

# 瞄准目标 笃行实干

## 太原煤气化培训中心“四抓四创”推动工作提质增效

聚焦

“

今年以来,太原煤气化培训中心坚持把“四抓四创”作为推动中心任务和年度重点工作的有效载体和有力抓手,切实做到在学习上“拉满弓”,实干上“铆足劲”,廉洁上“下功夫”,创新上“大提速”,全力以赴为完成培训中心全年各项任务目标做出积极贡献。

### 抓学习 创思想武装新高度

太原煤气化培训中心始终着眼于能力提升和素质提升。一方面坚持抓好专题学习,注重思想引领,每月根据中心实际工作需求,严格筛选学习内容,制定学习研讨计划,并严格落实“第一议题”制度,建立“领导班子成员领学、党支部促学、党员自学”的“三级联动”学习机制,以开展党总支理论中心组、专题党课、“三会一课”以及政治理论学习等方式,第一时间将党的方针政策以及两级公司党委各项文件精神传达至各岗位,使全体干部职工都能保持总览全局、放眼未来的格局,正确理解和充分认识企业发展的趋势和途径,不断提升新的思想境界;另一方面在深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育之际,针对不同岗位人群学习需求,推出个性化学习模式,通过“专题研讨+集中学习”“自主学习+感悟记录”“专题党课+学习督导”“日常教育+现场教学”“氛围营造+理论宣讲”等多种模式不断补足干部职工的知识空白,强化基层党组织和广大党员主体意识和党性意识。

### 抓实干 创能力提升新举措

该中心坚持瞄准全年任务目标,聚焦中心任务,盯重点、抓关键、强落实。一方面年初结合中心自身实际,与各基层党支部签订了《党建目标责任书》《党风廉政建设目标责任书》

等,明确全年任务目标和工作要求,同时深入开展以案促改专项工作,重新修订了《培训中心精神文明考核方案》、《培训中心党建考核管理办法》以及《通讯员队伍管理办法》等各类考核制度,完善考核管理体系,促使每项工作都能扎实落地;另一方面本着“以赛促教、以赛促干”的原则,针对中心各岗位、各领域教职工的需求,先后开展“岗位技能竞赛”、选派专人参加上级公司专业技能竞赛,增强干部职工的参与其中的积极性,该中心将继续深化专业技能教育教学实践,打造更多专业“金牌课程”,挖掘更多优秀培训师,为集团公司各煤矿单位技能人才培训需求发挥好“蓄水池”的作用。

### 抓廉洁 创清正廉洁新氛围

该中心坚持把全面建设清廉国企、“清廉”专项行动、一体推进“三不腐”等专项整治工作作为党风廉政建设的一项重要内容,牢固树立“抓好党风廉政建设是本职,不抓党风廉政建设是失职”的理念,落实党风廉政建设“两个责任”的部署要求,以制度建设为保障,以任务清单为手段,全面细致地将各专项整治工作深度融入业务工作中,做到同部署、同落实、同考核,确保了各项任务的全面有效推进。同时,以加强廉洁文化建设为抓手,充分利用电子屏、宣传栏、微信平台等多种方式持续宣传贯彻

各专项行动的最新进展情况及廉洁宣传标语,让风清气正廉洁文化时时沁润干部职工的心灵;积极采用组织开展廉洁家风主题征文、集中签订廉洁承诺书、党史党纪知识竞赛、参观党风廉政教育基地、观看犯罪庭审实录等丰富形式,不断强化干部职工自觉、自醒、自重的纪律观念。

### 抓创新 创优秀业绩新台阶

该中心始终坚持党建引领基层工作的思路,完善党建管理模式,充分发挥党员先锋模范作用,实现基层党组织和各项任务目标同频共振。结合党支部“三知”“四讲”“五访”工作,深入开展“一对一”“一对多”的谈心谈话,实现帮扶全覆盖,不留死角,有效助力职工度过工作和生活中的难关,从而提升职工的幸福感。

同时,本着讲政治、树品牌、创一流的理念,在新形势下汲取前沿培训管理理念,探索构建科学培训体系,业务部门积极深入基层研究制定煤矿调研实施方案,强化业务归口,提升培训服务品质,真正在业务培训方面基本实现精准培训,为各煤矿单位提升井下一线职工自保、互保、联保能力和妥善处置现场问题能力做出积极贡献;与此同时,在国家“一老一小”政策的出台和社会力量的普惠支持下,煤气化集团公司不断创新管理理念、课程体系和文件建设,充分统筹优势资源,形成家、园、社区金三角,让企业职工和周边家庭可以享受精准而贴心的服务,也为集团公司赢得了“爱心托育用人单位”荣誉称号。(张君)

## 华胜公司工会： 春节前夕 走访慰问困难及伤病职工

市场信息报 春节将至,岁寒情深,为深入贯彻全国工会十八大精神,全心全意为职工群众办实事,服务好,充分发挥工会广泛联系职工群众的组织优势,做好慰问职工冬送温暖工作,让职工群众切实得到关心关爱,1月15日-22日,太原煤气化华胜公司工会主席林科及工会工作人员对困难、伤病职工进行走访慰问。并为公司8名困难职工及伤病职工送上米、面、油、水果等慰问品,并代表公司提前送上节日的问候和祝福。困难职工及家属对公司给予的关心和帮助表示了由衷的感谢。

(李振英)

## 东沟煤业公司： “反风演习”有序展开

市场信息报 为了提高矿井的防灾抗灾能力,检验了矿井主扇通风机的反风性能及通风系统的安全可靠性,太原煤气化东沟煤业公司组织开展了2024年度“反风演习”。

通过举办此次反风演习,东沟煤业公司全面掌握了反风后矿井通风状况及瓦斯涌出情况,检验了反风设施启动是否灵敏可靠,对于主要通风机司机反风操作的熟练程度以及能否达到标准要求,是一次很好的“实战化检验”。(武海强 殷豪雄)

## 神州煤业公司： 织密群防群治“安全网” 筑牢安全生产“防火墙”

市场信息报 太原煤气化神州煤业公司始终以保障职工群众安全为根本出发点,充分发挥井口群众安全 workstation 在安全生产中的重要作用,持续深化群众性安全工作建设,多点发力筑牢矿井安全基石,形成群防群治抓安全的良好局面。

神州煤业公司坚持加强群监员制度建设,完善群众安全工作机制。结合《群众安全监督员工作考核办法》,先后制定了《井口群众安全 workstation 制度》《群监员安全管理规定》《群监工作手册》等各项制度,充分发挥群监员优势,常态化组织开展安全检查活动,引导群监员立足岗位主动到采煤面、掘进头等安全生产作业的死角、盲角查隐患、自主抓整改,为确保实现企业安全生产作出积极贡献。公司坚持把群监员队伍素质建设作为首要任务来抓,坚持通过每周、每月一课、定期培训、安全宣教等方式,认真开展培训工作,不断提升群监员责任意识和专业素质。采用集中上安全大课讲安全知识,观看事故警示教育片,解剖事故事例,组织工伤职工现身说法活动让他们通过亲身体会发生在身边的事实,用生动朴实的语言讲述了“三违”的危害、事故的后果及如何做好安全生产工作给广大职工上了一堂堂生动形象的安全教育课。

该公司坚持强化群监员监督检查工作,坚持通过日常检查、集中活动日检查以及标准化定期检查等形式,从“查隐患、查漏洞、查死角、查质量、查‘三违’”入手,积极排查各岗位安全隐患,发现隐患及时协调、及时上报、及时解决,并对存在的问题提出整改建议,促使职工牢记安全,切实做到上标准岗、干标准活。定期组织开展专项监督检查,主要针对各类设施运行的完好标准、日常使用管理等方面开展全面、细致的专项监督检查,群监员坚持一路走、一路看、一路记,严格对照标准,不放过任何死角,确保把隐患消灭在萌芽状态,坚决筑牢安全生产“防火墙”。(马壮壮)

## 固庄煤业公司开展春节拥军优属活动



为全力营造全社会尊崇军人的浓厚氛围,推动双拥工作扎实落地,太原煤气化固庄煤业公司开展2024年春节双拥慰问活动。

本次慰问活动是拥军企业参与双拥共建的一项重要举措,也是企业承担社会责任、关爱军人家属的爱心之举。慰问给军属送上新春祝福,并送上慰问品。公司双拥办负责人表示,要把拥军优属的各项政策做细,努力解除部队官兵的后顾之忧,真心实意为部队官兵家庭以及退役军属排忧解难、办实事、做好事,营造子弟兵戍边献忠诚、全社会拥军作后盾的浓厚氛围。

张涛 王瑞恒 摄影报道