

宁煤麦垛山矿：“智汇”发展渐入佳境

“习近平总书记强调，科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素；必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展。一直以来，麦垛山矿将科技创新工作摆在矿井发展建设的重要位置，把2024年作为“科技创新提升年”。如今，科技创新已然在麦垛山矿这片沃土上生根发芽，逐渐成长为一棵茁壮的参天大树。

体系构建 赋能智能矿山新未来

麦垛山矿全面贯彻落实集团公司“一个目标、三个作用、六个担当”发展战略，以构建“顶层设计、重大任务带动、基础能力支撑”的体系化能力为主线，持续推动矿井智能化、科技化、数字化机制制度化、长效化，为公司建设世界一流煤化企业提供科技支撑。

该矿修订了《麦垛山矿科技创新项目实施管理办法》等多项管理制度，成立了以总工程师为主任的科技信息办公室，从平台建设、科研管理、科技成果、人才管理等方面全面规划，明确科技创新工作中长期目标，持续完善矿井科技制度体系建设。

坚持“数量布局、质量取胜”，麦垛山矿专利申请量逐年提升，近三年来取得发明专利4项、实用新型专利17项、软件著作权登记3项、学术专著3部。其中“软弱、富含水地层非全井冻结法建井新技术”荣获宁夏回族自治区科学技术进步二等奖；“煤矿井下溃水溃沙灾害封堵体建造技术研究”获得中国煤炭工业科学技术三等奖；“矿用大功率智能永磁同步直驱防爆胶带输送机关键技术应用”获得国家能源集团科技进步二等奖。

战略引领 打造智能矿山新高地

智能化矿山建设绝非一朝一夕之事，麦垛山矿坚守科技研发“一个理念、三紧三非、一个扛起”的“1331”科技创

新导向，改革之箭精准发力。

2020年，麦垛山矿被国家能源集团列入“灾害预警”与“智能通风”智能化建设示范矿井之一。在没有任何可借鉴项目建设经验的前提下，麦垛山矿组织技术人员，以集团公司相关建设指南为依据，编制了《麦垛山矿灾害精准预警及智能通风系统建设方案》，建立了包含透明地质模型、煤层模型、通风系统模型、矿压监测数据模型等11个子模型的地质基础模型和水灾预警、矿压预警、火灾预警、通风环境监测感知、通风设备远程控制等6大系统的智能通风及灾害预警一体化管控平台，极大优化了项目设计，有效减少了系统的重复建设，提高了资源利用率。

守正笃实，久久为功。今年7月11日，该项目顺利通过国家能源集团验收并达到中级智能化水平，麦垛山矿建成“全面感知、实时互联、数据驱动、智能决策、自主控制”的智能化矿井目标正一步步成为现实。

自主可控 打造科技创新新引擎

科技创新是企业发展的不竭动力。麦垛山矿坚持多领域科技创新，持续将科技成果应用到矿井生产的方方面面，打造了以科技创新引领企业高质量发展的新引擎。

今年以来，麦垛山矿按照“一线全员学机电，辅助全员学维修，机各部门全员学信息化”的要求，持续开展“三学三讲”活动，组织内部市场化体系运行培训、调度系统操作与应用知识培训等

多期专题培训班，组织沉浸式VR互动培训千余人次，在全矿营造出“时时创新、处处创新、人人创新”的良好氛围。

同时，矿党委持续推进《麦垛山矿综采工作面机巷单体液压支柱装置替代与应用》《麦垛山矿采空区下近距离薄煤层智能化开采关键技术及工艺研究》等项目的实施及验收，对已立项的科技项目实行项目负责制，专人专办，进一步加大科技保障力度；持续开展采煤工作面顶板深孔预裂、沿空掘巷及煤柱体注浆加固、Z型托盘式设备运输车及高压漏电保护防越级系统等科技成果推广应用，提高安全生产质量及效率。

依靠科技创新优化生产布局、工艺设计、系统完备、设备更迭，麦垛山矿聚焦破题立项、减人增效，激励全员参与，提升矿井科技综合实力。

孵化人才 注入矿井发展新动能

济多士，乃成大业。人才是把资源优势转化为发展优势的前提和保障，是企业基础性、战略性的核心竞争力。近年来，麦垛山矿坚持党管人才原则，结合公司“三支队伍”建设，持续强化顶层设计，不断深化人才工作体制机制改革，按照市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出的原则，采取公开遴选、竞聘上岗、公开招聘等市场化方式，激发人才创新创优活力。

矿党委始终把人力资源优势向人力资本优势转换作为切入点，坚持“高端领军人才+劳动者素质全面提升”的

人才兴矿之路。今年，麦垛山矿打破干部晋升常规，创新打造了“人才+项目+平台”培养模式，将人才培养纳入重点科技攻关项目和示范工程硬指标，自主培养一批科技领军人才。

在10月18日召开的提拔人员科研项目阶段性汇报会上，机关科室新提拔的副科级以上管理人员从项目概况、进展情况、预期成效等多个方面向参会的矿领导班组成员、副总师和各职能科室负责人进行了汇报。汇报内容涵盖了安全生产、经营绩效、党建等促进矿井建设发展的多个方面多个领域，得到了参会人员的充分肯定。

此外，麦垛山矿深化产学研合作，鼓励员工大胆探索，孵化内部创新成果，实行“揭榜挂帅”，涌现出“煤炭行业技能大师”张卫军、“国家能源技术能手”杨红军、包志娴等一批优秀技术人才，实现“建成一个项目、造就多个人才、培育多个创新团队、培养一大批科研技术骨干”的目标，让人才“遍地开花”。

智能化、信息化建设是宁夏煤业公司矿井高质量发展的必由之路，是发展新质生产力的源动力、主引擎。正如麦垛山矿党委副书记、矿长贾丰华在年度工作会议上所说：“麦垛山矿将以把准高质量发展脉络，瞄准智能化高级矿井为目标点，大力推广创新项目在在现场的应用，提升创新管理实效，推动智能化服务安全高效生产，全面开创矿井高质量发展可持续发展新局面。”这是全体麦垛山人矢志不渝的努力，他们将向着智能化矿井的更高目标迈进，让科技创新成为引领变革的新动力，为公司高质量发展贡献更大的力量。（代波）

陕煤集团铜川矿业公司陈家山矿 写在“娘家人”答卷里的“幸福厚度”

“群众性经济技术革新”赋能人才建设，“塔尖式流动评优”锻造高素质团队，“实事项目清单”为职工排忧解难……今年以来，陕煤集团铜川矿业公司陈家山矿全面提升服务大局、服务中心、服务职工质量成效，全力做好聚民心、汇民智、解民忧、暖民心工作，倾力书写硕果累累的“娘家人”答卷。

办好“大学校”搭建成才“阶梯”

授人以鱼，不如授人以渔。培养高素质的人才队伍，助力职工成长成才，是最实惠的福利。

“从‘门外汉’转变为专业带头人，我要特别感谢矿上搭建的好平台，让我潜心钻研，迅速提升技能。”“80后电工大拿”毛银锁是该矿综采队机电检修班班长，“技术状元”“劳动模范”“先进个人”……他的诸多荣誉的背后是“娘家人”为职工搭建成长平台的显著成效。

该矿持续开展群众性经济技术革新、“五小”创新成果征集、新技术推广与应用等活动，鼓励职工开展技术革新，并将技术革新成果运用到安全生产当中；坚持组织职工开展每日一题、一岗一练、小测试、小竞赛等活动，切实做到月有岗位练兵、季有技术比武、年有技能竞赛、绝活展示等；定期组织技术能手、技术状元开展“现身说法”实操培训，全面提升职工业务操作技能。建立“师带徒”“将带兵”培养模式，对“师带徒”“将带兵”培养团队制定相应考核奖励机制，形成科学合理的技能人才梯队，技术技能人才储备坚实，为矿井持续发展提供技术支撑；利用



资料图片

好政策优势，积极探索符合矿井发展需要的新设备、新工艺、新技术，大力开展岗位技能培训活动，努力在培养知识型、技能型、创新型劳动者大军方面取得新实效。

增进“安全感”洒下“和煦暖阳”

“讲述了亲人对职工碎碎念的安全嘱托，以及对亲人的安全承诺……”这两个微视频说出了母思妻想儿女盼，愿职工平安把家还的心声。”《心之所愿一生平安》《矿嫂有话对你说》是该矿工会组织职工自编自演的，也引起了全矿职工家属的共鸣。

为守护广大职工群众最真切的幸福，该矿通过安全文艺演出、安全宣教、安全叮嘱等方式，引导职工以自我安慰推进班组安全建设。深入开展安全生产标准化班组安全建设与考核评

抽奖等活动，切实发挥安全生产“第二道防线”作用，让广大职工“安全感”满满。

聚焦“满意度”汇聚“你的幸福”

“为职工公寓添加共享洗衣机，定期开展爱心理发活动，让女职工享受免费体检……”一份份沉甸甸的提案解答细数了这一年来该矿的民生实事。

该矿聚焦职工幸福清单，认真对照《陈家山煤矿工会2024年服务职工实事项目清单》，抓好各项工作落实，进一步完善服务流程，增强服务职工群众的深度和广度，提升服务质量；精准帮扶行动持续开展，严格落实上级组织关于困难职工帮扶救助实施的各项要求，巩固和完善困难职工常态化帮扶工作，做实做细“三项救助”行动。坚持开展春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖，领导干部“交友帮扶”结对子活动，做精工会组织优势品牌。认真落实“十必贺”“十必访”制度，扎实开展普遍联系职工群众工作制度，为职工排忧解难、常态服务，将组织关怀及时传递给每一位职工。

小型活动多样化，大型活动精品化，让精神食粮更加丰富、更有营养。该矿不断完善文体基础设施，建成文体广场，改造升级篮球场，发放职工生日卡、生日贺卡，坚持开展爱心免费理发、举办棋牌友谊赛、篮球、羽毛球、乒乓球赛及安全文艺演出等活动……用心用情为职工办实事，办实事，一件件民生实事落地开花，解决了职工急难愁盼的困难，不断增进民生福祉。

一件件实事的落地生根，职工群众满意度的持续提高成为检验企业提升民生温度的最好体现，也让“娘家人”的答卷里写满了“幸福厚度”。（崇娜）