

创新驱动党旗展 行稳致远启新篇

山西冀中金晖瑞隆矿以高质量党建引领企业高质量发展纪实

吕梁之巅,黄河岸畔,流传着“吕梁英雄传”的世代佳话,在“三晋”吕梁这块红色革命圣地方山县内,有一片被群山叠峰、花红果香包围着黄土高坡,山西冀中金晖瑞隆矿就坐落在这个美丽的地方。三年来,新一代瑞隆人秉持“同心、敬业、奉献、超越”的“冀中”精神,沿着鲜艳党旗的指引,紧扣深化提升“新课题、新思想、新观念”的工作思路,立足“建设现代化一流矿井,建树冀中党建特色品牌”的新观念,把抓质量、兴文化、正风纪、惠民生、集众智、创伟业作为前行的目标,高举“创新驱动党旗展,行稳致远启新篇”的伟大旗帜,为山西冀中金晖瑞隆矿打造一流现代化矿井增砖添瓦。

下好企业高质量发展“一盘棋”

旗帜引领方向,心齐方移泰山。近年来,瑞隆矿党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,认真践行新时代党的建设总要求,紧密围绕冀中能源“三年三步走”发展战略和山西冀中集团“四步走”工作思路,突出效率效益主题,强化问题导向、目标导向、业绩导向,凝心聚力,攻坚克难,全面开创企业稳健运营高质量发展新局面。

在吕梁之巅这片崇尚着信仰、播撒过火种的红色土地上,该矿党委把政治上同向、思想上同心、行动上同行与企业发展愿景融为一体,扎实推进主题教育、党纪学习教育。紧盯“安全、生产、经营、稳定、发展”目标任务,聚焦“围绕中心任务抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,提出“三个围绕”与“六个聚焦”。在融入中心、服务大局中不断推动高质量党建引领企业高质量发展,实现党的建设和企业高质量发展同频共振,走出一条“强基固本筑堡垒、凝心聚力担使命”的特色道路。先后被上级党委评为“先进基层党组织”“廉洁建设先进集体”“思想政治工作先进集体”“安全先进单位”,2021年与2024年被中国煤炭协会授予“安全高效矿井”等荣誉称号。

找到企业高质量发展“金钥匙”

常言道:惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。该矿把创新党建引领作为解决企业困难的“金钥匙”,把党建工作与安全生产、职工业余文化生活、和谐矿井创建工作等有机结合起来,始终坚持“一个重点”(安全第一)、突出“两大主题”(效率与效益)、守牢“三条底线”、围绕“六项”党建工作思路,切实发挥党

委“把方向、管大局、促落实”作用,加强“六基”标准化支部建设,深化“一支部一特色”活动,打造服务改革发展、凝聚职工群众、创造一流业绩的战斗堡垒。持续秉承“安全第一,稳定第一,团结第一”的发展理念、深入挖掘的深刻内涵,持续丰富职工文化生活,创办开展职工文化书屋、“七一”文艺晚会、安全知识竞赛、职工大讲堂、职工技术比武等,每年选送一批重要岗位和管理人员到外地进行进修学习,不断提高广大干部职工岗位业务能力和管理水平;通过夏季送清凉、冬季送温暖、金秋助学、为困难职工捐款等活动,用员工“满满的获得感”“稳稳的幸福感”擘画出和谐共进画卷。企业的向心力和凝聚力普遍增强,员工素质稳步提高,为企业高质量发展奠定了坚实基础。

打造企业高质量发展“新引擎”

根深则叶茂,本固则枝荣。党支部是党的基础组织,处在党的组织体系建设中的“神经末梢”,是党在社会基层组织中的战斗堡垒。瑞隆矿党委以“严党建、保安全、谋经营、强管理、优产业、惠民生”为工作主线,牢固树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向,深入探索“党委领航、支部攻坚、党员先锋”的新路径,持之以恒强化党建“三基”,在党建工作规范性、标准化建设上下功夫。层层签订《党建工作目标责任书》,让每一个党员干部充满使命和责任;深入开展“一支部一特色”党建品牌创建活动,进一步彰显基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力和组织力;突出务实创新,在传统的党委中心组学习、“三会一课”、党员干部脱产培训、专题党课的基础上,深入开展党建特色活动,进一步落实党建项目化运作方式,努力打造企业高质

量发展“新引擎”。

该矿党委结合企业发展实际,在企业发展的各个阶段,积极发挥党建引领的巨大作用。今年年初,该矿5109综采工作面处于矿井边缘风氧化带地段,顶板氧化为泥岩、黄泥顶,且下面底板是8+10号煤蹬空区域,顶板黏结性差,冒落严重,底板全部为真空区域,地质条件非常恶劣,按照常规设计工艺是无法进行正常掘进和回采。面对如此复杂的局面和企业发展瓶颈,该矿党委组成由技术科、地测科组成的联合攻关小组,历经数次钻探物探,通过数据分析、技术校对、专家论证及各类数据精密计算等,制定了顶板注浆加固、地板注浆+矸石充填的《瑞隆矿4+5号煤层蹬空开采专项设计》方案,并得到了相关专家认可。本设计方案采用宇固宁化学材料对顶、地板超前进行注浆加固,保证顶板的完整性,使顶板形成一个整体,通过采取注浆及二次支护的方式,使5109综采工作面切眼大断面安全、快速的一次性扩帮成巷,也是冀中能源首例在此复杂地质条件下施工工作面切眼,为风氧化带顶板和底板蹬空大断面工作面切眼施工提供了可靠的技术保障,使得46.6万吨煤炭资源得到安全回采。同时,矿党委与时俱进,守正创新,对洗煤厂洗煤跳汰机、压滤机系统进行升级改造,有效降低了精煤水分,提高了洗精煤煤质;对井下5106、5110、8102工作面重点部位等十几处重要场所安装了“电子围栏”,有效遏制伤人事故发生,进一步提升了矿井安全保障能力。

绘就企业高质量发展“同心圆”

固本才能强基,行稳方能致远。在“安全、稳定、廉洁”的良好氛围下,瑞隆矿党委坚持把职工幸福生活、快乐工作

作为第一要务来抓,践行以人民为中心的思想,聚焦职工“急难愁盼”问题,用心用情写好民生答卷,绘就矿井高质量发展的幸福底色。

围绕“补齐民生短板,增进民生福祉”的重要课题,瑞隆矿党委深入开展职工思想、生活、工作状况大调研,探索建立“正职接待日”“书记谈心日”等机制,畅通诉求渠道。在衣食住行各个方面真实了解职工所思所想所盼,常态化办好“小而美”的暖心实事。提档升级办公环境,开展职工餐厅修缮工程,创优职工就餐环境。试点推行订单式点餐、外卖式服务;推进井下采掘工作面装备升级、智能改造,让一线职工省心省力;想职工所想、解职工之难,建立职工专用停车场,解除职工停车后顾之忧;每年中秋节、春节为职工发放米面油等福利,让职工幸福到家;贴心开展体检跟踪服务,让职工切身感受到“看得见、摸得着”的幸福。

一项项惠民之举如春风化雨、一桩桩利民实事似雪中送炭,犹如一盏盏明灯点亮了职工心中的万家灯火,职工的安全感、获得感、幸福感进一步增强,惠民工程的有力推进,正一点一滴刻画着瑞隆人安居乐业的幸福画卷。

于高山之巅,方见大河奔涌;于群峰之上,更觉长风浩荡。眺望未来,瑞隆矿一班人将秉承不忘初心、牢记使命的宗旨,以“抓铁有痕,踏石留印”的决心,以勇攀高峰、争创一流的信心,讲团结,讲奉献,致力于从大局利益出发,站在讲政治的高度,始终坚持并坚信“一个企业、一帮人、一件事、一条心、一定行”,心往一处想,劲往一处使,围绕全年生产经营奋斗目标,昂首阔步,砥砺前行,以优质党建工作引领企业高质量发展,奋力谱写建设现代化高效矿井新篇章! (张道靖)

中能袁大滩矿业

“全层级”贯通机关与班组的双向奔赴

中能袁大滩矿业扎实推进“九全九双”安全生产管理体系落地开花,坚持以“大抓基层、夯实基础、强化班组”为重要抓手,不断探索机关直属班组建设新路径,全面激活“带兵部室”管理效能。

“灵”字为要 当好“指挥官”

素有“八小时矿长”绰号的生产调度班组,必须在每日成百上千次的上传下达中保证其调度指令的“快、准、灵”。为此,该矿聚焦生产一线,从班组层面建立“四字诀”调度管理法、“五个一”现场管理法和“指挥制、报告制、复命制”三制闭环管理等一系列生产调度规则,形成制度管人、流程管事、标准做事的良好工作氛围。

在调度员素质提升方面,该矿变“大水漫灌”式培训为“精准滴灌”式培养,以打造“调度工程师”队伍为构想,定期组织调度员参加学习培训,提高生产专业知识,及时了解和掌握新技术、

新工艺的应用情况。

调度台每班实行师徒“双岗”模式,确保政令畅通、衔接有序的同时,让年轻调度员在干中学、在学中干,促进其快速成长,并要求其定期深入井下现场熟悉井下作业环境,做好师傅的“跟屁虫”,从理论到实操、从动手干到现场交,以固定+动态的师徒帮带机制全方位打造反应迅速、业务精湛的调度队伍。

“技”字托底 擦亮“千里眼”

“今日工作安排:赵峰、李洋负责11212进顺工作面熔接光缆,工作面设备保养维护,刘涛负责……”一大早,该矿监测监控班组长崔增便按照惯例在微信工作群中汇报当天的工作安排。

该矿以过硬作风锻造监测监控班组,要求其对标区队班组,严格落实每日班前班后会,有针对性地安排人员开展安装、维护工作,做好设备报警、断线超时、区域超员、人员超时等报警事件

的分析研判,确保应急响应时间缩短至30分钟以内。不断推进监测监控系统“属地管理”改革,细化班组成员“包片包干、责任到人”制度,确保监测监控线缆悬挂、分站传感器安装等施工一处,达标一处。

如何避免IP地址冲突、子网掩码的科学配置、直流电源与分站的连接要点……作为名副其实的技术岗,该矿聚焦该班组“能力刚需”,不定期邀请厂家技术人员,采取面对面授课、现场实操、经验分享等灵活多样的培训方式,全面提升监测监控班组长理论基础和实操技能。今年以来,该班组成员在各大技能竞赛中屡获佳绩,充分展示了该矿监测监控工的强劲实力。

“细”字着力 吹响“监督哨”

在该矿调度台,有这样一群女工队伍,她们或全神贯注地观察系统运行或伏案埋头抄写监控数据或沉着冷静地

接打电话发布指令……她们就是监测监控信息员班组,是该矿为信息员岗位量身定制的一支同时具备心思细、有干劲及能力强等特点的高素质队伍。

该班组肩负着地面九大安全保障系统、两大信息化平台的监控及各项基础数据的收集、填报、更新工作,她们把女性特有的“细腻”基因渗透到岗位职责当中,与井下监测监控班组平行协作,共同织密该矿监测监控“天网”。同时,该矿通过制定《监测监控系统管理制度汇编》《省局、共享平台管理办法》等一系列制度,强化监控值守,实现“预警一消警一处置一核查一反馈”的高效闭环。

另外,该矿定期组织信息员业务培训及系统讲解竞赛活动,提升其整体业务技能水平和讲解接待水平,在每一次上级视察、参观调研工作中充分发挥窗口单位的“门面担当”作用,树立企业的良好形象,增添了一抹抹“玫瑰红”!

(朱玥宸)