

中天合创煤炭分公司葫芦素煤矿掘锚二队 匠心雕琢 铸就精品工程

近日,葫芦素煤矿掘锚二队所负责的21111回风巷,正以焕然一新的姿态彰显着安全生产标准化的卓越成果。巷道内明亮整洁、物料井然有序、管线悬挂规范、标识牌板清晰明了……这一系列变化,正是掘锚二队致力于打造安全生产标准化“精品工程”的生动写照,如今的掘锚二队安全生产标准化在井下处处有迹可循。

党建引领“促生产”

踏入掘锚二队的党建阵地,首先映入眼帘的是鲜红的大漠五特党支部背景墙。沿着通道前行,党建成果展示区令人目不暇接。这里陈列着掘锚二队自建队以来在党建引领下取得的一系列傲人成绩。从最初攻克艰难地质条件下的掘进任务,到逐步实现安全生产标准化的一次次飞跃,一幅幅图片、一组组数据、一段段文字记录着他们一路走来的艰辛与荣耀。

深入阵地,是内容丰富的党员示范岗、责任区以及党管安全等板块内容丰富翔实、精彩纷呈。将优秀党员、职工的照片、事迹以及工作成绩进行展示,激励全体职工向榜样学习。在实际工作中,先锋示范岗的党员们以身作则,带头落实安全生产责任,积极参与技术创新项目,带动身边的工友们共同提高生产效率和质量。

在党建引领下,掘锚二队不断攻克生产难关,保证安全生产的同时创造一个又一个优异的成绩,为葫芦素煤矿的高质量发展注入了源源不断的红色动力。

标准操作“抠细节”

基础不牢,地动山摇。掘锚二队坚持高标准、严要求,确保每个工序都达到最佳状态。从照明设施的整齐明亮,到管线的整齐吊挂,再到工器具的有序摆放,以及机电设备开关、各类保护装置、风水管路和风筒的标识编号,都经过了严格的考核。小到锚杆树脂的管理、盘管器的安装、阀门的朝向,大到管路、电线电缆和风筒的吊挂,都达到了“五条线”管理的标准。

“我们每一步的操作都要按照清单执行,比如掘锚机割煤前,班长检查每台单臂支护的平稳性,如果不合格,将被扣分,所以我们每个流程的操作都能实现动态达标。”支护工尚玉鹏介绍道。在掘锚二队,每个成员都深知,只有严格遵守操作规程,才能确保作业的安全和效率。他们对每一个细节都不放过,从日常的设备检查到突发情况的应对,



都有一套完善的流程和预案。正是这种对细节的执着追求和对标准的严格执行,使得掘锚二队在安全生产上取得了显著的成绩,确保了“零事故”的发生。

养成习惯“强过程”

掘锚二队有79名员工,分为两个生产班和一个检修班,每个生产班出勤人数在14人左右,分散在1600余米的巷道内。

班组长、掘锚机司机、锚杆支护工、皮带转载输送机司机等诸多岗位,一个岗位两、三名职工互保联保,他们的工作质量,关系着整个生产流程。

在掘进时,我会及时调整掘锚机炮头位置,与机组其他人员配合好,保证巷道、锚索成排成行按要求及措施实行到位。掘锚机司机吕永介介绍道,“我们在培训时,都有熟练地掌握操作流程,上岗就是温习作业,不能马虎大意。”

在作业现场,跟班人员不停地巡视,依据检查标准,逐项对工人的工作质量和规范操作进行评分。他们依据《掘锚二队工作动态考核台账》对施工人员进行奖惩,以此在管理层面强化工

人执行标准作业的意识,防止粗暴施工,确保现场标准化的持续加强。掘锚二队队长何明杰表示:“处罚并非我们的目标,关键在于操作人员必须深入学习并理解施工标准,将其应用于日常工作中,这样才能坚守标准岗位,完成标准作业。”

闭环管理“优流程”

一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍,通过严格的制度和考核锻造而成,是流程优化的直接成果。掘锚二队实行闭环管理,构建了一个责任清晰、分级负责、层层监督、严格考核的责任体系,确保了每一项工作都有计划、执行、检查、记录和评估。

每天把管理不到位的班组和人员的考核结果在微信工作群进行通报,做到奖罚分明,使职工到岗后第一件事就是对工作进行质量验收,逐步形成良性循环。

“在机电设备管理上,我们同样采用清单式管理,稳抓检修质量、细化检修细节,注重设备运行过程的监护与周期性保养,将设备的日常保养与关键部

位的保护举措落实到制度中,落实到岗位监护人身上。”机电队长景维成介绍道。

他们把每台设备都建立健康台账,定期检查“健康”状态,确保每一台设备都保持在最优工作状态,切实提高了设备完好率。

深化管理“提安全”

掘锚二队制定了完善的安全管理制度,明确了从队长、书记到一线员工的各级安全责任。每个岗位都有详细的安全操作手册和 workflows 规范,员工必须严格遵守。在工作现场,由带班队长及班长负责巡查,及时纠正违规行为。对于违反安全制度的员工,实行严厉的处罚措施;而对于在安全工作中表现突出的个人和班组,则给予表彰和奖励。

掘锚二队将安全培训视为重中之重。新员工入职时,会接受一套全面且系统的安全生产课程。从煤矿安全规程,到井下各个工种的操作规范流程;从常见事故类型的案例分析,到紧急避险与自救互救技能,培训内容丰富多彩多样。

精细管理“提质效”

葫芦素煤矿掘锚二队建立了完善的修旧利废、小件回收和材料领用管理制度,将修旧利废、小件回收、交旧领新与工分进行挂钩,做到奖罚分明,从源头上狠抓材料管理,杜绝生产材料和小件物品在巷道内乱扔乱放、回收不及时等种种行为,破除了“精品工程”创建的最后一块短板,使全队的精细化管理水平上了一个新的台阶。为葫芦素煤矿的高效运营提供了有力保障。

下一步,葫芦素煤矿掘锚二队将继续坚持“以质量保安全,以安全促生产”的理念,将标准化贯穿到每道工序、每个环节,不断提高职工上标准岗、干标准活、讲标准的意识,进一步提升葫芦素煤矿安全生产标准化水平,为企业的高质量发展奠定坚实基础。

(刘春海 文翟佳翔 文/图)

供暖有“热度” 民生有“温度”

——山东能源新矿内蒙古能源“暖心工程”为职工幸福升温加码

“哎呀,结霜了!”近日早晨,山东能源新矿内蒙古能源职工王晓强准备驾车上班,发现前挡风玻璃上结出薄薄的冰霜。经过整夜雨水的洗礼,在冷空气加持下,很多汽车穿上了一层“冰衣”,变成了“冰葫芦”,仿佛预示着冬天快要来了。

为确保内蒙古上海庙矿区广大职工温暖过冬,新矿内蒙古能源深入开展摸排走访,做好供暖运行保障,以民生“温度”标注幸福“刻度”,实实在在将“暖意”送入办公区、生活区,在严寒中筑起一道“温暖防线”。

“早”字当头,打好主动仗

“人、机、物全部进入状态,循环水温达到70摄氏度,开栓供热!”一股股来自恒坤化工的“暖流”奔涌而出。化工生产中产生的余热转化为供热的“热源”,通过管道源源不断地输送到长城五矿、长

城六矿、中心洗煤厂等单位。

恒坤化工肩负着防寒、供暖的重任,提前组织专业力量更换锅炉安全阀、烟气脱硫装置真空压滤机滤布,轮流对锅炉给水泵、换热站、循环泵等进行维护检查,并开展好预防性试验。“我们将‘暖流’传递到各兄弟单位,满足驻外创业职工的生活和取暖需求,为攻坚四季度、决胜全年度‘保温增温’。”恒坤化工党委书记、经理陈霞说。

新矿内蒙古能源抢先抓早、精心谋划,将今冬明春的供暖工作纳入党建民生“十心工程”管理,提前对设备设施完成检修,确保燃煤储备充足。尤其是矿区全面供暖以来,24小时持续关注供热情况,随时解决职工群众的“冷问题”。

连日来,内蒙古上海庙矿区气温明显下降,昼夜温差增大,而职工们依然

应对自如,工作和生活丝毫不受“冷空气”的影响。

“要始终把职工利益摆在首位,全心全意为职工办实事,让企业改革发展成果更多更公平惠及全体职工。”新矿内蒙古能源党委副书记、工会主席刘承刚表示。

“暖流”入怀,身暖心更暖

“我们矿上早就供暖了……”新上海一号煤矿职工倪西平手抚着热乎乎的暖气,露出了幸福的笑容。

10月17日早晨6时,新上海一号煤矿第二轮暖气打压测试完成后,供暖工作随即启动。今年供暖前,他们对宿舍内陈旧老化的暖气片进行了更换,对锅炉和供暖管道进行了维修改造,对锅炉数据进行了实时监测,全力以赴确保职工过“暖冬”。

“这里室内温度能达到24度,24小时热菜窗口、热水吧、洗衣吧、电影院等

等一应俱全,非常‘city’!我在这里挺好的,你们放心吧!”2024年新入职大学生赵志辉兴奋地讲起在四川南充的父母讲述矿上的点滴小事。

近年来,新矿内蒙古能源大力推进幸福型企业建设,构建起以单身公寓“职工之家”为中心、辐射上海庙区域八家单位职工活动中心的“一中心八阵地”活动服务场所,成为上万名驻外开发职工、家属业余时间的“网红打卡地”。目前建成“健康驿站”8个、“洗衣吧”28个、“热水吧”17个,各单位职工食堂纷纷设立24小时热餐窗口,持续推动职工生活品质“焕新”,全力打造省外创业的“幸福港湾”。

系列“暖心工程”稳稳落地,让职工住得舒心、吃得放心、干得顺心,真正体会到“家”的温暖,进一步提振了干事创业的精气神,激活了高质量发展的动力源。

(商霞 王士波)