

热控人的“工匠”精神

——记晋控电力侯马热电分公司设备维护部热控二班班长孙爱军

孙爱军是晋控电力侯马热电分公司设备维护部热控二班班长，1米7多的个头，干起活来一丝不苟，严谨又利索。从事热控工龄32年，党龄17年，他从一无所知的“热控小白”，成长为独当一面的“技术骨干”。他多次获得公司劳模和先进，今年又获得晋能控股集团“先进党员”。这一路，他走得踏实，走得勤奋，走出了用奋斗书写的青春轨迹。

刻苦钻研 练就一身过硬本领

刚入电厂的他，第一次接触热控设备，对这些神秘的设备充满好奇，对未知的知识领域充满渴望。

有一次，他跟着师傅到现场排查热控故障，看着师傅脸上的表情从愁眉不展再到喜笑颜开……“小伙子，趁着年轻好好学、好好干，将来一定比我还厉害！”他把师傅的一番话牢记在心，下定决心要好好学习，以满腔热情投入工作。之后，他就给自己定下目标，每天看一份设备图纸，每周画一分热控控制图，排除故障要详细记录处理方法。为了更快地掌握工作技能，他主动参与到2*300MW机组热控设备的安装调试当中，虚心请教，每个安装项目，无论难易大小，他都认真分析，仔细揣摩，直到把运行原理搞懂、弄通，确保热控设备投入正常运行。

他能吃苦、肯钻研、爱学习，是出了名的“学痴”。2014年煤场斗轮机开始安装，他主动申请参与安装调试，他带着一股学习劲头，跟着安装师傅，吃在现场、睡在现场，他从最基础的拉电缆、放控制柜开始，到热控设备接线、调试，一直到最后设备调试完毕。进新厂不久，

他又成为该班负责人，完成了热风风量取样装置和石子煤斗电源控制回路等各项改造项目，均取得很好的效果。就这样，他经过不断实践历练和孜孜不倦地向书本学、向老师傅学，专业理论知识和工作实践能力逐步提高，一步步从学徒成长为独当一面的班长。并通过努力自学，取得热控专业技能多个证书。

务实进取 消除多个疑难杂症

去年6月29日，巡检员发现水处理控制电脑中水脱水机画面与现场实际不符，立即汇报，值班马上通知办票处理，第一时间办好票，随后他和热控一班班长、技术员对设备“病情”进行“会诊”，经过查图纸、出主意想办法，两个小时后，在他带领下，终于找到解决问题的办法，为中水处理排泥脱水关键期扫除障碍。这只是他工作中的一个缩影。

多年工作使他积累了丰富的实战经验，在脱硝CEMS小间、输煤皮带、电除尘、磨煤机……都有他忙碌的身影。在苦累重活前，他总是说：“我是党员我先上！”，他带领班员多次圆满完成了热控专业的检修任务；在机组改造中，对

上级下达的各项任务总是按时保质保量完成，他组织工友们积极配合专工认真执行工作计划，合理安排任务和人员，并要求大伙在施工过程中严格按《安规》执行，除了对设备安装进行跟踪记录学习外，他还对生产现场在施工中出现的合理地方提出整改意见，汇报技术部门要求施工方进行整改，并逐项检查落实整改情况。为了做好缺陷管理工作，实现零缺陷，他对现场发生的重复性缺陷，做了认真分析，查明原因，进行改进，尤其是热风风量取样装置和石子煤斗电源控制回路改造完，取得预期的效果。

作为支部党小组组长，他始终带头坚守各项检修“阵地”，主动担当急难险重任务，积极参加“共产党员先锋岗”活动，每月都能带领本组党员按规定时间数量出色完成该支部交给工作任务。将安全检修与保养设备放在首位，高质地完成了每次机组的检修工作，及机组的日常维护工作。

师傅带徒 打造一支技术团队

作为该班组的负责人，他实行标准化管理，让每位工友都熟悉班内的

工作进展情况；设备日常维护中，为了提升班内青工技能水平，他和青工到现场共同落实措施进行消缺，通过对青工讲解和指导，提高他们分析能力和问题的解决能力；为帮助青工立岗成才树立了榜样，在等级检修中，他经常对青工进行现场讲解，使他们对热控设备的原理和工艺流程有了更进一步了解，做到理论和实际相结合。在青工学习过程中，他积极发挥着技术骨干的“传、帮、带”作用。为了工友们完成检修工作，并积极开展“师带徒”等活动，通过师傅“一对一”“一对多”现场指导，使班员全部取得各种职业资格等级证书，提升了班组总的战斗力，塑造了一支能征善战、训练有素的队伍。在他的影响和带动下，班内“比、学、赶、超”蔚然成风。在晋控电力热控专业技能竞赛中，该班组成员多次获得好名次，切实提高了班员的整体技能水平。

筑梦新时代，奋斗正青春。在孙爱军身上，我们读懂了热控人“工匠精神”，它是一种工作态度，更是一种人生态度，它代表着一种时代的精神气质：坚定、踏实、严谨、专注、坚持、敬业……倘若人人都能将这样的品质沉淀于心，定能在平凡的岗位上，书写不平凡的人生。（时力平）

高产之路立典范 煤海春秋铸忠魂

——记潞安化工古城煤矿综采二队队长徐爱红

“2023年，综采二队回采原煤再创新高，成为集团原煤产量最高的综采队组！”古城煤矿2024年安全工作会上的颁奖词赢得了阵阵掌声，综采二队队长徐爱红披红戴花站在台上接过奖杯，满脸喜悦和自豪，在他的脑海中再次浮现过去一年的艰辛和不易……



队长每天检修班跟班，出台职工出勤激励办法，推动S1308工作面8天内实现初采工作形成6刀煤的正规循环，圆满完成初采任务。这个月，综采二队回采原煤产量达到了38.1万吨，再次创造了集团初采产量的新高。

推行“极致思维”的安全管理

安全是煤矿永恒的主题。徐爱红深刻认识到“宁可十防九空，也绝不能失防万一”，坚持将风险挺在隐患前面，将隐患挺在事故前面，秉持“分工明确、责任到人、落实考核、奖惩兑现”的安全管理理念，将极致安全思维内化于心、外化于行。他采取“隐患分大小，工作有顺序”“主线不停，外线有人管”“只干一次，一次干好”等安全工作举措，从班前会的风险辨识和不放心人员的排查，再到作业现场的隐患整改和安全监管，制

强有力的技术支持。

在古城煤矿第一届班组长节活动期间，徐爱红深情地对全队职工和前来参加表彰会的家属们说道：“作为一名煤矿基层队组管理者，我深知‘严是爱，松是害’。大家要在安全健康的前提下实现人生价值，过上幸福美好生活，因为安全是回家最近的路，安全是最大的福利。”

深耕精益思想指导下的“算账”文化

综采队组是价值创造的最大“源泉”，也是材料消耗“大户”。近年来，徐爱红深入践行精益思想指导下的“算账”文化，通过推行对标挖潜及精益管理，实现增量增效、提质增效、降本增效、减人提效、创新创效，带领全队员工从“生产者”向“经营者”进而向“竞争者”转变。徐爱红开启“头脑风暴”，集思广益、亲自指导，在S1306工作面将机尾网改成8m网，每刀煤减少4m²金属网，并可以多放2米顶煤，同时改进生产上料工艺，将机尾上料优化为两刀煤上2根3.8m大板。通过优化端尾支护工艺、改进网眼尺寸、回收利用托盘、修复再利用工器具等举措，该队全年累计节省成本177.5万元，降本增效成效显著。

集团原煤产量最高综采队组诞生，是古城煤矿综采二队全体员工团结奋进的结果，是他们奋斗和付出的见证，也凝聚了队长徐爱红的无数心血。新年新征程，面对古城煤矿打造同类一流现代化矿井战略定位，徐爱红表示将以舍我其谁的担当，继续带领综采二队继续弘扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，以技术创新为动力，以精细化管理为保障，为集团高质量发展作出新的贡献！（朱春柳 祁琦 文/图）

带出“嗷嗷叫”的狼性文化团队

古城煤矿综采二队成立于2018年，队长徐爱红是一个精明敦实、粗中有细的矿山实干家，多年来的一线工作经验使他在全队推行狼性文化，即：具有研判风险、辨识隐患、伺机而动的敏锐嗅觉；具有精准开采、冲锋陷阵、不胜不休的进攻精神；具有敢于亮剑、协同作战的团队意识。经过5年多的努力，综采二队在安全管理、生产工艺优化、技术革新、基层党建及职工竞赛等各方面均取得了显著成绩。

2023年，在古城煤矿党政的正确领导下，在徐爱红这匹“头狼”带领下，综采二队秉持“打造集团产量效益第一综采队”的愿景，团结一心，奋发向前。在疫情复发及综采一队过断层的特殊时期，徐爱红顶住压力，发扬“越是艰难越向前”的精神，率领综采二队勇挑重担，攻坚克难，出色完成原煤生产任务。仅在2月份，该队回采原煤产量就创下了集团单采单面的月产历史最高记录。

2023年8月份，综采二队搬家倒面到S1308工作面。在工作面初采即过断层的情况下，面对地质条件恶劣、需要沿顶板逐步找底的困难，徐爱红组织制定了特殊时期管理办法，并采取了一系列的措施。徐爱红带头，支部书记、常务副队长、生产副队长全程跟班，机电副

定一事一表，实现表格化、信息化精准管控。

徐爱红牵头组织制定副队级以上管理人员画像考核细则，细化包保明细，落实安全管理，真正做到每名职工、每条巷道、每台设备都有人管。他强化安全教育，利用班前会和周二五例会对所有职工进行素质提升和安全警示教育，切实提高了职工的专业技能和安全意识。

为落实创新驱动战略，实现年度安全零事故目标，综采二队在他的主导下，推行了一系列安全生产技术革新和“小改小革”项目。该队先后自主研发制作柔模输送管路闸阀控制装置、二次改进采煤机外喷雾降尘、胶轮车改进甲烷传感器、π型梁整形机、锚杆钻机平台、移动作业平台、油桶搬运车、可循环复用单体柱护绳，全部成功进行现场推广应用。这些革新项目既创造了经济效益，又保证了作业安全，还降低了工人的劳动强度，为矿山安全生产提供了