

以会为媒 区域协同 宁夏加速科技成果转化

成果展示

机器人组团“上岗” 智能建造更高效

地面整平机器人、建筑清扫机器人、测量机器人、混凝土内墙面打磨机器人……10月12日,笔者在广东省东莞市人民医院科教综合楼和急救中心项目建设现场,看到了一个个有着拿手绝活的机器人在工地上忙碌着。

测量作业是工地上一项十分重要的基础性工作。然而,传统的实测量过程繁琐,工作人员需要携带多种测量工具,耗时耗工效率低,采样率低,且结果易受测量工具和人工操作影响,测量机器人则可以解决这些问题。测量机器人是一款用于施工质量检测的建筑机器人。它通过模拟人工测量规则,使用虚拟靠尺、角尺等完成实测量,具备全自动测量、高精度成像、智能报表生成、多维度分析等功能,测量结果较人工更客观和准确。

中建五局华南公司项目技术总工程师李大强介绍,测量机器人运用AI测量算法处理技术,在提升测量效率、提高测量精度、全方位测量等方面,为项目提供了完整的质量检测解决方案。

测量机器人大显身手,地面整平机器人也“不甘示弱”。

在传统施工工序中,混凝土摊平施工受混凝土特性、施工工艺和工期、管理水平等因素影响。

地面整平机器人通过混凝土地面全自动整平施工,在提升施工精度、提高施工效率、降低劳动强度等方面发挥了特殊作用。有了高精度地面机器人,施工水平度合格率可稳定在95%以上。此外,与传统相比,该机器人还可节省施工综合成本约28%。李大强介绍,地面整平机器人集成了自主开发的全自动驾驶系统、双自由度自适应系统、集成智能运动控制算法、高精度激光识别测量和实时控制技术,为项目提供智能建造新型解决方案。(龙跃梅)

地处欠发达地区,如何加速科技成果转化?宁夏给出答案:以会为媒,区域协同。金秋时节,第二届宁夏东西部科技合作暨科技成果转化与人才交流大会(以下简称“第二届交流大会”)落下帷幕。此次大会共引进落地转化科技成果近300项,签订各类协议140项,拍卖科技成果23项,各项数据较上一届大会均有提升。

“这个数字令人振奋,也让我们坚定了继续办会的信心与决心。”宁夏科技厅成果转化与科技金融处负责人成蕾说。

搭台唱戏 科技人才当主角

宁夏不沿边不靠海,科技成果转化能力还十分薄弱,借“东风”无疑是最佳路径。

在科技部支持下,宁夏着力打造跨区域协同创新样板。2017年和2018年,科技部与宁夏召开两次部区工作会商会议、两次“科技支宁”东西部合作推进会,2022年批准宁夏建设全国首个东西部科技合作引领区,搭建了部区合作、东西部合作、科技成果转化三大平台。

成事之要,关键在人。宁夏持续推进“才聚宁夏1134行动”,向天下英才发出“英雄帖”。2023年,首届交流大会应运而生。交流大会由宁夏科技厅、党委人才办联合举办,取得了积极成效——集中发布技术需求205项、高层次急需紧缺人才需求近800项,签约项目近140项、科技金融战略合作机构19家、融资对接项目近30项,拍卖科技成果转化22项。

一座合作之桥,跨越山海,生机无限。在第二届交流大会上,“8+1+6+N”系列活动吸引了国家部委、行业协会、高校院所、重点企业等122家单位参会,共发布自治区重大研发需求10项、人才需求

600项、科技创新需求1000项、东西部科技成果10245项,宁夏东西部科技合作暨科技成果转化与人才交流平台正式上线运行。

创新形式 成果转化增实效

“15万元,有无出价?恭喜99号!”……第二届交流大会科技成果竞拍会上,成果拍卖成功的消息接连传来。27项成果成功拍出23项,成交总额434万元,溢价率达14.4%。

过去,宁夏企业有强烈的技术需求,却苦于找不到先进适宜的科技成果;而科研院所投入大量精力搞研发,也找不到能合作的企业让成果转化落地。

“我们希望通过形式创新,推进高校科研院所和地方产业联动发展。”宁夏科技厅科技人才与对外合作处处长徐小涛说。

创新活动形式是为了增强实效。第二届交流大会期间,像科技成果竞拍会这样的对接活动共有6场,涉及现代农业等多个领域。早在会前,主办方就在北京、福建、天津、上海等省市举办了8场专场推介对接活动。

大会还举办了院士专家助企行活动。科技管理部门聚焦区域特色产业技术需求,组织300名院士和高校院所专家赴企业考察、洽谈,促成

一批科技人才与企业需求有效对接。

在成蕾看来,政府部门既要搭台唱戏,又要完善服务,才能进一步提高科技成果转化成功率。中国银行宁夏分行联合宁夏农林科学院推介了“成果转化贷”金融产品,专门为涉农组织提供金融支持。

牵线架桥 东西合作谱新篇

两届交流大会架桥牵线,不仅推动科技成果在宁夏落地转化,也让更多宁夏科技成果走出“深闺”,转出新动能。

“合作效果是显而易见的,我区东西部科技合作主体由25个拓展至32个。”徐小涛告诉记者,国家有关部门直属单位带来重点研发计划科技成果1417项,联合举办了火炬科技成果直通车、国家科技计划成果“进园入县”等活动,推动更多科技成果在宁夏落地转化。

众多科技成果在宁夏落地转化,也为宁夏本地科技成果转化提供了借鉴经验。

单从竞拍会来说,今年呈现出参与单位多、成果领域广的特点,区内主要高校科研单位都积极参与。而在首届科技成果竞拍会上,只有宁夏农林科学院一家单位携22项农业成果参加,成交总额306.2万元。(王迎霞)

提升创新能力 积极推进公安教育培训素质建设

□李焱

一、公安教育培训工作在推动公安事业发展、提高公安队伍整体素质方面发挥着核心作用

公安队伍作为维护国家安全和社会稳定的重要力量,其素质和能力直接关系到公安工作的成效,关系到人民群众的安全感和满意度。因此,提升公安队伍的整体素质,尤其是在创新能力方面的培养,公安教育培训显得尤为关键。公安教育培训是贯彻党中央的指示精神和国家治理现代化的整体部署,是为公安工作在新时代改革和发展提供强有力人才支撑的重要基础。公安教育培训要在继承和发扬传统优势的基础上,积极探索新的教育理念和办法,着力提升民警的综合素质和实战能力。只有这样,才能有效应对新时代公安工作的新任务、新要求,为实现社会治安的长治久安提供坚实的人才保障和智力支持。

二、提升公安教育培训创新能力的对策建议

(一)培训体系的建立和教育培训模式的创新

构建培训体系首先应当确立其核心理念,即以实战需求为导向,坚持问题导向,紧密结合公安工作实际,确保培训内容和方法能够有效满足民警提升自身素质的需求。在此基础上,培训体系的构建应遵循以下原则:一是针对性原则,即根据不同的岗位特点和工作需求设计培训内容,确保培训的针对性和实效性;二是系统性原则,即

培训内容应涵盖公安工作所需的各个方面,形成一个完整的知识体系;三是实用性原则,即培训应注重理论与实践相结合,确保培训成果能够直接应用于公安工作实际。

教育培训模式创新应当更加注重实战导向,将公安工作的实际需求与培训内容紧密结合。通过分析实战案例,让学员在真实的公安工作场景中学习和体验,提高其运用所学知识解决实际问题的能力。具体创新措施包括:引入PBL(以问题为基础的学习)教学模式,让学员在解决问题的过程中学习新知识,培养其独立思考和解决问题的能力;开展在线学习和翻转课堂,利用网络平台提供丰富的学习资源和灵活的学习方式,满足学员自主学习的需求;构建校局合作机制,将公安院校和实战部门紧密联系起来,共同开发培训课程,实现理论与实践的紧密结合。

(二)建立师资队伍的创新培养机制

师资是关乎公安教育培训质量的核心,随着新时代公安工作的新要求和科技的快速发展,公安教育培训师资队伍的创新培养机制显得尤为重要和迫切。创新培养机制不仅能够提升教师队伍的专业素养和实战能力,而且对于培养高素质公安专业人才具有深远的意义。公安教育培训师资队伍的发展方向应当着力于以下几个方面:

首先,要建立和完善师资队伍

动态更新机制。通过定期的业务培训、学术交流和实战锻炼,确保教师队伍能够持续学习和掌握新知识、新技术,从而保持其教学内容和方法的先进性与实效性。

其次,要深化校警合作机制,拓展师资队伍的来源和结构。通过与公安机关的合作,引入实战经验丰富的一线教官参与教学,同时鼓励公安院校教师深入基层和公安一线进行实践,实现理论与实践的有机结合。

再次,要强化公安师资队伍考核、激励体系。建立科学合理的教师绩效考核和激励机制,将考核、评比、奖惩、监督等制度纳入考核体系,奖优罚劣。同时通过一定的激励手段不断提升创新能力培养的效度。

(三)培训内容的更新与优化创新

在内容安排上,要紧跟公安工作的最新动态和挑战,更新培训内容,确保培训内容与公安工作实际紧密对接。通过开展需求调研,了解民警在实际工作中遇到的问题和需求,有针对性地设计培训课程。同时,培训内容应涵盖法律知识、实战技能、心理素质等各个方面,形成全面系统的培训体系。

更新培训内容,首先需要对照现有的培训课程进行全面的梳理和评估,识别其中与实际工作脱节的部分,并结合最新的公安工作实践和理论研究成果进行调整。其次,要密切关注公安工作的热点和难点问题,如网络犯罪、新型毒品案件的侦破等,将这些内容及时纳入培训课

程中。此外,培训内容的更新还应充分考虑公安工作的区域特点,针对不同地区公安工作的特殊需求,开发具有地方特色的培训内容。

优化培训内容则要求从实战出发,围绕公安工作的核心任务,设计实用性强、针对性高的培训课程。这包括但不限于对警务技能的深化训练、对法律法规的精准解读、对新型技术的应用指导等。同时,培训内容的优化还应注重培养民警的创新思维和问题解决能力,鼓励他们在面对复杂多变的公安工作时,能够灵活运用所学知识,提出创新的解决方案。

科学的培训安排还应包括对培训效果的评估和反馈机制。通过对培训效果的定期评估,可以及时发现不足,调整培训内容和办法,确保培训目标的实现。评估可以通过考试、模拟演练、实操考核等多种方式进行,同时收集民警的反馈意见,为持续改进培训工作提供依据。通过定期的跟踪评估和反馈,及时调整和优化培训方案,确保培训工作与时俱进,满足公安工作的发展需求。

总之,公安民警教育培训工作是公安事业发展的重要支撑,需要我们持续不断地努力和探索。只有不断创新,才能有效提升公安教育培训的效果,为培养高素质、高能力的公安队伍提供坚实的基础。

2024年度山西省人力资源高质量发展重大专项研究课题。课题编号: SXRLZY2024081

(作者单位:山西警察学院)