

山东能源兖矿东滩煤矿

全员创新 天天都有“新花样”

49项科技创新成果获市级以上奖励,380项职工优秀创新成果获上级表彰,完成55项国家发明及实用新型专利,2430项小改小革成果在全矿推广应用,累计创效3.6亿元。32名85后、90后走上中层管理岗位,14人入选集团中层人才库……以创新赋能矿井高质量发展的场景,正在山东能源兖矿东滩煤矿不断“上新”。

创新是引领发展的第一动力。近年来,随着新时期产业工人队伍建设改革的不断深入,东滩煤矿乘势而上,大力实施全员创新企业提升工程,被评为国家级首批智能化示范建设矿井,入选全国煤炭行业数字矿区典型案例,并先后荣获国家级绿色矿山试点单位、煤炭工业特级安全高效矿井、全国“双十佳”煤矿、中国煤炭学会煤炭科技创新优秀单位、山东能源及济宁市全员创新企业等百余项荣誉。

理念革新,机制谋新
全员创新环境不断拓“新”

2月27日,召开“精益改善项目”立项评审会;5月7日,启动人才培养“金领”工程,积极推进实训基地建设;6月13日,参加兖矿能源职工小改小革创新成果表彰暨首届劳模(工匠)论坛和全员创新创新成果展;8月23日,召开上半年劳模(高技能人才)创新工作室考评会……

步入新时代,东滩煤矿深刻意识到煤炭资源的有限性与科技创新的无限潜力,坚持把全员创新作为实施“科技强企、人才强企、创新驱动”发展战略的重要支撑和基础保障,成立全员创新活动领导小组,跨越业务界限,融合互补优势,构建了“党委领导、行政支持、工会主导、全员参与”的创新组织体系。设立24个由车间工会引领的职工创新创效服务工作站,并组建了职工创新创效专家咨询委员会,吸引采矿、掘进、机械、运输、通风等各领域的高层次技能人才加入,初步形成了一个全要素、全链条、全员参与的创新生态系统。

凸显普通劳动者价值创造能力,有效传承企业群众性技术创新工作经验,有力践行以职工为中心的工作导向,东滩煤矿研究制定了各种工作机制性文件18个。建立完善了从课题征集、审核立项、张榜招标、揭榜挂帅、创新攻关、资金支持到专家指导、验收评审、转化推广的九步闭环工作流程,实现了岗位全覆盖、业务全流程、职工全员参与。全员创新工作全方位融入嵌入矿井安全生产,实行一体化综合考核评定,确保

每一天都在实践和创新。

10月15日,中国能源化学地质工会主办的全国煤炭行业劳模工匠助企活动在东滩煤矿举办,与会劳模工匠对东滩煤矿给予高度评价:不仅仅满足于当煤炭的搬运工,而是积极响应习近平总书记对山东省“走在前、挑大梁”的号召,从创业迈向创新,持续为全省能源产业贡献高质量产品、技术和人才。

载体焕新,平台更新
全员创新舞台持续创“新”

巧妙搭配食材、完美展示刀工、精准把握火候、金鱼酥、飞燕归巢、富贵鱼丝,道道精美菜品给人视觉与味觉的双重享受。餐厅、客房服务员自信大方、动作娴熟,碗筷盘勺杯摆放恰到好处、餐中折花别致可爱,翻飞的床单犹如翩翩起舞的蝴蝶,让人赏心悦目……这是东滩煤矿中式烹调师、面点师、餐厅服务员、客房服务员专业技能比武的情景。

为了进一步提升职工技能水平,东滩煤矿每年都会举办矿全员岗位技能大比武和中枢岗位技能超越赛。2024年,组织了各层次工种的小型多样技术练兵比武活动达200场次。在兖矿能源技术比武中,东滩煤矿荣获了10个第一名,获奖总成绩位居首位。有3人在全国煤炭行业职业技能竞赛中斩获一等奖,构建了能量强劲的创新磁场。

在东滩煤矿,创新工作室成为职工们提升技能、实现创新的重要平台。潘兴波技能大师创新工作室就是其中的佼佼者。在这里,职工们不仅可以接收

到来自“齐鲁工匠”“煤炭行业劳动模范”“山东省首席技师”等领衔专家的悉心指导,还可以通过课题化、项目化的模式,参与到先进设备的应用转化、现场生产工艺的优化、先进操作法的推广等工作中来。

自2021年以来,聚焦破解“卡脖子”问题,东滩煤矿5家创新工作室已经承担了87个课题项目,组织了120余场次的传帮带活动,带动了15000多人参与互动提升。创新已经成为全矿职工提升工作绩效的第一选择,创新活动参与率达到了100%。

此外,东滩煤矿还建成了“1+1+N”三级人才培养实训平台。其中,全国唯一一家集团公司级冲击地压防治实验中心和山东省能源系统“金领”职工技能实操基地的落地运行,更是为职工们提供了更加专业、更加先进的实训条件。这些平台的建成和运行,不仅为职工们提供了更加广阔的成长空间,也为东滩煤矿的持续发展注入了新的活力和动力。

举措出新,通道崭新
全员创新硕果一路向“新”

《主要胶带输送机回程胶带清扫器的高效自清洁改造》《单轨吊牵引桥式转载机新型出矿方式研究与应用》《一种更换皮带输送机托辊装置的改善与应用》……这些广泛推广应用的创新成果,均源自基层职工的“金点子”。

东滩煤矿设立了每年100万元矿长专项创新激励资金,工会等额配套创新资金100万元,年科技研发投入1亿

元以上。实现金点子月度奖、小改小革季度奖、科技成果年终奖一体发力,动态推进,打造全员创新“孵化台”。

运搬工区“智能物流”团队,研究开发运用三轮车运输管控平台,实现井下车辆全部定位管理,提高周转率,减少车辆购置371辆,节约资金344万元。

生产服务中心精益管理团队推行井下料场存料信息化,实现现场余料分布“一张图”,盘活库存863万元。智能通风系统成功入选《全国煤矿智能化建设典型案例汇编》,市场化管理体系建设案例成功入选中国煤炭工业协会煤炭行业标杆案例。

“劳模身边再出劳模,工匠身边再出工匠”,东滩煤矿研究提出了服务青工成才进步的十条硬措施,严格实施“双向评议、立体评价、动态管理”制度,并落实了“金种子”培养选拔、“赋能成匠”技能评定等系列举措。这些努力,使得东滩煤矿涌现出了全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、中国首届煤机工匠、山东省青年岗位能手等优秀技能人才160余名。

年薪70万元的山东省首席技能大师潘兴波、年薪30万—50万元的齐鲁工匠赵顺超等16名技术能手,他们的创新故事成为激励东滩煤矿4600名职工实现个人价值的全新通道和生动实践。

该矿有关部门负责人表示:“全员创新,改善井上与井下的工作环境,提升工作效率,减轻劳动强度。这不仅有助于企业实现降本增效,还能让职工在经济上受益,心理上获得满足,技能上得到提升。这样一举多得的好事,应当多做。” (王建)

宁夏煤业公司数字化转型赋能智慧升级

9月25日,2024年“国家能源杯”智能建设技能大赛—数字化技能大赛ERP技能操作大赛决赛在山东威海落下帷幕,宁夏煤业公司代表队在5个赛场中包揽化工赛道前三名,煤炭代表队获得煤炭赛道第三名的好成绩。

ERP技能操作大赛作为国家能源集团“一杯两赛”赛事之一,是贯彻落实集团“一三六”发展战略、促进集团公司数字化转型能力提升,培育数字化人才的重要抓手,也是集团公司拓宽人才培养渠道、推进“三支队伍”建设的重要举措。本次大赛旨在通过团队赛的形式,全面考察参赛队伍在ERP系统操作、业务协同、创新思维等方面的综合能力。宁夏煤业公司代表队一路过关斩将,经过选拔赛、预赛的激烈角逐,4支参赛队与进入决赛的12支代表队同台竞技,最终宁夏煤化工一队、二队、二队分获化工赛道第一名、第二名、第三名,煤炭三队获煤炭赛道第三名。

“数智”变革助推智慧矿山建设

随着数字化转型的深入推进,宁夏煤业公司积极响应国家“数字中国”建设号召,持续推进煤炭“数智”变革,加速“两化”融合,从系统、集成、协同的角度深入研究实施具有宁煤特色的智能化建设。公司成立了智能化建设领导和工作机构,公司主要负责人挂帅,抽调各专业骨干成立智能化建设专班,高效统筹推进智能化建设,形成



资料图片

了层次分明、相互衔接、规范有效的实施体系和推进机制。

金家渠矿自主研发的“AI智能识别技术在智慧矿山多场景的研究与应用”科技成果,实现了煤矿安全管理从人防到技防、直觉到知觉的转变,推动了煤矿安全管理智能化、现场管理可视化,整体技术达到行业领先水平,具有良好的经济效益和社会效益。

金风矿利用3D模型和“5G+采煤场景”应用等数字化技术,员工坐在调度室就可以在高度逼真的场景中实

时监控井下设备运行状态,实现智能感知、智慧决策。

红柳矿“煤矿智能一体化管控平台及应用数字矿山融合发展”入选全国行业经典。

数字化转型为智慧工厂赋能

宁夏煤业公司稳步推进“智能矿山、智慧工厂、管理信息一体化”三大工程建设,数字化转型已是公司实现可持续发展、高质量发展的重要支撑。

在煤制油化工板块,由先进控制(APC)、实时优化(RTO)、设备智能预警

及预测性维修等一系列技术,形成了煤制油化工装置“无人驾驶”技术。以数字化转型赋能煤制油化工高质量发展,实现安全、绿色、高效,打造现代煤化工行业智能化“灯塔工厂”。

烯烃二公司率先建成全国首个全装置推行“黑屏操作”“夜班轮休”的化工生产企业,“1+3+1”黑屏操作模式,受到国家行业主管部门和宁夏回族自治区政府的充分肯定;将作业成本法系统与ERP系统、智能工厂、PI系统、基石系统连通,实现组织结构、人员信息、成本中心和产品产量数据的自动提取。

甲醇公司搭建的智能物联、5G、人工智能、GIS可视化等信息技术,结合火灾报警、GDS系统、DCS系统及视频监控等系统,构建了AR安环一张图,实现了安全生产综合可视化,被国家能源集团列为2023年“工业互联网+危化安全生产”试点双标杆项目。

以物联网、大数据技术为依托,宁夏煤业公司推广实施了智慧水务系统,提升了企业水资源管理水平。

宁夏煤业公司工会作为本次大赛承办单位,组织信息技术中心广泛动员各单位积极报名参加,并以全员培训形式促进各单位提高ERP操作技能,通过“以赛促学、以赛促练、以赛促用、以赛撮合”引导全员形成数字化思维理念,为数字化转型注入了强劲动力,赋能公司高质量发展,更为企业未来长远发展夯实人才保障。 (苏丽 王薇)