

国有企业党建引领企业高质量发展探讨

□山西美佳矿业装备有限公司 吉祥

在新时代中国特色社会主义背景下,国有企业作为国家经济的重要支柱,其高质量发展关乎国家经济稳定与长远发展。高质量发展不仅是国有企业提升市场竞争力的必然要求,更是其履行社会责任、实现国有资产保值增值的关键路径。党建工作作为国有企业的独特优势,能够为企业提供坚实的政治保障和发展动力,确保企业始终保持正确的发展方向。

一、高度重视党建引领高质量发展的重要意义

在国有企业中,党建工作具有不可替代的政治保障作用,是推动企业高质量发展的重要力量。党的领导是中国特色社会主义制度的最大优势,将党的政治领导力与企业的市场竞争力深度融合,能够有效确保企业发展方向与国家战略相一致,为企业提供长期发展的稳定保障。通过党建引领,国有企业能够增强内部治理的科学性与规范性,强化企业文化建设,提升管理水平,促使企业在市场竞争中保持持续的创新活力。尤其是在新时代背景下,国有企业肩负着推动创新驱动、绿色发展等战略任务,党建工作在其中发挥了核心引领作用,推动企业不断突破传统发展模式,实现高质量转型。同时,党建工作能够有效凝聚职工队伍,增强企业内部的凝聚力和战斗力,形成强大的组织合力,推动企业更好地承担社会责任,服务国家战略。因

此,党建工作不仅是国有企业健康发展的重要保证,更是推动企业实现高质量发展的根本动力来源。加强党建引领,有助于企业在新时代中国特色社会主义市场经济中实现稳步前行。

二、当前党建引领企业高质量发展存在的问题

尽管国有企业在推动党建引领高质量发展方面取得了一定成效,但在实际操作过程中仍然存在诸多问题,亟需改进与完善。首先,党建工作与企业经营管理之间的“两张皮”现象依然较为突出。在部分国有企业中,党建工作与企业的生产经营未能实现有效融合,党建活动流于形式,无法充分发挥其应有的政治引领作用,导致党建工作与企业实际需求脱节,难以直接推动企业高质量发展。其次,党务工作队伍建设存在薄弱环节。部分企业的党务工作者专业能力不足,缺乏系统的培训和发展机会,导致党建工作创新性不足、管理水平滞后,未能有效适应企业发展的需求。同时,基层党组织建设尚不够扎实,基层党组织的战斗堡垒作用未能充分发挥,影响了党建工作的深入推进。此外,党建工作的考核机制不够健全,导致其成效难以科学评价。在现有的考核体系中,党建工作的绩效往往难以量化,与企业生产经营指标的关联度不高,无法有效体现党建工作对企业高质量发展的实际贡献。这种考核机制的缺失,既削弱了党组织的激励作用,也制约了基层党组织在推动企业改

革和发展中的积极性与主动性。因此,国有企业在推动党建工作时,仍需针对上述问题进行深化改革与创新,以确保党建工作真正成为引领企业高质量发展的内生动力。

三、高质量党建引领企业高质量发展的路径建议

为实现高质量党建引领企业高质量发展,国有企业需要从战略融合、队伍建设、考核机制及文化建设等方面系统推进。首先,应加强党建工作与企业改革、创新发展有机结合,将党的建设融入企业生产经营管理的各个环节,确保党建工作成为企业发展中的核心驱动力。企业应通过优化党组织在企业治理结构中的作用,充分发挥党组织在战略决策、资源配置、风险防控等方面的政治引领作用,以保证企业在复杂的市场环境中始终坚持正确的发展方向。其次,必须提升党务工作者的专业素质与能力,打造一支高素质的党务工作队伍。国有企业应通过加大培训力度,完善党务干部的选拔、培养和考核机制,提升其在现代企业管理中的业务水平与执行能力。同时,应注重基层党组织的建设,增强其战斗堡垒作用,确保党建工作能在企业的各个层面有效开展,真正做到从基层引领企业发展。再次,完善党建工作的考核与激励机制,确保党建成效的可量化与可持续。国有企业

应建立科学、系统的党建工作考核体系,将党建工作与企业发展目标相结合,通过量化评价标准,准确衡量党建工作对企业高质量发展的贡献。同时,建立激励机制,对表现突出的基层党组织和党务工作者给予表彰和奖励,以激发其积极性和创造力。最后,国有企业应加强党建文化建设,将党建文化融入企业文化中,推动企业文化升级。在企业内部构建以党建为引领的文化氛围,促进党建文化与企业生产、经营、管理相结合,提升企业的凝聚力和竞争力。通过党建文化的辐射作用,国有企业可以在市场竞争中形成独特的文化优势,进一步推动企业实现高质量发展。

四、结语

国有企业的高质量发展离不开党建工作的有力引领。通过加强党建工作与企业发展战略的深度融合,能够为企业明确的政治方向和强大的组织保障,有效提升企业的治理能力和竞争优势。同时,完善党务队伍建设和党建考核机制,有助于激发基层党组织的活力,推动党建工作实效性不断提升。在新时代背景下,党建文化的融入将进一步促进企业文化升级,增强企业的凝聚力和创新能力,推动企业在复杂多变的市场环境中保持可持续发展。因此,党建引领是国有企业实现高质量发展的重要路径,应持续深化和完善。

枣庄五老志愿者服务效能提升对策研究

□山东省滕州一中 巩伟娟

随着社会的快速发展,志愿服务在促进社会和谐、提升公民素质等方面发挥着越来越重要的作用。枣庄市作为山东省的重要城市,其“五老”志愿者服务队伍在关心下一代、助力乡村振兴、传承红色基因等方面做出了积极贡献。然而,面对新时代的新要求,如何进一步提升“五老”志愿者的服务效能成为了一个亟待解决的问题。本文通过分析枣庄市“五老”志愿者的服务现状,结合国内外志愿者服务效能提升的经验,提出了相应的对策,旨在为枣庄市“五老”志愿者服务效能的提升提供参考。

一、枣庄市“五老”志愿者服务现状

(一)服务内容与显著成效

在枣庄市,以老干部、老战士、老专家、老教师、老模范为主体的“五老”志愿者服务队伍,正以其独特的优势与热情,在关心下一代成长、传承红色基因、助力乡村振兴等多个领域发挥着不可替代的作用。他们活跃于学校、社区、企业等各个角落,开展了一系列形式多样、内容丰富、成效显著的活动。具体而言,他们精心策划并组织青少年参观红色教育基地,通过生动讲述革命英雄事迹,让红色基因在新一代中得以传承;他们深入农村,开展科技支农、文化下乡等活动,不仅为农民带去了实用的科技知识和文化娱乐,更为乡村振兴注入了新的活力;他们还积极为困难群体提供关爱帮扶,用实

际行动传递着社会的温暖与关怀。这些活动不仅极大地丰富了青少年的精神世界,提升了他们的社会责任感,同时也让老年人在服务社会中找到了新的价值,促进了社会的和谐与稳定。

(二)存在的问题与挑战

然而,在取得显著成效的同时,枣庄市“五老”志愿者服务队伍也面临着一些不容忽视的问题与挑战。首先,志愿者队伍的结构尚需优化,部分领域的志愿者数量明显不足,难以满足日益增长的服务需求;其次,部分志愿者的专业素养和服务能力还有待提升,他们缺乏必要的专业知识和技能,这在一定程度上影响了服务的质量和效果;最后,志愿服务的管理机制也需进一步完善,目前存在资源分配不均、服务效果评估不足等问题,这制约了志愿服务效能的充分发挥。针对这些问题,我们需要深入剖析原因,积极寻求解决之道,以推动枣庄市“五老”志愿者服务事业的持续健康发展。

二、枣庄市“五老”志愿者服务效能提升的对策

(一)优化志愿者队伍结构

为应对志愿者队伍结构不合理的问题,枣庄市需构建一套多元化的招募体系。这包括深化与高校、社区、企业的合作关系,建立稳定的志愿者招募渠道,确保志愿者来源的广泛性和持续性。同时,利用媒体宣传和社会动员的力

量,提升“五老”志愿者的社会知名度和影响力,吸引更多有志之士加入。此外,根据服务需求的变化,灵活调整志愿者队伍的结构,确保各领域志愿者的数量与服务质量达到最佳平衡。

(二)提升志愿者专业素养和服务能力

针对志愿者专业素养和服务能力的不足,枣庄市应着手打造一套全方位的培训体系。通过定期举办培训班、讲座、研讨会等活动,为志愿者提供系统的专业知识和技能培训。同时,邀请行业专家、学者为志愿者提供专业指导和咨询服务,帮助他们解决在实际服务中遇到的问题。鼓励志愿者参加相关认证考试,以证书为依托,提升他们的专业素养和服务水平。

(三)完善志愿服务管理机制

为解决志愿服务管理机制不完善的问题,枣庄市需构建一套科学化的管理体系。首先,明确志愿服务的目标和任务,制定详细的服务计划和方案,确保志愿服务的有序进行。其次,建立完善的志愿者招募、培训、考核、激励等制度,形成规范化的管理流程。最后,加强志愿服务的监督和评估工作,通过定期检查和评估志愿服务的效果和质量,及时发现并进行改进,确保志愿服务的持续改进和优化。

(四)加强志愿服务信息化建设

随着信息技术的快速发展,志愿服务信息化建设成为提升服务效能的关键。枣庄市应建

立志愿服务信息平台,实现志愿服务的精准对接和高效管理。通过平台发布志愿服务需求信息、志愿者招募信息、服务效果评估结果等,为志愿者和社会各界提供便捷的信息服务。同时,利用大数据、云计算等技术手段对志愿服务数据进行分析和处理,为志愿服务决策提供科学依据,推动志愿服务的智能化发展。

三、结语

综上所述,枣庄市“五老”志愿者服务效能的提升是一个系统工程,需要政府、社会、志愿者等多方面的共同努力。通过优化队伍结构、提升专业素养、完善管理机制以及加强信息化建设等对策,我们可以进一步激发“五老”志愿者的服务热情,提升服务效能,为枣庄市的和谐发展贡献更多力量。展望未来,我们有信心将“五老”志愿服务打造成为枣庄市的一张亮丽名片。

标注:本课题是中国关工委“十四五”发展规划纲要,激励“五老”志愿服务关心下一代工作,发挥五老精神,践行社会主义核心价值观的课题《枣庄“五老”志愿者与志愿服务存在问题及对策研究》,编号GGWLX2024038核心成果。

作者简介:姓名:巩伟娟(1979.11),性别:女,民族:汉,籍贯:山东滕州,学历:本科,职称:一级,研究方向:高中教育。

“党建+科普”推动党建与科普互促互融

□山东省国际人才交流服务中心 赫小鹏

在新时代的征程中,党建与科普作为推动社会进步和文明发展的重要力量,正以前所未有的紧密关系,共同书写着人类文明的新篇章。党建,作为党的建设的总称,是确保党的路线方针政策得以贯彻落实的根本保证;而科普,则是科学普及的简称,旨在提高公众的科学素养,推动科学知识的广泛传播与应用。两者看似不同领域,实则紧密相连,相互促进,共同推动着社会的进步与发展。高质量党建是高质量发展的引领和保障,要想做好科普事业,就要始终坚持党建引领,推动党建工作与科普工作深度融合,充分发挥党的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

党建引领科普,为科普工作提供坚实的政治保障。党的坚强领导是科普事业发展的根本保证。在党建引领下,科普工作能够始终沿着正确的方向前进,确保科普内容的科学性、准确性和权威性。党组织通过制定科普政策、规划科普活动、培养科普人才等方式,为科普事业的繁荣发展提供了有力的支持和保障。同时,党建还促进了科普资源的整合与共享,推动了科普工作的创新与发展,使科普更加贴近群众、贴近生

活、贴近实际。

科普丰富党建,为党建工作注入新的活力。科普工作不仅关乎科学知识的普及,更关乎科学精神的弘扬和科学方法的传播。这些科学元素正是党建工作所亟需的。通过科普活动,党员和群众能够接触到最新的科学成果和技术应用,拓宽视野,增长见识,从而更加深入地理解和认同党的路线方针政策。同时,科普活动还能够激发党员和群众的创新意识和实践能力,推动他们在各自的岗位上发挥更大的作用。此外,科普还促进了党员和群众之间的交流与互动,增强了党组织的凝聚力和战斗力。

党建与科普相互促进,共同推动社会进步。党建为科普提供了坚强的政治保障和广阔的发展空间,而科普则为党建注入了新的活力和创新动力。在党建的引领下,科普工作更加注重实效性和针对性,更加贴近群众的需求和期望。同时,科普的普及也促进了党员和群众科学素养的提升,为他们更好地理解和支持党的各项工作提供了有力的支撑。这种相互促进的关系不仅推动了科普事业的繁荣发展,也促进了党建工作的不断创新和进步。

在新时代背景下,党建与科普的融合发展已成为一种必然趋势。我们要深刻认识党建与科普相互促进的重要意义,充分发挥党建的引领作用,推动科普事业的持续健康发展。同时,我们也要注意科普对党建的积极作用,通过科普活动提升党员和群众的科学素养和创新能力,为党建工作的深入开展提供有力支持。

打造培育“党建+科普”模式,推动党建工作与科普工作深度融合,需要基层党组织的支持帮助,依托镇街、村(社区)活动阵地,打造科普阵地,通过多种形式的平台和载体,丰富群众科普体验,学习科普知识。以高校科研院所党组织为主力,扎实开展科普工作,积极打造“有力度、有广度、有深度”的科普模式,聚焦全民科学素质提升,着力培养科技人才,推动科技创新和科学普及齐头并进,以高质量党建引领科普工作高质量发展。

坚持把党建工作同科普活动结合起来,充分发挥党员干部示范带头作用。利用“主题党日”、“双报到”活动、全国科普日、科技节、“三下乡”活动、大学生暑期社会实践等重要活动节点,高质量、高效率地开展主题科普活动,打造“党建+科普”特色活动品牌。充分发挥科学

家、科研人员中党员的重要力量,结合不同领域、不同方向的科学知识,开展内容丰富、形式多样的科普服务活动,大力弘扬科学家精神,充分展现科技魅力,普及科学知识,传播科学思想,激发创新思维,筑牢科技创新的群众基础,以“党建+科普”的形式,推动党的创新理论和科学思想“飞入寻常百姓家”。

总之,党建与科普是相互依存、相互促进的。在新时代的征程中,我们要携手并进、共创辉煌,推动党建与科普的深度融合,为社会的进步和文明的发展贡献智慧和力量。

作者简介:赫小鹏,1993年生,山东淄博人,就职于山东省国际人才交流服务中心,现为专业技术十一级。自参加工作以来,一直致力于自然科学、人力资源管理、党建、文学等相关研究工作,组织编写《大型科研仪器设备开放共享的探索研究》《全球技术移民竞争新态势对我省人才引智工作的启示》《高质量推进新时代机关党的建设》等相关研究课题,荣获山东科技情报学会科学技术奖等多项奖项。作者未来将持续加强对自然科学及科普工作的研究,力争在本领域取得优秀研究成果和实质性突破。