

晋控电力工程公司 竞逐新赛道 绘就新画卷



数九寒天,万木萧条,而晋能控股晋控电力工程公司承担的各新能源场站却充满生机。集控中心,职工认真监视设备运行数据,将清洁电力送到千家万户;巡检区域,职工御寒逆行检查设备,确保电网安全稳定。

晋控电力工程公司充分利用新能源发展的“窗口期”,抢抓机遇、科学布局,从塞北平原到上党腹地,从关公故里到晋陕峡谷,“风、光、水”新能源市场如星火燎原,绘就一幅“立足三晋、辐射周边”的壮美图景。

乘“风”而上铺展新画卷

1月17日,2024年第一场雪让高家堰风电场银装素裹,玉树琼枝。早晨交接班后,当班职工通过红外测温仪对升压站设备进行“体检”,并保存红外图像数据,建立设备测温台账,实时监测负荷状况,确保安全运行。

“风场属于四类风区,海拔1489—1872米,近期风力大,系统稳定,正是发电的黄金期,我们铆足干劲争发电量,确保多发稳发、能发尽发。”项目部职工梁栋说道。

该公司自2021年初承接高家堰风电运维工作以来,本着高标准管理和高质量服务的原则,依据扁平化、强矩阵型管理模式,成立了一支精干高效的运维团队,编制了交接班制度、设备巡检制度等管理制度,建立了运行、检修等相关台账,打造了标准化、规范化项目部,展示了公司良好形象。

在短短一年时间里,吴马营、芮城、绛县、闻喜、织女泉等风电项目相继落地,纵贯三晋南北,实现了由劳务输出向技术输出的战略转变,提升了项目运营能力。同时,公司围绕“运维+定检”的经营思路,积极承揽完成了闻喜、绛县等风电设备检修,业务稳步拓展,市场初具规模。

向“光”而行开辟新天地

新年的一场大雪,位于沁县千女湖畔的沁县光伏电站白雪皑皑,分外妖娆。17日一早,场站职工全员上阵,不畏严寒,集中力量清除光伏板积雪,在冰天雪地里演绎着火热激情。

沁县光伏电站是公司承担建设、运维一体化项目。自2019年场站全容量投运以来,干部职工恪尽职守,以站为家,全心全意为业主提供优质服务。寒来暑往、四季更迭,干部职工定期巡查设备、清除光伏板表面灰尘、落叶、冰雪和设备周围遮光物体,全力提升发电效率。特别是在大风、大雨、雷电等特殊天气情况下及时进行实地巡查,并对电站内设备、电站周围环境进行详细检查,发现问题认真汇总、制定措施、及时解决,保障了电站正常运行,为安全经济发电和造福地方百姓作出了贡献。

优质服务是开拓市场的制胜“法宝”。晋控电力工程公司牢牢把握光伏发电市场的“风向标”,奉行“开发一个、巩固一个、带动一方”的原则,借梯登高,把握主动,积极与兄弟单位沟通,先后承接了孟县、和顺、新疆阿克陶、下花园、河曲、大柳塔等光伏电站运维和技术支持项目,以奔跑的姿态和奋进的状态,在光伏市场闯出一片新天地。

涉“水”而歌竞逐新赛道

2023年6月,天桥水电检修现场一派忙碌景象,晋控电力工程公司承担的4A门机改造如火如荼进行。这次检修是公司成立以来与天桥水电首次合作,填补了水电领域的空白,具有非同寻常的意义。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。这次检修,晋控电力工程公司承担的非标项目大部分作业处于地下、临边、高空等地带,安全风险较大。特别是首次承担水电机组检修,设备参数、构造、原理等都是未知数,面临严峻考验。困难面前显本色。期间,检修职工边学习边实践,根据修前掌握的设备状况,查阅了大量技术档案,并参照历次检修资料,针对性制定了“三措两案”,严把安全、技术和进度“三道关”。历时2个月的工期,检修职工克服气候反常、沙尘暴肆虐的不利影响,精益求精、顽强奋战,圆满完成检修任务,展现了能吃苦、能奉献、能战斗的铁军风采,赢得了业主的高度评价。

试“水”成功,凯歌高奏,极大提升了晋控电力工程公司的市场美誉度,打开了水电市场的大门。“2024年,晋控电力工程公司还将承担更多的水电检修任务,面向省内延伸水电领域,迎接全新挑战,创造更好业绩。”公司对水电市场充满期待。

(智小兵)

资讯

皖北煤电智能公司： 弘扬家文化 建设幸福家

“诚信和谐营造清新企风,礼仪忠孝传承良好家训。”1月28日,皖北煤电智能公司“家文化长廊”正式对外开放。集习语、廉洁文化、家家家训、皖北煤电集团公司新版企业文化于一体的巧妙组合,加之孝感天地、百里负米等忠孝故事的匠心传承,使得整个长廊既有庄重大气的外观,又有文化的穿透力和历史的厚重感,令人耳目一新、驻足流连。

该公司深入践行“推动高质量发展,圆好日子梦想”企业宗旨,将“家文化”与企业的战略布局、合规管理、党风廉政教育等有机结合在一起,通过“家文化”的推行,将职工思想、愿景统一到企业发展目标上来,打造园林式矿井建设,满足职工日益增长的精神文化需求;解决职工的操心事烦心事揪心事,营造风清气正、海晏河清的工作环境;创建“初心传承,智绘未来”党建品牌,实现党建创新引领,让党的光辉皎如明月,灿若繁星。

致力“家文化”创建的一系列务实举措收到了“上有所令,下有所动”的良好效果,基层科区纷纷采取行动,将“家文化”牌板挂到了科区走廊,挂到了采煤工作面,挂到了掘进迎头。“看到自己的全家福,干活就有劲儿,感觉再苦再累都值得!”采煤区一名职工的话语,代表了大多数职工的心声。如今,“大河有水小河满”已成为全体干部职工的广泛共识。跟着企业走,向着标杆干,职工深知,推动高质量发展的劲头越足,距离圆好日子梦想就越近。

“对待职工如亲人,爱护企业如爱家。”“家文化”如一座通向职工心灵的桥梁,将企业和职工的前途命运牢牢捆绑在一起。每周一次领导接待日、保证时鲜水果充足供应……让职工充分享受企业发展红利,共同参与企业发展决策当中来,智能公司这个“家”越来越好啦,你让职工如何不爱“她”!

(胡云峰)

汇聚争当新焦煤高质量发展排头兵的奋进力量 ——山西焦煤霍州煤电宣传思想文化工作综述

高质量发展,需要强大的物质力量,也需要强大的精神力量。

2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是山西焦煤第二个“三步走”战略的起步之年。这一年,山西焦煤霍州煤电党委始终把宣传思想文化工作摆在重要位置,宣传思想文化战线按照党委“八引领八融合”工作部署,以“166”为工作思路,紧紧围绕“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”这一条主线、以“意识形态提效、思想教育提质、主流舆论提标、文化建设提升、文明创建提档、队伍建设提能”六项工程为载体,高质量推进宣传工作取得实效,为全力争做山西焦煤高质量发展排头兵提供了坚强思想保证和强大精神动力。

旗帜引领方向,思想就是力量。霍州煤电党委坚持理论创新每前进一步,理论武装就跟进一步,通过严格落实“第一议题”制度和规范中心组学习制度,开展“中心组学习规范年”建设工程等多种活动,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,引导广大党员干部坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

面临宣传思想文化工作的新形势、新任务、新要求,霍州煤电党委成立了霍州煤电集团公司思想政治工作研究会,评选表彰了39篇基层思想政

治工作优秀案例,并编印《探索与创新》思政工作案例集600册,下发基层学习交流。作品《学习新党章奋进新征程》荣获中煤政研会“煤炭行业第三届”微党课大赛二等奖,《5V价值型党建工作体系建设的探索与实践》荣获中煤政研会“2022年度思想政治工作重点研究课题”优秀研究成果一等奖……一系列有深度有价值有分量的研究成果,为企业宣传思想文化工作注入源源动力。

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,围绕学习新思想、主题教育动态等内容,霍州煤电在微信、报纸、电视媒体同步开辟了《学思想、强党性、重实践、建新功》等主题专栏,编写了《主题教育工作简报》,让主题教育最强音响彻矿区每个角落。

置身强企征程,如何才能在各种困难压力和风险挑战中坚定信心、凝神聚力,将广大干部职工的思想和行动统一到争当新焦煤高质量发展排头兵这一首要任务上?

霍州煤电党委持续加强意识形态阵地建设,坚持把网络意识形态工作摆在重要位置,及时准确引导网络舆论,开展形式多样的主题宣传,壮大主流舆论。

聚焦“加速建设世界一流炼焦煤企业”这件大事,锚定高质量发展主题,霍州煤电新闻系统以全党大兴调

查研究工作和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,结合山西焦煤、霍州煤电系列重要会议安排,强势打造“求高质、争排头、抓落实”融媒体专栏,配套开展“高质量发展调研行”主题采访活动,多角度呈现各单位坚定不移由“赶”到“超”加速建设世界一流炼焦煤企业的火热实践,创作推出“霍州煤电加快推动高质量发展”系列评论、414篇融媒体精品新闻,唱响了“争当山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业排头兵”主旋律。

三大媒体矩阵对标山西焦煤新闻媒体,通过实施理念变革、方法变革、模式变革,达到了山西焦煤、霍州煤电党委声音100%传达到位,重要时政报道当天刊播率实现100%,重大主题策划实现100%“三个百分百”目标,省部级主流媒体发稿100余篇。霍州煤电荣获“2023年度煤炭企业新闻宣传工作先进单位”称号,成为山西焦煤所属子分公司中唯一一家获奖的单位,也是全国25家获奖单位之一。

文化强则企业强,文化兴则事业兴。近年来,霍州煤电党委坚持文化兴业主攻方向,以激发文化动力、赋能企业发展为目标,认真汲取优秀传统文化精髓,广泛吸收先进文化精华,持续丰富企业文化时代内涵,不断激发以文化人、以文聚力、以文兴企的强大生命力。

2023年,在持续巩固推进新焦煤文化建设的“2+3+N”模式取得的成效基础上,

霍州煤电以安全文化为抓手,开展了安全文化作品征集活动,以“六个一”安全宣教为载体,建成了158个安全宣传阵地,组建了460人的宣教队伍,开展了348场次安全宣教,构建了全员参与安全宣教工作格局,营造了浓厚的安全文化氛围。同时,持续开展文化理念的宣导、“奋斗者”故事宣传推广,促进文化理念融入企业管理,广泛宣传杜邦安全管理理念、精益化管理以及文化建设典型经验,助推新焦煤文化在霍州煤电落地见效。

着眼于文明创建工作实际,霍州煤电以矿区环境现场治理和员工文明道德教育提升为重点,主动创新开展具有行业特色、职业特点、工作特性的创建活动,进一步提升文明创建动态管理水平,推进文明创建提档升级,为争创和提级省属、省级和全国文明创建先进集体奠定了良好基础。霍州煤电也收获荣誉颇丰,在2021—2022年度山西省省属企业精神文明创建先进单位中,李家庄矿、店坪矿、庞庞塔矿等6家单位荣获省属企业文明单位标兵,木瓜矿、霍州煤电(本部)2家单位荣获省属企业文明单位……

大道至简,实干为要。站在新起点、迈出新征程,霍州煤电宣传思想文化战线将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平文化思想,牢牢把握正确政治方向,更好担负起新的文化使命,以更加饱满的热情和奋斗姿态,奋力开创宣传思想文化工作新局面!

(李丹 杨瑞芳)