

山西省汾阳市 温情便民暖文峰



山西省汾阳市文峰街道党工委以基层党建“书记工程”为有力抓手，紧紧围绕城市发展整体规划与社区居民实际需求，聚焦社区精细化管理这一重要领域，全面提升为民服务质效。



南薰社区协助钰龙湾小区建造的儿童乐园。

基础设施巩固完善

古庄社区更换社区老旧楼灯19盏、新增空路灯17盏

古庄社区更换社区老旧楼灯19盏、新增空路灯17盏，为居民夜间出行提供安全保障，一盏盏灯光成为服务群众、情系居民的生动写照。

吴南社社区、望春社区运用“四议两公开”工作法，在雨季来临之前新建蓄水池及排水管道，有效解决了雨水排放不畅的问题，提升了社区排水系统的稳定性和可靠性。

小南关正街是东关社区居民出行的主干道，由于年久失修、道路坑洼，给居民的出行带来许多不便。经社区党委多方协调，改造自来水管道路660米，路面硬化1070米，社区居民出行更加便捷，

城市运转更加顺畅。

洪南社区、曹兴庄社区实施社区饮水管道改造升级，改造自来水管道路合计4624米，进一步保障社区用水供给，切实提高了社区居民的全感、幸福感、获得感。

人居环境提质增颜

昌宁宫社区升级改造健身场地，并对健身器材进行维修更换，满足了社区居民健身锻炼需求，在丰富了居民业余文化生活的同时，也让邻里之间多了一处沟通交流的场所。

南关社区牵头新建一座占地570平方米，可容纳1100余辆电动车停放，配备70个充电口的现代化车棚建成，有效解决了居民停车难、充电不便的痛点。

东方红社区针对上和园小区星空广场车辆乱停乱放问题，邀请物业、商铺进行协商，通过重新规划停车位、设置规范停车公告牌等措施，使得广场附近交通秩序井然。

东南社区辖区内老旧小区电网老化、线路杂乱，存在一定的安全隐患。在文峰街道党工委的协调下，东南社区与移动、联通、电信等部门协商，对海洪区域、南门小学附近老化电线、低垂电网进行了改造更换，提升了社区居民的安全保障。

农业发展焕新模式

赵家庄社区采取“合作社+农户”的经营管理模式，实现了红薯种植的规模化、产业化。

赵家庄社区把红薯种植作为带动农民增收致富的重要路径，采取“合作社+农户”的经营管理模式，实现了红薯种植的规模化、产业化。目前，赵家庄社区的红薯种植面积已达600亩，年产量可达300万斤，产值达到600万元，红薯产业已成为赵家庄社区农业发展中响当当的绿色品牌。

人文关怀聚焦服务

建昌社区关注社区老年人的健康问题，建设1500余平方米的康复服务中心。着力为社区居民提供日间照料、膳食供应、医疗护理、精神文化、教育咨询等综合性服务。

为丰富小区儿童的文化生活，提升居民幸福感，南薰社区协助钰龙湾小区建造了一座儿童乐园，得到了居民群众的一致好评。

(文旭 文 / 图)

山西省临县： “三落实”推动移风易俗 往深里走、往实里走



资料图片

近年来，山西省临县聚焦农村天价彩礼“娶不起”，豪华丧葬“死不起”，人情礼金“随不起”等民生热点问题，在全县深入开展移风易俗，大胆革除封建陋习，通过长效机制的不断完善、功能阵地的精准服务、特色文化的引领浸润，推动移风易俗在全县农村化风成俗，取得了一定成效，为全县农村精神文明建设和巩固衔接工作奠定了良好基础。

党建引领，立好村规。近年来，随着经济发展，农民腰包越来越鼓，婚丧嫁娶攀比之风、铺张之习开始抬头，村民苦不堪言，却又因人情往来、攀比心理而“欲罢不能”。临县从以下三方面着手解决这一现象。一是加强组织领导。加强和健全红白理事会，做到移风易俗有人管。按村(社区)建立红白理事会。会长由村(社区)党支部书记兼任，成员由村里群众中威信高、有办事经验的乡贤组成。做到事事有人管，群众信得过，事宴风气新。二是健全村规民约。充分发挥民主，集思广益定规矩。做到各种事宴有路径，移风易俗有约束。三是党员干部带头。临县推广城庄镇经验，把党员推到第一线，让党员作表率，起带头作用。全县2.5万余名党员干部全部签订《临县党员干部带头移风易俗承诺书》，严格落实婚丧喜庆事宜报告制度。党员带了头，群众跟上去，婚事新办、丧事简办在全县蔚然成风。

合力推进，破解难题。多年来，“不差钱”的富裕群众好面子炫富、大操大办，条件差的群众也因“好面子”跟风攀比，难过“人情关”。针对群众嘴上赞同移风易俗、实际“新办、简办、不办”难以做到等问题，县乡村三级联动、部门协作形成合力，充分利用新时代文明实践所站、文化墙、大喇叭、宣传单等方式，大力宣传移风易俗村规民约，倡导勤俭节约文明新风。县委宣传部组织全县23个乡镇党委及县移风易俗成员单位主要负责人接受县电视台移风易俗访谈，谈思路、讲举措，把移风易俗各项工作落到实处。组织文艺工作者编创三弦书《移风易俗沐沐川》、道情戏《谈婚论嫁》等群众喜闻乐见的乡土文化节目，通过送戏下乡、送文化进社区及微信公众号、抖音号等新媒体平台传播，潜移默化影响和改变群众的思想观念。

丧事简办，厚养薄葬。临县针对近年来豪华殡葬、大操大办的不良风气，在城庄镇首先开展试点，下大力气予以整治，推动形成生前尽孝、厚养薄葬、不摆宴席、文明节俭的丧葬新风。并将丧事简办与星级文明户评选相结合，针对性抓好移风易俗“三个紧盯”，上门发放丧事“慰问卡”，形成“丧事简办、厚养薄葬”的良好风尚。移风易俗开展以来，城庄镇探索出的追思会模式，用追思会代替传统丧礼模式，明确主办时间、规模、参加人员、着装、言谈举止等要求，对追思会哀乐、默哀、致追思词、鞠躬等流程进行规范。追思会参会人员为村(社区)红白理事会成员，村(社区)“两委”成员及其他人员等，追思会主持人为红白理事会理事长。凡是符合移风易俗要求的丧事，村“两委”班子、理事会成员均上门举办追思会。这种方式，既给逝者以尊严，又抚慰了家属心灵，让家属感到脸上“有光”。群众深刻认识到，一次有意义的追思会胜过铺张浪费、大操大办，减轻了群众负担，增进了干群关系，让群众感受到了党组织的关怀、温暖和尊重。2024年4月，吕梁市委宣传部发文在全市推广“追思会”模式。2024年7月2日，中国文明网也发文《山西省临县城庄镇：除陋习立新规让文明乡风不断焕发新活力》对该镇移风易俗工作进行了报道。

下一步，临县将持续推动移风易俗工作制度化、规范化、常态化，持续培育文明乡风，进一步减轻群众负担，让群众在移风易俗中得到实实在在的福利，在提升乡风文明中实现文明兴村、产业富村的目标。

(文旭 张也)

中铁六局建安公司怀仁东站项目党支部 “112”工作法强化项目廉洁阵地建设

一直以来，中铁六局建安公司怀仁东站项目党支部(以下简称“项目党支部”)围绕不敢腐、不能腐、不想腐目标，从思想认识、作风养成、纪律规矩、风险防控及执纪问责等方面入手，通过“112”工作法，即“一个中心，一类活动，两个抓手”，狠抓项目党风廉洁建设，持续打造风清气正的浓厚氛围。

以“一个中心”为引领，强化政治理论武装。项目党支部持续开展党纪学习教育，将《中国共产党纪律处分条例》和《国有企业管理人员处分条例》纳入“三会一课”内容，组织全体党员原原本本、逐章逐条研读条例内容并进行交流研讨，引导全体党员把遵规守纪刻印在心。同时，充分发挥以案示警作用，先后组织全体党员观看《文化和旅游部原党组副书记、副部长李金早案》《江西省吉水县县委书记袁守旺案》《江苏省委原副书记张敬华案》等警示教育视频，坚持正面引导和反面警示相结合，运用好“身边”案例深入开展警示教育，

使党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

以“一类活动”为内容，丰富廉洁文化载体。项目党支部不断拓展宣教载体，创新教育形式，组织支部党员开展“廉洁百问”知识问答、“家风助廉”绘画比赛、“扣紧第一粒扣子”主题教育等活动，进一步引导全体党员用心学纪、准确知纪、对标明纪、严格守纪，切实筑牢廉洁自律防线。同时，项目党支部利用办公区、宣传栏、海报等，将“廉洁”元素融入项目建设，立体化、多维化推进廉洁文化建设的落地，营造风清气正的干事氛围。

以“两个抓紧”为手段，铁腕把牢执纪监督。一是抓紧制度体系落实。项目党支部坚持把制度建设作为固本之举，一方面严格执行“三重一大”制度，对项目的重大决策、人事任免、大额资金使用、绩效奖金分配等内容都组织党员进行集体讨论决策，推动形成自觉尊崇制度、严格执行制度的良好氛围。另一方面，健全“一

岗双责”工作体系和工作重点，将廉洁履职与合规管理情况纳入个人考核，并与分包供单位签订廉洁共建责任书、廉政合同30余份，进一步营造亲清合作关系。同时，按照公司下发的项目廉洁风险点手册，制作关键岗位风险点和管控责任工牌，并定期开展岗位风险排查，有效规避项目廉洁风险。二是抓紧考核问责制度落实。项目党支部聚焦项目生产经营关键环节、关键岗位、关键节点开展日常监督，推行“十项重点工作”，实行“十项严禁行为”，严格执行“十九条禁令”，做实关键岗位人员定期廉洁谈话、劳务队伍和物资设备供应商选用备案等重点工作。同时，项目党支部把落实中央八项规定精神作为执纪监督重点，高度关注元旦、春节、中秋、国庆等重大节假日节点，紧盯内部食堂、公务接待、公务用车等关键环节，持之以恒做到节前有提醒、节中有检查、节后有通报，推动全体党员干部守牢廉洁自律底线。

(高培富 王梦娜)