

笃行方能致远 磨砺始得玉成

——访淮河能源控股集团第二批首席技师、张集矿通风一队职工李忠敬

在淮河能源控股集团首席技师、资深技师聘任暨 2024 年高校毕业生入职仪式上，张集矿通风一队职工李忠敬被聘为矿井瓦斯检查首席技师，同时被授予“淮河能源工匠”称号。扎根矿区 30 载，他积极参与疑难处置、课题攻关、成果转化和带徒传技，理论实践全面开花。他缘何从普通工人成长为首席技师？在技能攻关、技艺传承方面有哪些独到经验？负责的大师工作室取得了哪些成果，后续有什么计划？带着这些疑问，笔者对李忠敬进行了专访。



问：您曾先后获得“国务院政府特殊津贴”“全国技术能手”“江淮杰出工匠”“煤炭行业技能大师”“安徽省五一劳动奖章”等荣誉，面对诸多荣誉，您内心的真实感受是什么？

李忠敬：说心里话，其实每一次获得荣誉时，我内心都非常激动，有着非常强烈的获得感和自豪感，因为我觉得这是对我所从事职业以及专业技术的充分认可。同时，每一份荣誉也是激励我勇攀下一个技术高峰的内生动力，无时无刻不提醒我，要以技术服务企业，为矿井和企业解决更多的通风瓦斯方面的难题。

问：从一名测气员成长为“大国工匠”，您是如何进入煤炭行业的？又是怎样的初心让您在矿井通风领域坚守 30 年？

李忠敬：之所以进入煤炭行业，是受家庭环境影响。因为我父亲就是一名煤矿职工，而我是地地道道的“煤二代”，小时候就经常听父亲讲矿上优秀技术工人处理技术难题的故事，耳濡目染的我立志长大后要做一名有技术、有理想、有品德的优秀技术职工。在父亲的影响下，我考上了淮南矿务局技工学校，学的就是矿井通风与安全专业，从此与煤矿结下了不解之缘。

1995 年，我从学校毕业参加煤矿工作，由于对矿井通风技术有着特殊的

专业情感，我暗下决心要扎根井下现场，在岗位技术上成就自己。我深知要想把技术学好、把水平练高，就必须自始至终地敬业爱岗、钻研技术、苦练操作。于是，我将理论与实践结合起来，不断向书本学习，向老师、同事和工程技术人员学习，从不放过每一个瓦斯方面和通风方面的细节问题。当时，只要单位举办技术培训我都踊跃报名参加，只要单位举办技术比武我总是第一个报名，只要单位遇到技术难题我都积极参与解决，一次次努力付出让我走上了岗位成才的路。如果说是什么初心让我坚守 30 年的话，我想应该是企业文化对我的深远影响，使“学习技能，成就自我，回报企业”的信念成为我一生不变的追求。

问：多年来，您攻克了多项技术难题，其中哪一次让您印象最深？背后有怎样的攻关历程？

李忠敬：记得在一次矿井通风系统紧急调整期间，调整方案论证时间紧、任务重，论证结果对生产的影响十分关键。出于对我以往技术工作的信任，矿上就把方案论证的关键数据采集工作交给了我，当时我根据所要调整的通风系统的特点，采用了关键点通风数据测量，结合以往对所在通风系统所积累的实测数据，创新出了通风系统的“等效分析”方法，连夜下井进行实地测量论证，上井后第一时间整理

分析报告，最终论证方案得以顺利通过，而后期的系统调整结果也验证了方案的正确性。那次难题的成功处置让我明白，技能来源于平常一点一滴地积累，而创新则是难题解决的关键。

问：作为矿井通风领域的技能“天花板”，您在实践中练就了一身“独门绝技”，您在工作中是如何带徒传技的？有哪些好的经验做法？

李忠敬：在我看来，师徒关系不是点对点的简单教学，而是两代人之间的稳定传承。因此，我始终坚持以“实学、实用、实战”为培训原则，以“理论授课、实操教学、疑难问题交流的新方式”对徒弟开展定向、精准培训，以“阶段性答辩、实操演示和现场问题模拟处置”等方式考核徒弟学习情况和效果，不断提高徒弟的理论素质、技能操作水平和现场基本问题处置能力。同时，我还依托“智慧张集·创新院”这一高技能人才的孵化基地，在专业口内选拔了一批业务技能精、品行正、作风实、善于学习钻研的专业技术人员、技师、技术比武状元、班队长作为工作室成员，采用课题制和任务制相结合的工作机制，将“现场远程诊断、创新项目攻关、高技能人才培育”融为一体，在产业发展中出成果、出人才、出效益。

一枝独秀不是春，百花齐放春满

园。多年来，我所在的工作室年均培训超过 100 学时，累计为企业培训员工 3000 多人次，培养出了一批批瓦斯检查岗位上的技术骨干，为矿井一通三防工作储备了人才力量。2023 年，徒弟徐鹏获得安徽省技术能手荣誉称号，徒弟任永辉获得安徽省瓦斯检查工技能竞赛二等奖，徒弟康于获得淮南市通风操作工职业技能竞赛二等奖。

问：目前，您带头的国家级技能大师工作室主要专注哪些领域的技术创新？取得了哪些重要成果？今后有什么计划？

李忠敬：目前，我所领衔的国家级大师工作室主要专注矿井瓦斯防治、矿井通风和矿井防火方面的创新与研究，这是根据我们矿井一通三防工作重点和矿井的实际情况来确定的。目前，我们工作室主要取得了《风门负压法测量通风阻力》《井下防火气样快速采集装置》《矿井通风恒定控制风量的设施》《单轨吊远距离风门闭锁装置》和《矿井多风机联合运行风机相互影响及应对》等创新成果。在今后的创新工作中，我们将重点针对矿井安全开采中所遇到的瓦斯防治问题、防火问题、防突问题和通风问题进行技术攻关和研究，为矿井解决一通三防重大问题，保障矿井的安全高效开采。同时，我们也要培养更多的一通三防方面的技能型人才，为矿井后续的延伸开采奠定坚实的人才基础。

(凌剑)

何须浅碧深红色 自是花中第一流

——记山东能源兖矿能源集团有限公司鲍店煤矿副矿长骆建营

骆建营，山东能源兖矿能源集团有限公司鲍店煤矿副矿长，他给人清秀、儒雅、谦和、低调的印象，恰似桂花般品质高洁。然而，他所获的荣誉众多，诸如“2020 年至 2021 年煤炭工业节能减排先进个人”“兖矿能源科技创新杰出人才”，多项科技创新成果还获中国设备管理协会技术创新成果奖。

2001 年大学毕业后，骆建营被分配到兴隆庄煤矿综采一队，见习期满调入机电队做维修电工，自此与机电“结缘”，并立志成为“技术大拿”。那几年，他常加班跑现场、研究图纸、学习机电新技术，功夫不负有心人，他对管辖的机电设备原理结构及运行特性都了如指掌。

2009 年，骆建营走上技术主管岗位，主管全队六大系统的技术管理工作。他决心将所学科技知识转化为生产力，为此坚持学习先进技术知识，学以致用，大力推进技术革新与科技攻关。2010 至 2013 年，在他及相关技术人员努力下，队里小改小革达二百多项，其中 60 余项获兴隆庄矿小改小革成果奖。

因成绩卓越，2020 年骆建营升任鲍店矿机电矿长。鲍店煤矿是国有大型现代化煤矿，兖矿能源集团的支柱矿井之一。任职期间，他深入一线调研，积极组织科技研发，提出诸多解决各系统薄弱环节的新思

路、新方法，牵头组织科研项目 10 余项，像《大型矿井综合节能技术及能耗联网监控平台研究与应用》等项目已完成且应用效果良好。

在工作中，骆建营发现井下采区变电所连台型机电设备可靠性差、供电安全保障等问题，这不仅影响煤矿安全生产和智能化进程，还威胁职工生命安全，并且设备安装等情况也增加了诸多困难。于是，他带领机电技术人员反复探讨、深入调研、大量阅读资料。

经过努力，他们确定改造方案。先是改造中央变电所开关门禁系统，只有权限内运维管理人员刷卡或人脸识别才可进入，进出时间纳入智能电站管理系统自动生成报表；检测到室内异常后能联动开门。其次增设智能巡检机器人，代替巡检工巡检，实时监测多种数据，自动分析判断故障、定位故障，减轻人员劳动强度、降低劳动风险。最后对智

能型固体全绝缘开关、柜电力调度监控系统和防越级跳闸系统进行改造，建立防越级跳闸系统，接入矿井主供电系统电力监控平台，保障用电安全。

改造后，隔离开关等能远程实时监测数据，系统自动完成多项功能，降低操作人员劳动强度，还有电量统计等功能，能生成多种报表以及进行故障分析等。智能巡检机器人能全方位可视化监控，检测设备温度、气体浓度、烟雾浓度等，实现超限预警。该项目荣获第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖。

提到正在读高中的女儿，骆建营满心愧疚，因工作繁忙，陪女儿的时间太少，但他觉得既然选择了事业，只能把家庭放在第二位。变电所改造成功后，他又着手对装车站进行改造。他发现装车站存在滚筒损坏、驱动基础损坏及控制失效等突出问题，导致事故频发，威胁企业利益和工人安全。

为加快进度，骆建营在车间和办公室来回穿梭，与技术人员探讨方案，最终确定改造方案。他们抬高皮带机架，方便检修人员维护检查，提高效率、减少安全风险；将减速机安装方式改为水平布置式，联轴器改为蛇形簧联轴器，改进卸载护罩等，还采用现代化控制系统，实现对装车站过程的精准控制，提高效率、减少人工干预和潜在风险。

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。通过坚持不懈地努力，骆建营的工作之途结出了丰硕果实。多年来，骆建营在工作上成果丰硕，他参与编写专著 1 部，发表论文 15 篇，获得省级及以上创新成果 8 项、兖矿能源集团各类奖项 10 余项，发明实用新型专利 21 项，矿科学技术进步奖 30 余项，矿小改小革成果奖近 70 项，解决了诸多矿井重大机电装备难题，提升了劳动效率和智能化水平，取得良好的经济和社会效益。

(赵明芳)