

# 用真心激活人才“一池春水”

## ——华正公司人才队伍建设侧记

作为专业的矿山机械设备检修企业，华正公司手握便于运输液压油缸运输保护装置、节能降耗手持切割机、起重机防脱吊钩等多项发明专利，一直以来都为煤矿安全生产提供着坚强的硬件保障。

近年来，随着国企改革发展壮大，智能化设备的广泛应用，给企业带来了挑战和机遇的同时，也呼唤建设一支更加强有力的专业化人才队伍。今年以来，华正公司按照晋控集团公司“1116”总体工作思路，坚定践行人才强企战略，立足专业化队伍建设和核心竞争力提升，紧密围绕集团公司“加快专业化队伍建设，招聘、培养核心技术技能人才，打造一支业务水平过硬的检修队伍”要求，诚心引才、悉心育才、精心用才、倾心留才，用实际行动“聚天下英才而用之”，“得天下英才而育之”，“引天下英才而留之”。

### 诚心引才

人才者，求之则愈出，置之则愈匮。今年5月，华正公司领导班子调整以来，直面队伍整体素质和能力与企业发展的需要不相适应的痛点和难点问题，制定、实行一系列举措，加快构建人力资源管理体系，推动人才队伍建设从“风乍起”到“吹动一池春水”。

该公司稳妥推进“六定”工作，进一步完善组织架构，优化机构配置，增设计划企管部，车间配齐安全、技术副主任，实现分工明确、职责清晰、团结协作的机构建设。

针对原有管理机构不健全，专业技术人才、技能人才紧缺，人员素质整体偏低等问题，该公司积极做好人才引进、储备以及提素质、强技能工作，确保公司拥有充足的人才储备，以满足企业的发展需求。9月以来，该公司以诚心招贤纳士，面向集团公司，通过内部竞聘和外部聘请等方式，招聘优秀人才18名，其中第一学历本科生15名，党员12名，高级职称2人，中级职称2人，助理职称10人。

### 悉心育才

致治之要，以育才为先。面对

当前煤矿设备智能化对检修人员的专业素质和能力提出的新要求，华正公司悉心育才，分领域、精准化因材施教，深入开展全方位、多主题、针对性强的各类培训。

工作岗位不同，培训内容也不尽相同。针对检修专业技术人员，通过跟岗学习、集中培训等方式，组织开展相关岗位操作和业务能力提升培训；针对科室管理人员，通过集中教学、案例分析、现场实操等方式开展培训。

“今年下半年以来，各类培训明显多了。”综合管理部负责培训工作的韩舒胤说，今年以来，以安全培训、岗位人才培训为重点，开展了安规培训、新员工岗前培训、复工复产三级培训等，开展各类培训25次，安全取证累计27人。

有了金刚钻，敢揽瓷器活。“挺好的，几次培训下来，工人素质提高了不少。”嘉乐泉安装车间主任陈晋波说到，“磨刀不误砍柴工，学习的知识多了，更能提高我们的检修效率。”

同时，该公司实行走出去、引进来战略，一方面派出检修技术人员到设备生产厂家全流程跟岗学习，另一方面邀请设备厂家专家来公司对管理层、车间操作工进行专业化培训。此外，该公司挖掘职工自身特长，优选技术过硬、素质较高的技术人员，成立专业化检修组，包括液压支架专业检修组、采掘设备专业检修组、电控检修小组等，加强技术管控，增强检修工艺判定、质量检修、售后服务能力，逐步实现分工明确、高效协作的流水线作业。

### 精心用才

善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。今年以来，该公司牢固树立“重实干、重实绩、重实效”选人用人导向，进一步匡正用人选人风气，把懂技术、肯钻研、有学历的机关人员放到安全生产一线历练，选优配强基层技术骨干，引领劳动技术队伍素质整体提升。刚从东河检修车间一线“取经”回来的生产技术部职工马德勤和曾燕勤，提到这次去车间学习一个月的经历，感慨万千。

“这次去车间学习一个月，了

解了不少检修工艺的原理，只有充分了解这些关键要素，才能精准地对检修过程进行监控与调整，确保检修任务高质量完成。”曾燕勤说。

“引进使用磨床机和数控车床，对车间工作效率提升很大。”马德勤说：“这次到车间学习，尤其是对车间环焊机工作原理、工艺流程、技术参数、质量控制点的把控有了更深入的了解，同时对工艺和参数的精准把握还可避免材料浪费，降低维修成本。”

该公司坚持把安全生产一线作为锻炼人才的“大熔炉”、“大课堂”，有意识地把人才安排到基层检修车间一线“淬炼”，使其在实践中丰富经验、提升素质。前期，已选派了2名懂技术、肯钻研、有学历的技术人员去车间一线，对支架检修、采煤机检修等工作原理、工艺流程等深入了解。

“未来，我们还会派更多的机关工作人员到基层一线锻炼。”该公司负责人说。

### 倾心留才

不栽梧桐树，何引凤凰来？用好的激励机制是留住人才的一把“金钥匙”。华正公司不断完善工资待遇，合理调整薪酬水平，形成向基层一线人员倾斜的激励机制。工资薪酬根据车间检修任务进行量化，车间薪酬进行二次分配，逐步走向工时制、计件制，从而实现“多劳多得、优绩优酬”的效果，达到激励员工积极贡献、提升整体业绩的目标。

“到手的工资比原来多了不少，这在以前想都不敢想。”提到收入，东河检修车间班组长龙培新打开了话匣子，笑着说：“我更得好好工作，才能对得起这份工资。”

“不止这些，我们的各项待遇也提高不少。以后，我们的车间工作环境、宿舍环境等都会逐步改善。”东河检修车间主任赵海补充到。

梧桐高风必至，花开蝶自来。未来，华正公司将按照集团公司工作部署，立足专业化队伍建设和核心竞争力提升，抓好专业技术人才、专业技能人才、团青队伍、干部队伍四支队伍建设，缓解企业人才匮乏问题，凝心聚力、锐意进取，深化人才发展体制机制改革，为企业内涵式高质量发展提供坚强的人才支撑。（郭艳）

## 华胜煤业公司：多举措实现安全生产保稳产保供

市场信息报 为了更好的完成稳产保供任务，华胜煤业公司提高政治站位，压紧压实责任，采取得力措施，在保证安全的前提下，保持平稳有序的生产节奏，盯紧重点、主攻难点、严控节点，全力以赴确保全年完美“收官”。

该公司首先强化制度执行落实，深刻汲取今年以来同行业发生的各类安全生产事故教训，从安全生产管理、制度措施建立及执行、责任落实、警示教育、人员培训等方面进行自查，扎实开展周四安全活动日、地面安全巡查管理，牢牢守住安全生产底线。其次，对变化环节特殊作业实行重点管控，消除各类安全隐患。在此基础上强化薄弱环节、盲区死角巡检维护，严格落实冬季“五防”防护措施，抓好低温、雨雪、冰冻等非正常天气状况下的供电、供暖、交通等工作。同时对煤炭生产的相关指标体系进行重新梳理，坚持“日调度、旬通报、月考核”工作机制，落实产量任务完成情况，总结分析并安排下一步工作，持续提升改进；抓好生产衔接，全面梳理生产运行各环节存在的堵点和制约生产的问题，11102综采工作面标准有序组织推进并按计划组织未采、回撤、密闭，做好安全风险防范；11105两顺槽和切眼在掘进过程中认真分析围岩变化情况，做实做细风险研判，保障掘进质量、进度；加强质量管控，做到“上标准岗、干标准活”，确保工作面动态达标；超前做好生产需要的设备、配件、材料、工器具等生产物资的供应、储备和协调，为增产保供提供保障。

不仅如此，该公司还做好均衡稳定合理安排调运；及时做好电煤用户质量反馈收集工作，做好质量跟踪和售后服务，为今后保供工作奠定基础。（郭文正）

## “杆舞激情 奉献华苑”华苑煤业公司：第五届职工台球比赛正式举行

市场信息报 11月26日，华苑煤业公司开展了第五届职工台球比赛。旨在进一步丰富职工业余文化生活，增进台球爱好者的交流，比赛中营造出你追我赶的和谐氛围，在紧张的工作中得以放松身心，推进晋能控股集团“136”安全管理模式本土化建设，助力公司全年安全生产任务。

本次比赛由公司工会主办，比赛采用中国台球协会最新版竞赛规则，参加此次比赛人数达到100余人。比赛现场，选手们个个精神抖擞，蓄势待发，每杆球都是球技与心理素质的考验，不仅展现出了选手们的球风战术和球手打法，更是在比赛过程中，促进职工之间的交流互动，增强凝聚力与向心力，激励职工们将比赛中的沉着冷静、团结友爱、奋勇拼搏的精神转化为年末助力完成好安全生产任务的动力，努力绘就“华苑一家亲”的美丽画卷。（刘东东 张明浩）

## 华泓煤业开展“遵法守法 携手筑梦”公益法律宣传活动

市场信息报 11月28日下午，为加强公司职工权益保障，帮助职工深入了解工会相关法律法规，引导职工尊法、学法、守法、用法，增强其依法依规理性表达自身诉求和运用法律手段维护自身合法权益的意识，华泓煤业公司联合翼城县总工会法律部开展了“遵法守法 携手筑梦”工会律师联合服务农民工行动。活动中工作人员通过发放宣传资料、讲解法律法规、现场法律答疑等多种方式，向职工普及法律知识。（李琼）

## 新生力量的煤矿之旅

在华胜煤业公司，一股新的力量正在悄然崛起。近日，7名大学生带着对未来的憧憬和对煤矿行业的好奇，踏入了这个充满挑战的行业。他们的到来，为这个传统行业注入了新鲜的活力和希望。

“这是你们职业生涯的新起点，也是华胜煤业的新希望。”岗前培训班上，新员工们围坐在一起，聚精会神地听着关于煤矿专业知识、安全生产法规和作业规程的讲解。矿业工程专业的毕业生小慕，边听边记，他的眼神中透露出对即将到来的井下工作的期待和紧张。

“宿舍里生活用品一应俱全，感觉很温馨。”机械自动化专业的毕业生小秦在参观完为他们准备的宿舍后感慨道。公司贴心的生活关怀，让这些来自省内各地的年轻

人们在“知企、爱企、建企”中渐渐获得了归属感。

穿上安全装备，戴上头灯，新员工们在老员工的带领下，第一次踏入了井下。昏暗的灯光、复杂的巷道、煤灰的气息，一切都与校园截然不同。小慕紧紧抓住扶手，他的声音有些颤抖：“这一瞬间，心里还是猛地一紧，感觉自己置身于一个未知的神秘领域。”小秦则站在运转的机器前，眼中闪烁着兴奋的光芒：“以前在书本上看过无数遍这些机器设备的构造和原理，可当真正站在它们面前，看着它们实实在在地运转，那种震撼仍是无法用言语形容的。”

随着轮训工作的推进，新员工们逐渐适应了井下的环境。从最初的惴惴不安到熟悉后的专注投入，

他们正通过入井作业，迈出了从校园到职场、从理论到实践的关键一步。

“这里的每一寸土地，都将见证我们的成长。”小慕在一次轮训结束后，望着井下的巷道，感慨地说。小秦则补充道：“我们就像一股股新鲜的血液，流淌在矿井的各个角落，带来了延绵不绝的希望和活力。”

这些新分配的大学生，正带着青春的朝气与对未来的憧憬，在煤矿这片广阔天地里，开启了属于自己的成长之旅。他们将以热忱的姿态与坚定的信念，为华胜煤业公司未来的发展书写更加辉煌的篇章。正如公司领导在欢迎会上所说：“你们的到来，不仅是个人职业生涯的开始，也是华胜煤业新篇章的开启。”

（张洋）