

全国人大代表顾博：

提高煤矿从业人员 智能化技能

全国两会召开之际，全国人大代表、冀中能源峰峰集团新屯矿机电区副区长顾博正在整理着各种材料，为即将赴京参加两会做着精心的准备。

“这是我第二年参加全国两会，心情依然很激动，非常振奋！从我当选全国人大代表的那一刻起，就告诉自己，要认真履行代表职责，从企业高质量发展和广大职工福祉出发，建好言、献好策，做到不辱使命。”顾博坦言自己今年是“有备而来”，他说，“今年的目标是要当一名优秀的代表，希望在今年的全国人民代表大会上，能与其他代表进一步讨论交流，为国家科技创新多出谋划策，鼓励更多科研人员‘甩开膀子’，为国家创新发展多作贡献。”

今年35岁的顾博，18岁就参加了工作。17年来，他由一名普通的煤矿电修工成长为班长、机电区副区长，如今成为全国人大代表。扎根煤矿，为实现矿工兄弟对美好生活的向往献智出力一直是他的初心。“作为一名煤矿基层人大代表，我深知自己在很多方面还有不足之处。我倍加珍惜党和人民赋予的使命，一直按照全国人大常委会的各项要求，密切联系群众，倾听基层意见，积极建言献策，努力把人民群众最真实的声音表达出来，当好人民的代言人，当好党和国家联系人民群众的桥梁。”说起这些话时，顾博眼中闪烁着热烈、坚定的光芒。



从一线磨炼，在一线成长，顾博深知技能人才对企业、行业乃至国家发展的重要性。“今年两会，我将提出‘关于提高煤矿从业人员智能化技能’的建议。”顾博介绍说，“智能化技术的引入，不仅提高了生产效率和生产质量，也减轻了矿工在艰苦环境下的劳动强度。但随着矿井智能化升级，传统的电修技能已不能满足新设备维修需要，导致煤矿在组织生产经营活动中会受到不同程度的影响。因此，我建议，提高智能化技能的专项培训办法，加强系统学习培训，因人施教，

分类教学，让从业人员掌握更多的智能化技能知识，培育更多智能化技能新型工人。”他还认为，应该加强与属地高校的交流合作，选送高技能人才到高校进行学习深造，培育更多的领军人才；要在煤矿集中区域内建立煤矿智能化培训基地，有计划、有步骤、有实效地进行智能化技能培训。

春光正好，实干为要。“我将以身作则，继续钻研技术，不断克服本领恐慌，持续关注智能化技能新型工人培养，为建设科技强国、数字中国作出积极贡献。”顾博坚定地说。（武法顺 文/图）

2023年山西能源保供 五项指标全国第一

2023年，山西实现能源保供五项指标全国第一。其中，山西煤炭在连续两年每年增产1亿吨基础上，产煤达13.78亿吨，以长协价保供24个省份电煤6.2亿吨，增量、总量均居全国第一；通过省间电力现货市场外送增供电量全国第一；电力现货市场全国第一个转入正式运行；地面煤层气产量达76.62亿立方米，同比增长22.62%，排全国第一。

与此同时，山西持续推动能源低碳转型和煤矿智能化建设。截至目前，全省累计建成118座智能化煤矿、1491处智能化采掘工作面，3200处硐室实现无人值守，所有重要作业地点实现无监控不作业，大型煤矿先进产能占比81%。此外，山西绿电并网规模创历史新高，非水可再生能源消纳权重超出国定目标。

山西省能源局党组书记、局长邓维元表示，山西将继续兜底保障能源安全，加快建设能源革命综合改革试点先行区。2024年，能源保供仍是重要课题。山西将强化商品煤产销各环节监测预警，严格落实国家煤炭价格政策，确保煤炭供应安全稳定、量足价稳。2024年，山西将从采掘工作面智能化转向全矿智能化，为2025年全省大型及灾害严重煤矿全部实现智能化奠定基础。（肖军）

太原煤气化公司山凹煤业： 打基础 补短板 强队伍 亮水平

为贯彻落实上级公司班组安全建设重点推进工作要求，深刻领会班组安全建设的必要性和重要性，真正把思想和行动统一到公司整体部署上，3月1日，晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业组织开展了2023年度“六好”班组（机电三班）现场观摩会。

通过对标学习机电三班的班前会和入井宣誓过程，各队组组长、办事员、班组长表示会后立刻安排部署、取长补短、合理组织、严格落实各项工作任务，达到服务于现场安全、高效生产的“重安全、保质量、促生产、讲培训、强意识、提素质”六大目标。使班组战斗力、凝聚力、执行力得到提升，让员工牢记安全注意事项，以打造安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”的“三无”班组为重点，增强安全防范意识，实现“要我安全”向“我要安全”的根本性转变。（孟兆卿 侯文兵）

潞安化工五阳煤矿： 超前谋划 瓦斯治理立体推进

潞安化工五阳煤矿以精益思想指导下的“算账”文化为指导，严格按照集团公司《瓦斯“分级、分类、分区”管控办法》的要求，因地制宜，结合实际，积极探索瓦斯治理新路径。

该矿坚持“抽采达标、通风可靠、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理理念，确保三区衔接平衡，实行衔接规划区实行“先抽后建”，超前治理区实行“以岩保煤”，达标生产区实行“先抽后采”的瓦斯治理的基本思路。即煤层原始瓦斯含量>每吨16立方米或埋深>600米的区域，布置地面预抽井超前预抽瓦斯，再进行开拓部署。瓦斯含量为每吨12立方米以上的区域，先掘进底抽巷，采取“底抽巷穿层造穴钻孔预抽”的区域治理措施，配合“三位一体”局部综合治理措施，构建“双防”治理体系。回采工作面采用“地面井预抽+本煤层普钻水力造穴增透抽采+本煤层长距离定向钻孔水力造穴增透抽采+低位抽巷大流量抽采”等多种方式相结合的立体化治理模式，待瓦斯抽采指标达到《煤矿瓦斯抽采达标暂行规定》要求后，方可进行回采作业。

同时，在煤巷掘进治理中，该矿全面推广“岩巷先行，以岩保煤”区域瓦斯治理模式，通过地面井预抽、本煤层水力造穴预抽、底抽巷穿层造穴预抽等方式进行瓦斯治理。重点围绕底抽巷进行穿层预抽钻孔施工，掩护底抽巷两侧煤巷的掘进，被掩护巷道掘进期间，回风流瓦斯浓度控制在0.4%以下，保证了高瓦斯煤巷工作面煤巷掘进效率得到了显著提升，掘进期间煤岩动力现象显著减少。（张星）

山西焦煤霍州煤电辛置矿选煤厂：

做好精益洗煤创效“大文章”

“浮选抽率达到75.02%，机电事故率降低至0.23%，材料成本同比降低0.63元/吨……今年，山西焦煤霍州煤电辛置矿选煤厂紧扣霍州煤电“提质增效”工作主题，聚焦精益效益目标，深耕精益之道，运用精益管理思维，结合矿井实际，围绕精益生产组织、精益项目实践、精益设备管理，持续优化生产管理、成本管控、提能改造等环节，全力打造全流程精益洗煤管理体系，让每一个生产环节高效运转、每一个生产要素发挥最大潜能，精准施策、全面发力，在全员、全过程、全方位精益化管理中持续释放创效潜能，强化提质增效内驱力。”

算好“加减法”

为全面强化精益生产组织，该厂将精益思维充分融入选煤生产全过程，努力在提质增效上做“加法”，在降本降耗上做“减法”。

该厂从原煤入洗组织保障、生产操作制度保障、生产工艺改进等环节积极落实精益管理举措，保障正规生产组织，最大限度提高生产效率；持续优化原煤配洗方案，根据入洗原煤煤种不断优化配洗方案，靠上限组织生产，提高产品质量，当前精煤平均灰分达9.81%。同时，该厂从机电设

备管理、成本、原料消耗等方面入手，超前做好设备预防性检修和大修维护，降低事故率，以精益化管理平台为载体，规范材料、配件领用审批流程，加强日常动态监管，并通过把好“入厂检验关”“管理降耗关”“技术降耗关”，实现全流程降本降耗。

把好项目关

该厂坚持以精益创新项目评审活动为载体，积极发动全员立足岗位，围绕制约洗煤生产过程中的难点、堵点、痛点问题，大力开展技术创新、小改小革、工艺优化等精益创新创效活动。在

此基础上，今年该厂还将重点从洗煤智能化建设和PLC集控系统升级改造方面进行更多大胆探索和实践。

精益营销与定制化生产项目累计创效2000余万元；洗煤系统提能技改改造项目，提升了洗煤系统工艺环节能力，精煤产率同比提高约0.6%，创效602万元；泥浆调节剂自动添加系统技术改造项目，减少泥浆调节剂约16吨，节约成本费用10.6万元……随着一个个精益创新项目的深入实施，该厂精益创新创效成果不断涌现，迸发出强大的活力，不断涌现，迸发出强大的活力。

（万盈盈 魏小红）