

国家能源集团宁夏煤业公司 加快数字化转型步伐

近日,宁夏煤业煤矿 ICT 专业技能强化提升培训班第三期圆满结业。

煤矿 ICT 专业技能强化提升培训班共分六期,历时近三个月,由公司机电管理部主办、培训中心承办,致力于培养一批具备数字化思维、数字化专业技术的高素质人才队伍,提升全员数字化素养,持续为公司的长远发展夯实人才基础,是宁夏煤业聚焦智能矿山建设总目标、筑牢人才基础的重要措施之一。

煤矿智能化是煤炭工业高质量发展的核心技术支撑,是破解行业发展难题的重要手段。当前,宁夏煤业正处于数字化转型发展的攻坚期,对员工的理论素

养、知识水平、技术能力都提出了更高的要求。

2021年,宁夏煤业与华为技术有限公司正式签署战略合作协议,标志着双方在数字化转型、新型智能矿山建设、煤化工板块联合创新以及人才培养机制探索等方面建立了全面战略合作伙伴关系,不仅为宁夏煤业的数字化转型提供了强大的技术支持,更为其人才培养体系的优化和升级注入了新的活力。

此次培训班聘请了华为全球培训中心各领域的资深专家进行授课,内容涵盖数字化转型、ICT、网络通信、云计算、大数据等前沿信息,内容充实、理实结合、节奏紧凑、探讨深入,对加强

人才队伍保障、推动煤矿智能化高质量发展具有重要意义。结业仪式的最后,相关负责人还为优秀学员、优秀小组和“明日之星”进行了颁奖。

近年来,公司深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略,致力于煤炭行业的供给侧结构性改革,推动公司智能矿山的高质量发展。通过一系列有力的人才建设和培训举措,宁夏煤业从思维方式、知识结构、工作模式等方面立体式打造人才核心竞争力,推动员工以更强的责任感和使命感,当好公司数字化转型的推动者,为加快公司数字化转型高质量发展作出新的更大的贡献。

(陈婉冬)

资讯速递

晋能控股煤业集团 燕子山矿煤质科: 紧盯煤质管理 打好煤质提升“组合拳”

今年以来,面对新的煤炭市场形势,晋能控股煤业集团燕子山矿煤质科牢固树立“煤质就是市场,煤质就是效益”的管理理念,聚焦煤质管理,有效打出煤质提升“一套好拳”。

为提高煤炭质量,该矿不断完善《煤炭质量管理办法》,构建“源头控矸、过程控杂、现场控水”的煤质管理体系,每月组织召开考核例会,严格煤质考核,对发现的问题,从各个专业提出有针对性的改进意见,针对构造给煤质带来的不利影响,制定“一面一策”煤质管理措施,科学推进回采进度,及时调整坡度和采高,减少原煤含矸率,切实保障回采期间煤质可控、受控,为提高经济效益和资源回收最大化奠定基础,全力从源头入手,把好煤质“第一关”。

牢固树立质量意识。该矿加强煤炭生产全过程质量管控和采制化监管,及时采样化验,认真总结当天产品各项指标不足,并研究分析原因,制定针对性措施。特别是针对初采、末采、过构造等生产过程中出现的指标不稳的现象,该矿组织技术人员进行跟踪掌握、做好相关数据分析,对精煤产品合理调配,实实在在抓落实,真正正见实效。在此基础上,该矿还加大对采制化人员的内部培训,要求必须认真执行采制化国家标准,按要求做到精确操作,最大限度减少人为因素影响,确保煤质分析结果的可靠性、准确性。

下一步,该矿将牢固树立“抓煤质就是抓效益”理念,不断加大煤质监督检查力度,进一步规范完善管控体系,明确责任人、工作标准、奖惩制度,建立责任追究制抓好煤质动态管理,提高产品市场占有率,推动矿并提质增效,实现企业效益最大化。

(吕存)

安徽淮北选煤厂 “兵头将尾”亮风采 赛场逐梦勇争先

日前,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂举办“淮选铁军亮风采”班组长擂台赛,来自该厂选煤、动力、各分厂等基层单位的8名班组长同场竞技、一决高下,从岗位履责、日常管理、职业发展等方面分享班组安全管理心得、交流经验做法,为加强新时代高技能人才培养和发展提供有力支撑。

擂台赛以“建转型型选展铁军风采”为主题,参赛选手采取“视频+PPT”与班组长演讲相结合的方式,结合自身专业、本职岗位,用生动形象的例子阐述自己的岗位特点,声情并茂介绍实用、实际、接地气的日常班组管理心得。演讲人员一句句朴实无华却饱含深情、鼓舞士气的话语,整个演讲发人深思,令人震

撼,选手们精彩的表现,不时博得场下观众热烈的掌声。

“我们将持续在班组建设上狠下功夫,把班组在企业生产管理、创新创效、质量管控、提质增效等方面的积极作用发挥出来,让每一个班组都成为‘煤海尖兵’,为推动企业高质量发展转型发展汇聚力量。”该厂工会负责人说。

(童军)

青海能源集团鱼卡公司 1179 智能化工作面采煤机实现记忆截割功能

青海能源集团鱼卡公司 1179 智能化工作面在相继实现三机集中远程控制、液支支架自动跟机等功能之后,于 10 月 23 日再添一项新的智能化功能,1179 智能化工作面采煤机已实现记忆截割功能,自动化率达到 21.78%,连续自动割煤超过 3 小时。

自动记忆截割操作的功能模块,及配套采煤机工作面位置检测传感系统、采煤机左、右滚筒采高检测系统等;具备工作面自动化控制系统一键启动功能,实现自动化控制、记忆割煤、采煤机状态检测、故障诊断等功能。而这一功能的实现,将鱼卡公司智能化标准再一次推向一个新的高度。

后期,公司将在技术人员的不间断调试下,让采煤机自动化率不断提升,努力实现新一代智能化采煤控制方式,实现云端智能分析,边端智能决策的采煤作业,实现工作面“以采煤机记忆截割+支架全工作面跟机自动化为主,人工就地干预为辅”的常态化生产模式。

(张海忠)

山西冀中金晖瑞隆矿: 十月份生产任务 实现“满堂彩”

金秋送爽,丹桂飘香。今年 10 月份,山西冀中金晖瑞隆矿在面临 5106 综采工作面过老巷、地方政府检查频繁和中秋节放假的“三重”困难下,科学谋划、精心组织,实现了逆势突围、弯道超车。截至 10 月 25 日,精煤产量完成计划的 101%;总进尺完成计划的 121%。原煤生产任务超额完成计划指标,杜绝了安全事故,实现了四季度首月“满堂彩”,为完成全年生产目标奠定了良好的基础。

该矿在面对多种困难的情况下,坚持底线思维,进一步厘清思路,及时召开收心会,上下拧成一股绳,超前谋划,坚持“一线工作法”,矿领导跟班到点、带班带到位,在井下现场交接班,把措施落实到一线、问题解决到岗位、业绩建树在一线。强化井下队组人员班前自救器 30 秒盲带训练工作,不断提高职工自救、互救能力;加大视频反“三违”力度,井下主要工作场所实现“电子眼”全覆盖,让“三违”无处可藏,把安全隐患消灭在萌芽之中。

此外,该矿大力实施精煤战略,加强精细化管理,科学组织生产,源头管控煤质,5106 工作面通过轻放细采的工作方式,既保证了煤炭资源吃干榨净,又最大限度地禁止矸石流入运输机中;掘进工作面采取分装分运,确保煤矸分离,保证了煤炭回收率的稳定性;洗煤厂加强煤质预测预报工作,化验室每班 2 小时一化验,发现问题及时通知洗煤厂,以便调整洗煤方式,保证了洗精煤的稳定性;生产区队坚持目标导向,层层压实责任,级级分解目标,严格结果考核,不断提高单产单进水平,为完成四季度首月“满堂彩”提供了坚实保障。

(袁金生)

山东省能源系统职工技能提升实训基地挂牌东滩煤矿



近日,山东省能源系统职工技能提升实训基地在山东能源兖矿能源东滩煤矿揭牌,中国能源化学地质工会分党组成员、副主席贾海涛和山东省总工会党组成员、副主席卞金涛出席授牌活动。

该基地位于东滩煤矿“金领”实操培训基地,建筑面积 1440 平方米,划分为实训场地、成果展示、事迹展示 3 个区域,可满足技能培训、技能评价、技能竞赛、技能交流、工匠精神传播、创新成果展示等需求。

王建 邱长鹏 摄影报道