

# 山东能源兖矿能源东滩煤矿赵顾超技能大师工作室 让创意变项目 让项目变成果 让成果变效益

“

“实在抱歉,最近我太忙了,咱们的采访只能再过几天进行了。”近日,笔者联系“煤炭行业技能大师”“山东省技术能手”“齐鲁首席技师”等荣誉获得者,山东能源兖矿能源东滩煤矿综采一区检修班班长、技能大师工作室领衔人赵顾超,几次得到这样的回复。

忙,是43岁赵顾超的常态。一年到头,除了必要的轮休和外出学习参观,他要么在工作室里和同事们埋头创新,要么在井下采煤面上默默耕耘。

## “干就干到最好,争就争到第一”

“2月份,井下14320工作面的液压支架因老化,出现大面积的阀芯窜液现象,这对安全生产构成了严重威胁。当时,由于材料供应紧张,新阀芯无法及时到位。于是,我和工作室同事经过反复试验和揣摩,发现阀芯内部窜液严重,并存在煤灰等杂质。于是用了半个月的时间维修了2000多个阀芯和滤芯,节省资金60多万元。”赵顾超介绍。

好的创新工作室能让创意转化为项目,让项目孕育成果,让成果创造效益。赵顾超说,我们的座右铭是“干就干到最好,争就争到第一”。

因为回收升井的液压支架返厂维修工长期、费用高,赵顾超组建了液压支架大修团队,三个月检修支架200多组,为矿井节省了1500多万元。其间团队提出的《防止支架前插板千斤顶单头销和机构损坏的建议》荣获山东能源集团合理化建议三等奖,《一种处理综采工作面压架的装置》获得国家实用新型专利。

工作室积极参与推进新型支架、液压控系统智能化、喷雾系统自动化等研究应用。支架自动跟进率、记忆截割率均达到了考核指标,巷道支架、单元支架、运顺单轨吊拖移电缆装置实现了遥控自动拉移。8月份,这些成果顺利通过了兖矿能源的智能化验收。

“新时代工匠精神离不开技能传承,建设数智化煤矿更离不开技能传承。”针对区队液压支架工需求量大且技术



资料图片

水平参差不齐的现状,赵顾超充分发挥团队的经验优势和技术专长,组织编写了培训教材,张锦、刘更庆等业务骨干利用公休时间开展培训授课。

“跟着他们学习,我掌握了不少新知识,受益匪浅。”刚刚获得兖矿能源液压支架工比武第二名、山东能源暨山东省“技能兴鲁”职业技能大赛第四名的职工刘富阔说。

2024年,赵顾超技能大师工作室14名成员完成了40项小改小革项目,新增4名高级工和技师,2名成员分别被提拔为副区长和技术主管,2名新加入的大学生被聘任为技术员。

## “创新就是要研究问题解决问题”

“创新,就是多走出去,与兄弟单位沟通交流,才能围绕问题去研究、去改变。”赵顾超表示。

2024年5月至8月,作为劳模工匠代表,赵顾超相继参与了山东能源和兖矿能源的“劳模工匠进新疆”“劳模工匠陕蒙行”及“劳模工匠助企行”活动。

6月25日至7月5日,在内蒙古营盘壕煤矿和石拉乌素煤矿,赵顾超发现两个矿的综采工作面水量都较大,便提议使用自己工作室研发的创新成果——“新型风动螺旋卸料装置”来解决问题。

接到求援电话后,赵顾超所在的东滩煤矿迅速整理相关资料文件和技术图纸,连夜发送过去,成功解决了现场实际困难。像这样创新成果在驻外单位推广应用的例子还有不少。

8月15日至18日,赵顾超随同兖矿能源“劳模工匠助企行”活动走进山西天池能源矿区。刚下车,便与各专业人员进行简短对接。“采煤工作面运输机上窜下滑,该如何预防处理?”“液压支架操作片阀窜液,如何快速处理?”……针对天池能源综采区职工梦柯的提问,赵顾超进行了详细讲解与指导。

在传经送宝、交流互鉴的过程中,面对金鸡滩煤矿的世界首套8.2米超大综采成套装备和7米超大综采成套装备的壮观景象,以及转龙湾煤矿单年千万吨达产达效的骄人成绩,赵顾超感觉深深地震撼……

今年以来,赵顾超技能大师工作室加入全国煤炭行业创新工作室联盟,荣获“济宁市技能大师工作室”和“煤炭行业技能大师工作室”称号。他本人被评为全国煤炭行业职业能力水平评价优秀高级考评员、济宁职业技术学院校外指导教师、山东能源特聘教师,荣获“煤炭行业优秀技能人才”和“济宁工匠”称号。

新的一年,赵顾超技能大师工作室有了新的目标:综采一区高级工、技师晋升速度幅度不够,比率只占职工总数的36%多一点,工作室将毫无保留地传授经验,做好导师带徒工作,引领职工持续探索、不断进步。

(王建)

## 创造新果实 攀上更高峰

### 冀中能源峰峰马头洗选厂科技赋能助力企业高质量发展

今年以来,冀中能源峰峰集团马头洗选厂始终把科技创新作为高质量发展的动力,深入实施创新驱动发展战略,通过搭建创新创效平台,广泛开展创新创效活动,积极研究探索和推广应用新技术、新工艺、新设备,为提升生产效能注入了活力,助力企业高质量发展驶入“快车道”。

#### 供给“原动力” 赋能科技创新

该厂牢牢把握煤炭行业科技创新发展趋势,以“四新”“四化”为主线,细致做好顶层设计,发挥创新工作室“三级联动”作用,打造以厂创新中心为总站,7个车间级创新工作室为分支,辐射21个现场型、攻关型和QC班组创新活动小组的“三级创新梯队”,使职工创新创效融入每个生产单元。

同时,把人才资源培养放在科技创新最优优先位置,逐级筛选推荐出10名金牌技师培养人,16名技能提升人员,12对师徒结对人员,量身定制培养目标,一人一档实施提升计划,制定周技能培训跟进表,实现月月练兵不断线;以“六比六创”和“争第一,创唯一”主题劳动和技能竞赛,创新比重点项目、比产能、比降耗等竞赛为抓手,扎实抓好职工技术练兵、技能大赛工作。

今年以来,共有93名优秀选手竞技8个岗位工种桂冠。大力宣贯科技管理奖励机制,通过让职工了解政策,变事后奖励为事前激励,构建全员创新奖励格局,为科技创新工作提供了



资料图片

强有力组织、资金保障。2024年通过厂部评选、季度表彰,共奖励3个功勋车间、7个工人先锋号班组和10名明星员工,22000元奖励金全部实名制发放到位。

#### 聚焦“提升力” 加速攻关创效

该厂聚焦制约生产难题、聚焦生产系统优化、聚焦技术工艺改进,精准选题立项,着力破题攻关。针对生产中入洗原煤煤质多变、煤质较为复杂、煤泥极难浮选、重介“背灰”等生产桎梏问题,创新工作室技术人员结合工艺实际,深入研究,对一厂三部的浮选系统进行了二次浮选工艺改造。

通过小资金投入,收到了大效益回报,经过一段时间的运行,有效降低了浮选精煤灰分,进一步提升了精煤整体质量及回收率,整体洗选效率提高1.8%,精煤回收率提高1%,年可创效千万元。

加速推进智能化建设,依托信息技术,运用车辆探测、红外车辆探测器、车牌识别一体机、车辆识别雷达、智能道闸、无人值守户外一体机、自动出票机、视频监控设备、POE交换机、AI识别摄像机等一系列智能设备,对汽运车辆装载全过程实现智能化管理和监控,实现汽运磅房无人值守,技改

后,从上磅到车辆出厂,只需2分钟左右就可完成,大大提高了现场作业效率,且一厂三部司磅员实现有效转岗,大幅提升企业的管理水平。

#### 推进“联动力” 囊获创新荣誉

该厂紧紧围绕生产、经营、安全、环保、稳定等重点工作,有序推进创新工作室三级联动机制,确立全年创新攻关立项23项。其中,沈雁创新工作室荣获邯郸市十佳创新工作室和本人获得邯郸市工匠年度人物荣誉。

在攻关立项中,全年已有15项立项成果提前完成,《智能化操控二级供风系统技术研究应用》《九龙浮选脱水工艺优化研究》《磅房集中控制改造》等7项成果推优至中国能源化学地质工会创新成果评比,《絮凝剂智能添加,优化煤泥水系统》《助凝剂添加系统优化改造》《定量放仓提醒改造》10条具备价值性高、可行性大、可操作性强的创新合理化建议上报至集团公司工会,转化率达到了80%以上。

建议中2项已成功应用于实际,特别是《用于过盈配合零部件拆装的卧式压力机》项目,通过充分利用液压站压力系统,实现活动卡板内的联轴器、轴承拆卸及装配等工作,有效规避人工操作效率低、劳动强度大的问题;《一种调度绞车防撞控制系统》更是通过自主设计由光电开关传感器检测装置和信号转换传递装置组合使用的新型调度绞车电气控制系统,实现铁牛与机车之间的安全作业的问题,且2项目均获得了国家实用新型专利证书。

(王晓伟 赵敏)