

上河煤业

吹响决战四季度
全力稳产增产“冲锋号”

进入四季度,上河煤业压紧压实安全生产责任,在确保安全前提下,锚定全年各项指标任务,紧扣稳产增产采取有效措施,吹响决战攻坚“冲锋号”。

一是成立领导组。该公司成立由党政领导为组长、其他班子成员为副组长、生产系统各部门为主要成员的稳产增产领导组,领导组下设办公室,办公室主任由采煤主任工程师担任,主要职责是认真分析和解决生产过程中各种影响因素,及时制定解决方案及措施,确保工作面安全组织生产。

二是制定详细方案。该公司结合实际制定了切实做好四季度安全生产及稳产增产实施方案,明确了四季度及全年产量任务和奋斗目标,详细排布作业计划,具体任务指标分解到每天、每班,同时下设生产、机电、通风、安全、地测、供销六个专业保障组,安排专人紧盯每班生产任务的完成。

三是采取有效措施。该公司集中各专业组骨干力量,深入井下现场重点协调解决20211工作面及20210工作面生产衔接遇到的问题,机电设备的检修维护、过断层、空巷

的顶板管理、过构造治理方案和技术措施,以及生产必需的备品备件、商品煤的挂网和销售等工作,全力保障采煤工作面稳产增产、应出尽出。

四是严格激励奖惩。该公司为调动干部职工决战稳产增产工作积极性,根据年度生产任务指标,对采煤队、机电队两个重点队组管理人员全部实施风险抵押,制定抵押金兑现标准激励考核办法,对完不成全年任务指标的,抵押金全额扣除;对完成计划任务的,抵押金全额退还;对完成奋斗指标的,抵押金全额退还,同时一次性等额奖励抵押金。(李莉根)

荣康煤业安全生产标准化一级矿井
创建工作持续深化

自今年上半年顺利通过属地县市两级应急管理部门安全生产标准化一级矿井验收以来,荣康煤业公司进一步细化完善各项制度,从严从紧压实主体责任,以更高标准、更严要求,全力备战年底国家安全生产标准化一级矿井验收,持续巩固和提升矿井安全生产标准化建设水平。

今年11月,国家矿山安全监察局新下发的《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法》以及《煤矿安全生产标准化管理体系基本要

求及评分方法》正式施行,对达标创建工作提出新的更高要求。为实现安全生产标准化一级矿井创建目标,年终岁尾之际,该公司逐条对照落实,层层压实责任,进一步强化顶层设计,精心制定周密计划,并参照《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》,制定下发了《月度安全生产标准化管理体系重点项目及重点工作推进计划的通知》,推动矿井安全生产标准化建设步入制度化、系统化和规范化的管理轨道。

同时,该公司着力加强职工培训,夯实安全基础,通过录制教学视频和推行“手指口述”标准化,实现职工作业行为规范化。为强化示范效应,该公司着力打造“示范工程”,对井下多处管路标识牌进行了更换和亮化,大力推进“井下+地面”全域标准化同步达标建设。

此前,荣康煤业公司在临汾市应急管理局一级安全生产标准化管理体系建设情况现场核查中,各项管理要素成绩达标,顺利通过市级验收。

(李云飞 刘增平)

华泓煤业公司班组建设评比工作圆满落幕

华泓煤业公司根据公司班组建设评比管理办法要求,由安全环保部于日前开展的综采队、综掘队、机电队、运输队、通风队、工程队班组建设开展情况进行抽查评比验收,现已圆满结束。

活动期间,各班组织积极参与,展现出良好风貌。通过对班前会

流程、公示公告、手指口述、井口宣誓、井下档案管理各环节评比验收,见证了优秀班组的脱颖而出。评比过后也根据华泓煤业《2024年“六型”班组达标创建方案》文件相关规定,进行了相应的奖惩、问题总结以及下一步工作安排。

此次评比工作不仅是对公司各班组工作的检验,更是对公司班组建设工作的一次有力推动。通过评比,进一步激发了各班组的工作积极性,增强了班组间的竞争意识,促进了班组之间的交流学习,更为公司发展注入了更强大动力。

(杨伟)

华杉物业“湛蓝精英”助推团队加速提能

11月18日下午,华杉物业公司湛蓝精英业务培训时间,中高层以上同志整齐端坐,线上培训课程里,讲师深入浅出地讲解着物业的法律法规,关于业主权益与物业责任的界定这一关键内容,让参训人员目不转睛。

随着太原煤炭交易中心、荣康煤业、龙泉能源公司、晋能控股集团大同土河电厂等多个物业服务项目市场的业务拓展,华杉物业公司立足内部市场、拓展外部业务的发展模式初尝成果。正是按照集团公司改革发展需求,大力推行“强管理、优服务、创品牌”思路的关键时期,华杉物业公司“湛蓝精英”人才培养计划应运而生。

自今年5月起,该公司从专业

型人才和技能型人才两个方面入手,借由“湛蓝精英”人才培养计划,全方位打造能适应更多服务场景和物业发展形势的高素质、高技能人才队伍。在培育专业性人才方面,该公司以“专业小组领题”的培训模式,通过每周周工作例会,组织公司中层管理人员及业务骨干,对物业法律法规、项目管理、服务技巧等内容进行全方位培训,逐步培养承接查验、现场管理、竞标投标等的小组带头人。在培育技能型人才方面,该公司持续强化综合维修技能培训,鼓励并帮助员工获取电工等技能证书,逐步建立完善满足项目部维修自给、维修资源共享的专业化队伍。

与此前该公司采用各部门轮

流讲授的方式开展业务培训不同,“湛蓝精英”人才培养计划针对当前市场扩大、业务增多的实际需求开展人才培养,不仅针对性强,而且能够弥补系统性、覆盖面不足的问题。培训开展以来,该公司深入系统地《物业成本预算》、《物业服务现场风险识别与安全防范》、《民法典》中涉及物业服务的条款、《物业管理条例》相关法律法规以及物业管理的法律风险防控、纠纷处理、合同订立等关键要点进行了学习。中层管理人员的专业理论知识和分析问题、解决问题的能力不断增强,制度执行更加严格,工作流程更为规范,服务水平进一步提高,为实际存量资源再造,打造学习型企业,进一步扩大内外部市场奠定了良好基础。(申芝源)

聚焦

节支降耗
综掘队“工程组”在行动

市场信息报 为深入响应节支降耗活动,华泓公司综掘队“工程组”在杨队长的领导部署下,11月15日上午突击检查各班组材料消耗台账,并通知各跟班队长现场加强监督,对物料的使用、回收计划、精细核算,精确到月日班次,细化到班组个人,把材料消耗、物料回收与各班组长和职工工资挂钩,并将相关情况在工资审核及时公布,深挖节约潜力,从每一度电、一度水、一块锚板、一条锚杆、一颗螺丝等进行针对性管理。

对于浪费材料现象给予批评处罚等措施,让职工对此项工作有感触,有认识,真正将节支降耗工作记在心里、落在行动中,扎实圆满完成华泓公司“节支降耗”任务!(李杨笑)

病魔无情
人间有爱

市场信息报 当我们享受着健康快乐生活的美好时刻,上河煤业安全环保部安全检查队的一名职工侯海峰正在忍受着癌症的折磨。

病魔无情上河有爱,2024年10月15日,侯海峰与往常一样坚守在自己的工作岗位上,突然感觉自己身体腹部巨痛好不舒服,在队长的多次劝说下要求他请假回家赶快去医院检查一下身体,随后侯海峰跑遍了自己所在的翼城县、临汾市人民医院接受检查,当检查出乙状结肠腺癌晚期后,两家医院均不予接受后期治疗。10月30日,侯海峰怀着怀疑的急切心情又就近转到河南省郑州市中心医院再次进行诊断接受住院治疗,当再次确诊自己身患结肠腺癌晚期需要巨额的治疗费用进行治疗后,他整个人崩溃了,对本来家庭生活拮据的他无疑是雪上加霜。

得知侯海峰身患癌症后,上河公司工会和安全环保部迅速向全公司干部职工发起爱心募捐倡议,干部职工们你五十、他一百纷纷献出自己的一份爱心,帮助他度过难关,短短一天时间献爱心人数达223人,捐款金额达2.1万余元。(李莉根)

晋普山煤业公司:
开展职工代表巡视工作

市场信息报 为充分发挥职工代表在企业民主管理中的监督作用,保障职工合法权益,晋普山煤业公司工会积极开展职工代表巡视工作,针对企务公开和劳动保护执行情况展开全面巡视检查。

巡查过程中,巡查组仔细查看“三签字、四公开、五上墙”企务公开情况以及劳动防护用品发放台账。通过现场查看、查阅资料、个别谈话、问卷调查等多种方式,从多角度、全方位进行巡视,并提出意见建议,有力地履行了职工代表的职责。

此次职工代表巡视工作,切实保障了职工的知情权、参与权和监督权,显著增强了企业的凝聚力与向心力。在后续工作中,公司工会将对巡视发现的问题进行梳理汇总,督促责任单位按时按要求整改,并进一步发挥桥梁纽带作用,彰显职工代表巡视在推动企业民主管理中的关键作用,维护职工合法权益,同时组织动员全体职工为公司高质量发展全力贡献力量。(李凯华)