

凝“新”聚力 护“梦”前行

——淮河能源控股集团张集矿 2024 年新分大学生入职培养纪实

“ 恰逢金秋至,万象正韶华。近期,随着淮河能源控股集团 2024 年新分大学生报到工作圆满结束,一批充满青春活力、怀揣美好憧憬的高校毕业生在张集矿开启了人生新篇章。为使他们更好地融入矿井氛围、适应岗位要求,该矿精心准备了丰富多彩的“迎新套餐”,帮助他们完成角色转变。

“亲情式”关怀 凝聚“新”力量

“本周三上午,招商银行工作人员将到矿为大家办理 E 餐通,请各位同学携带身份证到职工食堂办理,其间有任何疑问均可咨询现场工作人员。”这是张集矿 2024 年高校毕业生交流群内的一则通知,也是该矿为新入职大学生做好服务的一个缩影。

“和以往不同的是,此次迎新前,我们专门制作了《张集煤矿新分大学生入职指南》,内容涵盖进矿流程、信息采集、后勤保障、培训体检等,为新入职大学生提供参考。”回顾起今年迎新工作,该矿人力资源部(人事部)副部长徐晓辉介绍道。

据悉,为保障新分大学生顺利入职,该矿从交通工具、入矿手续、餐饮住宿等方面提前策划、精心准备,为大家办理了食堂就餐卡并充值了 500 元餐费,宿舍统一配备了床单、被子等床上用品及洗发水、香皂、毛巾等生活用品,实现“拎包入住”。考虑到矿区离市区较远,该矿专门安排车辆到煤矿宾馆迎接新人,让他们切实感受到企业的温暖。

“近期有什么需要帮助解决的吗?”“我想咨询一下,下午去培训中心上课有车辆接送吗?”“矿上统一安排了通勤车接送,如果有需要的话,大家可以在食堂路口乘车前往。”这是该矿工作人员与新分大学生的一段对话。为动态掌握新入职大学生的思想动态,该矿从真情关怀上“做文章”,健全了大学生包保机制,由人力资源部(人事部)专人负责包保新分大学生,每月通过电话询问、现场走访等方式,帮助大学生解决工作和生活困难。同时,该矿通过开展高校毕业生专题调研,充分了解他们的个人诉求、专业特长和职业规划,将掌握的

信息作为后期定岗的重要依据,竭力创造舒心的工作氛围。

“来到张集矿才发现,矿山跟我想象中不一样,工厂环境干净整洁,业余时间还能打篮球,生活简单不单调。”“食堂卤肉饭、土豆片、烧烤等应有尽有,还免费提供冷饮和汤品,真的很暖心。”“宿舍软硬件齐全,夏有空调、冬有暖气,WiFi 全覆盖,住得很舒适。”“来这时间很短、感触很深,矿井细致入微的关怀和丰富的文体活动,让我心里很温暖、融入很快。”在职工食堂,新分大学生高逸飞、陈加准、周天宇和马莹莹在畅谈对矿井的初印象。

“新分大学生的成长需要引导和关怀,下一步,我们将做细关怀举措、做优生活保障,不断满足新职工的合理需求,切实营造‘家’氛围、凝聚‘新’力量。”徐晓辉表示。

“综合式”培养 提升“新”素质

“张集矿是安徽省首座千万吨特大型现代化矿井,也是集团公司本土煤矿产量最高、规模最大的矿井……”在张集矿职工培训中心,该矿地质测量科科长唐明正在为新分大学生介绍矿井概况,帮助大家消除思想上的“距离感”。

在该矿职工培训中心主任马品星办公桌上,放着一份《2024 年新分大学生入职培训课程表》。在为期 10 天的岗前培训里,该中心有针对性地开设了企业文化建设、“一通三防”基本知识和安全避险“六大系统”、自救互救知识等课程和参观大师工作室、模拟巷道等环节。既有基础理论学习,又有业务知识指导,课程安排紧凑、内容丰富,对于新职工有很强的指导性。“今年,我们结合安全生产实际,精心排定优质课程,通过

岗前培训+现场参观+拓展活动的方式,提升培训质量与效果。”马品星介绍道。

为确保培训不走过场、不流于形式,让课堂更具“抬头率”,该矿安排资深主管以上领导、机关科室负责人、技能大师和专、兼职教师精心准备培训内容,通过案例分析、经验分享、互动交流等方式,让新学员听得懂、记得住、用得上。“按下开关正转、反转启动按钮,开关正常运行。”“再次按下停止按钮,开关出现跳漏电故障……”在该矿创新院,集团公司资深技师代群超正在演示查找交流开关故障的方法。“我们打破理论授课的局限性,把生产中遇到的难题带到课堂,面对面讲解、演示操作要领,把理论与实践相结合,让新职工实现技能‘充电’。”代群超表示。

“厚德、笃学、崇实、尚新”是合肥工业大学的校训,这与企业“勤俭、循理、顺和、尚德、尚孝、尚书”家文化理念不谋而合。今后,我会把个人成长融入矿井发展,将所学知识用于矿井建设中。”课间休息时,新分合肥工业大学硕士研究生闻杰分享了自己对入职培训的所思、所悟。

“跟踪式”管理 护航“新”成长

“令我好奇的是,作为 2024 届安徽省高等学校优秀毕业生,你为什么会选择煤矿这一相对艰苦的行业?”“相对的平凡意味着更好的成长机会,只有扎根基层、服务一线,才能卸下包袱和光环,继续努力向前。”当笔者问起当初的选择时,毕业于安徽理工大学的朱群龙给出了自己的答案。

据悉,该矿今年新入职的大学生学历、院校层次均有所提升,其中研究生

学历 16 人,本科学历 48 人,985、211、双一流院校毕业生 8 人,专业涵盖采矿、地质、安全、电气等。新分大学生到矿后,该矿围绕留得住、育得强、用得好,持续做好人才的跟踪管理、考核评价和服务保障工作,通过岗前培训、轮岗实习、师徒帮带等,开展分阶段、系统性培养,引导他们迈开步子、夯实底子,在实践中经风雨、壮筋骨、长才干。

“目前,第二批新分大学生岗前培训即将告一段落,我们将充分结合他们的专业优势确定轮岗单位,并组织签订师徒合同。”徐晓辉介绍。

该矿认真总结往年培养经验,把多岗位学习锻炼作为培养人才的重要途径,进一步拓宽新分大学生的成长空间。轮岗期间,为避免新人遇到“听不懂、没人教、不敢问”的情况,该矿充分发挥技术、业务骨干“传帮带”作用,开展“师徒结对”工作,以签订师徒合同的形式,由区队和师傅共同制订周密完备的教学计划,通过师傅“配餐”、科区“加餐”,为新职工配好素质提升“营养餐”,促进其快速成才。与此同时,为动态跟踪新分大学生成长状况,该矿要求他们定期撰写轮岗心得,持续记录成长历程,每月由所在单位工人师傅、技术师傅、科区领导对轮岗期间的出勤情况、工作态度、工作完成情况和协作意识等方面进行考核打分,考核结果作为工资分配和转正考核的重要依据。

“有志者,不以山海为远;怀梦者,赶赴群山之巅。下一步,张集矿将持续关心新分大学生成长成才工作,将事业留人、环境留人、待遇留人、感情留人落到实处,引导青年人才向下扎根、向上生长,在为矿井贡献青春智慧的同时,乘着企业高质量发展的东风实现职业理想,与矿井双向奔赴、共同成长。”该矿人力资源部(人事部)部长张建昌说。(凌剑)

冀中股份梧桐庄矿精准管控做足“头顶”大文章

四季度以来,冀中股份梧桐庄矿坚持把顶板管控工作摆在突出位置,从安全培训、精准管控、优化设计等方面做足文章、持续发力,保证顶板时时安全、处处可控,切实撑牢头顶“安全伞”。

“顶板管理‘两必须’是什么?”“巷道内断锚杆(索)必须立即补打;顶板有下沉迹象的必须立即进行加固。”近日,在综掘一区班前会上,值班区长张龙需随机提问职工关于顶板管理方面的知识。

据了解,该矿坚持将顶板管理作为安全自主培训重点的内容,利用班前会、职工会等向井下单位职工宣贯国家矿山安全监察局河北局《关于进一步加强煤矿顶板管理的通知》,以及集团公司《关于切实加强煤矿安全基础管理的意见》等文件精神,定期组织开展警示教育会,结合国内近期发生的典型事故案例,组织职工学习顶板灾害防治知识,提高职工对顶板管理重要性的认识,增强顶板风险辨识和风险控制能力,警醒职工时刻绷紧“安全弦”,共同守牢顶板安全“这片天”。10 月份,该矿共开展顶板安全专项培训 16 场,参与人数 1500 余人次。

顶板安全的关键在基础,功夫在平时。该矿健全完善《巷道工程质量支护



资料图片

终身责任》《顶板安全确认》《顶板隐患排查治理》《采掘工作面支护质量班评估验收》等制度文件,建立“班组自检”“区队日检”和“矿井抽检”三级质检制度,对掘进、整修作业地点的锚杆锚索、U 钢支护等严格执行“终身责任制”管

理,由跟班管理人员每天对锚杆螺母力矩、锚杆支护外观质量、巷道成型等进行检测,并认真做好记录台账,有效保持巷道支护质量动态达标。树牢“宁愿牺牲单进,也要保障顶板安全”理念,成立以安、技、调等职能部门和基层区科

管理人员为成员的两级顶板巡查小组,每周定期组织开展顶板排查活动,对各自包保责任区内锚杆和锚索拉拔力、顶板离层和围岩变形观测记录、支护设备完好情况等进行全覆盖摸排,对发现顶板隐患的地区坚决执行“停头、停面”制度,严格按照“五定”原则进行整改,直至验收通过方可复产。同时,每周日由专业领导组织各职能部门负责人、基层各单位区长等召开顶板推进会,共同分析研判本周顶板管控风险隐患及整改落实,及时协调解决各自包保地区顶板管理难点问题,牢牢牵住顶板安全“牛鼻子”。

“过去一周,我们技术科牵头各职能部门、基层单位,分 9 组对井下各地区顶板进行全覆盖排查,完成排查巷道共 54100 米,查出隐患 13 处,需二次加固的地点 19 处,均已安排责任单位进入整改。”该矿技术科负责人陈佳信心满满道,“下一步,我们将持续在顶板管理工作的重点难点上找切入点、寻突破口,通过采掘工作面每天绘制素描图、顶板岩性柱状图,超前打设地质探测孔、顶板岩性探测孔等实际举措,动态掌握顶板动态变化,持续提升顶板管控和治理能力,全力确保矿井安全态势持续稳定。”(王晓伟 索晓磊)