

擦亮党建品牌 凝聚发展合力

——淮北矿业集团淮北选煤厂选煤车间特色品牌创建纪实

近年来,淮北矿业集团淮北选煤厂选煤车间党支部创新开展“四评四抓树标杆,履诺争先做模范”特色品牌创建,充分发挥了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,擦亮了支部党建“名片”。品牌创建以来,该车间党支部被评为安徽省省属企业先进基层党组织,支部党建品牌入选安徽省国资委党建“领航”计划培育库。

评优秀党员、抓表率 凝聚支部组织力

选煤车间是淮北选煤厂选煤生产的核心车间。近年来,面对岗位整合、人员分流,煤质变化复杂难洗等诸多问题,车间遇到前所未有的压力与挑战。如何调动职工积极性,化解压力,破解难题成为党支部建设的首要任务。

一个支部一面旗,一名党员一盏灯。该支部抓住28名党员队伍,大力开展优秀党员评选活动,把先锋模范作用有形化,让职工群众看得见、摸得着,最大限度地发挥党员的先锋模范作用。

该支部成立了以大班党员为主的“党员先锋突击队”,承包厂房岗位达标创建工作,他们每天上午在厂房突击现场安全生产标准化工作,下午、晚上处理自己的本职工作,通过几个月的努力,厂房岗位面貌焕然一新。由于入厂人洗原煤煤质变化大,给浮选工艺带来了极大挑战,党员攻关小组连续多夜盯住浮选作业,终于摸索出浮选操作“八字诀”,扭转了指标不稳的劣势,为车间完成全年生产任务打下了坚实的基础。

为调动党员能动性,该支部从安全生产、工作质量、学习技能、服务监督、勤廉形象等五个方面,每月对党员进行考评,从中评出一名优秀党员进行月度点评与表彰,并将其照片、简介公布在荣誉墙上,激励其他党员向先进看齐。

评明星员工、抓激励 激发工作活力

“都说他‘老骥伏枥,志在千里’,又犹如一根定海神针屹立在‘双达标’会战第一线。”日前,老职工冯怀虎积极投入现场标准化创建工作,一举改变岗位“脏乱差”面貌,啃下了职工公认的



“硬骨头”,再一次被评为“明星员工”,车间党支部为他“量身定制”颁奖词。

既要发挥党员表率作用,更要培养更多的明星职工。该支部季度开展明星员工评选活动,从职工培训学习、规范操作、安全质量、隐患排查、小改小革、技术比武、指标竞赛、工作效果等十个方面严格考评,激发职工责任意识与荣誉感,提升凝聚力。

该支部科学配餐育才,激发工作活力。技师周亚飞操作功底扎实,为发挥“传帮带”作用,车间党支部成立了“周亚飞质量控制工作室”,通过他的带动作用,车间质量司机操作技术有了普遍提高,教学相长,他的能力水平也有长足进步,被评为“团公司工匠”。针对大学生普遍缺少沟通协调能力的实际情况,支部一对一谈心沟通,及时制定培

养计划。通过历练,先后有6名大学生从生产一线提拔为管理人员。

评示范岗位、抓带动 提升工作超能力

选煤车间党支部在“党员示范岗”的基础上丰富载体,扩大影响,从遵守规程、安全操作、隐患排查、事故台时、质量标准化、指标竞赛、和谐配合等七个方面严格考评,抓好岗位标准化建设,提高岗位达标争先能力。

该支部结合职工特点、岗位分布细分责任区,先后配套制定了《党员示范岗创建实施办法》《党员示范岗创建考核标准》等制度,每月5日前公示综合考评结果,激励先进、鞭策后进,推动工

作不断改进提升。此外,还以岗位师徒结对子形式,安排青工向经验丰富的技师“拜师学艺”,持续提高车间青工技能。深入开展岗位提素质活动,实施岗位职工技能“登高”计划,每周组织一次岗位业务学习,每月举行一次岗位技能考核评比,每季度开展实操比武“季比季赛”,助推岗位职工成长、成才,促进其在安全生产上发挥作用。

品牌创建以来,该车间3名职工成长为淮北矿业工匠,2名职工分别获得“淮北矿业首席名师”和“淮北矿业优秀高徒”称号。

评金牌班组长、抓管理 增强班组执行力

在选煤车间公开栏旁,张锋、薛宁的名字赫然醒目,这些优秀班组长是选煤生产的直接指挥者和组织者,他们立足岗位保安全,抓生产,处处发挥“兵头将尾”作用。

该支部每季度对班组长核心价值、基本工作量、劳务市场、荣誉收购、负面清单、班组长职务工作等六个方面严格考评。季度评选优秀班组长,年度评选金牌班组长。

该支部本着“缺什么、补什么、用什么、学什么”的原则,组织举办特色班组长专题讲座,每周二召开班组长例会,总结交流工作体会,轮流分享操作心得,营造良好的学习氛围。发挥班组长在安全生产中的调度员、指挥员、培训师作用,把班组长岗位人员内部调整、奖惩等权力下放给班组长。放权的同时也给班组长压担子,严格执行奖惩制度,以压力促动力,以奖励鼓干劲。品牌创建以来,该车间精煤联动产率连年提高,产品质量100%合格,介耗、油耗、电耗大幅减少。

(韩晓兵文/图)

宁夏煤业公司数字化转型“智汇”安全

近日,从“国家能源杯”智慧建设技能大赛——数字化技能大赛网络安全攻防赛道中传来好消息,宁夏煤业公司代表队“宁煤网安队”从全集团60个团队中脱颖而出,获网络安全攻防赛道团队一等奖,信息技术中心员工边林和刘炫分获个人三等奖。

随着数字经济、人工智能、大数据、云计算等新技术新应用快速发展,宁夏煤业公司迫切需要打造一支高素质、创新型、复合型、实战型、应用型网络安全人才队伍,为公司建设安全、稳定、可靠的信息化保障体系积累可行性经验,让信息化为公司煤化运板块安全、畅通运行保驾护航。

智启网络安全

近年来,宁夏煤业公司积极落实《“十四五”智能制造发展规划》的要求,不断推进智能制造,立足制造本质,紧扣智能特征,以工艺、装备为核心,以数据为基础,依托制造单元、车间、工厂、供应链等载体,构建虚实融合、知识驱动、动态优化、安全高效、绿色低碳的智能制造系统,推动制造业实现数字化转型、网络化协同、智能化变革。

公司稳步推进智能矿山、智慧工厂、管理信息一体化“三大工程”建设,在基层厂矿建成了“工业万兆以太环网”混合工业网,构建了以纵深防御为基础的实战化网络安全体系。

积极配合开展新疆大滩煤矿、陕西彬东煤矿等单位的网络接入和安全管理管控工作。做好全国能源化学地质系统劳动竞赛等重要时段网络安全保障,完成上级部门组织的6次网络攻防实战演练,发现、培养、造就了一批网络安全技术人员。自主研发“安宁”安全管控系统、财务作业成本法、内部市场化等系统全面推广,智能化建设全面提档加速。

如何筑牢网络安全防线,进一步提升宁夏煤业公司安全保障水平和风险防控能力是数字时代的一项新课题。面对层出不穷的网络安全风险,宁夏煤业公司精准发力,从被动应对向主动出击转移,做到关口前移、防患于未然。加强预警监测,及时调整安全防护策略,实时应对各类网络威胁,不断提高追踪反制能力,第一时间阻断网页篡改、域名劫持、木马病毒攻击及互联网、关键信息基础设施等多个场景的安全隐患,做到早发现、早预防、早处理,切实把网络风险降到最低。

信息技术中心任何风强说:“面对快速增长的物联网设备给公司网络安全整体带来的安全风险,聚焦如何有效管理物联网终端设备,信息技术中心组织网络从业人员认真学习《中华人民共和国网络安全法》《国家网络安全事件应急预案》等相关标准规范和管理制度,增强从业人员网络安全防护能力。不定期向全公司员工宣传网络安全理念、普及网络安全知识、推广网络安全防范技能,为公司网络安全长远发展夯实根基。”

智汇美好未来

网络安全已然成为企业安全、高质量发展的命脉。共筑网络安全防线,是宁夏煤业公司落实网络强企的最有效途径。在信息基础设施、智能煤矿、智慧化工、生产经营管控、人才培养与联合创新等领域相互扶持、技术共享。

在金凤矿智能化指挥中心,采煤机作业的实景画面清晰呈现,各项生产、设备参数实时显示,一目了然,利用3D模型和“5G+采煤场景”应用等数字化技术,员工坐在这里就可以在高度逼真的场景中实时监控井下设备运行状态,

实现智能感知、智慧决策。透明化自适应智能开采成套技术,在全国煤炭行业处于领先水平。

鼠标轻轻一一点,巨大的转载机、采煤机依次启动记忆割煤,支架自动跟机移架、推溜、降架、护帮一气呵成,闪亮的乌金从煤壁上剥落下来,滚滚向前运往地面……这是枣泉矿智能开采工作面作业的场景。

将作业成本法系统与ERP系统、智能工厂、PI系统、基石系统连通,实现组织结构、人员信息、成本中心和产品产量数据的自动提取……一系列创新举措,展现了烯经二公司强大的发展活力和竞争优势。

2023年10月,煤制油公司成功入选工信部智能制造示范工厂揭榜单位,申报了10项揭榜智能化建设任务。建成后,形成可持续数字化能力,提升生产效率、产品效能和企业价值增长,助力煤制油实现绿色发展、高效发展、精益发展。

推动新一代信息技术与制造业深度融合,在数字化转型的同时确保网络安全,在保障网络安全情况下实现数字化转型,宁夏煤业公司一直不遗余力。

(苏丽马旭)