉市关于常态化开展干部实践锻炼的实施办法》《选派干部实践锻炼三年计划》，建立年轻干部定期分析制度，形成近期可用、长期关注的年轻干部数据库，通过调研走访、日常了解及时掌握年轻干部现实表现，及时跟进掌握成长情况。适时把能扛事、善尽责、办成事的优秀年轻干部选出来、用起来。

阳泉市着眼事业发展需要，积极为年轻干部搭建学习交流的平台，持续选派年轻干部到乡村振兴、信访维稳和招商引资等一线培养锻炼。去年以来，又重点选派2批次33名干部赴安徽合肥招商引资一线跟班学习。

（苏晓晨）

左云县人民医院：  
提升医疗服务水平 引领医院高质量发展

近年来，山西省左云县人民医院深入贯彻落实省、市关于推动公立医院高质量发展的指导意见，全面落实全方位推动高质量发展的目标要求，以人民健康为中心，不断加强公立医院主体地位，从基础管理、医护质量、服务流程等方面入手，全面提升医院管理水平和服务能力。

## 加强基础管理，提高工作效率

左云县人民医院不断优化内部管理流程，完善各项规章制度，确保医院各项工作有章可循、有据可查。通过加强财务管理、人力资源管理、物资管理等方面的制度建设，提高医院整体运营效率和管理水平。同时，强化医护人员的责任意识和团队协作精神，确保各项医疗任务能够高效、有序地完成。

## 提升医护质量，保障医疗安全

医护质量是医院高质量发展的核心要素。左云县人民医院不断加强医护人员的培训和考核，提高其专业技能和服务水平。同时，强化医疗质量控制和安全管理，严格落实各项医疗核心制度，确保患者诊疗过程安全、有效。通过持续改进医疗服务质量，减少医疗差错和事故的

发生，提高了患者满意度和信任度。

## 优化服务流程，提升患者体验

左云县人民医院以满足患者需求为导向，不断优化服务流程，提升患者就医体验。通过推行预约诊疗、分时段就诊等便民措施，减少患者等待时

间；加强门诊和住院患者的健康教育和关怀，提高患者对疾病认知和自我保健能力；完善患者投诉处理机制，及时解决患者诉求和纠纷，增强患者对医院的信任度。

## 加强临床专科建设，提升诊疗水平

左云县人民医院以临床专科建设为重点，加大投入力度，引进先进技术和设备，提升诊疗水平和综合服务能力。针对重点发展学科和薄弱学科，制定个性化发展计划和帮扶措施，推动学科均衡发展。同时，加强与上级医院的合作与交流，依托“名医工作站”等平台引进专家资源，提升医院整体医疗技术水平。

## 推进智慧医院建设，提升信息化水平

左云县人民医院积极推进智慧医院建设，完善信息化基础设施，提高医院信息化水平。通过建设电子病历系统、远程诊疗系统、移动医疗设备等信息化平台，优化医疗服务流程，提高诊疗效率和患者满意度。同时，加强数据安全保护，保障患者隐私和医院信息安全。

左云县人民医院在推动高质量发展的过程中，始终坚持人民健康为中心的发展思想，不断加强内部管理、提升医护质量、优化服务流程、加强专科建设和推进智慧医院建设等方面取得了显著成效。未来，医院将继续努力探索高质量发展新路径和新模式，为提供更加优质、高效、安全的医疗服务为县域医疗卫生事业发展做出更大贡献。

（许建国 郭庆文/图）

