

太原煤气化华胜煤业公司 “三个坚持”守好“三扇大门”

——全力推进党风廉政建设走深走实

“

今年以来，太原煤气化华胜煤业公司坚定不移落实好党风廉政建设“两个责任”，坚持注重干部思想教育、强化日常监督检查、用好监督执纪“第一种形态”，以“三个坚持”守好思想“阀门”、风险“闸门”和责任“大门”这三扇大门，深入推进党风廉政建设工作，为企业健康、和谐、稳定发展提供坚实的政治保证。

坚持廉政教育为先 拧紧思想“阀门”

太原煤气化华胜煤业公司坚持把廉政教育融入到党委理论学习中心组、支部书记例会、主题党日、专题学习会等集体学习当中，形成上行下效、整体联动的良好氛围；全公司十一个支部通过微信工作群为支部党员干部职工推送廉政格言警句，每月集中学习晋能控股、太原煤气化纪委《党风廉政教育每月一课》，不定期推送党风廉政教育相关文件、案例；在关键时间、关键节点，下发廉洁文件，转发廉政视频，推送廉洁提醒函，开展廉政谈话、发放助廉倡议书，组织全公司党员干部签订廉洁从业承诺书；日常开展纪委干部上党课、一封廉洁家书、参观廉政教育基地、观看警示教育片《清风激荡》撰写心得体会等多项活动，切实把廉洁教育融入日常，把警示教育抓在经常，引导干部职工时刻绷紧“纪律弦”，持续守好“警戒线”。

坚持监督检查为重 把好风险“闸门”

公司持续强化党风廉政建设监督

查和干部作风建设，加大对落实中央八项规定“八项规定”精神的监督检查力度，持续加强对工作作风、生活作风、会风会纪等方面的日常督查，深化形式主义、官僚主义整治，坚决整治群众身边不正之风和腐败问题。持续开展“全面建设清廉国企”工作，建立健全领导干部及关键岗位工作人员廉政档案，查找廉政风险点，做到抓早抓小、防微杜渐；采取错时检查、特殊时期检查等方式常态化开展劳动纪律、工作作风、工资分配、背黑牛吃空饷、餐饮浪费等情况检查；开展干部履职情况专项督查，重点对干部值班在岗和公车使用、公务加油卡管理等情况开展检查；拓宽监督渠道，将监督关口前移，各党支部靠前监督，每月报告监督执行情况；公布纪委、纪检监察室举报电话、电子邮箱，在矿区醒目位置设置意见箱，畅通职工群众对全公司党员干部廉洁自律行为的监督渠道；做好“三重一大”的监督工作，对招投标、零星工程等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，将廉洁条款纳入合同约定，双方共同监督，不断增强监督实效。

坚持风清气正为主 落实责任“大门”

公司以“全面从严”为着力点，不断夯实拒腐防变的思想防线，把对党员干部廉洁从政的各项要求落到实处，营造风清气正干事创业的良好氛围；严格落实党委主体责任和纪委监督责任，其他班子成员履行“一岗双责”，班子成员齐抓共管、协同配合，形成整体合力，推动责任落实，强化责任追究，全面提高从严治党能力水平。每季度召开一次党委会专题研究部署党风廉政建设和反腐败工作，班子成员定期向党委会报告个人履行“一岗双责”情况，各支部、部室、区队负责人每季度向分管领导报告党风廉政建设开展情况，向公司纪委提报书面工作总结；公司党委书记与各党支部书记逐一签订《党风廉政建设及反腐败工作责任书》，班子成员、中层以上管理人员、关键岗位工作人员签订《廉洁从业承诺书》，形成了以上率下、层层压实、环环相扣的责任体系。公司持续围绕上级有关部署要求，以永远在路上的坚定和执着，不断加强理论学习，丰富廉政教育形势，持之以恒正风肃纪，助推党风廉政建设和反腐败工作走深走实，为企业健康发展保驾护航。（郭文正）

太原煤气化山凹煤业公司 扎实开展“三抓一除”促安全百日攻坚行动

为扎实做好岁末年初安全生产工作，进一步稳定矿井安全生产形势，巩固安全生产成果，实现年度安全生产总目标，太原煤气化山凹煤业公司以“周四安全活动日”为载体，开展了抓纪律、抓作风、抓三违、除隐患的“三抓一除”活动。

该公司前期通过动员部署、召开专题会研究、全面安排落实，制定活动方案，成立了以党政领导为组长的领导小组，明确了各部门、队组负责人责任，利用周四安全活动日、班前班后会等形式，对活动意义进行深入学习，宣传发动，不断强化红线意识和底线思维，充分认识当前严峻的安全生产形势，教育全体干部牢固树立“安全是‘1’，其他是‘0’”的安全理念，从思想上彻底消除侥幸心理，增强自保互保安全意识。

公司全面落实安全责任，牢牢盯紧“关键少数”，形成以“关键少数”带动全员落实安全责任的良好格局。

一是紧盯矿领导带班。在严格执行矿领导带班规定的基础上，结合不同时段管控重点，逐班动态调整带班地点；明确规定进入带班领导全覆盖

作业地点，第一时间掌握沿途安全情况；并要求矿带班领导必须盯在存在高风险的作业现场，严查安全措施和制度落实情况；二是紧盯生产队组队长跟班。强化队长作业现场责任落实，严格执行“四位一体”开工检查制度，重点突出作业现场查隐患识风险，全面掌握跟班工作面及相邻巷道的整体安全情况，确保现场作业安全；三是紧盯班组长建设。强化班组长培训，赋予班组长责任和权力。组织签订师徒协议和自保互保联保协议，签订安全责任书，突出抓作业现场安全、抓安全自保互保，充分发挥了班组长兵头将尾作用；四是紧盯岗位作业流程标准化操作。以岗位作业流程标准化为抓手，加强职工培训，在一、二线职工中推行“手指口述、岗位描述”，让职工知标准、懂标准、用标准，营造上标准岗、干标准活的良好氛围。

该公司坚持问题导向，强化安全生产红线意识。精准排查整治事故隐患。此次百日攻坚行动以“查大问题、除大隐患、防大事故”为抓

手，对标“136”安全管理模式，认真检视安全生产工作的短板弱项。从应急值班、领导带班、责任人跟班、周安全活动日等规定执行情况、重点工程和变化作业安全技术措施制定、审批、执行情况以及冬季“三防”工作开展情况、《黑色三分钟 生死一瞬间》专题事故案例警示教育培训、抽查自救器佩戴培训工作情况、“无监管不作业”视频监控安装情况等，着力解决“看不到、想不到、查不透”和“看惯了、习惯了、干惯了”等问题，认真查找深层次矛盾和原因，做到隐患见底、措施到底、整治彻底，补齐了在规章制度、管理规定、规程措施等方面存在的漏洞，切实提升了本质安全水平。

该公司要求严格检查，强化履职。严格“三违”及“作假行为”考核惩戒，要求各级管理人员及职工认清形势，“严”字当头，严格遵守并执行反“三违”等考核制度，对“三违”及“作假行为”发现一起、查处一起，绝不姑息迁就，并与评优评先、绩效奖金等紧密挂钩，为“三抓一除”活动取得效果提供了强劲支撑。

（张龙）

聚焦

龙泉能源公司选煤厂： 顺利完成 901 矽石皮带更换工作

市场信息报 为消除选煤厂矽石运输系统安全隐患，近日，太原煤气化龙泉能源公司选煤厂凝聚骨干力量，团结协作，顺利完成 901 矽石皮带运输机皮带更换工作。

据悉，原有 901 矽石皮带运输机皮带使用年限较长、负载量大、磨损严重，出现多处裂纹，且常有跑偏撒煤等问题。为确保皮带更换顺利进行，选煤厂领导班子高度重视、提前部署，制定详尽的安全技术措施。机电、生产、安全等相关部门技术人员现场指挥，紧密协作，对更换过程中的风险点进行辨识和预判，并根据现场实际情况不断优化施工方案。在更换过程中，严格遵循“五明确”要求，安排专人紧盯施工现场，实时掌握施工进度，对关键工序严格验收把关，确保皮带更换工作保质保量完成。

最终经过 15 个小时的努力，皮带更换工作顺利完成，为选煤厂运输系统安全稳定运行及实现全年安全生产任务目标奠定坚实基础。（刘博文）

山凹煤业公司： 深化安全管理 筑牢煤矿安全防线

市场信息报 为深化安全管理，构筑牢固的煤矿安全防线，确保企业稳健发展，太原煤气化山凹煤业公司从制度建设入手，制定了一系列符合公司实际的安全生产管理制度。这些制度不仅明确了各级人员的安全职责和目标，还建立了双重预防机制和安全生产标准化管理体系。通过严格执行安全绩效考核和隐患排查制度，确保安全职责不被忽视，安全管理无懈可击。在执行层面，太原煤气化山凹煤业公司注重发挥考核的引导作用，以严格的标准约束现场人员遵守规章制度，执行安全标准。同时，该公司还加强了安全培训和宣传教育，提高员工的安全意识和操作技能。通过这些举措的实施，公司的安全生产水平得到了显著提升，为企业的持续健康发展奠定了坚实基础。（杨松林）

荫营煤业公司： “修旧利废” 我们在行动

市场信息报 近日，30 块崭新的筛板顺利交付太原煤气化荫营煤业公司选煤厂原煤车间使用，有力保障企业原煤洗选加工顺利推进。据悉，由于井下出煤量增加，荫营煤业选煤厂 125 型筛板磨损严重，为了不影响生产，必须勤更换，备用筛板数量逐渐减少，亟需补充。针对这一问题，选煤厂领导牵头，由焊焊车间、原煤车间以及经营组联合成立了攻坚小组，下大力气解决这一问题。

经过调研分析研究，攻坚小组决定将 125 型旧筛板进行改造，修复延长再利用，不仅可以满足生产使用，还能够实现修旧利废，节约成本。选煤厂焊焊车间抽调精干力量，立即投入工作，测量尺寸、绘制图纸、研究焊接方法等工作有条不紊进行着，最终确定了制作方案，利用现有的 40 方钢作为筛板架，修复延长 125 型旧筛板，实现重复再利用。经过五天的紧张作业，30 块筛板修复完成，顺利交付原煤车间使用。

此项工作充分展示了荫营煤业干部职工始终秉持“过紧日子”的思想意识，将降本增效落在具体工作中，有效帮助企业节约成本，提高效益。

（赵登科 孙博）