

激活效益增长的“源头活水”

——山东能源新矿集团坚定“选煤极致增收”战略不动摇

“

今年以来,山东能源新矿集团紧紧围绕“管理整体变革,两年攻坚提升”步伐,坚定“选煤极致增收”战略不动摇,放大协同优势,提升服务质效,全力打造选煤行业新标杆,不断激活企业效益增长的“源头活水”。

靶向发力 深挖选煤创效潜力

立足山东省内老区与内蒙古区域不同的生产现状,新矿集团强化担当、把牢重点、精准发力,以解决制约企业发展的瓶颈为突破口,加大对重介、粗煤泥、浮选“三个分选环节”的管控力度,做好核心设备日常管理。

协庄煤矿选煤厂使用新型单室进料空气穿流压滤机,对浮选精煤进行脱水处理,并采取“精煤混配机+圆盘给料机”方式将浮选精煤与重介精煤、粗精煤均匀掺配,有效保障了商品煤质量,年可创效6000余万元。上半年,协庄煤矿选煤厂、翟镇煤矿选煤厂精煤产率同比分别提升15.66%、2.50%。

“我们在合理优化产能分配上寻找最优解,一定程度上解决了长城三矿选煤厂和长城一矿选煤厂浮选系统扩能等问题。

开拓创新 攻坚关键核心技术

立足选煤生产工艺优化,新矿集团生产技术团队铆足干劲、刻苦钻研,



资料图片

解决了一个又一个生产难题。

针对新汶矿区特定煤质下核心设备分选效果不理想的问题,他们与专业设备厂家合作,共同研发重介双锥旋流器和25°大锥角FBS等高效分选设备,并通过优化工艺流程,调整旋流器结构、介质粒度组成、入料压力等参

数,保障了核心分选设备高效运行,实现了极致分选。

“我们大力实施浮精自循环消泡等创新举措,提高了浮选精矿压滤机入料浓度,上海庙矿区中心选煤厂和长城一矿选煤厂浮精压滤能力分别提升16吨/时、7吨/时,有效缓解了生产紧张局

面。”洗煤分公司生产技术部主任耿大伟介绍说。

精准施策 加大煤质管控力度

面对煤炭市场下行压力,新矿集团牢固树立“质量制胜”“像抓安全一样抓质量”的理念,深入探索质量管理的新模式、新路径,对各生产环节精雕细琢、精益求精,构建起“全流程、零盲点”的质量控制体系,不断提高精煤产品合格率,确保产品质量过硬、经得起市场考验。

“我们对各项生产指标实行全过程管控,把小指标竞赛贯穿于各项生产工作中,巧用奖惩机制,调动全员积极性,形成比学赶帮超的浓厚氛围。”长城三矿选煤厂厂长侯宗波说。

同时,该集团聚焦重点领域、关键岗位,开展浮选、粗煤泥等业务技能培训,培养和固化各级人员的标准化工作习惯,形成自我约束、持续改进的长效运行机制。规范采制化管理,促进煤炭产品采制化操作向标准化、精细化转变提升,从而更好地指导煤炭生产与销售。

下一步,他们将持续发挥洗煤技术优势,夯实质量根基,精炼品牌之魂,努力实现集团整体效益最大化。(商震)

山东能源兴隆庄煤矿 把握“热乎气”兜满职工“幸福感”

“妈妈,请你们放心吧!入职以来的这几个月,我深切感受到了矿井不一样的幸福感,这里有我们当代青年实现自我价值的舞台,更有‘美好兴隆一家亲’的温暖。”近日,山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿通防科见习生马瑞玥与远在异地的家人视频通话时分享自己的工作感想。

兴隆庄煤矿始终坚持“以职工为中心”的工作导向,以“党建”带“工建”强化思想政治引领,把职工利益放在首位,加强人文关怀和文化建设,构建和谐劳动关系,从细小处着手提升职工生活品质,让职工的幸福“爆棚”。

突出党建之“引” 夯实发展支撑

兴隆庄煤矿坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,深入开展“四增强、四提升”形势任务教育和“爱企三问”大讨论,激发广大职工干事创业的奋斗热情和爱企情怀。构建“同·兴”党建品牌“1435”运行体系,推进党建领航、文化导航、培优助航、清风护航“四大工程”,奋力实现同心向党领航铸魂、同向发力固本强基、同行向前守正创新、同为互融汇聚动能、同兴向荣和谐发展“五同”目标。

该矿严抓基层党支部建设,牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的理念,强化党的建设和中心工作“双轮驱动”,持续增强各级党组织判断力、领悟力、执行力。持续厚植基层基础基本功、基本组织队伍、基本制度,以“向下扎根”的实际成效,促进党建工作提质、提速、提效。深化“一名党员一面旗”“1+1+N”党员联系服务职工群众和“我为职工办实事”活动,开展主题党日和党员志愿服务活动90余次,促进党组织服务职工群众作用有效发挥。



资料图片

坚守铭心之“责” 增进民生福祉

兴隆庄煤矿坚持以“矿井所需、工会所能、群众所盼、未来所向”为中心,强化“作为”意识,找准“善为”路径,提高“能为”本领。把政治过硬作为人才培养首要原则,选优育强,实施“德、能、勤、绩、廉”并重、“考核指标科学设计、考核体系高效运行、考核结果全面运用”“全要素覆盖、全方位评价、全流程闭环”绩效考核体系。建立区队、专业、矿三级人才选用体系,通过轮岗锻炼储备人才。每年对兴隆工匠、劳动模范、优秀成果、创新发明表彰奖励。联合兖州区举办多场联谊,90%高校毕业生成功“脱单”。

持续优化矿区品质,让职工群众共享发展成果,推进食堂改造、浴室整修、公寓硬件升级工程。抓好实训基地、俱乐部、办公楼翻新改造,整修兴安街主干道。聚力助困、助学,持续推进“爱心一元捐”,持续深化社会事业。升级美好书香苑、建成暖心驿站,用好美好初心堂、美好生活馆、新时代文明实践中心,举办文娱活动73场次,服务职工群众3000余人次。持续强化民生保障,为公寓职工统一配备床上用品、衣柜,购置空调、洗衣机、饮水机等设施。组织职工代表对“两堂一舍”管理工作进行专项巡视,出台《职工食堂环境卫生管理规

定》,提升职工获得感、幸福感和安全感。

强化担当之“践” 共建和谐家园

兴隆庄煤矿深入推进民主管理,收集民意,汇聚民智,持续做好双向维护。修订《职工代表大会工作制度》《矿务公开实施办法》等制度,规范召开职工代表大会,开辟线上专栏,广泛听取意见建议,维护职工民主权利。以公开栏等形式公示重要事项,职工代表每年对涉及职工合法权益的事项进行巡视督导。持续完善困难职工档案,发放救济金、慰问金,救济9400人次,发放职工生日餐。持续擦亮志愿“服务品牌”,广泛开展“代理儿女”“亲情帮办”等暖心服务,累计服务872场次。抓实停车场修建、充电桩安装、“十元套餐”等实事,组织职工全员健康体检,1570名职工参加职业健康疗养和荣誉疗养,举办集体生日会,提升职工“幸福指数”。

创新实施全员健康、全员阅读、全员竞赛、全员创新、全员幸福“五全工程”,打造“五位一体”美好兴隆新时代文明实践中心,创新探索“1+5+N”工作模式,发挥美好初心堂红色引擎、美好“365”文明涵育、美好书香苑文化润心、美好智汇厅创新赋能、美好生活馆活力提升“五大作用”。开展练兵比武124场4032人次,郭金陵、秦钦获评“齐鲁工匠”,张厚旺获第24届全国煤炭行业职工职业技能示范赛铜奖,获评“齐鲁首席技师”,王成获评煤炭行业技能大师,完善“1341”全员创新体系,开展“全员微创新”“三新十小”活动,职工参与率达99%。20余项成果被中国职工技术协会、中国煤炭工业协会,全国化学地质工会评为优秀创新成果。

(李振)