

# 基于企业跨界合作模式 探讨如何提升财务保障和服务能力

□李静

随着全球经济一体化的深入发展,企业间的跨界合作,逐渐成为一种常见的合作模式,为企业带来了无限多的可能性。在激烈的商业竞争中,企业的财务状况往往是决定其生死存亡的关键因素。而跨界合作由于涉及范围过大,对企业的财务保障和服务能力提出了更高的要求。因此,有必要深入探讨提升财务保障和服务能力的实际操作流程和注意事项,以期为企业的跨界合作提供实践意义上的指导,以适应企业不断发展的需求。

## 一、企业跨界合作概述

### (一)企业跨界合作概念

企业跨界合作,指的是不同行业、不同领域的企业,通过一定的合作协议或联盟,实现互利共赢、资源共享和优势互补的一种合作模式。这种合作模式可打破传统企业间的界限,将不同行业的优势资源进行整合和共享,以更好地适应市场变化、满足消费者需求。在跨界合作中,企业可借助合作伙伴的品牌、渠道、资源,提升自身竞争力,实现共同发展。同时,跨界合作也为企业带来了新的机遇,需要企业具备更加开放和创新的思维,以适应这种新型的合作模式。

### (二)企业跨界合作意义

(1)实现资源共享:跨界合作可帮助企业实现资源共享,提高资源利用效率。不同行业的企业拥有不同的优势资源,这些资源包括技术、人才、品牌、渠道等。通过进行跨界合作,可提高资源的利用价值和效率。例如,一家科技公司与一家餐饮企业合作,就可共享彼此的技术和渠道优势,开发智能点餐系统,提高餐饮业的经营效率和顾客的体验,实现资源的最大化利用,同时降低企业的成本和风险性。

(2)扩大品牌影响:跨界合作可帮助企业扩大品牌影响力。合作伙伴的品牌影响力,可提高企业的知名度,促进产品的销售和市场份额的扩大。例如,一家服装品牌与一位知名演员合作推出联名款式,就可利用演员的名气和粉丝效应,提高品牌的知名度和销售。

(3)拓宽经营范围:跨界合作可帮助企业拓宽经营范围,扩大市场覆盖面。通过不同行业合作,企业可进入新的市场领域,增加销售渠道和客户群体。例如,一家电子产品企业可与一家家居企业合作,共同推出智能家居产品,从而进入家居市场。

(4)实现低成本扩张:跨界合作可帮助企业实现低成本扩张。通过与合作伙伴共同出资、共享技术和渠道,可降低企业的扩张成本和风险。例如,一家初创公司可选择与一家成熟的企业合作,借助成熟企业的资金和技术,加快产品研发和市场推广进程,从而实现低成本扩张。

## 二、跨界合作对企业财务管理的影响

### (一)对财务精细化管理提出更高要求

开展跨界合作,要求企业的财务管理变得更加精细和全面。这是因为跨界合作

涉及不同行业、不同领域的企业,这些企业有着不同的财务准则、管理模式和风险控制理念,因此需要提升财务分析和管理的精细性。

首先,企业需要了解合作伙伴的财务状况、经营状况和风险状况,以便进行更全面的风险评估和管控,这需要企业的财务管理人员具备更加敏锐的洞察力和专业素养,能够进行更加精细化的财务分析,及时发现和解决潜在的风险和问题。

其次,企业需要根据合作协议或联盟的条款,对合作过程中的财务活动给予更加精细的管理和控制,这包括对合作成本、收益、现金流等进行更加精细化的预算和管理,确保合作过程中的财务稳健性。

### (二)对财务保障服务产生更多需求

跨界合作需要企业提供更加全面和高质量的财务保障服务。由于不同行业的企业,对财务保障服务的需求各有不同,企业需要进行更加深入的市场调研和需求分析,以满足合作伙伴的需求。

首先,企业需要提供更加灵活和高效的金融服务方案,以满足合作伙伴的多样化需求,这包括提供更加全面的资金管理、风险管理、投资理财等方面的服务,以及更加高效的资金结算、财务报告等方面的服务。

其次,企业需要建立更加完善和稳健的财务保障机制,以确保自身和合作伙伴的财务安全,这包括建立更加严格的内部控制和审计机制,确保企业财务信息的真实性和可靠性,及时预测和应对潜在的财务风险和危机。

### (三)对财务管理创新提出更高要求

跨界合作需要企业进行更加积极的财务管理创新。由于跨界合作涉及不同的行业和领域,企业需要根据不同的需求和市场环境,实行更加灵活、创新的财务管理。

首先,企业需要建立更加开放和创新的管理理念和机制,以适应不断变化的市场环境,这包括建立更加灵活的财务管理流程和制度,以及更加积极的创新思维和文化,以更好地应对不断变化的跨界合作需求。

其次,企业需要借助更加先进的技术手段和方法,进行更加精细化的财务分析和风险管理。例如,可利用大数据技术对合作伙伴的财务状况、市场需求等信息进行分析和处理,以便更好地预测和管理风险。

### (四)对财务协同效应产生更多追求

跨界合作的一个重要目标,是通过合作实现资源的共享和优化,从而降低成本、提高效率、增加收益。这种协同效应不仅需要企业内部实现,也需要在合作伙伴之间实现。通过实施财务管理协同,企业可以更好地实现跨界合作的目标。例如,合作企业可通过共同采购、共同销售等方式,实现规模经济效应;也可通过共享资源、共同比例出资等方式,实现资源优化配置效应;还可通过共同制定预算、共同制定风险管理

策略等方式,实现财务协同效应。这些协同效应的实现,可大大提高企业的竞争力,促进企业的可持续发展。

## 三、基于跨界合作模式探讨如何提升财务保障和服务能力

### (一)筑牢管理会计思维

在跨界合作模式下,企业需要树立管理会计思维,从传统的财务会计思维,向管理会计思维转变。管理会计思维强调对企业经济活动的全过程进行规划、控制和评价,为企业决策提供支持。在跨界合作中,企业需要运用管理会计思维,对合作伙伴的经济活动进行深入分析,评估其成本效益和风险水平,为企业的合作决策提供科学依据。

### (二)强化信息化建设

随着信息化技术的不断发展,企业需要加强信息化建设,以提高财务保障和服务能力:首先,企业需要建立完善的信息化管理系统,对财务管理与业务管理实施深度融合,实现信息共享和数据交互;其次,企业需要加强与合作伙伴之间的信息系统对接,提高合作效率;最后,企业需要利用信息化技术优化财务流程,加快财务管理和服务的响应速度,提升财务管理质量。

### (三)完善制度流程,提升保障能力

在跨界合作模式下,企业需要完善制度流程,提高财务保障能力。在内部,需要规范财务管理流程,防范财务风险;在外部,需要加强与合作伙伴之间的沟通协调,明确合作协议和流程,避免因沟通不畅或协议不清导致合作出现问题。此外,企业还需要重视做好信用管理与合同管理工作,具体包括以下两方面:

(1)信用管理:在跨界合作中,合作伙伴的信用状况,对企业的财务保障能力具有重要影响。因此,在选择合作伙伴时,应加强对其信用状况的评估和分析,减少信用风险对企业财务的不利影响。具体而言可进行以下几点操作:①对合作伙伴的征信报告进行分析研判,选择信誉良好的合作伙伴。②深入了解合作伙伴的业务运营情况,明确其还款能力和意愿。③结合实际,建立科学有效的信用管理制度和风险预警机制,做好风险防范工作,确保企业的财务安全与稳定发展。

(2)合同管理:合同是保障跨界合作双方权益的重要文件。因此,强化合同管理,对于提升企业的财务保障能力具有关键作用。具体而言可从以下几个方面入手:①制定严格的合同管理制度,明确合同审批流程和权责。②完善合同签订前的风险评估机制,尽量避免合同条款存在法律漏洞。③规范合同履行过程中的信息沟通和协调机制,确保合同执行的效率和顺利度。④建立合同登记存档制度,加强合同信息的管理和维护工作,做好风险防范工作,确保企业的财务安全与稳定发展。

### (四)强化风险防控,确保稳健发展

在跨界合作中,由于涉及不同行业、不

同领域的企业,企业采取的风险防范措施,也变得更加复杂和多样化。在上文中,已经叙述了基于跨界合作的风险评估机制,因此本节主要探讨如何针对跨界合作中存在的风险,建立保障措施与防范机制。

在风险防范机制中,针对不同的风险来源,企业需要制定相应的防范措施。例如,对于信用风险,企业可建立完善的客户信用管理体系,对合作伙伴的信用状况进行跟踪;对于市场风险,企业可加强市场调研和分析,及时掌握市场动态,制定相应的营销策略;对于操作风险,企业可建立健全的操作流程,规范业务操作,避免人为因素导致的风险。另外,在风险事件发生后,企业也需要及时采取措施进行风险控制,力求将损失降到最低。

### (五)精细财务管理,助力管理决策

在跨界合作中,建立精细的财务管理模式,是企业提升财务保障和服务能力的重要手段。通过实施精细化的财务管理,企业可更好地了解合作伙伴的财务状况和经营状况,为合作决策提供更加准确的数据支持。

首先,企业需要建立精细的财务管理制度,这包括预算管理制度、成本控制制度、会计核算制度等。通过这些制度的确立和执行,企业可对合作伙伴的财务行为进行管理和监督,确保其合规和透明。

其次,企业需要加强财务数据分析。通过分析合作伙伴的财务报表和相关数据,掌握其盈利情况,发现潜在的合作机会和风险。同时,通过自身数据进行比较和分析,企业还可发现自身的优势和不足,及时调整合作策略和发展方向。

最后,精细化的财务管理还可为企业提供更加准确的财务预测和决策支持。通过对合作伙伴和市场环境实施深入分析,企业可预测未来的市场需求、成本走势和收益水平等关键信息。这将有助于企业制定更加科学合理的经营计划和投资决策,提升自身的竞争力和可持续发展能力,实现跨界合作的稳健发展。

总而言之,在跨界合作中,提升财务保障和服务能力,是确保企业成功的关键因素。本文列举了五方面的措施,可帮助企业实现这一目标。需要强调的是,这些措施并不是孤立的,而是需要相互协调、综合运用。企业需要在实践中,不断探索和优化这些措施,以适应不断变化的商业环境。同时,企业还应注意跨界合作中可能出现的其他问题,如文化差异、信息不对称等,这些问题可能会对企业的财务保障和服务能力产生负面影响。因此,企业需要加强沟通协调,建立信任机制,以解决这些问题,确保跨界合作的成功。总之,提升财务保障和服务能力,是跨界合作中不可或缺的一环。通过不断优化财务管理措施,企业可更好地应对跨界合作带来的挑战,实现稳健发展。

(作者单位:重庆华政中世税务师事务所有限责任公司)

## 劳动年限合并计算在实务中的适用

□刘明

案情:D某于2008年11月1日入职Y银行某支行从事大堂引导工作,2015年Y银行安排D某与Z公司签订劳务派遣合同,由Z公司代发基本工资并缴纳社保2000余元,绩效和奖金共计4000余元仍由Y银行以微信红包转账等方式发放。签订劳务派遣合同后并未改变D某的工作岗位、内容及相关制度。

2022年7月21日Y银行通知裁撤部分员工,名单含D某,后Z公司通知D某调岗,D某拒绝后提起仲裁申请,其中一项请求为要求Z公司承担2008年至2022年的经济补偿金。

Z公司在2008年至2015年间既不认识D某,也与Y银行无关联关系,其是否应承担该阶段的经济补偿金呢?

评析《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(一)》第四十六条规定:劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,原用人单位未支付经济补偿,劳动者依据《劳动合同法》第三十八条规定与新用人单位解除劳动合同,或者新用人单位向劳动者提出解除、终止劳动合同,在计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限时,劳动者请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限的,人民法院应予支持。同时,该条款还规定,用人单位符合下列情形之一的,应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”:(一)劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作,劳动合同主体由原

用人单位变更为新用人单位;(二)用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动;(三)因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动;(四)用人单位及其关联单位与劳动者轮流订立劳动合同;(五)其他合理情形。

本案经一裁两审最终判决由Z公司支付2008年至2022年间的经济补偿金。从案情中可知,D某与Y银行之间存在事实劳动关系,与Z公司之间系法定劳动关系。法院经审理认为Y银行与Z公司之间存在一定的关联关系。在我国传统理解中,关联企业多指形式上的关联,包括在股权或实际控制等方面关联。但从实质上考虑,非外显的因素更能体现关联关系,例如两公司高管是否存在相互兼

职、工资发放情况、同一时间段办公地址、利益分割等。在本案中,Y银行与Z公司在不改变劳动者工作场所与工作岗位的情况下,更换了劳动合同主体,意在降低用工风险,在一定程度上共同侵犯了劳动者的权益,应对此行为承担不利责任。

从法人人格独立的角度来看,新用人单位没有义务代位承担劳动者在原用人单位的工作年限,但劳动关系不同于平等主体之间的关系,劳动者在签署劳动合同过程中往往丧失主动权,保护劳动者的权益乃法律本意。本案中,Y银行与Z公司之间具体的责任划分应依托于两者之间签订的合作协议或相关条款进行补充。

(作者单位:河北农业大学)