

肉羊抗应激营养调控措施

□ 天康生物股份有限公司 王春辉

大量排汗并损失大量矿物元素,造成羊群机体稳态失衡出现应激。

二、应激营养调控策略

(一)中药提取物类

近年来由于禁抗的全面施行,中药提取物类抗应激药物成为养殖户的首选。中药提取物类抗应激的研究多为黄芪多糖,其机理主要中药类药物可以稳定血清无机离子平衡,改善机体抗氧化能力。刘延鑫等研究发现,在肉牛日粮中每头添加 10g/d 黄芪多糖可以有效降低动物呼吸道以及消化道疾病的比例。赵娟娟等研究发现将香薷、大黄、厚朴和黄芪 4 味中药按 3:3:2:2 的比例混合,粉碎后配制成复方中药,可以调节畜禽动物的机体免疫力,减少疾病发生等作用,对于奶牛、猪以及禽类应激综合症上具有积极作用。张勇等发现,在小尾寒羊的日粮中添加黄芪

多糖和银黄可溶性粉可以缓解长途运输应激问题。

(二)维生素

反当动物正常情况下可以自身合成所需要的 B 族维生素,但应激情况下,反当动物机体瘤胃功能紊乱,B 族维生素会合成受阻,所以反当动物在应激情况下也需要补充一定的 B 族维生素。关于反当动物 B 族维生素有效防控应激的研究多以烟酸为主,研究发现在犊牛日粮中每头按照 100g/d 添加烟酸可减轻犊牛在长途运输中产生的不良影响。

(三)微量元素

对于微量元素可以抗应激的研究目前主要多为硒和铬元素研究,国外研究发现,在 45d 犊牛日粮中添加硒强化苜蓿干草(硒摄入量每头分别为 3.0、15.6、32.2mg/d),发现补硒有利于丰富犊牛鼻腔中微生物群落多样性,因此饲喂高硒饲料也可以减少一定的应

激反应,防止动物机体受到疾病的危害。王爱娜等研究也发现肉牛应激期每天需要补充 3-5mg 的铬来维持需要。

三、小结

综上所述,应激状态下育肥羊面临对于肉羊抗应激方面主要可以从三个方面改善肉羊健康状况:①添加中药提取物类(黄芪多糖和银黄可溶性粉),改善肉羊瘤胃健康,提高机体抗氧化能力来防止应激发生;②通过额外补充维生素(烟酸、维生素 C),防止因为应激情况导致的 B 族维生素合成不足来预防应激发生;③通过添加微量元素硒,通过激活育肥羊体内 PI3K/Akt 和 AMPK 通路来达到抗应激的效果。目前国内育肥羊多以植物提取物类进行抗应激预防,关于维生素和微量元素研究较少,维生素和微量元素在抗应激上具体用量仍需进一步研究。

探究 BIM 技术在绿色建筑材料管理中的应用价值

□ 兰州博文科技学院 叶鸿燕

观的施工模拟方案。依据此模型的具体要求,相关人员能更科学地选择绿色建筑材料,确保选购过程既全面又精准,符合绿色建筑标准。借助 BIM 技术,绿色建筑材料在施工现场的堆放与运输也能实现可视化管理。通过将材料信息整合进 BIM 系统,施工人员能直观规划材料堆放位置与运输路径,提高管理效率,确保绿色建材从选购到堆放的全过程都得到科学有效的控制与管理。

(三)BIM 技术在绿色建筑材料库存管理中的应用

在绿色建筑材料的库存管理过程中,BIM 技术的应用能显著提升其精细化与协同管理水平。借助 BIM 技术,施工现场的空闲空间被高效利用,绿色建筑材料得以妥善安置,并按临时存储标准妥善保管。这一过程有效降低了材料在保管期间受损的风险,同时也减少了因二次搬运而产生的额外费用及空间占用。通过 BIM 技术的精确规划与管理,绿色建筑材料的储存不仅更加合理,还确保了材料质量与成本控制,为绿色建筑工程的顺利进行提供了坚实的物资保障,实现了库存管理的优化与升级。

(四)BIM 技术在绿色建筑材料维护管理中的应用

绿色建筑材料维护是绿色建筑项目的关键环节。利用 BIM 技术构建的三维模型,可全面优化建筑材料的维护策略。当材料达到使用寿命,BIM 技术能精准识别可回收再利用的材料,从而最大化材料使用效率。此外,BIM 技术在材料信息收集与共享上的运用,

通过快速上传至云平台,确保了信息的即时性与透明度,使用户能迅速获取并理解相关维护信息。这一过程不仅提升了绿色建筑材料的维护效率,还促进了材料的科学管理,为绿色建筑项目的长期维护提供了有力支持,确保了材料的可持续发展。

二、BIM 技术在绿色建筑材料管理中的价值

(一)提升绿色建筑材料使用效率

BIM 技术的应用显著提升了绿色建筑材料的使用效率与管理水平。项目管理人员借助 BIM 技术,能实时精准地掌握材料使用及库存状况,极大增强了施工效率,有效遏制了材料浪费。具体而言,BIM 技术软件能在施工期间精确计算各施工节点的建材需求量与实际消耗量,帮助造价管理人员迅速识别绿色建材管理中的漏洞与不足,进而清晰了解材料使用及剩余情况。这一能力不仅促进了建筑施工的高效进行,还推动了建筑材料管理的全面优化,确保了绿色建筑材料的合理利用与成本控制,提升了整体项目管理效能。

(二)减少绿色建筑材料浪费

BIM 技术构建的三维绿色建筑模型,凭借其强大的可视化特性,促进了施工方与设计方的紧密协同,确保设计方案的精准无误,有效减少了因设计变更引发的绿色建材浪费。此外,一旦绿色建材进入施工现场,BIM 技术的信息采集与查询功能便发挥重要作用,使技术人员能全面了解材料的应用范围,从而精准施工,避免了建材的误用与浪费。这一过程不仅提

升了绿色建材的利用效率,还促进了施工过程的精细化管理,确保了建材使用的合理性与经济性,为绿色建筑项目的可持续发展奠定了坚实基础。

(三)增强绿色建筑材料管理的协同性

BIM 技术促进了建筑设计、施工及材料购置单位在绿色建筑管理中的深度合作。通过建立全面系统的绿色建材信息库,并融入精细化管理理念,BIM 技术确保了建材从生产到使用再到维护的全链条管理。这一过程不仅实现了信息的即时共享,还解决了绿色建筑项目中建材管理的诸多难题,如信息不对称、管理碎片化等。通过 BIM 技术的运用,各方能够协同作业,共同提升绿色建材管理的效率与协同性,确保建材资源得到最优配置与利用,为绿色建筑项目的顺利实施与可持续发展提供了有力支撑。

三、结语

随着环保理念深入人心,绿色建筑引领行业发展新潮流。绿色建筑材料管理对工程质量至关重要,而 BIM 技术作为智能化、数字化的管理工具,能提升材料使用效率,减少损耗,强化协同作业。展望未来,BIM 技术将在绿色建筑材料管理中发挥更大作用,助力绿色建筑行业的持续健康发展。

课题名称:基于 BIM 技术的绿色建筑材料管理与优化研究

编号:2024BWKY025

来源:校级科研项目(自筹项目)

忻州就业人才工作发展路径

□ 中共忻州市委党校 崔仲宇

相关。

二、忻州就业人才存在的问题

(一)劳动力市场供需不匹配。由于产业转型升级、经济结构调整,人才需求与教育供给匹配度不高。一方面存在找工作的大学毕业生,另一方面专业型技术人才紧缺,出现招工难与就业难并存的现象。

(二)技能水平与岗位需求不匹配。随着经济结构调整和产业转型升级,高能人才短缺现象严重。企业及用工单位对劳动者的技能素质要求和提供的新资与求职者的能力和期望差距较大。

(三)传统行业就业岗位减少。传统劳动密集型产业通过转型升级、面对发展新质生产力、促进“人工智能+”造成的短期就业岗位流失等问题。

(四)大学生高不成低不就的就业观。离校未就业高校毕业生逐年增加,在逢进必考的前提下,大学生在就业过程中,既不愿意接受较低层次的工作,又难以一下就达到理想中的高层次职位,导致在就业市场上陷入两难的境地。

(五)劳务输出输送难。外出务工的农民由于年龄、学历、技能等因素增大了他们的就业难度。并且大多外出务工人员背井离乡,孤独感和失落感并存,不愿意走出去,即便去了企业,也不长久,留不住。

三、忻州就业人才的做法

(一)坚持就业优先,不断优化就业结构。为实施就业优先战略,促进高质量充分就业,坚持就业优先政策,持续强化服务,以稳字当头、突出重点、统筹推进、精准施策,千方百计保主体、稳就业、促发展,目前,全市实现了全市城镇新增就业 30804 人,失业人员再就业 13280 人,就业困难人员就业 3626 人。

(二)坚持精准施策,抓好重点群体就业。一是抓好大学生就业,引导大学毕业生深入基层到农村,去民营企业,去小微企业。鼓励支持大学毕业生自主创业,实现自我价值。对于离校未就业高校毕业生进行实名登记和跟踪服务,统筹做好就业促进、创业引领等工作。离校未就业应届高校毕业生实名登记 6658 人,实现就业 2857 人。开发就业见习岗位 709 家,在岗人数 1627 人。二是统筹推进农民工就业。扩大有组织劳务输转规模,建立跨地区、跨部门“点对点”返岗复工协作机制,累计组织专车 7 次,累计输送农民工 10915 人,省内 8485 人、省外 2430 人,确保农民工返

岗复工,解决了企业的燃眉之急。推进农民工就近就地就业,落实巩固衔接人社帮扶各项措施。三是兜牢保障困难群体就业。健全城乡一体化就业援助机制,指导各县就业中心结对子、搭平台,深入实施重点社区农村就业帮扶行动,及时将就业困难人员纳入援助范围。全市公益性岗位在岗 3144 人,其中“4050”人员 712 人(退伍军人 136 人)、零就业家庭成员 131 人,就业困难高校毕业生 2028 人,其他 273 人。兜底帮扶扶有就业意愿的人都找到了安身立命之所,有业可就、有班可上。

(三)坚持上下联动,优化公共就业服务。一是加快建设人力资源产业园。目前,按照上级部门要求,在大西高铁北配楼建成 1.4 万平方米的综合性人力资源产业园,入驻的 36 家企业错位互补、极多发展,贴近市场、辐射全域,精准开展需求监测、用工保障、人才引进等服务。二是规范建设公益性零工市场。全市 15 个公益性零工市场建成并规范运行,实现了县县全覆盖。组织零工专场招聘 99 场,开通“忻零煤”零工服务平台,接单师注册 3216 人,抖音直播 195 场次,零工找活成功率达到 90%以上。三是统筹布局均等化服务网点。全市建成就业服务站 194 个,配备工作人员 522 人,推动公共就业服务向基层延伸,向更多困难群体扩展,积极打造 15 分钟服务圈,着力搭建“市有园区、县有中心、乡有站所、村有专人”的就业服务网。

(四)坚持多措并举,托稳民生幸福底盘。一是支持市场吸纳就业,推动惠企政策精准落实、公平普惠、高效直达,增强市场主体容量吸纳更多就业。全市建成创业孵化基地 3 个、创业园区 6 个,创业融资服务站 15 个,今年累计发放创业担保贷款 109 笔,共 2406 万元,实现个人创业 8669 人,创业实体吸纳就业 11838 人。二是拓宽渠道增加就业。全市劳务输出基地 13 个、劳务服务站 4 个,报送企业信息 75 家、岗位归集信息 6536 条,服务省外务工人员 1638 人,提供了岗位信息归集、人员输送对接、维权保障协助等全链条服务。三是加大宣传力度,落实就业援助政策。面向有就业创业意愿的农村劳动者、特别是脱贫人口、农村高校毕业生、退役军人、下岗失业人员等就业困难群体,以及有用工需求的人员和单位,尤其是重点产业链供应链企业、重要民生商品保供企业和中小微企业,广泛宣传就业服务举措,举办各类招聘活动。目

前,全市共组织开展“春风行动暨就业援助月”、“职引未来—2024 年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场招聘活动”、民营企业服务月活动、“中部城市群”暨太原一体化专项招聘会、百日千万专项招聘活动、金秋招聘月等线上线下活动 262 场,提供岗位 18.03 万个,达成就业意向 1.65 万人次,有效促进供需双方精准匹配。

(五)坚持聚焦服务,营造良好就业环境。充分发挥市县乡(镇)、社区(村)劳动保障所的就业服务功能,逐步做到人社专网向乡(镇)、社区就业服务站全覆盖,建设标准统一的公共就业信息化平台,完善公共就业信息化建设,畅通劳动者信息收集渠道。

四、下一步就业人才工作举措

(一)着力解决结构性就业矛盾。解决当前就业结构性矛盾,精准对接供需两端,加强职业技能培训,提升劳动者技能素质,更好适应市场需求和经济社会高质量发展需要。鼓励创新创业活动,充分发挥创业扶持政策 and 创业担保贷款支持作用,创造更多就业的“自我需求”,释放带动就业的“倍增效应”。

(二)着力保障重点群体就业。锚定供需两端,做优重点群体就业工作。一是摸清重点企业需求端用工情况,分类造册统计。二是对包括大学毕业生在内的重点群体采取实名制管理,掌握其学历、专业、就业意愿等信息。三是为重点企业和重点人群提供接洽的平台,引导更多企业有针对性设置就业岗位。

(三)着力提升公共就业服务能力。大力实施职业技能培训,不断增强劳动者的市场匹配度;政府兜底保障要实现“兜尽兜底、应保尽保”,进一步规范市场化就业体系;推动就业社保服务进社区工作,实现就业社保服务社区全覆盖。

就业,一头连着万家灯火,一头连着发展大局,是家事,更是国事。努力做好就业人才工作,就要不断总结以往的经验教训。要加强政策的宣传和解读,让劳动者了解政策、用好政策;要强化服务意识,为劳动者提供全方位、多层次的服务;要注重创新,不断探索新的工作方法和模式,深入领会新时代就业人才政策,紧密结合国家发展战略和地方实际需求,精准发力、久久为功,落实落细稳就业举措,织密筑牢就业保障网,不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感,推动就业人才工作高质量发展。

就业是民生之本,是劳动力与生产资料相结合的过程,能够生产出社会所需要的物质财富和精神财富。这不仅关乎个人的生活来源,也关系到整个社会的经济运行和社会稳定。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实好国家、省、市就业援助政策,全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针,全面推进就业人才工作高质量发展。

一、忻州就业人才的现状

为了实实现高质量充分就业,忻州市采取了一系列政策措施,坚持把就业工作摆在更加突出的位置,强化就业优先政策,健全就业促进机制,有效应对各种压力挑战。近年来,忻州经济下行压力巨大,社会整体就业环境需求不旺,导致就业人才压力巨大。党的二十届三中全会召开以后,党中央提出了《关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》,为忻州更好的发展就业人才工作指明了方向。当前忻州的就业人才工作呈现出如下特点。

(一)由于经济下行压力巨大,投资带动作用弱化,经济增长后劲乏力,加之外部环境不确定因素增多,稳就业、聚人才始终是就业人才工作的重点任务。

(二)一方面人口再生产乏力。随着生活水平的普遍提高,人们对物质消费的要求也不断增长,在满足物质追求的条件下,对精神追求也越来越多样化,越来越丰富多彩。与此同时,人口发展也呈现出了未尝不孕,居民少子化无子化的现象。另一方面人口流失严重。近年来,忻州总人口一直呈下降趋势,2021 年,全市常住人口 266.3 万人,比上年末减少 2.0 万人;2022 年,全市常住人口 265.56 万人,比上年末减少 0.76 万人;2023 年全市常住人口 263.47 万人,比上年末减少 2.09 万人。人口的减少,体现在劳动人口的减少,特别是技术人才以及高知人群的流失,凸显了就业人才的紧迫性。

老龄化、区域人口增减分化以及经济数字化转型等趋势对就业的影响逐步加深,就业总量压力依然存在。

(三)结构性就业矛盾依然突出。随着高科技产业的引进,数字化转型发展的加速,经济发展与就业人才之间的矛盾凸显,提高生产率与提高就业率呈负