

今年促进高质量就业 有哪些举措？成效如何？

就业是民生之本，也是畅通经济循环的重要支撑和关键环节。今年以来，我国不断健全就业促进机制，更加突出就业优先导向，各地区、各有关部门出台一系列稳预期、稳增长、稳就业政策，确保重点群体就业稳定，稳就业工作取得积极成效。

释放政策红利

城镇新增就业1200万人以上，城镇调查失业率5.5%左右——这是2024年年初确定的就业预期目标。截至10月底，城镇新增就业人数达到1132万人，城镇失业人员再就业人数为432万人，10月份城镇调查失业率为5%，环比下降0.1个百分点。

当前，劳动力市场出现新的变化。中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣分析，劳动力供给从增量模式向存量模式转换，就业矛盾向总量压力持续与结构问题日益突出并存转换，劳动要素投入从低技能低成本向高素质高人力资本需求转换，劳动者就业要求从“有没有工作”向“工作好不好”转变，就业观念从“保饭碗”向“求发展”转变。

面对新形势，国家适时调整就业工作目标，改革就业体制机制，创新完善就业政策服务。今年9月份，《中共中央 国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》正式出台，根据当前阶段特征和突出问题，创新就业方针、丰富就业政策、完善服务体系，以适应就业形势任务要求，应对各类风险挑战，实现就业发展目标。

一系列就业支持政策相继推出，财政补贴、税收优惠、金融支持、社会保障各项措施释放促就业红利，稳定了就业预期。前三季度，失业保险一次性扩岗补助政策重启，向17万户企业发放9亿元扩岗补助，惠及62万高校毕业生等青年群体；百日千万招聘专项行动组织线上线下招聘4.6万场，发布岗位需求1720万人次；重点企业用工服务机制帮助10万余家企业解决用工需求186万余人次。

提高就业质量

3月8日，山东省阳谷县全民创业孵化基地挤满了人。“聊城东大食品公司招工，地址在东焦海，月均工资5000元到7000元。”招聘

需求通过广播循环播放。这是今年春风行动的一抹掠影。6.4万场各类招聘活动，4300多万个招聘岗位，4.9万辆(次)专车、专列、包机……如约而至的春风行动又一次陪伴劳动者从家门口走进厂门口，开启了一年的拼搏与奋斗。

7月19日，夜色中的福州市宝龙广场举办“好年华 聚福州”百日千万招聘专项行动国企专场招聘会，51家国有企业招聘人员化身“摊主”在夜市摆出岗位“求贤”。针对不同群体的求职需求，各地人社部门推出“10+N”的公共就业服务专项活动，招聘服务不仅从线下搬到了线上，还从白天延续到晚上，“招聘夜市”成为今年就业公共服务的新看点。

10月底，肖小鹏来到长沙“智”慧潇湘数字人才劳务品牌基地学习人工智能技术。作为一名刚参加工作的2024届毕业生，为了尽快适应地图标注员的工作，他在业余“回炉”学习职业技能。今年，面向高校毕业生等青年，新一轮就业创业支持政策加快落地，就业服务攻坚行动在全国开展，对2024届未就业毕业生提供至少1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推荐、1次技能培训或就业见习机会。

人力资源社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉介绍，聚焦离校未就业毕业生，实施就业服务攻坚行动，推进百万见习岗位募集计划；面向脱贫人口等农村劳动力，深入实施防止返贫就业攻坚行动，支持农村劳动力就业增收；对于大龄、残疾、较长时间失业等困难就业群体，强化针对性就业帮扶，统筹用好公益性岗位，确保零就业家庭至少一人实现就业。

同时，各地人力资源服务机构充分发挥匹配供需的作用，年均帮助3亿人次劳动者就业、择业和流动，高效促进市场化社会化就业；年均为5000多万次用人单位提供人员招聘和管理服务，其中40%是制造业企业，支撑和壮大实体经济的作用不断增强。

紧跟岗位需求

随着新经济、新业态、新模式不断涌现，无人机飞手、AI训练师等一批新职业正引领就业新风向。7月底，人社部向社会发布了云网智能运维员、生成式人工智能系统应用员、用户增长运营师等19个新职业，直播招聘师等28个新工种纳入国家职业分类大典。每一个新职业背后都承载了一定数量的就业规模。

新职业不断涌现，为缓解“有人没事干，有事没人干”的结构性就业矛盾、提高就业匹配程度，提供了新的解题思路。“随着经济发展和技术进步，产业结构不断发生变化，需要及时调整教育供给，确保人才培养方向与产业发展方向相一致，与就业市场需求相契合。”中国劳动和社会保障科学研究院职业与技能研究室副主任陈玉杰说。

在这样的趋势下，增加技能成为更多人的新选择。今年，海南省启动“有技能、好就业”高校毕业生技能提升行动，组织高校毕业生开展职业技能培训并参加职业技能等级评价。江苏省实施强技计划，高校主动对接技工院校，为学生新添技能课程。

先进制造业促就业行动和助力银发经济发展壮大等举措相继实施，呼应了当前劳动力市场的新变化，帮助劳动者在合适的产业、合适的行业、合适的岗位找到自己的位置。

11月份，为弥补农民工总量增速放缓、就业质量总体不高等短板弱项，10部门出台《关于进一步加强农民工服务保障工作的意见》，多措并举拓宽农民工就业渠道。人社部相关司局负责人介绍，将多措并举拓宽农民工就业渠道；优化场地、金融、税收等政策，支持农民工返乡创业；开展针对性职业技能培训和落实培训有关补贴政策，提升农民工技能素质；健全就业帮扶长效机制，稳定脱贫人口就业。(敖蓉)

人社部： 落实落细就业优先政策

12月17日，据人力资源社会保障部消息，人力资源社会保障部党组12月16日召开扩大会议，传达学习中央经济工作会议精神，研究贯彻落实举措。会议提出，坚持把稳就业作为保民生、促发展、稳预期的重要基础，落实落细就业优先政策，支持经营主体减负稳岗。

会议强调，要深刻把握明年经济工作的总体要求、政策取向和重点任务，坚持稳中求进、以进促稳、守正创新、先立后破，系统集成、协同配合，打好存量政策和增量政策组合拳，在稳就业、促增收、惠民生、守底线上下更大功夫。坚持把稳就业作为保民生、促发展、稳预期的重要基础，落实落细就业优先政策，支持经营主体减负稳岗，完善高校毕业生等青年、农民工、失业人员、困难人员等重点群体就业支持体系，大规模开展职业技能培训，着力促进技能劳动者增收。

会议强调，坚持用改革的思维和办法破解民生难题，重点推动延迟退休等社保制度改革稳妥有序实施，着力深化技能人才发展体制机制改革，完善工资收入分配制度，健全灵活就业和新就业形态劳动者权益保障制度。坚持把防范化解劳动就业领域风险作为重大任务，着力强化源头防控，牢牢守住不发生系统性风险底线。紧紧围绕扩大国内需求、发展新质生产力、深化经济体制改革、扩大高水平对外开放、统筹推进新型城镇化和乡村全面振兴、加大区域战略实施力度等方面，充分发挥人社职能优势，加强政策支持，积极助力推进高质量发展和中国式现代化。

会议要求，要切实做好岁末年初民生保障和安全稳定各项工作，加大农民工工资支付保障力度，用心用力帮扶困难群体就业，及时足额发放各类社会保障待遇，抓好安全生产，加强人社领域风险矛盾排查化解，全力维护社会大局和谐稳定。(王舒嫒)

山东省济南市： 焊接人才发展联盟成立

12月12日，山东省济南市焊接人才发展联盟正式成立，着力打造焊接人才“招、培、评、研、用”一体化服务体系，为焊接人才的培养和聚集搭建广阔平台。

焊接素有“工业裁缝”之称，焊接人才地位重要、不可或缺。以需求为导向培育技能人才，济南市人力资源和社会保障局对全市40多家焊接行业企业、协会组织、培训机构(技工院校)、人力资源(涉外劳务)公司、科研机构等进行实地调研，精准把握需求、共同谋划发展，指导济南高新人才发展集团牵头成立济南市焊接人才发展联盟。通过联盟协调联动，激活区域焊接产业活力，提升焊接技能从业人员职业素养和技术技能，促进焊接技能人才与产业协同发展。

该联盟通过精准对接行业企业、求职群体、培训机构、评价机构、高职院校、科研院所，市场化开展分层分类培训、订单式培养，实现焊接人才培养的一体化、实体化、市场化、集团化发展，努力打造示范全市、引领全省、辐射全国的公信力强、影响力大的焊接人才发展专门组织机构。

济南市委组织部副部长，市人力资源社会保障局党组书记、局长宁延学表示，联盟为实体化运营，依托济南高新人才发展集团，通过搭建“弧光巧匠”线上公共服务平台，组建线下招生、培训、就业三个服务专班，打通供需对接路径，打造可观摩、可复制、可推广的应用场景。

目前，联盟成员单位已有51家，其中制造业企业等用人单位22家，提供就业岗位；相关领域行业协会组织6家，辐射带动全市现代制造业产业链企业单位近千家；培训机构14家，按照就近方便的原则，满足不同技能水平人员的培训需求；人力资源公司5家，挖掘培训需求和就业岗位，促进柔性引才、共享用工；科研机构和媒体4家，开展技术攻关、科研项目申报、推进成果转化应用以及宣传推广。(姜斌)

老厂房蝶变焕新



近日，在位于吉林省吉林市的吉林机器局旧址2号厂房内，游客们在参观吉林机器制造局展览。吉林机器制造局创办于1881年，其建立开启了东北近代工业的新篇章，是第八批全国文物保护单位。

今年4月，该工业遗产开启修缮工程，在保留原有特色基础上重组内部结构，使之成为一个集历史、艺术、科技和自然于一体的综合性展示空间。

吴凡/摄