

用心谱华章 成义筑芳华

——记 2023 年度永煤公司劳动模范陈四楼煤矿生产科主任师宋成义



中等偏高的个子,俊朗清秀的脸庞,明亮睿智的双眸,文气而不失热情,瘦削却显得刚强。这是河南永煤公司陈四楼煤矿生产科主任师宋成义给笔者的印象。他带着年轻大学生特有的热情和憧憬,在艰苦的煤矿行业,不仅为矿井安全生产提供了技术支撑,而且完成了大大小小技术革新项目 70 多项,累计为企业创造价值超亿元,连年被评为“技术革新能手”“先进工作者”“劳动模范”等光荣称号。

以梦为马,不负韶华

青春是什么?不同的人对青春都有不同的理解和诠释,但对于宋成义来讲,他的青春是飞快旋转的天轮,是闪闪发光的乌金,是机器巨大的轰鸣,是百米井下照亮黑暗的那一束光!

宋成义出生于 1988 年 11 月,2011 年 7 月毕业于中国矿业大学采矿工程专业。同年,来到永煤公司陈四楼煤矿参加工作,先后在综掘二队、开拓二队、生产科担任技术员、技术主管、主任师,中共党员,高级工程师。

由于所学的专业为采矿工程,入矿后他主动申请去采掘一线锻炼实习,将学校里学习的专业知识灵活运用在实践中。工作中,他不怕吃苦,虚心向师傅请教,下班后,他认真翻阅图纸、规程等资料,很快就成为技术骨干。

2015 年 7 月,宋成义到生产科担任工程设计专业负责人。作为年产 450 万吨煤炭的现代化大型煤矿,设计方案合理可靠是支撑矿井采掘接替平稳有序的先决条件。由此,他肩头的责任很重,既要立足当下、兼顾长远,更要充分发挥高超的智慧和前瞻的能力。

任现职以来,他负责工程设计 120

余项,其中参与编制采区设计 20 项,成功推广应用顺拉工作面、岩巷作业线、“110 工法”沿空留巷、小煤柱沿空掘巷、大采长工作面、超前主动支护、岩巷综掘等先进技术,不断优化矿井生产系统、简化采掘布局,始终遵循设计方案安全可靠、技术可行、经济合理的原则,作为主要人员参与三煤组开采设计编制工作,为煤层接替有序创造有利条件。

宋成义始终坚持“设计科学是最大的效益,设计失误是最大的浪费,设计折腾是最大的忌讳”的工作态度,把各项工作想在前、干在前,在优化矿井采掘布局、简化生产系统、推广应用“四新”技术、减员降本增效、助推矿井采掘接替平稳有序等方面发挥了积极作用。突出的业绩、肯干扎实的工作作风得到了各级领导的认可,充分发挥了模范带头作用。

砥砺前行,未来可期

永煤公司陈四楼煤矿开采时间久,采面距离远、战线长,地质条件复杂多变,特别是随着矿井的长期现代化开采,二煤层已行将开采完毕,亟需开发

设计全新的三煤组采区及工作面,面临的设计任务十分艰巨而繁重。

衔接管理关系矿井每一步重要发展战略,科学合理地设计和规划对矿井的发展至关重要。宋成义作为矿井设计人员,身上永远透着不服输、敢闯敢拼的劲头。他善于超前布局和超前设计,觉得这份工作必须谨慎细致,遇到越大的困难,他越能沉下心钻研。

针对陈四楼煤矿升级为煤与瓦斯突出矿井后,灾害治理工程量大,开采技术条件恶化,矿井“三量”存在阶段性失衡的情况,宋成义通过分析提出九采区边界重新划分及工作面布置优化调整方案,将原十五采区下部煤柱资源及 21504 工作面资源合并至九采区,规划了 2902 及 2904 “大取长、大储量”工作面,利用九采区现有生产系统进行开采,提前解放十五采区下部煤柱及 21504 工作面煤炭资源约 120 万吨,有效保障了矿井未来 5 至 7 年内稳产高产。

经过多次科学论证,该矿通过了宋成义和其他攻关小组成员提出的将九采区由单翼布置调整为双翼布置,减少采区准备工程量 1000 余米,节省成本投入约 2000 万元;优化十八采区二煤开采

设计方案,解决了大倾角煤层难以布置采煤工作面的问题,为快速掘进创造条件且利于安全管理,并减少采区准备工程量 2075 米,缩短采区准备工期约 15 个月,在增加单工作面储量的同时,实现首采区提前投产,有利于矿井采掘接替平稳有序。

宋成义特别注重创新提效,他经常深入井下现场,发现问题积极寻求解决办法,利用小发明、小改造解决现场实际问题,通过技术创新解决工程难题,其主导参与的创新成果获得了一等奖 10 项、二等奖 16 项、三等奖 18 项、四等奖 25 项。其中,成功实施无煤柱切顶卸压沿空留巷 5000 余米,规划大采长工作面 8 个,并将地面区域水害治理技术与井下定向长钻孔的优势结合起来,实现大采长工作面由“三巷布置”向“双巷布置”转变,累计减少煤巷掘进工程量 8000 余米,增加煤炭资源回收量 8.9 万吨,直接经济效益达 1.85 亿元。

阅尽征程好风光,更有胜景在前方。如今,宋成义以更加饱满的热情、更加执着的追求,继续在陈四楼煤矿这片“黑土地”上书写新的故事,创造新的辉煌。(于春晓)

永不止步的“矿山钢铁汉”

——记山东能源 2023 年度“劳动模范”,新矿集团榆树井煤矿采煤一区党支部书记、区长王立进

由一名普通采煤工,一步步成长为主管区长,再到工友们信赖的“矿山钢铁汉”,从初出茅庐的青涩到独当一面的稳重,现年 34 岁的山东能源新矿集团榆树井煤矿采煤一区党支部书记、区长王立进一步一个脚印,在煤海深处书写了亮眼的青春答卷。

中等个头,微胖圆脸,30 多岁的年纪,40 多岁的面相,一副标准的煤矿工人形象。看起来“其貌不扬”,实际上却是深藏“功与名”,王立进屡次荣获各级“先进个人”“劳动模范”等荣誉称号。连续荣膺山东能源 2021 年度、2022 年度、2023 年度“劳动模范”,获评山东能源 2022 年度“优秀共产党员”。他所带领的采煤一区 2022 年被授予内蒙古自治区“工人先锋号”,获评山东能源 2023 年度“先进集体”。

“越是关键时候,越要冲锋在前。”王立进不但经常把这句话挂在嘴边,工作中更是身体力行,坚守生产第一线,哪里最脏、最累、最苦、最险,哪里就有他奔走忙碌的身影。

2010 年,年仅 20 岁的王立进响应企业外部开发的号召,怀揣梦想来到了位于内蒙古自治区鄂尔多斯市鄂托克前旗境内的榆树井煤矿。他生就一副好身板,干起工作来有一股使不完的劲。那时候,他到处“偷师”,大到工艺、小到工序、细到设备,哪里不懂,“逮着人”就问,还随身携带笔记本,写得密密麻麻。教过王立进的师傅们逢人便夸:“这小子踏实肯干、能吃苦、爱钻研,日后一定能成才。”

时间转到 2018 年,因受老空区影



响,榆树井煤矿采煤工作面涌水量大增,上端头压力变大。而且在内蒙古上海庙矿区软岩特殊地质条件下,岩石遇水变泥,工作面泥水化严重。加之两巷积水过多,工作面频繁出现漏顶、涌水情况。当时还是采煤一区副区长的王立进看在眼里、急在心上,主动请缨,带领生产班组每天十几个小时奋战在施工现场。

在幽深的巷道里,寻找隐藏的光明。就这样连续三个多月,指挥在一线、吃喝在现场,一班人“与地斗、与水斗”,拼足干劲防水、堵漏、拓空间,及时躲开了老空区的压力,保证了工作面的推进进度,痛痛快快地打了一个“大胜仗”。“当

时软岩治理技术还不是很成熟,压力集中的时候,巷道变形、底鼓是常有的事。3.6 米高的回采巷道,变形后有的地方高度不足 1 米,人只能手足并用、匍匐前行。”王立进感慨地说,狭小空间内压迫感强,胆小的都不敢往里进。

再难也要挺住,挺住就意味着一切。榆树井煤矿的煤种“天生发育不良”,煤质差、发热量低、易自燃风化、市场竞争力弱,转型发展的最佳选择就是通过实施智能化矿井建设从而达到减人提效、扭亏为盈的目的。王立进自 2021 年担任采煤一区党支部书记、区长以来,围绕矿上提出的“一井一面一千人达产”目标,带领区队扎实推进智能

化工作面建设,协同生产技术部门,全面优化提升“三机”装备功率和运输保障能力,集中精力解决制约工作面高效生产的“卡脖子”问题。

一群“糙汉子”,还能搞出智能化?智能化采煤工作面打造之初,他们面临着不少阻碍,首当其冲的是缺少智能化人才。“我们已经迈入智能化采煤新时代,机械化换人、自动化减人、智能化少人,势不可挡。苦干蛮干成不了大事,落后就要挨打。”经过冷静思考,王立进在工区内部动员会上明确了应对之策:“凡是不会的,就一点点学,跟厂家学,跟技术人员学,跟说明书学。我就不信学不好、做不成。只要有‘愚公移山’的毅力,我们这群‘糙汉子’也能让‘日月换新天’!”

百舸争流,奋楫者先。在王立进的带领下,采煤一区不断刷新榆树井煤矿建井以来的历史记录,创造了上海庙矿区面长最长、用人最少、效率最高的工作面,铸就了“高效采煤”的王牌之师。在 2022 年建成面长 327 米的 3808S 智能化工作面基础上,2023 年他们又自主打造形成面长 364 米的 1205 智能化工作面,记忆截割率、跟机移架率保持在 90%以上,单班用工 7 人。矿井具备单面达产能力,蹚出了富水软岩智能矿山建设的新路子,并于 2023 年 10 月 13 日顺利通过了内蒙古自治区智能化验收。

“要撸起袖子加油干!”在纷至沓来的赞誉声中,王立进没有因为成绩而沾沾自喜、止步不前,而是勇攀高峰、不负韶华,大踏步走向充满希望的未来。

(商震 柳启龙 文/图)