

山西焦煤霍州煤电霍源通汾河公司 解好安全保供“方程式”



“ 突遇极端天气,35人,14个小时,挥锹抡帚、撒盐融雪、铲雪除冰,保证运输畅通;狠抓日常工作,升级智慧视频系统,确保安全运行……

今年以来,山西焦煤霍州煤电霍源通汾河公司聚焦物流运输工作中的重点、难点问题,创新推行“党建+安全+11850物流运输云智能管控”工作模式,实现“线上+线下”同步管理,突发与日常协调推进,为企业高质量发展注入新动能。截至11月底,该公司已完成拉运计划的119.17%。

行动找准“坐标”

霍源通汾河公司承担后勤服务、机械加工等多种业务,其中煤炭拉运业务由所属的汾河运业分公司负责。

今年以来,汾河运业分公司结合实际,坚持高标准安全管理,多措并举、积极谋划,确保交通运输安全。公司与车主签订了交通运输安全协议,每个车队配5名管理人员;先后制定《内调煤车辆管理制度汇编》《驾驶员遵纪守法保证书》;进一步细化技防和人防两个方面,设置专人专点24小时驻矿对关键环节进行巡查;针对季节性“三防”、环保预警期、薄弱环节、关键节点等,每天安排值班副经理紧盯现场,为安全生产保驾护航。

2023年12月10日至14日,连续降雪给生产生活带来很多不便,煤炭外运如何保障,无疑成为最棘手的问题。

霍源通汾河公司第一时间启动极端天气应急预案,举全公司之力,动员全体党员干部、带领基层员工迅速返岗,带上除雪工具,对车道道路转弯处、

陡坡处用铲车,全覆盖抛撒工业盐等融雪剂,同时,值班人员与厂矿积极协调拉运量,车主与司机分析路况,仅仅两天时间14个小时,三条运输道路全部清理干净,按时按量完成7000吨外运任务。

不仅如此,霍源通汾河公司还下发了冬季“三防”应急措施、冰雪恶劣天气车辆运行管理办法,成立了应急救援小分队。汾河运业分公司结合实际、迅速落实,组建了自己的应急救援小分队,根据三条路段划分职责,做到24小时值班值守,各路段负责人及成员每隔一小时向调度室汇报巡查情况;温度在0度以下时,由各组长带队将所属路段情况向调度室汇报;完善除雪设备,工业盐库存不得少于30吨;租用社会车辆3辆用于道路撒盐;定期对车辆进行安全检查……在全员联动,畅通装车线路的同时,该公司及时消除各类隐患,持续提升煤炭外运能力。

智慧探索“未知”

自2020年起,霍源通汾河公司探索建立“互联网+系统”,

最大限度地降低各类安全隐患;2021年10月,建成了集GPS监控、智慧视频指挥系统、魔方网表应用系统为一体的“互联网+智慧网”全方位闭合监控车辆运输管理平台;

今年,12个车队260辆拉煤车,全部实现语音对讲功能,视频画面每小时更新一次,拉运量一小时一汇总,同时,车辆载重系统已试运行半年时间,载重上下幅度为0.2吨时自动报警……随着智慧管理系统的升级,煤炭拉运工作也实现了高标准高质量运行,从“1541物流运输体系”升级到“11850云智能信息管控系统”,全面加强安全监控管理,生产调运量调整为拉运量、内调煤车辆轨迹运行等情况,视频画面增加了运行状况、行驶轨迹、驾驶员动态、车辆“四向”直观可视,确保各个环节有序平稳运行。

探索永无止境,管理持续提升。在企业高质量发展的征程中,霍源通汾河公司将紧扣高质量发展主题,立足实际,改革创新,在智慧升级上求突破,在管理创新上求发展,为加速建设世界一流炼焦煤企业贡献基层力量。(常乐)

资讯

皖北煤电集团麻地梁矿采煤区 “无视频不作业” 让生产更“阳光”



1月24日,皖北煤电集团麻地梁矿采煤区值班人员肖剑宇坐在宽敞明亮的值班室内点动着鼠标,400万像素高清摄像头在采煤工作面的全覆盖,让作业职工的一举一动尽收眼底。按照顺槽100米1个,关键硐室、前部运输机、后部运输机每6架1个的高配,带自清洗功能的矿用本安型云台摄像机,360°对采煤作业情况进行无死角监控,真正做到了采煤生产在“阳光”下进行。

据肖剑宇介绍,作为采煤系统迭代升级的重要组成部分,65台矿用本安型自清洁云台摄像仪的投用,彻底告别了煤尘大或冲支架造成的视频模糊不清,摄像仪强大的自清洗功能也免除了职工边作业边擦拭摄像头之“苦”。“咱们的电液控系统全国领先,过去还要放入电源、光纤管线,现在摄像头直接接到支架空隙上,实现了快插。而且,由于我们的培训,几乎所有电气作业人员都会维修摄像头,缺少的零部件都是从报废的摄像头上拆下来的,一点不浪费。”肖剑宇骄傲地说。

“班队长去胶顺巡查,也能用防爆手机实时查看工作面作业情况和职工遵章守纪情况。”采煤区区长朱胡涛说,“无视频不作业”在培育职工安全作业意识上成效相当明显,由过去的不适应到现在的适应,由过去的反感抵触到现在的欣然接纳,职工的整体作业素质得到了一个质的提升。1个多月的视频回溯期,让1个多月之内发生在作业现场的事情随调随看,既起到了保护职工安全利益的作用,又对职工的作业行为起到了强大威慑作用,相较“无视频不作业”之前,违章违纪行为大幅减少。

“完成月均115万吨的原煤生产任务,必须在三基建设上实实在在下功夫才行。”据采煤区机电主管田东影介绍,在享受智能化数据管控在效率提升上的“红利”的同时,该区有针对性地加强了采煤系统迭代升级的全面布局,按照属地管理的原则,该区深入贯彻“人人都是采煤工,人人都是机电工”的理念,除向监控移动变电站、综保漏电试验等处延伸,不断扩大“无视频不作业”的范围,对于摄像仪出现的问题,通过培训做到了人人能修、人人愿修、人人能修好。井下备用2套,地面按设备全生命周期管理计划,为工作面以及顺槽的全监控、无死角提供了可靠保障。

作业范围相对固定,更利于“无视频不作业”的推行,而在临时作业和不具备安装摄像头的情况下,“无视频不作业”又该如何解决?掘进区区长林云给出了一个妙招。据他介绍,麻地梁矿从上至下高度重视“无视频不作业”的全面推广应用,针对这一情况,专门为掘进区配备了周边矿井只有神东煤矿才有的防爆智能安全帽,临时作业时,只要把智能安全帽放在能够覆盖作业人员的地方,就能对作业人员的一举一动进行监控,而且功能一点不比固定摄像头少,设备公正“执法”,降低了作业人员的惰性,真正做到了从人防到技防。

“你看,泵窝、移动变电站出现问题,通过视频就能监测到。”林云指着一个摄像头说,“无视频不作业”的好处太多了,视频监控不但实现了让职工少跑路,而且通过视频就能对问题作出精准判断。比如视频里看到我们的皮带运行期间突然停了,我们就会立刻调开主运皮带的视频,通过查看主运皮带是否正常运行,就能判断是我们自己的问题还是主运皮带的问题,这就能够快速介入,保证问题第一时间发现、第一时间解决。

生产一、二线通过“无视频不作业”解决了设备运行、职工规范作业等一系列问题,矿上也在加紧利用这些视频数据进行分析,通过分析、比对、判断、控制等一系列手段,实现“无视频不作业”功效利用的最大化,为矿井安全生产提供“实战”上的准确依据。(胡云峰文/图)

潞安化工集团漳村煤矿 “圆桌会”开出安全生产“新秘籍”

“1月10日在2606工作面,要进行运输、更换采煤机机头侧滑靴、齿轨轮。”潞安化工集团漳村煤矿综采队队长张安边说边点隐患和措施,“更换过程中可能会出现顶板漏顶、煤墙片帮伤人的问题,所以采煤机必须停在顶板、煤墙完好的地方,作业前认真检查作业区域前后各20架范围煤墙及顶板情况,升紧作业区域支架,清理架间活矸、活炭,同时还有……”

这是潞安化工集团漳村煤矿2024年每日一次的安全风险动态评估会中的固定内容。安全风险动态评估会既是积极贯彻集团安全工作会精神的具体实践,又在该矿原有的生产系统会上创新增设风险动态评估环节。旨在超前预判,预知现场变化,聚焦“人的不安全行为”和“物的不安全状态”,超前采取措施,堵塞管理漏洞,提升风险、隐患的辨识能力。

“综采队作业中涉及停送电,必须挂“停电”牌,专人监护,机组摘刀,由专人联系停送电,严格执行停送电制度。”机电科科长郭立伟补充道。

“支架起吊采煤机必须使用完好的大链,保证固定牢固,起吊过程中要特别注意人员站位,严禁人员站在重物下方及重物易下滑倾倒区域,看似小

事,都是隐患。”调度室主任樊东毅强调。

该矿今年的圆桌会议,不再是基层队组简单的汇报工作,而是要带着问题,能预测风险,有研判结果,知道重点是什么,具体怎么干来进行开会,由原来的一人说变成众人谈。使问题一具体就深刻,一行动就创新,用风险动态评估进一步来强化队伍超前意识、深化系统超前思维、促进全员超前行动。

那么,何为风险动态评估呢?风险动态评估即各生产单位每日中午12点前将次日变化项目(固定工作、临时性工程、可预测变化)、上报调度室技术组。下午3点,由调度室统一汇总至《潞安化工集团漳村煤矿变化调度管理表》,该表通过单位、作业地点、级别、项目、队组跟班、科室跟班、开竣工时间等12项内容详细梳理出各单位的生产情况。4点钟再由一二线生产队组、地面装运系统、生产业务科室负责人共同参加每日一次的安全风险动态评估会。

会上,首先由队组自己进行风险辨识,对存在的安全风险点要给出具体的现场管控措施,同时对特殊环节的变化(过构造、穿越、跨越等)、存在的安全风险点也要拿出具体的现场管控措施;随后由业务科室对其风险辨识和措施不合理的进行补

充、技术指导;最终再由队组负责人在次日岗前仪式上对风险动态评估结果告知现场作业人员,让现场作业人员熟知本岗位作业过程中存在的安全风险,并能够严格按照措施执行,杜绝三违行为,有效保证现场的安全作业。

“各队组要针对生产作业过程中,潜在的各类风险、各种隐患,具备事前预知、事中辨识、事后闭环的业务能力,大大减少各类风险因素,有效提升安全和正合规循环率。”安监处负责人田耀武精准指出会议目的。

该矿通过一级一级追、一层一层查,自主、超前、精准地查找隐患,有效促进了生产关系和生产力的良性互动,推动了“全员、全方位、全过程”抓安全。

同时,该矿还以“六查”+队组自查工作法为抓手,持续细化、强化、优化本级闭合管理机制,实现管理各层级、责任全链条同频共振,特别是对各作业点、各系统进行动态评估以及对各重点变化环节进行协调、管控,牢固树立“风险可控、事故可防”的安全理念。实现安全生产治理模式由“事后处置”向“事前预防”转型,真正体系化、系统化、责任化严控各类安全事故,做到“理上顿悟、事上渐修”。

(李辉 张弯弯)