

# 中煤大屯公司选煤中心 差异化分配 让职工凭“实力”涨工资

“每个月手选矸至少能多挣到1200块钱,全年算下来的话,能多收入至少1.4万元,对我们全家来说,这可是一笔不小的收入,来年准备把客厅的空调换个大一点的……”一到年底,大家都在计算着一年的收入。中煤大屯公司选煤中心姚桥厂准备车间职工张华丽自豪地和家人分享自己通过努力得到的回报。

该中心以内部市场化为抓手,深入实施差异化分配考核机制,突出“多劳多得、少劳少得、不劳不得”分配导向,针对“苦脏累”岗位、重点工作任务以及核心关键岗位进行精准激励,激发了职工内生动力,让职工凭自己“实力”实现了涨工资。

## 在苦脏累的岗位中激发活力

“从今年开始,中心决定对手选矸岗位职工增加补贴,每名职工每个月都能增加1200元的收入。”在2023年年初召开的专题会上,该中心主任黄松就手选矸岗位职工待遇补贴问题进行说明。姚桥厂、孔庄厂积极动员,两个厂准备车间职工积极投入到手选矸石工作中。

“今年以来,我们一共对手选矸人员实施专项奖励,共计112.4万元,大大提高了手选矸石岗位职工的积极性,也为企业提质增效做出了积极贡献。”人力资源科科长姚成法介绍道。

“手选矸岗位是出力干活的岗位,以前分配工作,像这些重活,都是挑、躲不愿意干,甚至还有人撂挑子不干,现在都争着抢着干重活、累活。”孔庄厂准备车间主任肖仁庆说,“除了工资之外,手选矸岗位职工每个月都能额外得到至少1200块钱的奖励,大家伙干活更有热情了。”

选矸台上,姚桥厂孟海丽和她的同事们个个动作灵巧、速度飞快。“为了保证煤炭质量和产量,再小的矸石我们也会尽力挑出来”“煤质的提升不仅仅是靠设备,也要靠我们分拣工啊”……分拣质量的好坏、手选效率的高低,都影响着煤质的好坏。如何避免把煤块当作矸石拣出来?平时怎么分拣最快、最省力?现在都成了选矸职工们常常讨论的话题。

## 在完成重点工作任务中激发活力

“今年孔庄厂、大屯厂储运车间

主动参与卸电煤工作,为高质量完成公司交办的重点工作做出了积极贡献,经研究,对卸电煤相关人员奖励共计17.9万元。”该中心对重点工作任务完成情况进行量化,根据完成质量、落实情况进行奖励。

“我们7月份因为高质量完成了卸电煤的工作,得到了领导的表扬,参加卸电煤的每个人都拿到了奖励,鼓舞了士气。”孔庄厂党支部书记刘苏东一谈起7月份卸电煤的事,停不下来。

7月28日,公司外购的一批电力用煤被转运到孔庄选煤厂储煤场地进行卸车并临时储存。接到任务的孔庄厂党员、职工组成30人的卸煤突击队。“根据中心政策,如果卸完1勾煤,每个人可以分到150块钱;要是卸完2勾煤,每个人可以分到300块钱,以此类推。早干完早收工,大家有没有信心?”孔庄厂厂长许斌在卸煤场地进行动员。

卸车施工作业中,扒机、铲车相互配合,车厢侧门打门人员规范操作,清车皮人员有序协作……

“今天我们完成了两勾卸煤任务,每个人可以分到300块钱”“做好本职工作的前提下,我们还能额外挣到一份收入,闲着歇着可是一分钱也没有呢,晚上可以多整个硬菜咯。”晚上卸煤工作结束后,大家一边收拾工具一边调侃着。

该中心通过建立差异化薪酬分配价值导向,薪酬分配与实际干活的多少挂钩,激发了职工动力,更加有效地促进了各项重点工作任务高效完成。

## 在核心关键岗位中激发活力

“特级技师奖励标准8300元……”2023年11月,该中心专门下发文件,对11月份安全效益奖进行明确。“老陈,不错啊,技能提高了,岗位晋升了,收入也增加了”,姚桥厂机电车间班前会上,大家纷纷对江苏省特级技师陈涛投去羡慕的眼神。

为让蓝领工人更有奔头,该中心为技能大师、关键岗位人员提供展示本领的舞台。同时,在收入分配上进行倾斜,不断激发了他们的积极性、主动性和创造性。先后有162名职工先后获得维修电工、中介分选等专业的技师和高级技师的职业技能等级证书,实现了技能晋级,也拿到了相应的技能津贴。

“针对核心岗位、关键岗位,我们重在从培养人才角度出发,给予相应的奖励,今年共计发放核心关键岗位津贴24.7万元,激励大家相互对标交流、共同促进提高。”人力资源科科长姚成法说道。

“我们对司磅员的岗位要求比较高,工作量也比较大。培养一名合格的司磅员需要半年的时间,我们每个月对每名司磅员发放补贴300元,大大提高了他们工作的积极性。”姚桥厂厂长王明全就司磅员岗位津贴介绍道。

“通过差异化分配打破了原有的平均分配‘大锅饭’模式,真正将‘算账’理念和‘以真金白银论英雄’的分配导向落在薪酬分配的各个环节,激发全员‘多洗煤、洗好煤’‘跳起来摘桃子’的热情和创新创效活力。”该中心主任黄松说道。

(阳朝容)

## 资讯

### 奏响“新春奋进曲” ——冀中股份郭二庄矿 干部职工春节坚守岗位侧记

一年之计在于春。春节既是阖家团圆的传统节日,也是全年工作开局起步的重要节点。春节假期,冀中能源股份有限公司郭二庄矿干部职工用实干担当绘就了一幅气象万千的新春奋斗图景。

#### 保证过断层期间不掉产

大年初三,从涉县老家返矿的综采二区班长王成亮就全身心投入到安全生产工作中。

“开机前要检查机组各部件连接螺栓是否松动,油管是否漏油,按钮是否灵活……”2月12日下午王成亮迅速召开班组收心座谈会,对本班职工进行“安全确认”,讲解作业注意事项,重申各项劳动纪律,保证班组成员人人以良好的精神状态上岗。

第二天早班刚刚割了一刀煤,19101工作面50多架处就遇到断层,怎么办?

“决不能影响生产,从50架处向下进刀,打眼放炮先把立柱护好,放炮与割煤同时作业,我们要保证过断层期间不掉产!”王成亮果断进行部署。

他一边安排布置炮眼,一边调整生产部署,整个班跑前跑后不停歇,衣服湿得能拧出水。

屋漏偏逢连夜雨。就在这时,工作面机尾又出现2米多的大落差,他用单体柱辅助及时拉架,组织班组成员迅速棚顶顶,保证了特殊条件下正规循环,节日期间,他带领的生产班组成员每班割煤200架以上,实现了节后复工开门红。

#### 班组互创条件多进窑

“永建,明天上午要准时返矿,先参加工作面安全规程措施学习,不能耽误啊!”2月11日晚上,郭二庄矿综掘一区班长李泽方逐个给班组成员打电话,摸清职工返矿上班情况,并向留矿值班人员了解井下现场安全状况和材料准备情况,提前做好生产准备。

“做好与班组成员的沟通,才能组织好生产。”这是李泽方的座右铭。

综掘一区施工的22100掘进面是重点衔接头面,后路运料远、局部倾角达35度,施工难度大。

为确保安全掘进,李泽方优化劳动组织,量化每个职工锚帮、打锚索数量,明确施工标准,严格按照标准化“七条线”管理要求施工。“宁可少进窑,也要保安全质量。”李泽方说。针对运料路程远,他还向区里建议实施“班组互创条件工作法”。即,本班给下一班准备好充足的支护材料,让下一班到施工现场就能支护顶板和两帮,迅速进入作业状态,赢得宝贵生产时间。他带领的班组成员第一天就完成进尺1.8米,铺设溜槽2块,安全完成当班任务,为其他班组做了表率。

#### 值班不是简单地接听电话

李路是郭二庄矿洗煤厂的技术员,从年三十到正月初二留守值班。

与别人不同的是值班期间他除了定期向矿调度室汇报外,还对洗煤车间、泵房等重点设备进行了仔细巡检。

“好记性不如烂笔头。”在巡检过程中,他将发现的问题逐一记录在小本上面:斗提机跑道衬板磨损、离心泵底座开焊、脱水筛筛板螺丝松动……

“歇歇吧,也不生产,开工了再检查也不迟!”同事劝他。“巡检也是总结问题、积累经验的过程,只有把问题隐患消灭在萌芽,才能保证复工复产安全生产。”作为一名技术员,李路深感自己的职责。

他把发现的问题进行梳理汇总,结合调度协调,春节假期对相关问题迅速进行了整改处理,为复工复产打下了坚实基础。据统计,正月初三洗煤厂复工以来,各车间设备运行良好,原煤提升稳定在5000吨以上。

(程矿生)

## 韩家湾煤炭公司综掘队:地层深处的先锋战队

有这么一支队伍,他们能征善战,鏖战煤海。2023年,陕煤集团韩家湾煤炭公司综掘队圆满完成上级下达的生产任务指标,各项工作有条不紊向前推进,荣获陕北矿业公司“先进区队”称号。

### 多管齐下,让安全坚如磐石

党建引领,筑牢安全防线。该队以标准化党支部建设为载体,把思想政治工作融入安全生产全过程。每月开展“党员亮身份树形象”“党员敲门行动”“安全宣讲小分队”等活动,严抓安全生产,让党建工作与安全生产相融共进。

制度优化,规范安全管理。该队先后完善了安全生产、岗位规范、班组建设等各类规章制度。利用周二五组织职工学习制度,深入推进各项规章制度的落实,狠抓关键岗位管理,杜绝只安排不落实的现象,把安全责任落实到生产全过程。

强化安全教育,绷紧安全之

弦。该队狠抓班前班后会安全学习,带领职工学习应急避灾知识、自救互救知识、岗位作业标准等,常态化开展安全知识抽背工作,为职工安全作业加保险,让安全关卡更可靠。

### 精准施教,让人才竞相涌现

与其寻找“千里马”,不如自己培育“千里马”。该队充分发挥“工匠”、师带徒的传帮带作用,积极开展岗位练兵活动,努力培养一专多能、一职多责的复合型职工。累计培养电工、煤机司机等特殊工种15余名,中高级工23人,高级工5人,高级技师1人,职工大专以上学历达88%。

常态化开展各类技能竞赛、技术比武等,培养技术型人才,积极选派优秀人才参加技能竞赛,职工蒋新超2023年两次参加全国煤炭行业技能大赛,分别获得一等奖、二等奖的好成绩,并被评为全国煤炭行业技术能手。冯兵兵、权建巍、郭思宇、蒋新超等4人成功入选陕北矿业公司首席制、金银牌行列。

### 技术引领,让创新掷地有声

该队对生产过程中的“卡脖子”环节进行意见征集,并对“金点子”进行奖励。组建党员创新攻关队,进行“点对点”指导,将创新项目落实到位。其中,《快掘设备运输系统喷雾降尘装置》《材料库管APP程序规范化管理》等创新项目在生产实际工作中取得了良好的效果。

根据技术创新的难易程度,该队将创新划分为自主创新、协同创新两类,坚持“以质量论英雄”,根据不同级别创新项目设定多档奖励标准,激发职工创新动力。2023年全员创新项目评定共52余项,累计取得国家专利6项,成果转化率达95%以上。

旧岁已展千重锦,新年再进百尺竿。立足新起点,综掘队将继续锚定发展目标,内强素质、外塑形象、与时俱进、团结创新,为推动公司高质量发展奉献光热。

(陈子亮 邓龙谦)