

潞安化工集团司马煤业 创新开展“五融五红”党建工作 助力企业高质量发展

农产品“过冬”记

冬季,陕西粮农杨凌储备库有限公司主要采用机械通风和自然通风的办法确保储备粮食安全。

当前已进入北方传统的“猫冬”时节,然而,陕西各地的粮食储备库、蔬菜冷库、果库却一派热闹景象,农产品“冬储冬藏”模式开启,串起生产与消费的脉络,支撑着农产品市场稳定运行。寒冷的冬日也因此变得“热气腾腾”。

粮食住进“安全仓”

玉米住进“空调房”,小麦在氮气保护中“酣睡”……11月18日,在陕西粮农杨凌储备库有限公司粮库,只见一排排白色仓房整齐排列,运粮车穿梭其间,扦样、化验、过磅、称重等流程有条不紊地进行着。

近年来,陕西粮农杨凌储备库有限公司加大投入,推广绿色储粮技术应用、优化智慧粮库管理系统,为保障粮食安全和优质粮食供给提供了有力支撑。

在仓储管理中心,仓储管理部保管二组组长刘嘉伟在查看智慧粮库管理系统。“冬季,我们主要采用机械通风和自然通风的办法保证储备粮安全。同时,我们应用了氮气储藏、内环流空调控温、害虫在线监测等储粮技术,让粮食更优质、更安全。”说着,刘嘉伟点击了一下屏幕,粮食的实时图像、仓内温度和湿度随即出现在大屏幕上,再点击切换,粮食出入库情况便实时呈现。这些数据会同步到国家和省智慧粮库管理系统平台上,确保粮食安全层层监管、不出漏洞。

猕猴桃有了“时光胶囊”

11月30日,在眉县猕猴桃冷链集配中心的保鲜库里,一筐筐猕猴桃整齐地摆在一起,颇为壮观。

这座新建成的保鲜库占地20亩,库容量达1.2万吨,目前已入库猕猴桃0.9万吨。集配中心负责人谢俊飞介绍:“与传统的风机库不同,这座冷库是铝排库,热交换性能更好。”谢俊飞说,铝排库能够实现均匀降温,而且更加节能,自投入使用以来,估计可节能30%。

经过存储,猕猴桃实现了错峰上市。“猕猴桃集中上市季,供货量大,很难卖上价。我们在这个时候进行收购、存储,就好比让猕猴桃住进了时间停滞的‘时光胶囊’,一定程度上稳定了市场价格。到了冬季,把存储的猕猴桃推向市场,可以避免价格大幅度上涨,让消费者吃上物美价廉的水果。”在谢俊飞看来,保鲜库承担了价格“稳定器”的作用,改变了以往秋季水果集中上市导致的供过于求、价格低迷的局面,为消费者提供了更多的选择,既满足了市场对新鲜水果的需求,也无形中调节了猕猴桃价格,保护了果农种植猕猴桃的积极性。

在保鲜库旁边,专门为保鲜库配备的分级包装设备正在调试。不久,一颗颗猕猴桃就能够在这里享受存储、保鲜、包装、运输“一条龙服务”,对维持眉县猕猴桃品牌热度、关注度和影响力,提升品牌知名度,提高产业经济效益,都会起到重要作用。

蔬菜进入“休眠仓”

11月15日,在位于泾阳县云阳镇的蔬菜冷库里,卸菜、装箱、运送、理菜,工人们忙得热火朝天。

冬季的到来给蔬菜的储存和供应带来挑战。此时,冷库便成了保障蔬菜新鲜的“休眠仓”。

“目前,冷库内温度在零下1摄氏度到3摄氏度之间,主要存储大白菜、萝卜、有机菜花等,储存量可达1万吨。”指着冷库内整齐堆放的蔬菜,泾阳县润兴蔬菜专业合作社负责人郭亚军介绍,由于存储能够有效保障蔬菜品质,很多客商都愿意将蔬菜存入冷库,以待合适的时机出售。

随着物联网、大数据等技术的不断进步,农产品存储领域迎来了前所未有的发展机遇。在制冷技术方面,传统的制冷技术逐渐被绿色环保的新型制冷技术取代;在仓储管理方面,借助传感器技术,智慧仓库可以实现对库内环境参数实时监控、远程调控和数据分析预警;在运输方面,冷链物流技术为农产品冬季存储提供了有力支持,确保了农产品品质的稳定。农产品冬季存储技术的不断进步,为构建稳定、高效、可持续的农业经济体系奠定了坚实的基础。

(赖雅芬 张涵 张梦馨)

潞安化工集团司马煤业公司党委始终把推动公司高质量发展作为党建工作的出发点和落脚点,积极探索实践党建工作融入经营管理的有效路径,创新开展“五融五红”党建工作,努力构建“党委引领、支部坚强、党员模范”的党建工作格局,助力企业高质量发展跑出“红色加速度”。



资料图片

突出政治引领 高擎红色旗帜

司马煤业公司始终把政治建设摆在首位,坚持把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和重要指示批示精神作为党委会议“第一议题”、请示报告“第一内容”、督察督办“第一任务”、监督考核“第一指标”。

深入开展“学习强企”,党委理论中心组学习创新运用“5+1”多维课堂,即集体研讨、调查研究、自学、专题辅导、视频导学“5个课堂”和联组共学、参观学习的“拓展载体”;党支部层面形成了支部书记带头学、支委带头学、班组长结合学的层级带动学习模式;党员学习采用线上线下学习相结合的方式,通过微信等方式对70余名离退休老党员以及流动党员线上送学,确保理论学习无死角全覆盖。

创新开展“六进六讲”,即领导班子进基层、职工代表进车间、支部书记进队组、宣讲团队进井口、模范党员进宿舍、优秀班组长进班组,宣讲党的二十大精神及党的二十届三中全会精神,举办“学习贯彻新思想 奋进新时代”知识竞赛,通过多种方式推动政治理论学习走深走实。

深化组织融合 筑牢红色堡垒

该公司始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于公司高质量发展全过程,坚持抓基层、强基础,持续提升高质量发展的组织推动力。

坚持“一支部一特色、一党员一旗帜”,以“全程领导、全程推进、全程落实”的“三个全程”,开展“对标促提升 创新促融合”争创标杆支部活动,深化党建工作与业务工作深度融合,把党建创新成果运用到安全生产经营实际,转化为看得见、可感知的管理效益、经济效益。抽调队党支部打造“四个一”6S管理新模式,全员参与计分审核,职工工资分配更加合理;通风党支部“送实操辅导到

队组”,党员骨干带头对井下难题攻关,创新研发固定门式捕尘网、新型风筒放水装置等一系列成果,切实提升了井下工作面的安全指数。

扎实做好基层党组织书记抓党建工作述职评议工作,逐级压紧压实主体责任、第一责任、“一岗双责”。健全基层党组织设置,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,为专业化队组配备党建工作指导员,不断拓宽组织覆盖广度,提升工作覆盖深度,形成上下贯通、执行有力的严密组织体系。

坚持机制融合 汇聚红色动能

司马煤业公司党委积极构建党建与经营管理目标一致的工作体系,强化党在企业管理中的法定地位,将党建工作融入企业治理各个环节。

动态补充更新“三重一大”决策项目目录清单,党委会依规前置研究“三重一大”170余项,有效防范决策风险,保障决策质量和正确方向。同时结合该公司党委工作会及职代会精神,制定年度党建工作要点,明确党建工作“干什么”“怎么干”。细化党委会、经理层权责清单,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用,积极构建党组织强能量、经理层谋增量、职代会聚力量“三位一体”权责格局。

强化党建工作“价值”思维和“效益”导向,坚持生产经营出题、党建工作破题,不断完善“融合”机制。建立党政融合经验交流、成果展示机制,探索建立与经营业绩相挂钩的党建考核评价机制,将党建指标纳入各单位年度经营目标责任考核,做到“同步考核、双向挂钩”,引导基层党组织把党建工作重点放在更好发挥党组织和党员作用、破解企业经营难题、推动企业高质量发展上来。

强化监督保障 坚守红色底线

司马煤业公司积极构建“党委全面监督、纪检机构专责监督、

党的工作部门职能监督”的党内监督体系,不断优化监督方式方法,坚持政治监督、专项监督、日常监督、重点监督一体谋划、一体落实。聚焦“三重一大”权力运行、安全生产、智能化矿井建设,以现场走访、查阅资料、个别谈话等方式开展监督检查,并对检查出的问题督促整改,确保党中央重大决策部署和上级工作要求在公司得到有效贯彻落实;聚焦招标投标管理和配采购项目建设管理,开展重点事项监督,促进了配采建设工程项目的廉洁规范运作,保障了公司重点工作的顺利推进;聚焦干部作风建设、公司内控制度,通过明察暗访、现场走访、个别谈话等方式开展日常督查,使全体党员干部习惯于在监督下履责,让权力在阳光下运行。同时该单位以开展党纪学习教育为契机,从“找、防、控”三个环节入手,以制约和监督权力运行为核心,重点围绕“六大纪律”,组织34个党支部及536名党员排查梳理违纪风险点,督促制定相关防控措施,有效促进了公司违纪风险管控关口前移。

注重人文融合 厚植红色沃土

该公司坚定践行“以人民为中心”的发展思想,坚持搭桥梁、暖人心,持续提升高质量发展的职工凝聚力。

始终如一做好志愿者服务工作,加强教育培训,不断提升志愿服务队伍素质;加强制度建设,积极推进志愿服务常态化;弘扬雷锋精神,深入开展丰富的志愿服务活动。组织开展廉洁专场道德讲堂、保密专题道德讲堂、“价值成就你我”企业文化理念专场道德讲堂。公司连续蝉联“山西省文明单位标兵”荣誉称号。

建立“126”班组管理模式,通过开展6S管理班组竞赛、举办班组之星评选活动,在班组中营造了“比、学、赶、超”的浓厚氛围。到公司专业化队组开展“送安全、送文化、送健康、送技能、送祝福”“五送”慰问活动,提升专业化队组职工群众的安全意识和企业归属感。健全“我为职工群众办实事”长效机制,做细做实“春送慰问、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”工作,举办“礼赞新中国 奋进新征程”主题健步走,创新开展职工群众喜爱、契合发展需要的文体活动,既展示了企业文化建设成果,也提升了公司职工的团队意识和凝聚力。

旗帜领航把稳舵,奋发有为再出发。司马煤业党委以“咬定青山不放松”的执着和“行百里者半九十”的清醒,在引领保障企业发展中发挥优势,在融入服务中心工作上创造价值,推动高质量党建引领保障企业高质量发展展现新作为、彰显新优势,为推动全省国企改革发展和潞安化工集团全面提速建设高质量发展的一流能化企业步伐做出司马煤业贡献、交好司马煤业答卷。(任亚媛 米曙涛 薛波)