

# 用好乡村能人 赋能乡村振兴

□徐补生

太行一号公路蜿蜒而过，老村老宅古色古香，新村新居整齐划一，白天里上研学课的小学生成群结队，夜色中街道、小院、民宿，绿树、小桥、流水更加美丽……这就是山西省沁水县下沃泉村，家家住上独院小二楼，开发集亲子、研学、康养于一体，成功吃上“旅游饭”。这是践行“绿水青山就是金山银山”理念、运用“千万工程”经验的结果，靠的是“用好乡村能人、赋能乡村振兴”。

经商办企、种地养殖，能工巧匠、返乡能人、驻村精英……各类乡村能人有本领、有声望，同时也有号召力和社会资源。他们凭借自身的技能、知识和经验助力乡村全面振兴，激发强大内生动力，不仅对乡村产业兴旺具有引领示范作用，而且是乡村治理有效不可或缺的坚实力量。

能人返乡让村里由穷变富、由乱到治的事例并不少，但像下沃泉村刘李斌这样，因年龄偏大退下来后，又应邀在县里与村里合作运营的公司出任董事长，还不多见。曾听到有人对能人离职不无惋惜。下沃泉村不拘一格用能人，体现了基层和群众的首创精神，也是推进改革的重要方法。

习近平总书记强调：“要推动乡村人才振兴，把人力资本开发

放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑，加快培育新型农业经营主体，让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手，打造一支强大的乡村振兴人才队伍，在乡村形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环。”

下沃泉村的难能可贵正在于，引资引智、以才聚才，促进城乡要素平等交换、双向流动。从炼铁、挖煤到关停企业、治理污染，从建设宜居宜业和美乡村，到成为“全国民主法治示范村”“山西省善治示范村”“山西美丽休闲乡村”，特别是打造沃泉星梦童年小镇，规划用地2500亩、总投资1.5亿元，堪称“一个能人撬动一个大项目”，实现了资本引进、人才流入，闯出了城乡融合发展、村企联营联建新路子。

乡村振兴，农民是主角，人才是关键。留住乡村能人、吸引人才回流、培养“新农人”成为“兴农人”，一直为广大农村所梦寐以求，也是推进乡村全面振兴重要的前提和基础。下沃泉村还把来村里创作、休闲、康养的各类专家和艺术家人才吸引到荣誉村民，实行柔性引才，开展作品销售代理等合作，引得人才“活水”，激发澎湃动能。

路再好，景再美，留不住人也是空谈。谁来建设乡村？农业农村部等九部门印发的《“我的家乡建设”活动实施方案》提出，组织农民在乡建设、倡导大学生到乡建设、动员能人回乡建设、吸引农民工返乡建设、引导企业家回乡建设。同时鼓励引导退休干部、退休教师、退休医生、退休技术人员、退役军人等回乡定居。一分部署，九分落实。要产业引人、环境留人、能人聚人。

外出能人与家乡之间，有着无法割舍的亲情纽带，留住乡愁就是留住人心。要凭借血缘、亲缘、地缘纽带，吸引更多的人才回乡发展，让返乡能人在产业发展、生态建设、文明共创、乡村治理、致富带动等方面大施所能，把人才资源转化为乡村振兴内生动力。切实满足能人奉献家乡的理想追求，激发他们回报桑梓的巨大热情，把理想抱负熔铸于脚踏实地的奋斗。

农村环境好，既看得见乡愁、乡风乡韵犹盛，又因地制宜“扮新妆”、享受得到和城里一样的便利与舒适，才能甩掉“空心村”的帽子。实践证明，一个能人足以撬动一个村。鼓励更多有信念、有办法的乡村能人勇挑重担，让他们成为“领头雁”，就会形成乡村人才群体优势、汇聚“群雁高飞”磅礴力量。

## 让村干部回归“C位”

□李明辅

村级是基层治理的最末端，也是服务群众的最前沿。村“两委”干事创业的氛围如何，工作状态如何，关乎党中央决策部署的落地落实。

上级选派精干力量加强驻村帮扶，个别村干部滋生依赖思想，常常会把“第一书记”当“超级管家”，把“驻村队员”当“扑火队员”，把大大小小的村级事务交给第一书记和驻村工作队，自己却站着看。

“头雁”领好航才能“群雁”齐飞。村干部是农村基层党组织的重要组成部分，是党密切联系

群众的重要桥梁和纽带。要严格村干部标准选好人，抓牢党组织书记这个“关键少数”，把政治标准放在首位，把政治素质好、发展思路清晰、执行能力强、熟悉基层、热爱农村的优秀农村党员选配到党组织书记岗位上，用好“两委”班子任期考核和经济责任审计结果，坚决把不适宜担任现职的村干部调整下来。要严肃党内生活管好人，推动“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等制度落地落实，用好驻村工作队力量，加强“传帮带”和后备力

量培育，提高村干部履职能力和服务本领。要优化村干部考核办法，强化后备力量培育，让“老黄牛”拥有平台、“孺子牛”走上前台、“拓荒牛”好戏连台、“慢蜗牛”退出舞台，着力激发村干部的积极性、主动性、创造性。

唱好乡村振兴这台“大戏”，既要调动各方面的积极性、主动性，充分发挥集中力量办大事的组织优势，协调统筹各方资源，用好“党员联系群众”“双报到”等服务载体，又要让村干部回归“C位”，共同把大事办成、好事办好。

## 振兴路上，遇见“AI养鸡”

□张燕

从靠经验到靠技术，从看天吃饭到看屏管理，AI技术如何融入一只鸡的养殖全周期？

答案就藏在一家散养鸡基地里。在重庆洛碛镇的山林中，返乡创业新农人钟桃正在手机上给鸡“点名”——屏幕中，每只鸡被标识了一个小点，系统自动统计了数量，还能实时显示鸡的平均体重与体温。

体重估量、测温记录、步数监测，面对1万多只散养鸡，钟桃一屏直管，丝毫不慌。这样的从容背后，是一个名为“富慧养”的项目。所谓“富慧养”，是依托马上消费人工智能、大数据领域优势落地实施的乡村振兴项目，旨在以科技手段推动农业现代化、赋能农民增收致富。

养鸡，为何也要借力AI？因为大数据浪潮奔涌而来，技术作为桥梁与纽带，正逐步改变着传统生产方式，为乡村振兴注入全新活力。

一只AI养殖的鸡，有“智”更有“质”。从精准预测，到高效识别，养殖场的每一环节都深深烙印着“数”的理念、“智”的痕迹。目前，“富慧养”项目已覆盖重庆渝北区、城口县等10余个区县的部分养殖户，助力养殖成本下降约15%、增收超20%，直接带动就业人数120余人，解决农户临时用工600人次以上，助农增收超600万元。

近日，农业农村部信息中心公布了2024年智慧农业建设典型案例，其中，“富慧养”成为重庆四个入选方案之一。它的入选，再次印证大数据在乡村潜力无限、新农人在乡村大有可为。

广袤乡村，既需要肯干的人，也需要能干、会干的人。“富慧养”项目采用AI技术，利用摄像头实时监控鸡舍，将图像数据传至云平台，再基于云平台的AI多目标检测模型，实现对鸡群

自动化精准管理。创业以来，钟桃善用技术赋能，扭亏为盈，成为了活跃在乡村振兴第一线的“智慧养鸡”新农人。

能干的人，紧抓数字化风口；会干的人，巧用智能化平台。效率提升、风险降低、效益加倍，这就是大数据平台的乘数效应。一只鸡的AI养殖过程，就是数字赋能产业的过程，就是技术振兴乡村的写照。今年，重庆市政府工作报告提出“把农业建成现代化大产业”。如何实现现代化？怎么干成大产业？技术的作用不可小觑。透过“富慧养”项目，我们看到了大农业里的大数据，大数据里的大机遇。

随着AI应用的不断发展，乡村各个方面正在经历着一场深刻的变革。振兴路上，遇见“AI养鸡”，就是在提醒广大新农人：技术加持、数字赋能，将成为增收致富的加速器，将开启产业发展的快速道。

## 稻田文化节：既有稻香味，也有文化味

□许峰

在贵州省遵义市绥阳县旺草镇万亩大坝，以“青春遇见贵州·听得见的稻田”为主题的稻田音乐节持续了一个月。音乐舞台搭在金灿灿的稻穗旁、露营帐篷架在小溪边、稻乐集市摆在田间路上，吸引了众多游客驻足。打造“稻田+”产业，为农民丰收节提供新玩法，也为游客观光休闲提供新选择。

在一些地方，集赏稻收、品文化、尝美食、听音乐、做直播于一体的乡村旅游新场景，成为挖掘消费潜力、激发乡村市场活力的新引擎。令人欣喜的是，推动这些新场景、新业态走红的，不乏近年来扎根农村的新农人。他们有的是种粮大户，有的是职业经理人，有的是小有名气的网络主播，大家各展所长，共同为广袤田野注入新活力。

稻田文化节火爆，“冷思考”也要跟上。首先，发展“稻田+”产业是否有利于筑牢粮食安全根基？必须看到，稻田是耕地的重要组成部分，是让中国人的饭碗里装中国粮的重要保障。如果一味为了活动的声势浩大，将一部分农田作为活动场地，或者种植低效但好看的水稻品种，或者人为改变种收时间等，都将影响粮食收成，得不偿失。

其次，是不是每个地方都适合发展稻田文化节？这得综合考虑当地的交通、住宿、场景等条件和村民意愿、治理能力等因素。要认真算一算成本收益账，反复琢磨发展特色、资源禀赋，因地制宜做好“稻田+”文章。“赔本赚吆喝”“费力不讨好”的事情干不得。

此外，还要关注稻田文化节的“农”量有多少。音乐会上，展演的主要内容是当地的民风民俗民艺；集市里，售卖的商品主要是当地美食、特产和文创产品……这样的稻田文化节才既有稻香味，又有文化味。挖掘“三农”特色，让游客主动把特产装入后备箱，也把当地的文化装进心里，才能不断打造乡村文旅新优势，让“稻田+”产业的“富”附加值不断提升。

如今的稻田，不仅能长出庄稼，还可以催生美食集市、文创产品小店、乡村音乐会等。丰收的不仅是稻谷，还有农耕文化；富了的不仅是农民的口袋，还有农民和游客的“脑袋”；强了的不仅是线下的村集体经济，还有线上的直播经济、电商经济。现代文旅消费和乡村自然风光的“联姻”，将谱写一曲农文旅深度融合的农业农村现代化之歌。

## 工匠队伍“评职称” 乡村振兴人才盛

□刘天放

近日，住房城乡建设部、人力资源社会保障部联合发布通知，将开展乡村建设工匠职业技能等级认定工作，培育扎根农村、服务农民的工匠队伍。两部门从备案认定机构、规范开展等级认定、组织开展考评和督导、加强认定机构监督管理、强化等级认定结果应用5方面明确重点任务。

乡村建设工匠，是指具备农村住房建设技能，能够独立或合伙承接低层农村住房施工的职业技能人员。他们主要使用小型工具、机具及设备进行农村房屋、农村公共基础设施、农村人居环境整治等小型工程的修建和改造。他们常年在农村从事农村住房建设，尽管有不少人属于“自学成才”，但一直以来，他们为乡村住房建设发挥了积极作用。

乡村建设工匠一般由“带头工匠”临时组织小规模施工班组承接工程。这种灵活从业方式符合农村特点，但也存在人员年龄老化、青黄不接、施工人员技术水平参差不齐和施工作业不规范等问题。各地在乡村建设工匠培育和管理方面进行了一些探索，这说明，对于乡村建设工匠亟待规范。

国家职业资格类大典(2022年版)已将乡村建设工匠纳入新职业，而本次两部门又将给乡村建设工匠“评职称”，说明国家将进一步规范这一职业，使其身份更加职业化。这是打破乡村人才发展瓶颈，完善乡村人才评价机制，以职称评定引导激励人才掌握相关技术，从而在乡村形成人才汇聚的良性循环，为乡村振兴助力一臂之力的重要举措。

创造条件，让更多乡村建设工匠走向职业化，给他们评职称，无疑是乡村振兴储备人才，也使农村住房建设更规范。有了职称的乡村建设工匠，必将拥有更多职业感和荣誉感，也将更具有创新动力。坚信这些乡村建设工匠，定会在农村现代化过程中不断进取，开拓出一片属于自己的新天地。