

全力以赴稳就业保用工

快讯

今年《政府工作报告》提出,多措并举稳就业促增收。春季是企业补充“新鲜血液”的好时机,也是大学生、农民工等群体的择业关键期。当前就业市场有哪些新变化?呈现哪些新趋势?如何做好全年就业工作?

春季招聘持续升温

进入3月中下旬,就业市场持续升温。智联招聘发布数据显示,小微企业招聘增速保持领先,服务业保持招聘热度,互联网进入春招快车道。

“‘新中式’服饰走俏,春节期间订单量至少翻了一番,目前工厂招聘裁剪员、车工、熨烫员、包装员等,最紧缺的岗位是车工。”江苏常熟直播带货主播王玥说,直播带货不仅培育了新业态,也带动了招工量增加。

“今年订单量大幅增加,公司急需工艺工程师、研发工程师、外贸销售等方面人才,不少岗位月薪达到1.5万元。”在上海市春季促进就业综合性大型招聘会松江分会场,上海湘俊气动工程股份有限公司人事行政部经理袁建兵表示,最近用工需求上升,企业开出高薪招揽人才。

伴随着企业用工进入高峰期,就业市场一派忙碌。“大而全”“专而精”“小而美”各类招聘会高频推出,释放出大量就业岗位。

2月27日上午9点,在汉江边的湖北省郧西县,2024年“春风行动”暨鄂州一郧西劳务协作现场招聘会挤满了求职者。“请问你们招工条件有哪些”“每月保底工资是多少”……求职者刘世林是一名电焊工,每到招聘焊工的企业展位前,他都细致了解企业用工需求和薪酬待遇情况,希望找到理想的岗位。

江苏省南京市江北新区近日举办了新春首场招聘会,83家参会企业提供了近2000个岗位,涵盖生物医药、新材料、智能制造、电子信息、旅游餐饮等行业,吸引了1000多名求职者前

来应聘。南通理工学院大四学生潘宇表示,自己学的是机械电子工程专业,江北新区有很多智能制造企业,对找到合适岗位信心满满。

各地线下招聘人潮涌动,线上招聘也非常热闹。3月4日,拉勾招聘宣布正式上线年度“全民升职季”招聘活动,他们携手美团、京东、快手、360等140余家数字科技企业,提供大量就业岗位。拉勾招聘项目负责人表示,相较于往年,今年线上招聘活动呈现新特点,通过优化算法和智能AI招聘助手,提升职位匹配的精准度,让求职者更高效找到工作。

新兴行业供需两旺

中智集团所属咨询公司日前对全国近3500家企业调研显示,新能源、新材料、先进制造、电子信息、医药生物以及数字经济等相关行业催生新的人才需求,成为吸纳就业的重要领域。

随着新兴领域高技术人才需求的增加,企业对于人才的争夺尤为激烈,薪资水平也水涨船高。据了解,从年薪中位值看,目前高级AI工程师接近70万元,数字化营销经理近40万元,智能制造工程师近30万元……新兴领域薪资水平普遍是传统岗位薪资1.5倍以上。在薪酬涨幅整体放缓的背景下,热门紧缺岗位薪资涨幅仍达10%以上。

智能制造成为各地招聘市场的热词。3月1日,“2024年北京地区毕业生就业服务月活动”正式启动,100家国家级专精特新“小巨人”企业、北京市专精特新中小企业齐聚北京信息科技大学,提供了人工智能、算法工

程师、大数据工程技术等就业岗位1600余个。北京市人社局相关负责人表示,将同步开展访企拓岗行动,带队走访重点企业,了解用人需求,挖掘就业岗位,进一步拓宽毕业生就业空间。

与此同时,新能源、高端制造也成为“海归”人才求职热门行业。招聘数据显示,从求职情况看,留学生投递简历人数较多的行业中,包括新能源、仪器仪表及工业自动化、大型设备制造等领域。

稳固就业向好趋势

人力资源和社会保障部就业促进司副司长运东来表示:“今年就业工作稳的基础总体牢固,经济增长将进一步恢复,新旧动能加快转换,新的就业增长点不断出现,为稳就业提供坚实支撑。与此同时,经济运行不确定因素增多,就业总量压力不减,结构性矛盾依然存在,稳就业需要付出更多努力。”

“广东省经济长期向好趋势没有变,全省约七成企业用工规模将持平或略有增加。”广东省人力资源和社会保障厅副厅长谢忠保介绍,目前广东企业用工求人倍率在1以上,企业技能人才求人倍率长期在1.4以上,岗位供给有支撑,特别是企业对技能人才需求较为旺盛。

据了解,为稳固就业向好态势,今年就业工作的重要任务,不仅要挖掘岗位发力,扩展数字经济、绿色经济、银发经济等就业空间,还将继续深入推进“技能中国行动”,聚焦先进制造、现代服务、养老照护等重点领域需求,大规模开展职业技能培训。

(敖蓉)

山西太原:推出人才绿卡服务

近日,据山西省太原市委组织部消息,太原市推出人才绿卡服务。该卡主要发放对象为太原市各类高层次人才,有实体卡、虚拟卡两种形式。

太原市人才绿卡首批服务事项涵盖创新创业、民生保障、生活服务等6大类22项。其中创新创业类服务,主要包括为符合条件的持卡人提供“一对一”招商引资专人对接定制化服务、合作银行金融借贷服务等。

人才绿卡服务推出后,太原市人才服务联盟将定期通报服务事项办理情况、人才满意度情况,建立动态管理机制,调动有关单位提供人才服务的积极性。同时,太原市人才服务联盟时刻关注持卡人的体验感受,根据反馈及时优化调整服务事项和流程。

太原市委组织部有关负责人说:“我们将动态调整服务对象,改进和提升服务水平,让‘数据多跑路’‘人才少跑腿’,努力把太原建设成为优秀人才创新创业的乐土。”

(韩荣)

江苏常熟:引进数字人才教育基地

近日,数字经济(数字人才)创新创业教育中心在江苏苏州常熟理工学院商学院揭牌启用,将聚焦教育培训,让学生能够深挖自身特长,参与到数字经济创新就业中。

据了解,该中心将打造数字经济类全品类的标准化考点,举办许多技能赛事,建设集供应链选品、直播运营、品牌赋能、学生就业创业于一体的产业基地。此外,中心还会推出短视频直播、账号运营等培训内容,让学生既能学到专业职业技能,又能参与到社会实习报酬,提前了解产业发展现状。对于在校学生,中心将建设学生创新创业基地和学生实践基地,为数字人才教育进行全方位赋能。

常熟理工学院与常熟市莫城街道(服装城)共同打造的电商产业学院和新媒体电商创新创业教育中心启用一年多来,“一中心、一基地”运行成果丰硕,获批准常熟市新媒体电商人才公共实训基地,吸引了来自上海路捷鲲鹏集团、江苏雪中飞实业有限公司等多家知名企业入驻,成为“校地互动、服务地方”新的载体和平台。

(韩雷)

朱红伟:杰出的企业财务管理者

在浩瀚的商业海洋中,他以卓越的财务管理能力引领企业在波涛汹涌的市场中稳健前行,他就是郑州现代物流中心有限公司(以下简称现代物流)——郑州永康物流产业发展有限公司(以下简称永康物流)董事兼财务总监朱红伟。

现代物流是河南省首家从事物流园区投资建设和运营的企业,永康物流作为现代物流全资子公司,在现代物流集团公司中承担核心的业务。永康物流目前投资的农村三级物流网络体系是河南省目前规模最大、提供物流服务功能齐全、智能化程度高、单个项目投资多、具有供应链特征的多功能数字化综合型物流园区。永康物流此前投资承建的干线物流园区项目于2013年9月被批准为国家十二五规划重点物流园区(公路港)项目。2014年,中国物流与采购联合会物流金融专业委员会成立仪式在京隆重举行,现代物流当选为物流金融

委员会副主任单位。

大学毕业以来,朱红伟已从事财务工作近30年。在他的引领下,公司实现了预算管理科学化、精细化和全面化。通过严格把控成本、优化资源配置,有效提高了企业的经济效益。同时,他还推动了财务信息化建设,在公司技术团队的支持下,提高财务数据共享程度,极大地提高了财务工作效率。

进入现代物流后,他一直致力于构建一套精细化的财务管理体系,在这个过程中他遇到不少难题。2020年,是《网络平台道路货物运输经营管理暂行办法》施行的第一年,也是互联网物流新纪元的开启,永康物流迎来了新机遇、新挑战。为了配合公司的发展,使财务与业务深度融合,朱红伟与公司技术团队深入沟通,在保证财务数据准确的前提下,做了各种财务模型去做数据分析,从中发现问题、挖掘价值,尽可能将数字都转

化为有用的信息,从而对业务流和资金流进行匹配,确保了网络平台物流业务的顺利开展。

“财务工作不能只局限于自己专业的一隅,还必须了解公司的生产经营乃至生产技术,才能为公司决策提供更准确的依据。”朱红伟这样强调。在他的带领下,永康物流风险管控能力不断提高。如今,朱红伟已成为公司改革发展中的重要角色,为企业的发展提供了强有力的支持。

此外,朱红伟在成本管控及资本运作方面也有着丰富的经验和独特的见解。作为公司的核心成员,他积极学习欧美物流公司相关经验,结合公司自身特点,通过整合运力资源,有效叠加增值服务,在县域物流这个终端配送领域为公司成本管控作出了贡献。他成功领导了多次重大投资项目,通过优化资本结构、降低融资成本,为公司创造了显著的经济效益。他还积极参与公司的合

资及并购业务,为公司拓展资源及占领市场份额做出极大贡献。

在竞争格局与市场环境发生巨大变化的当下,中国的CFO和财务总监该如何求变,如何适应数智化转型的需求,是他一直在思索的问题。他常与高等学府的著名教授、管理咨询的资深专家、知名企业CFO、智能化产品的实施专家沟通,积极进行数智化布局,助力企业实现高质量发展。他为公司建立的三级物流运营管理体系模式受到业内多个公司及交通系统的效仿,纷纷到永康物流公司进行参观培训。

朱红伟以严谨务实的工作作风、出色的财务管理能力和卓越的领导力,在业界树立了良好的口碑。他的故事激励着更多的财务从业者不断进取,为企业的繁荣发展贡献自己的力量。我们期待他在未来的职业生涯中继续创造辉煌的成就。

(李明东)