

# 别让“假积极”带偏“实干风”

□浩锐

治理“假积极”式干部,要加强党性锤炼,树立正确的政绩观,深刻认识到工作作为人民群众所认可,关键是要真正将实干内化于心、外化于行,创造出造福于民的实实在在的成绩。

“坐班不做事”“领导不走我不走”,少数基层干部在正常上班时间内闲来无事,一到下班时间却充当起了“加班族”,加给领导看、做给同事看、带着目的干,他们“认认真真搞形式,扎扎实实走过场”,乐于制造“伪勤奋”“伪敬业”的假象,这是工作作风和政绩观出了偏差的典型表现。

“假积极”就是表面上看起来非常积极,实际上却没有真正投入精力去解决问题、推动工作。这些人在工作中往往表现得忙碌、一刻不停,但是他们抱着的却是懒散推诿的“鸵鸟心态”,奉行的是不推不动的“陀螺行径”,遇事上推下卸的“泥鳅作风”,实际上做的是表

面文章,真正的工作根本得不到有效落实。这些虚假的“忙碌陷阱”,既影响了基层工作的进度和效果,又破坏了党员干部在群众心中的形象,对于基层工作百害而无一利,亟须予以整治。

一些基层干部热衷于“假积极”有着深层次的原因。“假积极”看似是基层干部个人作风问题,实则是形式主义的新变种。他们常常以“我很忙”为借口,对群众的事情敷衍塞责,或出工不出力、出力不出劲,表面上看起来“忙碌碌碌、风风火火”,实则“一事无为、颗粒无收”。基层工作纷繁复杂、责任重大,一些基层干部奉行“假积极”其实是想“明哲保身”,是推脱责任的一种“圆滑”手段。对“假积极”的干部而言,整天“伪忙碌”“伪敬业”,实际上却在“磨洋工”“做样子”,事成则“没有功劳都有苦劳”,事败又由于没有做事而与其无关,既有了“表现”,又免了责任,何乐而不

为呢?

当干部就要干事,就要创造业绩。“假积极”式干部把做工作当成“表演秀”,为了抬高“印象分”,去搞中看不中用的“花架子”,不但损害了干事创业风气,还会在人民群众中造成极其恶劣的影响。治理“假积极”式干部,要加强党性锤炼,树立正确的政绩观,深刻认识到工作作为人民群众所认可,关键是工作成效而非工作时长、工作“表现”等外在的东西,需要真正将实干内化于心、外化于行,创造出造福于民的业绩。组织部门要加强日常监督和过程考核管理,大力营造出“重实干、善实干、真实干”的浓厚氛围,对于那些企图通过“假积极”“邀功请赏”的部分基层干部,及时“敲打”严肃处理,对于那种“默默无闻”却“硕果累累”的基层干部,精准识别并提拔重用,真正做到让基层干部想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有地位。

## 做活人才振兴的“引育用”文章

□鲍晨露

“国以才立,政以才治,业以才兴。”刘备三顾茅庐、萧何月下追韩信,人才自古以来就是一项重要的资源。让人才回到乡村、留在乡村,也是持续推动乡村经济提质升级,全面助力乡村振兴的有效之举。为此,做活乡村人才的“引育用”文章势在必行。

首先,要内外发力,拓宽引才渠道。以长效化的“招才引智”机制,实现人才引进工作的全方位覆盖和常态化运行。一方面,要充分利用在外本土人才这一优质资源,激发他们的返乡创业热情。以家乡交流会、青年人才活动等方式开展座谈交流,精准对接乡村需求与人才资源。另一方面,要积极引进外来人才,为乡村发展注入新动力。运用互联网、大数据等现代信息技术手

段,扩展人才信息获取渠道,准确定位符合乡村发展规划的高层次人才。同时,要优化人才政策,完善扶持保障机制,为乡村人才提供施展才干的舞台。

其次,要因人施策,制定育才线路。乡村人才的培育既有从“0”到“1”的打磨,也有从“1”到“100”的提炼。一方面,对于农业现代化知识较为匮乏的“原乡人”,要培育其现代农业思想,通过开展专业技能培训,组建“帮帮团”答疑解惑等形式,将其培养成与时俱进的“土专家”“田秀才”。另一方面,对于已经具备一定才干的“归乡人”“新乡人”,要助力其农业知识水平的更新迭代,通过成立专家工作站、对接高校优质资源等方式,开展农作物培育、农机技术升级等多方面指导,解决其在乡村工作时出现的

“水土不服”情况。

最后,要完善评级,畅通人才路径。乡村人才的合理运用要以科学的评价机制为标准,构建现代农业人才“金字塔”梯队成长体系,综合运用乡村产业领军人才分级认定、新型职业农民和乡村工匠等级认定、其他乡土人才星级认定等评价体系,用好人才、活用人才,推动人才资源的合理流动与优化配置。此外,要注重成果转化,以共富直播间、共富集市等多元化平台为载体,将乡村人才结出的“果实”推广给更多的人,真正把乡村资源用起来、乡村经济提起来。

乡村振兴离不开人才的重要作用,各地要把农村工作和人才工作结合起来,久久为功,做活乡村人才的“引育用”文章。

## 定向培养村干部,育好也要用好

□梁嘉伟

近日,笔者在采访中得知,湖南娄底职业技术学院与该市市委组织部合作,实施定向招生、定向培养、定向上岗的“村干部定向培养工程”。目前该工程已为村干部后备队输送了大量高素质人才,有的经选举上岗后带动村民创收上千万元。

笔者认为,此举有效打通了乡

村人才队伍建设的堵点,切中各村实际需求,“点对点”的招生培养方式为乡村输送专业对口的高素质人才,村民自然会“买账”。定向生经村民选举上岗后,能帮助破解由村级班子年龄老化、活力不足带来的乡村发展难题。对定向生来说,学成后也能尽快投入工作,使所学技能知识找到用武之地,可谓一举

多得。

也要看到,在育好人才之外,也要用好人才。要紧紧围绕乡村发展需求,建立人才培育和激励机制,充分调动定向生投身乡村事业的积极性和创造性。同时加强定向生到村、干部上岗后的继续教育学习,保持干部队伍的专业性和先进性,为乡村发展持续注入新活力。

## 让基层干部“轻装前行”

□谢敏慧

基层是落实国家各项政策决策的“最后一公里”,基层干部工作成效如何,直接关系到基层治理成效。笔者认为,进一步激发基层干部创新活力,还要持续为他们松绑减负、提供助力,让基层干部“轻装前行”。

要松绑减负,让干部有空干。“上面千条线,底下一根针”,抓执行、抓落实是基层干部的主职责任。但是在实际工作中,有的地方还存在脱离实际给基层干部硬压工作的情况,导致基层干部为应付工作做“数字”文章、玩“材料”游戏,对本职工作也造成影响。因此,为基层干部减负不能松劲歇脚,要根据实

际情况安排干部工作,结合忙碌程度为干部减负,使他们调整好工作节奏、协调好工作内容,把主要时间和精力用在服务群众上。

要实事求是,让干部放手干。考核是推动基层工作的“指挥棒”,但是如果考核体系设置不科学,出现“叠加式”“走过场”的考核,对基层干部来说会造成负担,影响他们的干事创业热情。特别是处理乡村工作中,面对日新月异的新情况、新问题,基层干部只有敢放手干事,才有机会将所学知识运用到乡村发展实践中去,为乡村发展带来新鲜活力。为此,各地在考核监督干部时要注意松弛有度,既要发挥出考核指标

的价值,又要避免因过度考核打击干部积极性。

要下沉助力,让基层干部有后盾。基层工作任务繁重,要求基层干部处理问题具备灵活性、专业性,这就少不了上级政府的下沉助力。这种助力既包括硬件上的,比方说以信息化手段提高基层工作便捷性,也包括软件上的,通过建立上级与基层部门之间的协作制度,安排上级部门常态化到基层一线调查研究、现场办公,为基层干部开展工作提供指导。如此既能提升基层干部的工作效率,又能提高上下两级的配合度,合力推动基层事业取得更好发展。

## 漫谈

### 让农家书屋 吸引更多农民读者

□吴敏

据媒体报道,近日广西柳城县以农家书屋为平台,开展传播知识、技术培训、信息交流等活动,吸引许多农民参与。目前该县12个乡镇已建成167个村级农家书屋,并配备了兼职图书管理员为群众服务。当地农民到农家书屋读书看报成为新风尚。

在农家书屋工程的推进建设下,多地农家书屋建设卓有成效,深得农民喜欢。也要看到,有些农家书屋还存在重建轻管情况。笔者认为,让农家书屋吸引更多农民读者,要重点把握好三个方面。

首先,要加强书屋管理。一些地方的农家书屋管理制度不严,管理员缺乏工作积极性,运营书屋“三天打鱼两天晒网”,导致农民借书吃“闭门羹”,一来二去对进屋看书失去了兴趣。有些农家书屋的管理员由村干部兼任,村务繁忙时村干部常常有心无力,顾不上农家书屋的管理事务,导致书屋管理混乱。解决这些问题,需要地方干部指导农家书屋合理选配管理员,聘请爱读书、有意愿的农民当班值守,让农家书屋管理灵活化、专业化。还有必要建立权责分明的管理制度,明确书屋开放时间,让农家书屋不闲置,能够按时开门迎接读者。

其次,要优化书籍供给。有些农家书屋人不多,一个重要原因是农民能看、爱看的书不多。为此,农家书屋管理员应该定期与农民展开交流,多了解农民的阅读兴趣和学习爱好,为农民选取合适的优质读物。

最后,要加大宣传推广,调动农民阅读学习的积极性。现在许多农家书屋不单单是供农民借书看书的载体,还有传播知识、技术培训的功能。各地在建设农家书屋的同时,还应结合本地情况挖掘农家书屋的多种功能,引导农民参与进来,提高对农家书屋的利用率。

### 守护传统地名 让历史文脉流淌

□萧飞

继首批《三山五园地区传统地名保护名录》于2024年7月正式公布后,香炉峰、大水法等467处地名拟纳入第二批保护名录。据悉,名录筛选过程中,北京市规划自然资源委与海淀区政府注重发挥乡镇、街道干部群众和责任规划师优势,广泛动员基层力量,细化任务分工,将内业校核和现场踏勘相结合,对名录进行反复校核。

地名,是时间的低语,是历史的回响。此次保护名录的筛选过程,充分体现了科学性、民主性。北京市规划自然资源委与海淀区政府广泛动员基层力量,细化任务分工,还征求了多家单位和专业人士的意见,确保名录的准确性和权威性。同时,通过公示的方式,让公众参与进来,为名录的完善提供宝贵意见。这种开放包容的态度,增强了公众的文化自信,同时也提升了地名保护的社会影响力。

然而,地名保护并非易事。在城市化进程中,如何平衡发展与保护的关系,如何在保留传统特色的同时融入现代元素,是摆在我们面前的一道难题。对此,北京市的做法为我们提供了有益的启示。一方面,要深入挖掘地名的文化内涵和历史价值,通过保护名录、历史文化街区等方式,将传统地名与城市发展紧密结合;另一方面,要加强公众教育,提高市民的文化自觉和文化自信,让保护地名成为一种社会共识和行动自觉。

地名是历史的产物,是日常生活的向导,是社会交往的媒介。保护好传统地名,就是留住历史文脉和文化记忆。北京市此次地名保护行动,是对历史的尊重与传承,更是对未来的负责与担当。让我们携手行动起来,共同守护这份宝贵的文化遗产。