

稳定和扩大就业取得实效

“ 人力资源社会保障部数据显示,前三季度,全国城镇新增就业1049万人,9月份城镇调查失业率为5.1%,比上月下降0.2个百分点。今年以来,通过落实新一轮就业创业支持政策,深入实施先进制造业促就业行动,开展就业服务攻坚行动,重启失业保险一次性扩岗补助政策,稳定和扩大就业取得积极成效。

真金白银助企稳岗

中共中央、国务院印发的《关于实施就业优先战略 促进高质量充分就业的意见》明确提出,支持各类经营主体稳岗扩岗。中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣认为,我国人力资源丰富,因此需要选择最大化吸纳就业的发展方式。

前三季度,一揽子援企稳岗政策延续实施,多项经办服务持续优化,降低企业用工成本,支持企业稳定就业岗位。人社部失业保险司副司长刘鹏介绍,今年延续实施1%的阶段性降低失业保险费率政策。前三季度,各地全面实行系统办理,提前设定缴费比例,通过“直兑直达”的方式,共减收失业保险费1309亿元。

今年,相关部门继续对不裁员少裁员的参保企业实施稳岗返还政策。据了解,失业保险在现行职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位支出的基础上,扩大资金使用范围,进一步支持企业发展。前三季度,各地通过“免申即享”的方式,对确定符合条件的266万户企业发放稳岗资金204亿元,惠及职工5605万人。

为大学生等青年群体量身定制的一次性扩岗补助,发挥了鼓励企业吸纳就业的作用。根据规定,对招聘毕业年度及离校两年内未就业高校毕业生、16岁至24岁登记失业青年,签订劳动合同,并按规为其缴纳社会保险费的企业,可按每招用1人最高1500元的标准发放一次性扩岗补助。今年以来已向17万户企业发放扩岗补助9亿元,惠及62万

名高校毕业生等青年群体。

技能培训拓宽空间

数字技术和人工智能正深刻改变就业市场。一系列新职业如数据标注师、人工智能训练师、机器人操作员等,为劳动力市场带来新机遇。

借助招聘大数据与微观调查数据,暨南大学经济学院院长王春超发现,对高技能劳动者而言,人工智能发展带来的是就业机会增加、就业质量提升;对低技能劳动者来说,人工智能发展可能出现挤出效应,带来就业质量下降的风险。

加强职业技能培训,成为促进高质量充分就业的迫切需要。今年初,人社部等7部门发布的《高技能领军人才培养计划》作出部署,力争用3年左右时间,新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右。

人社部就业促进司副司长陈勇嘉介绍,围绕数字经济、绿色经济等重点领域,各地落实差异化培训补贴政策,试点推行劳动者终身职业技能培训电子档案,支持企业建设实训基地,提高培训针对性。2019年以来,我国深入实施技能中国行动,累计开展补贴性职业技能培训超过1.2亿人次。同时,中国特色企业新型学徒制已为企业培训出年轻一代技术能手225万人。

大规模开展技能培训的同时,动态发布技能人才薪酬价位信息,引导企业逐步提高技能人才薪酬待遇,成为激励劳动者的重要方式。北京市近日发布的三季度人力资源市场薪酬报告显示,随着制造业向高端化、智能化、绿色化转型升级,专

业技术人员和新型技能人才需求较大,薪酬保持稳健增长。

构建和谐劳动关系

构建和谐劳动关系是促进高质量充分就业的重要途径。近年来,通过加强调整劳动关系的法律、体制、制度、机制和能力建设,我国就业质量和充分度随之提升。

“我国劳动年龄人口规模巨大,就业结构性矛盾突出,新就业形态不断涌现,有待进一步稳定和扩大就业,夯实充分就业的基础;同时,就业歧视、欠薪欠保等现象时有发生,高质量就业目标需持续推进。”上海财经大学法学院教授王全兴说。

灵活就业和新就业形态劳动者群体因其规模较大,成为构建和谐劳动关系过程中的难点。据悉,人社部正在持续推进落实新就业形态劳动者权益保障相关政策,督促企业依法合规用工。人社部新闻发言人、政策研究司司长卢爱红介绍,已从引导平台企业及合作企业与劳动者依法订立劳动合同、书面协议,合理确定劳动报酬等方面进行了积极探索,不断提高企业依法合规用工水平。

王全兴建议,适度扩大劳动法保护范围,并分类配置保护手段,从而将灵活就业和新就业形态劳动者纳入和谐劳动关系构建的覆盖范围。同时,积极吸纳灵活就业和新就业形态劳动者加入工会,探索集体协商和劳动者民主管理的新机制,创新劳动争议处理机制和劳动保障监察机制,为灵活就业和新就业形态劳动者畅通维权渠道。(敦蓉)

资讯

山西： 部署13项任务 壮大高技能人才队伍

近日,据山西省人民政府获悉,《关于加强新时代高技能人才队伍建设的行动计划》(以下简称《行动计划》)日前发布。

《行动计划》部署13项任务,涵盖高技能人才培养、使用、评价、激励等,推动技能人才规模持续壮大、素质大幅提高。

《行动计划》明确,到2024年底,山西省技能人才占就业人员比例要达到33.5%以上,高技能人才占技能人才比例要达到31.5%。到“十四五”末,力争技能人才占就业人员比例达到35%,高技能人才占技能人才比例达到1/3。

《行动计划》提出,山西省将健全社会各方参与的高技能人才培养体系,构建以行业企业为主体、职业学校为基础、政府推动与社会支持相结合的培养模式。深化产业工人队伍建设改革,推进工匠学院体系建设,实施工匠人才培养工程,建设一流产业技术工人队伍。实施乡村工匠培育计划,挖掘一批传统工艺和乡村手工业者,遴选乡村工匠名师、大师,打造乡村工匠品牌。

《行动计划》明确,山西省将推动企业设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴,拓展以“五小”竞赛为抓手的群众性经济技术创新活动。

(韩荣)

福建福州： 妇联举办抖音直播 公益培训

由福建省福州市妇联主办的“抖音直播新玩法”公益培训班近日在福州市海峡妇女儿童活动中心举行。30位对抖音直播带货感兴趣的顶梁柱母亲、宝妈及未就业女大学生等免费参加。

本期公益培训着眼直播经济这一对女性充满机遇的领域,邀请业内资深直播导师到场倾囊相授,分享直播心得,带领学员掌握主流平台带货技巧和新兴玩法,提升其就业竞争力和创业能力。为方便直播新手快速入门,培训提供了从零开始的系统学习,学员们还在现有已孵化出的线上直播间进行实训,亲身体验直播的全过程,为日后从业积累经验。

对培训中表现出色的学员,福州市妇联将积极为其免费推荐兼职机会,搭建通往直播职业道路的桥梁。接下来,还有多期适合女性的新业态细分领域入门免费就业培训,欢迎有需求的女性关注市妇联发布的消息。

(李白蕾)

中石化大同石油分公司： 消防职业技能竞赛 获佳绩

11月9日,在山西省灵丘县第三届“灵消杯”消防职业技能竞赛中,中石化大同石油灵丘县公司以卓越的表现荣获企事业单位团体二等奖,其中职工张亮、田维新在扑救初期火灾科目中获得二等奖,职工张智在消防知识答题科目中获得一等奖,展现了石化人过硬的消防知识技能和良好的精神风貌。下一步,该公司将不断夯实“三基”工作,强化岗位练兵,为全民消防、共享平安贡献石化力量。

(高鹏飞 张可祺)

图片新闻



江苏兴化： “小工坊” 激活“大就业”

近年来,江苏省兴化市积极调整产业结构,以“走生态路,打绿色牌”为定位,采取“公司+合作社+农户”的方式,发展种桑养蚕产业,实现群众家门口就业增收,让小蚕茧编织出群众的致富梦。

图为近日,工人在兴化市海南镇一家桑蚕丝加工车间进行缫茧作业。

周社根/摄