

一封来自贵州的感谢信

地心深处党旗红 ——湖南煤业集团周源山公司掘进工区党总支工作纪实



资料图片

“两年前，贵集团派出精干队伍，不远千里来到绿煤矿支援生产建设。帮扶队伍凭借卓越的专业能力、丰富的行业经验和高度的工作责任感，积极投身到绿塘煤矿生产建设工作中，克服了复杂的地质条件、艰苦的作业环境等各种影响，精心组织认真施工，彰显了战斗力和责任感，为绿塘煤矿爬坡过坎、走出低谷作出了突出贡献……”

11月22日，一封承载着深情厚谊的感谢信，从贵州矿业有限公司飞抵山东能源兖矿能源东滩煤矿，字里行间流露出对东滩煤矿59名援建职工的由衷感激与崇高敬意。这封信，不仅是对过去两年援建工作的深情回顾，更是两地煤矿兄弟情谊的生动见证。

绿塘煤矿，作为山东能源贵州矿业有限公司的主力矿井，曾一度面临采掘接续失调、人员严重短缺的严峻挑战。关键时刻，山东能源兖矿能源东滩煤矿挺身而出，积极响应集团党委号召，迅速组建了一支由59名精英职工组成的援建队伍，其中掘进一区711队职工35名，远赴千里之外的贵州绿塘煤矿，为集

团的对外资源开发建设注入了强劲动力。

2022年11月27日，伴随着家人的期盼与工友的嘱托，援建职工们踏上了前往贵州的征程。历经20多个小时、1800余公里的颠簸，他们终于抵达了自然条件恶劣、位置偏僻的绿塘煤矿驻地——大方县绿塘乡。这里山高路险，公路蜿蜒在半山腰，坡陡、路窄、弯多，工作环境和生活条件极为艰苦。然而，面对这些困难与挑战，大家没有退缩，而是迅速适应环境，全身心投入紧张的生产建设工作中去。

正当他们逐渐适应新环境、新工作时，无情的疫情却悄然袭来。2022年12月25日，援建职工全部不幸“中招”。面对疫情带来的严峻考验，援建负责人朱军第一时间向东滩本部求援。得知消息后，东滩煤矿工会迅速行动，第一时间采购了口罩、药品等防疫物资，并于12月27日通过快递发往绿塘煤矿。

为了确保援建工作的顺利进行，东滩煤矿工会还探索实施了对外援建人员“护雁行动”。矿工会每年都会组织人员前往看望慰问帮扶援建职工，为他们

送上爱心礼包和暖心联系卡。在传统重要节日、矿庆纪念日等时间节点，工会还会开展“暖心行动送祝福”“亲情家书保平安”“视频连线嘱安全”等活动。这些举措不仅让援建职工感受到了来自“家”的牵挂与支持，更成为他们安心工作的重要保障。

“矿上这么挂念我们，咱不能给矿上丢脸！”在援建过程中，东滩煤矿的职工们展示了“开拓先锋”的风采：2023年累计掘进进尺358m，26中06运输巷煤仓施工13.1m；巷修工程7s107巷道修复205m，+1800水平南翼轨道大巷卧底363m。2024年，面对北翼蓄水池、2706运输巷地质条件复杂、受揭煤影响较大等不利因素，通过超前谋划、精准布局等措施，严抓生产组织、精心调配人员、细化任务指标、减少短板环节影响，创造了绿塘煤矿建井以来单进和修复最高纪录，受到贵州能化公司和该矿领导的高度认可。

在绿塘煤矿大搞安全生产标准化就是其中之一。他们以标准化固化项目为依托，切实从细节抓起，坚持以细节定优劣。从卫生清理、物料码放、积水清排、管线吊挂、标志牌设置、路面硬化等环节落实全面精细化施工，严把工程质量“毫米关”，加强工程质量管理，针对巷道支护的管控要点，以严要求、高标准约束束职工规范施工，矿井安全生产标准化来了个彻底大翻身。

如今，随着援建工作的圆满结束，59名职工已经回到了东滩煤矿。朱军表示：“一次援建经历，值得一生回忆。在今后的工作中，我们将继续关注着绿塘煤矿的发展，认真按照东滩煤矿要求，坚定信念、不忘初心、牢记使命，笃定前行在井下一线。”（王建 杨峰）

这是一支坚守在地心深处的英雄集体，他们团结拼搏、睿智向前，写下一份出色的答卷。他们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，描绘出了一幅幅生动画卷。这就是湖南煤业集团周源山公司掘进工区党总支。

党建融入促发展

历经多年的掘进历程，周源山公司掘进人积累了不少攻坚克难的经验。然而，随着开采的不断延伸，巷道地压不断增大，地质结构越来越复杂，劳动力用工也呈现“青黄不接”的局面，再加上作业地点点多面广，近年来掘进人的压力也越来越大。

面对这种情况，该党总支书记梁瑞欢多次召开党员大会，分析公司形势，号召党员转变工作作风，发挥模范带头作用，他强调：我们作为一名党员，不能让压力束缚了手脚，这样也怕，那样也难，我们要变压力为动力，工作要出色，观念得改变。我们要制定好的安全生产竞赛办法提高职工生产积极性，通过队干评分制和“示范点”转变队干作风和履职能力。

在今年后阶段的安全生产竞赛动员会上，他也激情地讲道：“我们要千方百计降本增效，克服困难增加进尺总量，努力打造标准化巷道，凝心聚力拧成一股绳，人少进尺不能减少，回收复用还要增加。”

为了达到实效，他及时组织召开了区班子成员会议，党员干部各抒己见、认真总结，深刻剖析，会上制定措施。通过讨论，达成共识，增强了班子的凝聚力，转变了工作作风，全区干群凝心聚力，朝着既定目标勇毅前行。

党员带头做示范

光说不干不行，措施再好不实施更不行。为此，该区总支领导班子成员身体力行，做出了表率。总支书记梁瑞欢组织党员学习二十届三中全会精神和习总书记重要讲话精神，及时开展“一月一课一片一实践”活动，动员党员干部紧跟时代步伐，感党恩，听党话，跟党走，通过上党课、看教育片提高党员思想觉悟，通过实践活动将党建融入安全生产，促进安全生产。

该区党员干部认真履行“一岗双责”，主动与职工沟通交流，一边抓生产，一边搞党建。该区区长陆铁珍组织班子人员深入现场跟班带班，处理安全隐患、疏通生产环节；安全副区长刘成深入现场抓工程质量、抓安全管理；生产副区长余前凯兢兢业业抓生产进度、疏通生产环节，令人感动；技术区长刘斌一心扑在工作上，把技术难关。

总支带了头，支部有劲头。该区掘进一支部坚持以质量取胜，推进标准化作业，抓环节，重细节，攻坚克难，成为掘进工区的一面“旗帜”；掘进三支部发挥“战斗堡垒”作用，克服地温高、环节多，地质复杂等困难，任务完成率达到了96%以上，为该区增产增效做出了榜样；掘进四支部减人不减事，坚持开展“党员义务劳动”，组织党员开展回收复用，把“支部争创活动”搞得风生水起。

支部在行动，党员冲在前。掘进二支部党员陈继红敢打硬仗，在极其困难的条件下坚持出满勤干满点，受到嘉奖；掘进三支部党员吴汉辉，工作任劳任怨，冲锋在前，他凭借多年的工作经验解决施工时遇到的一个又一个困难，夺得全队班组进尺“头彩”；掘进一支部班长张永良，工作任劳任怨，每天第一个来到口头，苦活累活抢着干，毫无怨言，是大家公认的“劳动模范”。

品牌创建出实效

在掘进工区生产经营会议上，工区领导多次强调要抓好成本管理。在降本增效活动中，该区以“争”“创”为抓手，进一步落实“五化党支部”工作要求，开展安全生产竞赛活动和回收复用活动，通过学习优秀共产党员、评选文明职工标兵、劳动模范、优秀党支部，在全区掀起一浪接一浪的比、学、赶、帮、超热潮，使得该区取得了实实在在的业绩。

该区严格按照公司要求，认真落实、精心组织快速掘进和重点生产进度，通过竞赛评比活动，充分调动职工生产积极性和队干现场把关能力，各方面工作都取得了较好效果。9月份该区顺利完成3233、24111、3232收尾等重点工程的任务，全区共获得优良品6个，优良品格数列公司第一，其中34—650回风巷荣获公司“示范点工程”。

党员齐力展风采。现如今，该区党员干部精神面貌焕然一新，想干事、干实事、出实效的人多了；讲奉献、讲大局、讲团结的人多了；比效率、比质量、比安全的人多了，全区干群上下同心，正在为完成周源山公司的目标而努力奋斗。

（祝芒成 何冬忠）

淮河能源控股集团张集矿 以供暖“力度”保障民生“温度”

“供暖设备已完成准备工作，近期将陆续上水试压、供暖，如发现室内跑、冒、滴、漏现象，请及时联系供电一队报修……”近日，淮河能源控股集团张集矿供电一队设备安装维修班班长于智勇在微信群里发布了一则通知，这是该矿冬季供暖有序开展的一个缩影。

为落实淮河能源控股集团关于冬季“三防”的各项工作要求，张集矿超前谋划、周密部署，从排查隐患、维护设施、后勤保障和宣传引导等方面消除短板，全力做好冬季防寒供暖工作，切实保障职工温暖过冬、安全过冬。

入冬前，该矿坚持“早查、早防、早改”原则，结合去年供暖设备使用情况，提前编制机组检修方案，充分利用夏季停炉“窗口期”，对热泵机组蒸发器、冷凝器、补水循环系统和各管路及附属设施开展全面检查、维修、保养、调试，逐条逐项解决上一供暖季存在的问题，及时消除安全隐患。在供暖试运行阶段，该矿安排专人对关键设备、室外管道、排气阀进行细致排查，及时维修、更换漏水阀门和疏水阀，防止设备“带病运转”。

入冬后，该矿迅速制定下

发了《张集煤矿及二期工程2024年度冬季“三防”工作实施方案》，明确工作任务、工作举措、责任单位，为防寒供暖工作奠定了制度基础。为保障供暖系统安全平稳运行，该矿多次组织责任单位提前检查、维修供电线路、供暖管网、散热设备和热交换机组，对发现的问题严格按照“五定”原则整改到位。针对供暖系统点多、面广、线长等问题，该矿严格落实设备包机、巡检巡查等制度，持续加大供暖设备设施检修维护力度，及时整治“跑、冒、滴、漏”现象，确保系统正常运行。

低温天气来临前，该矿要求各基层党（总支）支部书记记进宿舍、进班前，征集职工对宿舍供暖及食堂菜品供应等方面的合理化建议，根据职工需求推出防寒“套餐”，保障职工温暖过冬。该矿相关科室和基层单位集成联动，对“两堂一舍”空调运行情况进行“摸底”，累计维修、更换冷暖两用空调3000余台，为职工创造温暖的住宿环境。同时，该矿要求食堂备足备齐肉类、蔬菜等物资，因时制宜新增碳锅、砂锅、干锅、羊肉锅、羊蝎子锅等菜品，陆续配备加热台、小电饭锅、微波炉等设备，让职

工暖胃更暖心。此外，该矿还对职工浴池供暖设备进行了试验、维修和清洗，确保更衣室温度不低于16℃，洗浴用水保持在40℃以上。

该矿将安全宣教与“冬送温暖”充分融合，通过班前宣讲、班前慰问等多种形式，积极组织送温暖“小分队”深入班前、井口，在普及防寒保暖知识的同时，为职工送上慰问演出和物品，真正把温暖送到职工心坎上。同时，该矿充分发挥宣传阵地作用，利用微信公众号、职工微信群和短信等载体，常态化开展冬季“三防”宣传，不断增强职工的防寒保暖意识。此外，该矿还要求门岗执勤人员对进出矿车辆开展安全提醒，引导职工遵守交通法规，尽量减少驾车出行，让安全出行意识深入人心。

“冬季供暖是一项关系职工切身利益的重要工作，直接影响广大职工的安全感、获得感和幸福感。在下一步工作中，我们将带着感情、带着责任做好后勤服务保障工作，减小低温天气对矿井生产生活的影

响，为打好年底收官战提供坚实保障。”该矿保勤一科相关负责人说道。

（凌剑）