

“匠心”铸“煤魂”

——记冀中能源劳动模范、瑞隆矿综采队队长张红卫二三事

有一种坚持叫不忘初心,有一种情怀叫矢志不渝,有一种荣耀叫无私奉献。扎根煤海 20 余载,他用对工作的热爱和满满的自信感诠释了“煤黑子”也有绽放的春天;他用带有煤香味的汗水刷亮了劳模的品牌,在那缠绵不尽的千米煤巷内,留下了他一串串带有青春音符的脚印……“丹心照煤海,‘匠心’铸‘煤魂’是他几十载奋战煤海最真实的写照。他就是我们今天要讲的主人公——冀中能源劳模、优秀共产党员、山西冀中金晖瑞隆矿综采队队长张红卫。

矢志不渝矿山情

张红卫出生在素有“冀煤之乡”的河北邢台,从小就生长在“煤堆儿”里的他,被身边矿工叔叔质朴的音容笑貌和辛勤的劳动与付出耳闻目染,也使他煤矿有着别样的情怀和思绪。20 岁高中毕业后他就来到了一座煤矿,从此踏上了他为之一生奋斗的煤海之旅……

凭着自己对煤矿工作的执着和热爱,他纵横煤海几十载,摸爬滚打经历了煤矿各种艰难与挫折,见证了煤矿从摩擦支柱到综采综放、从“驴子拉磨”到现代化管理的蜕变过程,他清楚地记得,在 20 世纪 80 年代时,由于采煤条件差,机械化程度比较低,炮采工作面劳动强度比较大,加之安全保障能力较弱,一起参加工作的 20 人,有的向往大城市的繁华生活,有的承受不住当初的苦难,大多数都半途而废选择了离开煤矿行业。他凭借着自己的毅力和对煤矿独特的情怀,迎着无数次困难和无法想象的险阻,面对一切艰苦的条件和复杂的环境,不惧艰险,笑对明天,一班一班,一天一天,就这样坚持了下来。从当初的懵懂“小白”,到现在的“能工巧匠”;从一名默默无闻的“小兵”到现在的“明星队长”、劳动模范、优秀共产党员……一步一步迎来了他事业上最灿烂的明天,用行动诠释了“中国梦,劳动美”这句话的深刻内涵。

临危受命展雄姿

把时针拨至 2016 年 3 月,当时瑞



工作中的张红卫

隆矿 5 号煤工作面由于处于风氧化带地区,顶板破碎,且工作面两端巷道压力较大,由于管理不到位,导致工作面综采支架倒架、机电事故频发,职工人心涣散,工作懒散,严重影响了正常生产工作,曾连续三个月没有完成月度原煤生产计划。危急关头,矿领导多次召开专题会议,对当时现状进行了深度分析,一直认为工作面条件差是其次,现场管理不到位是根本原因。换“帅”势在必行。经层层筛选,专业考评,综合分析,矿领导决定把这副重担交给张红卫,让他担任综采队队长一职。张红卫接任后自感重担在肩,使命光荣。他结合实际工作需求,首先对班组长进行了调整,严格执行班组长李

度考核末位淘汰制度。让能者上,庸者下,培养了一批能干事,敢干事,干成事的采煤一线管理人员。其次,对工作面液压管路跑冒滴漏的现象进行了维修更换,把割煤机、运输刮板机、运输皮带进行了系统检修。通过人员调整,制度保障,政策支撑,打基础、夯基石、练基本功等有力举措,半个月后,瑞隆矿煤炭 5 号综采工作面生产逐步走向了正轨,当月完成了原煤生产任务,得到了矿领导一致好评。

“匠心”之作 缔造精品工程

据瑞隆矿生产矿长商香超介绍,

“张宏伟从 2016 年当队长到现在,综采队没有出现过安全事故,这跟他平时注重现场管理,严格操作规程,精抓细管,重视质量标准工作是分不开的。”

据说,张红卫自当队长后有个很好的习惯,兜里时常装着一把尺子,到工作面后,总是走着量,量着走,走到哪里量到哪里。这里排距远了一寸,哪里柱距差 10 厘米,煤邦空顶距离超了 500 毫米等等,这些细节他都不会放过,都在他的那把尺子丈量中被一一纠正,由于他平时对工作的认真和“较真”,工人暗地里叫他“犟牛队长”。也正是他平时对工作“严、细、实、精”的要求,日积月累造就了他一个又一个的“经典”之作。在今年瑞隆矿开展“精品工作面”创建活动中,他所带领的 5109 综采工作面脱颖而出,现场管理整洁有序,工作面保持了“三直两平两贯通”,两端头支护与超前支护、单体支护迎山角与初撑力达标,架间浮煤清理干净,牌板管理干净整洁,物料码放整齐有序,得到了参与评审的“专家组”一致好评,授予综采队 5109 综采工作面为“精品工程”的荣誉称号。今年 8 月份,集团公司领导组织各矿兄弟单位在 5109 工作面召开了现场观摩会,为矿井质量标准化工作提档升级夯实了基础。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。张红卫以他严谨的工作作风,淳朴真挚甘于吃苦,敢于挑战创新的奉献精神,坦荡无私,吃苦耐劳,越是艰险越向前的高贵品质,无论何时何处,带领他的团队一直坚持在煤海一线。冲锋在前,奋斗不止,用带有“煤香味道”的汗水和满满的业绩,勾勒出了人生最美的画卷,彰显出新时代矿工的独特魅力与职业操守,为广大员工树立了一个新时代劳动模范的光辉形象,激励着一代代矿工奋战煤海写辉煌。(袁金生 文/图)

责任在肩 模范引领

——记淮北选煤厂选煤车间主任孙丽明

孙丽明,1988 年 7 月出生,2010 年 7 月参加工作,中共党员,现任淮北矿业集团淮北选煤厂选煤车间主任。工作中,他率先垂范,任劳任怨;生产上,他思路清晰、精益求精;管理上,他以身作则、大胆创新,以实际行动、过硬的技术及科学的管理方法,带领车间干部职工锚定生产目标任务,担当作为、务求实效,屡创佳绩,为淮北选煤厂生产目标任务的完成做出积极贡献,彰显出一名淮选人踔厉奋发、勇往直前的进取精神。

锚定目标,埋头苦干。四季度,集团公司开展了安全生产百日攻坚行动。“我们将把思想和行动统一到集团的决策部署上来,咬定目标,埋头苦干,保持强攻之势、弘扬拼搏之劲,确保全年目标任务圆满完成。”近日,选煤车间主任孙丽明说道。

临近年底是全年工作的关键时期,是冲刺全年的最后攻坚阶段,是决战决胜的紧要关头,作为淮北选煤厂的生产主力,该车间固化前三个季度的良好生产态势,坚持问题导向,强管理、抓落实、提质效,全力以赴抓好各项工作,为打赢年度收官战交出圆满答卷。

孙丽明是这样想的,也是这样做的。他每天早上总是提前一个小时来

到车间,了解夜班的生产情况,准时召开车间干部办公会,将上一班的生产情况进行总结,认真传达厂相关要求及工作部署,详细安排当天的安全生产任务、重点工作及注意事项。在他的精心安排下,车间各项工作有条不紊地高效推进,为高质量完成了下达的各项工作任务奠定良好的基础。综合布局,严抓细管。孙丽明 2010 年毕业于安徽理工大学,参加工作以来,从一名车间技术人员到选煤车间负责人,一直在一线“摸爬滚打”,他始终秉持以“质量效益为中心”的理念,在日常生产工作中,坚持向管理要效益,向质量要效益。

随着客户对质量要求越来越严格,车间洗选产品品种也不断增多,

孙丽明按照厂发展思路,根据选煤车间的实际情况,进一步完善各项规章制度,量化考核机制,用业绩说话,开展多种形式的技能比武活动,实行严格的奖惩机制,注重质量第一,采取多劳多得市场化激励机制。

同时,在安全管理中,根据实际情况,对班组长合理授权,鼓励班组长大胆管理,极大地提高了职工的积极性和工作热情。在他的带领下,选煤车间打造了一支能干事、会干事、干成事,作风硬、有担当,凝聚力强的职工队伍,为车间平稳高效运行提供坚实保障。

以身作则,尽显担当。孙丽明不管在工作中还是生活中他都以身作则,尽显担当。每逢节假日,他总是

主动放弃休息,心系车间安全生产,坚守生产一线。

他常说:“作为一名共产党员和选煤车间的‘当家人’,要做好榜样,关键时刻,坚守就是我的责任。”

孙丽明在各项工作中积极发挥模范带头作用,每逢车间生产出现异常,无论是节假日还是深夜,他都及时赶往现场并妥善处置相关问题。

“要加强隐患排查治理,狠抓责任落实,牢固树立底线思维和红线意识,补短板、强弱项,以如履薄冰的高度警觉,不断提高安全管理能力和应急保障能力,只有牢牢把握安全生产的主动权,才能全力以赴、心无旁骛为淮北选煤厂高质量发展贡献最大力量。”孙丽明说。

(毛艳秋)