

综采线上的“尖兵”

——记潞安化工五阳煤矿综采安装队副队长温鹏日



百米井下，幽幽巷道，他在机器轰鸣的井下综采安装工作面带领班组迎难而上、开拓创新，他责任心强、业务扎实，哪里需要到哪里，在井下一干就是19年，练就了一身过硬的业务基本功，样样工作走在前、做表率，他就是温鹏日。

39岁的温鹏日是山西省长子县人，连续两次荣获金牌班组长称号，现任潞安化工集团五阳煤矿综采安装队副队长，“今日事，今日毕”是他做每一件事的准则。他凭借着执着和耐力，从一名普通工人，一步一个脚印，逐渐走上了班组长、副队长的岗位。

脚踏实地扎根一线

温鹏日2004年6月参加工作，成为综采安装队的一名普通工人，主要负责工作面安装、回撤、运输等工作。工作中，他坚持勤学苦练，遇到不懂的地方，总是虚心向老师傅请教，不久，他就熟练掌握井下安全生产的基本知识和机器设备安装回撤技巧。

温鹏日的出色表现得到领导同事的一致认可，被任命为综采安装队生产一班班长。担任“兵头将尾”的班组长是锻炼，更是挑战。“大家作业时，一定要先看看自己站位是否在安全范围，个人站位是否影响到其他作业人员的正常作业，一定要上标准岗、干标准活。”每天的岗前仪式，温鹏日将班前会内容与规范操作、现场安全措施落实、应知应会和事故案例相结合，反复强调人员站位的重要性，进一步筑牢员工安全思想根基。

温鹏日是班组长中的后起之秀，刚

开始担任班组长时，他发现在安装回撤作业过程中，交接班期间，工作交叉，存在责任推诿、安全隐患等问题，于是提出单项工作由固定人员负责，即责任到人，在保证工期的条件下，按质量标准完成工作。同时，他根据施工工期和工作量，对任务进行细化量化分解，科学合理安排出勤，合理制定奖罚，让奖罚有章可循，公正合理，大大提高了员工工作积极性，提升了工作效率，班组成员人均工资与其他班组相比增收300至500元，班组的凝聚力、向心力和战斗力得到了进一步增强。

遇到问题迎难而上

温鹏日在实现班组成员岗位增效的同时，时时处处以身作则，以安全为前提，用规程做保障，以实际行动推动了班组安全工作的持续向好。

回巷有1#甩头漏水，运输巷三岔口一风管甩头漏风……翻开综采安装队

的隐患记录台账，里面密密麻麻记录了温鹏日发现的隐患。他总是提前下井，对现场情况进行全面细致检查，及时排查消除不安全因素后才组织生产，在班中对安装回撤的每个环节、每道工序和每个岗位都要精心全覆盖巡查，发现问题及时解决。去年以来，他向队里及时反馈信息129条，对液压单体柱自落、运回两巷进压水封水管跑冒滴漏等及时处理，把隐患消灭在萌芽状态，为工作面安全安装回撤提供保障。

在作业现场，他严把现场安全关、质量关，严格工程质量标准化和岗位作业标准化管理，坚持自检、互检、抽检相结合，对现场各环节的监督检查，推动了安全生产标准化水平的提升，该班组近年来“两化”建设合格率始终保持在95%以上。

优化工艺提质增效

2023年11月，温鹏日担任了综采

安装队副队长职务，肩上的责任更重了，需要根据井下的实际情况综合考虑，及时协调各岗位、各工种情况，为安全回撤提供便利。

为进一步提升安装效率，温鹏日创新提出“对溜时在溜槽下铺钢丝绳，大链提前上好刮板再穿链”的措施，省去了“后期因翻链再由人工背刮板、土刮板”的工序，极大地减轻了职工的劳动强度，提高了工作效率。在综采工作面回撤工作中，他积极参与队组关于提高安装工作效率的合理化建议活动，先后提出锚杆回撤支架工艺、用单体柱配合绞车进行回撤支架等建议，极大地提高了回撤时的安全系数。他带领班组成员自制“浮漂式自动供液装置”“支架就位平台”等，为队组安装回撤提供保证。

“干一行、爱一行、钻一行。”温鹏日扎根在井下一线，一干就是19年，温鹏日怀揣着热爱，练就过硬技术，为队组各项工作任务圆满完成保驾护航，为矿井高质量发展贡献力量。（张星）

搏击煤海 尽显男儿本色

——记陕煤铜川矿业公司2023年度“安全生产先进个人”陈家山煤矿综采队生产三班班长祝玉新

“细节决定成败，做好每一件小事，走好成长每一步。”这是祝玉新写在自己笔记本扉页上的一句话。

在工作和生活中，他严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，将一个名不见经传的普通班管理得小有名气，他所带班组近期荣获陕煤集团“安全生产先进集体”荣誉称号，他本人也荣获铜川矿业公司“安全生产先进个人”荣誉称号。



作中毛手毛脚、粗心大意的“随意人”作为现场管理的重点，常谈心、多叮嘱。他说：“工友安全是我最大的心愿，只要大家牢记安全第一，按章操作，这就是最大的幸福。”

日常工作闲暇之余，他还经常到车间生产现场，与车间里的老师傅们一起探讨专业技术知识，用他的话就是“啥工作都不能落下”。

苦干实干，刮目相看

说到班组“管理经”，队长说：“祝玉新是一个实干的人，班组管理上他抓安全求‘稳’、查隐患求‘准’、严管理求‘狠’，所以才能带出好班组”。

班前会上，祝玉新用一张“婆婆”嘴强调安全，引用以往发生的事故案例，教育职工引以为戒，用事实和真情感化职工，共同守护安全；交接班时询问上一班工作情况，排查当班隐患，做到不安全不生产，给职工创造一个安全的生产环境；工作中，他勤巡回检查，抓住每个细小环节，绝不在安全上松劲。

在协同创新创效工作室、检修车间、生产一线，到处都有祝玉新不厌其烦讲解技能、倾囊相授的场景。为进一步激发出更多科技创新的“好苗子”，他组织班组成员大力开展“师带徒”素质技能提升活动。

岗位因专注而出彩，人生因奋斗而升华。祝玉新向记者拿出了一张自己保存多年的照片，照片的底色是一张泛黄的纸，上面写着一句话：“所有的困难，都是给予你出彩的舞台。”正如他自己所言，因为他所带的班组成绩突出，他已经成为矿区的“名人”。（崇娜）

虽有实力，仍很努力

祝玉新勤于工作，刻苦学习业务知识，遇到不懂的问题，及时向专业技术人员和同事请教。他自主订阅了煤矿开采、煤矿机械设备等方面的期刊，利用休息时间认真研读，理论业务技能得到了快速提升。

为提高全班职工技能水平，他在微信平台互相分享学习资料，引导职工互动交流、学习提升。结合自身实际对安全管理中的薄弱环节建言献策，补强业务短板，规范作业标准；邀请技术能手上台讲解专业知识、工作注意事项

和操作要点，取长补短。

诺言在先，责任在肩

曾经跟他一同招工进矿的两名好友因适应不了矿区生活相继辞职，而祝玉新选择留下，他说：“既然选择了矿区，就要坚定初心不动摇，在平凡的岗位上实现自己的人生价值。”

一次，转载机电机施工作业中出现启动后又立即缓慢停下来的现象，严重制约安全和生产原煤工作。他积极带领班组带领技术骨干一起分析研究，经过接近两个班调开关整定、纠正转载机

双开链位置、清除回煤的不懈努力，解决了电动机停机的故障。

上下同心，其利断金

“这个班组真好，处处洋溢着团结和睦的氛围。”说到综采队生产三班，其他班组成员都会流露出羡慕的神情，因为祝玉新所说的班最大的特点就是团结。班组成员有生病住院的，祝玉新都会组织班组成员前往看望；谁家生活中遇到困难，大家齐心想办法解决，进一步增强了班组成员的感情，凝聚了人心。他熟悉班组每名职工的个性特点，把个别工