

# 企业财务共享模式下 管理会计信息化建设探讨

□于森

管理会计信息是企业日常运行的主要内容,关系到企业未来的发展,对此探究企业财务共享模式下管理会计信息化建设具有重要意义。该项技术的运用需要基于当代互联网技术,以下将会对管理会计信息化建设中存在的不足进行分析,并根据实际情况提出一些切实可行的建设途径,希望能给相关人士带来一些帮助。

会计信息管理工作会直接影响企业决策和后期发展,具有重要的工作地位。该项工作是一项专业性很强的工作,需要由专门的人才组织开展,但是由于工作内容比较繁琐,所以在实际操作的过程中,工作人员工作压力比较大,稍不注意就容易导致信息的准确性受到影响。而推动管理会计信息化建设,通过计算机技术展开工作,既能够加快信息的传输速度,降低工作难度,而且能够确保信息的完整性和权威性。所以探究企业财务共享模式下管理会计信息化建设具有现实意义。以下将会做具体探究,内容如下:

## 一、财务共享模式下管理会计信息建设的不足

### (一)管理会计信息系统工作效率低下

随着我国信息技术的不断发展,国内管理会计信息化技术已经取得了发展成果,并且能够运用到实际工作中,工作效率得到了显著提升。经过调查发现,当前国内许多财务共享服务

中心建设企业在管理会计信息化建设方面走得更远,已经逐渐形成了成熟的技术体系,这使得他们在市场中更具竞争力。尽管如此,该项技术的某些方面仍然不够完善,存在管理弊端,最常见的问题有:针对企业主营的行业进行改革时需要关注的方面较多,改革难度大,如果操作不当可能会导致企业ERP系统出现问题,这样就会直接影响企业内部信息的传输速率,影响企业决策执行力不足,集中度不够,影响企业的正常运转。为了防止上述问题的出现,许多企业在推广管理会计信息化系统时会存在动力不足,瞻前顾后的情况,如此就大大降低了财务共享管理会计信息系统的推广速度,不利于企业的发展和改革。

### (二)管理操作流程滞后于实际业务

财务管理系统的共享的范围包括财务、信息、人力资源、法律等多个方面,不仅功能性强,能够保证职能的一致性和质量,而且能够有效降低企业运行成本,提高企业经济效益。但是当前我国对于财务共享模式并没有进行细致划分,导致各职能之间的界限不明,如此就无法凸显各个组成模块的聚集优势,无法为企业主营业务同流程化管理系统的发展和完

善带来有效帮助,不利于企业会计管理水平的提升。例如,在企业财务共享模式当中经常会涉及到预算管理,该项工作的开展需要准确的数据支持,否则会导致最终结果的准确性受到影响,但是由于部分公司在实际工作中没有充分考虑内部各部门直接的差异,导致预算准备工作受到影响,如此一来后续的工作就会受到连带影响,预算优势无法凸显。

## 二、财务共享模式下管理会计信息建设的途径

### (一)明确科学的管理会计信息建设的指导理念

在企业财务共享模式之中,企业管理者首先需要转变自身思想观念,认识到会计信息化建设不是一朝一夕就可以实现的,必须要进行长期准备,循序渐进,不断完善,最终才能取得成果,形成一套最适合自身运行特点的信息化系统。另外,在对管理会计信息化系统进行运用时,企业需要鼓励工作人员发表自己的实际使用体验,并提出一些需要改进的方面,这样才能不断进行完善。对于提出建议并被采纳的工作人员,企业需要给予嘉奖和奖励,这样能够有效激发员工的热情,使得他们能够勇于发表意见,如此一来企业管理会计信息化建设速度将会显著提升。

### (二)优化企业财务机制与管理岗位

企业财务机制是管理会计信息化建

设的前提,完善企业财务制度能够促进管理会计信息化建设,所以企业应当加强对财务机制的建立和完善,为管理会计信息化建设打下坚实基础。首先需要加强对企业财务机制的剖析,对其中职能进行详细划分,明确各个职能的特点和应用领域,这样有利于提升企业财务共享的功能性,不仅能够激发企业内部力量,而且能够为会计信息化建设做好前期准备,以便后期信息化系统的运用。另外,人才力量是企业发展的前提,为了推动企业财务制度建设,企业需要加强对专业优秀人才的招聘,通过提高招聘门槛,明确招聘要求的方式,为企业吸引更多人才,并以此为基础打造专门的人才队伍,进而提高企业内部人才的整体水平。另外,需要加强对人才的责任意识培养,使其能够明确自身职责,全身心投入到工作当中。并且还需要实施责任制度,做到一人一责,这样能够有效督促工作的开展。

## 三、结语

综上所述,在财务共享模式下管理会计信息化建设能够有效提高企业内部的运行效率,有利于提高企业的发展速度,提高企业市场竞争力。对此,企业应当加大内部推广力度,加强专业人才培养,完善相关管理制度,为管理会计信息化发展打下坚实基础。在企业的不努力下,企业的管理水平将会显著提升,这对于企业未来的发展具有促进意义。

(作者单位:中国兵器工业北方勘察设计研究院有限公司)

# 新时代民航党建工作与安全工作深度融合的探究

□刘佳颖

党的二十大报告指出:“党的领导是全面的、系统的、整体的,必须全面、系统、整体加以落实”。民航是国家重要战略产业,坚持和加强党的全面领导,实现党的领导覆盖安全工作,推动党建工作与安全工作深度融合是民航业提升安全治理效能,确保人民生命绝对安全的必要保障。

## 一、新时代民航党建工作的重要意义

民航党建工作是民航履行国家使命承担社会责任的助推器。坚持和加强党的领导,推动民航党建工作开展,是民航发展的重要保障。民航具有“服务”的根本属性,党的二十大报告指出“要坚持以人民为中心的发展思想”,这就要求民航业进一步加强基层安全型、服务型党组织建设,真正做到服务民生和群众。

民航党建工作是推进民航治理体系和治理能力的强引擎。在民航强国战略规划的关键期,只有通过加强党的领导,加强基层党建,才能凝聚人心、鼓舞士气。民航的安全运行涵盖机场、航司、空管等多个子系统,环境复杂,高效协同运转是安全的重要保障,这就要求各个环节、各个系统形成“一盘棋”的思想,党建工作的深入开展有利于让大家打破各自其政和本位主义思想,进而确保安全生产任务层层传达、责任层层压实。

民航党建工作是实现民航大国向民航强国转变的压舱石。我国民航规模很大,但缺乏足够的国际竞争力,只有加强党建引领,提高政治站位,加强全局谋划,战略谋划和整体推进,力争做到全局与局部相配套、治标与治本相结合、渐进与突破相衔接,才能推动智慧民航的发展,才能构建全面系统的民航发展体系,实现加快我国走向

民航强国的新征程。

## 二、新时代民航安全工作的五大属性

深刻认识民航安全工作的政治属性。鲜明的政治属性一直贯穿于民航安全工作始终。从讲政治高度将民航安全工作作为头等大事来抓、作为生命线来守护,是深入贯彻落实习近平总书记关于民航安全工作的一系列重要指示批示精神的具体体现。

深刻认识民航安全工作的社会属性。民航安全工作的社会属性表现在与人民生命财产安全紧密关联。保障每一架飞机的起落安全,靠的是对安全工作至关重要性的认识,靠的是对人民至上理念的信奉与遵守,更靠的是对人与生命发自内心的敬重和敬畏。这要求我们常怀敬畏之心,始终秉持“人民航空为人民”的宗旨开展安全工作,把住安全关口。

深刻认识民航安全工作的经济属性。安全经济学认为,安全具有“拾遗补缺”与“本质增益”两大经济功能。民航业作为现代基础交通运输产业,兼具基础性与盈利性,必须正确处理安全与发展、安全与效益的关系,坚持稳中求进,在安全的基础上谋发展、创效益。

深刻认识民航安全工作的业务属性。民航安全工作的业务属性体现在安全管理理念的科学性、先进性中;体现在安全管理实践的专业性、系统性中;体现在安全管理制度的规范化、常态化中,以安全工作的“常态”推动安全管理的“长效”,才能确保长久民航安全运行平稳可控。

深刻认识民航安全工作的文化属性。民航安全工作的长期积淀与传承决定了其具有鲜明的文化属性。“安全第一”“四不放过”“四严一保证”“持续安全”……这些安全理念,是一代代民

航人经过长期实践检验的经验与智慧,熔铸了行业持续安全发展的精神底色。要注重“三基”建设推动安全保障水平优化提升,要运用“安康杯”“安全生产月”等活动平台,结合“三个敬畏”“六个起来”,深入推进安全教育、手册执行、风险防控、技能培训、作风建设。

## 三、新时代民航党建工作与安全工作如何更好融合

### (一)思想融合讲安全

坚持党组织对安全工作的绝对领导,推动党的建设与安全生产工作相互融合,筑牢思想防线是二者深度融合的根本。各级党组织应充分发挥党的政治优势,组织优势,结合“三会一课”、主题党日、将安全生产相关法律、制度、规章纳入学习内容,开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动,建设支部宣传栏、制作安全理念宣传展板、推送微信安全小知识,拓宽宣教路径,为“党建+安全”融合共进奠定思想基础。与此同时,各级党组织应充分利用安全方针与实训基地现场“体验式学习”,引导全员树立安全红线意识,并内化为行动自觉。此外,要注重开展形式多样的安全文化实践活动,促进安全文化理念真正让员工入脑入心。

### (二)机制融合保安全

机制融合是党建工作与安全生产工作深度融合的关键。民航业社会影响度高,责任重大,安全生产工作作为党组织参与中心工作的切入点,具有十分重要的意义。能实现最大程度减少和控制事故,避免危害发生。围绕安全抓党建,抓好党建保安全是民航工作的重要思路。要建立工作机制,制定党组织工作运行、议事决策、分工负责等制度,定标准、明规则,为党建与安全工作融合提供充分制度保障。要压实工作责任,成立党组织书记挂帅、分管领导主抓党

建的领导小组,落实“一岗双责”推动各级领导干部切实履行好职责,有效整合资源力量,层层传导压实责任,形成良好氛围和工作合力。此外,要健全考评机制,完善运行机制,做到安全党建统筹推进。

### (三)能力融合促安全

能力融合是党建工作与安全生产管理工作深度融合的保障。只有不断适应新时代工作要求,建设一支数量充足、结构合理、管理规范、素质优良的党员干部队伍,党建工作与安全工作的有机融合才能落实落地。要培养既会抓党建又精通安全管理,政治过硬、本领高强的“双带头型”干部;要有计划地开展专业培训,帮助干部消除知识弱项、能力短板和经验盲区;要定期组织轮岗,推动党建工作与安全工作深度融合。

### (四)奖惩融合考安全

奖惩融合是党建工作与安全生产工作深度融合的重要手段,让“分数”说话更能体现党建工作与安全工作融合的严谨性,也更有利于找到差距,弥补不足。制定奖励机制,建立和完善民航党建安全生产奖励机制,将安全生产工作纳入党建考核评价体系中,激发广大党员积极参与安全生产工作,带头讲安全、争做企业的“安全卫士”。加大惩罚力度,对于违反安全规定的个人或单位,要严肃处理。

民航党建工作与安全工作的融合发展涉及方方面面,要做到破除二者互通的思想壁垒,注重开拓创新和丰富模式,规范党组织监管制度,在广大党员干部中牢固树立“自觉做、带头行、记初心、保安全”的安全方针,让党建工作真正从思想上、行动上引领安全工作,在新时代谱写民航业安全发展的新篇章!

(作者单位:山西航产集团太原国际机场有限责任公司)