

# 从脸上“火辣辣” 到心里“热乎乎”

## ——淮北矿业许疃矿领导班子专题民主生活会侧记



“系统内部管理不到位,安全生产质量标准化创建基础薄弱。”  
“存在一定的‘好人主义’,在从严抓管上力度不足。”  
“攻坚克难的劲头不足,在解决制约矿井发展的短板问题上办法不多,存在着因循守旧、墨守成规现象。”  
一个个具体问题,切中要害;一句句辛辣话语,开诚布公。9月12日,淮北矿业许疃矿召开领导班子专题民主生活会,班子成员结合集团公司党委书记、董事长方良才9月4日到矿调研提出的“五项”具体要求、“六项”重点任务,放宽胸襟、放下包袱,从理论学习、安全管理、破除瓶颈、改革创新、全面从严治党等5个方面,当面锣、对面鼓,辣味十足,撞击人心。

### 自我批评有钉有铆、不遮不掩

“在干部严管上有差距,对个别干部存在的苗头性、倾向性问题没有及时咬耳扯袖、红脸出汗,有时仅仅以通报罚款了之,导致一些‘躺平式’‘侧卧式’干部仍然存在,一些‘空转、慢转、不转、倒转’问题时有发生。”该矿党委负责人带头剖析自身存在的问题。

“吸取安全事故教训不深刻,‘双控’机制运行不深入,‘三让四停’措施落实不到位,矿井‘两个规范’管理推进不力,标准化创建推进较慢。”该矿安监处长坦率地说。

火辣辣的真话、坦诚的自我批评,既见人、见事又见思想和举措。在该矿党委书记的带动下,其他班子成员的自我批评有根有据、有钉有铆,越讲越直率、越剖析越深入,主动从各自分管业务工作上查摆问题,谈问题不含糊,揭短亮丑既不避重就轻,也不避实就虚,真诚吐露心迹,剖析问题

根源。

### 相互批评不避不绕、真刀真枪

在民主生活会上,该矿班子成员开诚布公、坦诚相见,不兜圈绕弯,毫不避讳地开展批评。一位班子成员结束自我批评后,其他成员不加客套,直奔主题。

“你在技术人员培养,提升‘五小’创新水平,促进矿井高效发展方面,谋划不够,方式方法不多,措施针对性不强。”

不遮丑护短、轻描淡写、消极应付,有缺点直接谈缺点,有看法直接说看法。民主生活会上,该矿班子成员说真话、说实话、说心里话,谈问题、提意见,整个过程气氛热烈、辣味浓郁,既有交流交心,也有共识共勉。

### 整改落实即知即改、立说立行

批评自己“怕不辣”,接受批评“不怕辣”,一条条批评意见,犹如一

个个“利剑”,破开了思想壁垒,找到了努力方向,这既是一种真诚的提醒、善意的告诫,更是一种宝贵的思想洗礼。

“躬身自省、正视问题,才能改进作风、促进工作。民主生活会后,我将制定问题清单,完善整改措施,落实整改责任,坚决杜绝学归学、说归说、做归做问题的发生。”一位参会的班子成员说。

“尽管‘批评’了别人,但大家都能够敞开心扉虚心接受;尽管听到了‘刺耳’的批评,但实实在在地感受到了同志们对我成长的负责和关心。”一位班子成员如是说。

问题查摆得再准,根源挖掘得再深,如果整改不力、改进无效,那也是空对空、走过场。该矿党委负责人表示,下一步许疃煤矿领导班子成员将对这些意见逐条梳理、认真消化、一一整改,把建议转化为改进工作的动力,抓整改、促实效,努力实现领导班子的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,以共识凝聚再出发的奋进力量。(王祥彪)

## 资讯

### 冀中股份梧桐庄矿: “天眼”全覆盖 让违章无处遁形

“老张,开车前一定要检查信号是否完好,严格执行‘开车不行人、行人不开车’规定……”在冀中股份梧桐庄矿综掘二区值班室,值班人员李岩对准备开车的绞车司机进行安全提醒。

今年以来,梧桐庄矿坚持在安全管控上谋创新、出实招,加快推进智能化矿山建设,持续构筑“无监控不作业、作业行为受监督”的现场可视化作业环境,推动矿井安全治理模式向事前预防转型。

#### 拧紧“思想阀”严守“交通规则”

“我们在视频监控下作业,就好比开车,如果不遵章守纪,就会被抓拍、扣分、罚款,甚至发生安全事故……”宣讲团成员讲道。

为提高全员对视频监控的认识,增强规范操作意识,该矿持续加大职工思想教育,组建形势任务宣讲团,利用班前会、职工会等形式开展专题宣讲,讲清视频监控的作用和意义,讲明按章作业良好习惯带来的好处,讲透触犯违章行为的严厉处罚,切实用方言乡音和硬核措施编织“安全网”、兜住“幸福底”、畅通“安全路”。

“我们对井下监控区域进行明责包片,安排各职能部室和基层单位每天查找违章视频,将查处的视频在值班室进行循环播放,并由违章本人在班前会做检查、谈体会、‘现身说法’,引导全员增强安全意识,规范日常操作行为。”该矿副矿长马帅说道。

#### 搭建“天眼网”筑牢“防护堤坝”

“这些‘天眼’是我们在井下各转载点加装的视频探头。”通讯中心主任张俊朗在安全生产指挥中心指着各个视频监控画面给笔者介绍说,“8月份,在井下原先370个摄像头的基础上新增42个,并对采掘工作面、小巷运输、转载点、猴车运转等部位进行24小时无死角视频监控,视频监控多了,职工自我约束和正规操作意识也就愈加明显了。”

无论是各采掘工作面前头,还是各转载点、硐室等地区的视频监控,都是通过双绞线、网线等传输线连接到就近的交换机上,交换机通过光缆全部传输到变电所,并上传到工业环网,位于地面的服务器可以直连工业环网核心,使数据全部上传到服务器上。同时,打通工业网和办公网网络通道,在各个办公区域安装客户端,可以在各个办公区域查看井上下监控视频情况,全面筑牢“防护堤坝”。

#### 增强“监督力”厚植“文明新风”

加大监督考核力度是反映视频监控管理活力的“风向标”,是安全检查质效的“晴雨表”。视频违章查处,既有量的增长,更有质的提升。数据显示,今年1-8月份,矿通过视频监控查处违章条数约400多条,违章人数同比降低8.2%。

他们成立视频违章查处监督小组,定期对视频查处情况进行监督考核,对发现违章视频没有及时上报或隐瞒、瞒报的情况,坚持批评和教育相互进行、曝光和惩处协同推进,切实将责任、压力层层传递到基层末梢,增强全员监督意识,提升安全管理效能。

“汇报和观看违章视频已成为每天早班会和班前会的必要流程之一。”综采一区负责人王春波拿出违章人员“黑名单”台账介绍,“我们还将违章行为分类筛选,采取帮扶教育、调整岗位等措施,帮助职工从‘黑名单’中移除,目前,人人上标准岗、干标准活氛围愈发浓厚。”

(王晓伟 张超超)

## “赛场练兵”锻造“矿山工匠”

### ——山西冀中金晖瑞隆矿2024年职工技能比武大赛活动小记

“嘟嘟……比赛开始!”伴随着裁判一声令下,10月19日,山西冀中金晖瑞隆矿一场热火朝天的职工技能比武大赛活动正式拉开了序幕……

为进一步提升广大职工的岗位技能和工作热情,营造“比、学、赶、超”的良好氛围。该矿通过“课堂论剑”比高低、“赛场练兵”共提升的技术比武活动,使广大职工在理论考试“论剑”中找到不足,在“赛场”比武中补足短板,达到同场比武、相互学习、共同提升职工技能的目的。

此次技术比武分两个环节进行。理论考试+技能实操,采、掘、开、安装队、运输队共计12人参加了比赛活动,赛后评出一个第一名、两个第二名、三个第三名分别给予不同的奖励。

比赛现场热闹非凡,参赛人员士气高涨。大家你追我赶,此起彼伏,一浪胜过一浪,一招一式麻利的动作,引来了现场阵阵掌声,也驱散了末秋的凉意,直接把比赛活动带入了高潮……

据了解,参赛选手中,有采掘一线工作近十年的“老将”,也有机运系统刚刚参加工作不久的“新兵”。实操过程中,参赛选手遵守操作规程、谨记安全、沉着应对。验电、放电、开盖、接线、设备整理、送电加之故障排除(事先由技术人员设定的电气故障)、送电试验等,整个流程一气呵成,现场手动扳手的“咕咚咕咚”声和锉刀打磨的“咯吱咯吱”声,加之计时秒表秒针的“咯哒咯哒”转



动声,此起彼伏,委婉动听,仿佛在弹奏着一曲新时代矿工涌动的“交响曲”。在紧张的比赛中,为了争得第一名的好成绩,大家淋漓尽致地展现着各自技能,选手们的汗水即使流到了眼睛里,也顾不上擦拭一下,手上的活一秒钟也没有停下来,始终在争先恐后的进行着一道道工序。只见他们一会儿像战场上的勇士一般威武,一会儿像“绣花”一样细腻,穿针引线,上下飞梭。一会儿拧、一会儿拨、一会儿锉、一会儿摸、一会儿整理,看电路,测电流,实验开关各种保护,大家全神贯注、目不转睛,按照比赛要求,有序进行着一道道工序,向着第一名目标冲刺。比赛场上,不时传出赞许和点评,掌声、笑声伴随着选手的汗水不时在赛场上回荡……

实操比赛从上午8:30开始,经过近4个小时激烈的角逐,综采队董胜飞最终以实操时间29分钟、综合成绩97.6分夺得第一名的桂冠,二三名分别由综采队的王东、综掘队的马建国、安装队的李付强、开拓队的陈国芳、皮带队的周克斌获得,伴随着获奖者幸福甜蜜的笑声,使这场大赛圆满落下了帷幕。

据悉,近几年来,该矿通过技术比武、赛场练兵,锻造出数多名“矿山工匠”和“机电能手”,一支技能过硬、能力全面的高素质职工队伍通过学习、比赛获得了锤炼和提升,在企业高质量发展中发挥了积极作用。他们分别战斗在采掘一线,甚至有的走上了班队长管理岗位,为推进瑞隆矿现代化矿井建设贡献着自己的力量。

(袁金生 王晨 霍丽娜 文/图)