

盘活人才动能激活掘进引擎

——潞安化工古城煤矿综掘一(1)队凝聚力保生产工作纪实

“

“85人!”1月1日,在潞安化工古城煤矿人力资源部的办公室里,经过长达几个小时的激烈讨论,随着名单上的人数清点完毕,古城煤矿综掘一(1)队的人员最终确定,这标志着古城煤矿掘进队伍改革重组方案“落槌”。按照矿井发展规划,以掘进队伍精干高效为目的,在保证队伍正常生产的前提下,古城煤矿结合掘进队伍设置现状和工作需要,将原有的3支综掘队拆分调整为5支掘进队伍。此次调整,不仅高效有序建立了掘进队伍科学管控体系,还充实了掘进干部队伍,让想干事创业的优秀人才有了出彩的机会,为各项工作的开展注入了新的活力和希望。

稳思想抚人心鼓士气凝聚力

队伍调整重组只是面前的“第一关”,如何稳住人心才是当前的关键。队伍重新组建,党支部也随之成立,维稳队伍,安抚人心,带动员工成为支部的首要工作。

“人心齐则队伍强!”作为综掘一(1)队党支部书记,为了提振士气,胡雪飞在队组微信群里发布了一些自己对生产管理、队伍建设的看法与感受,宣传队组的榜样人物和事迹,鼓励员工爱岗敬业,温暖了人心,拉近了与员工的距离。不止如此,他发现通过支部会议、组织生活等获知员工思想状况的交流形式存在局限性和滞后性,尤其是遇到政策推行实施、重要信息传达的时候尤为明显。怎样让员工第一时间获取有效信息,且有一个靠得住的渠道可以反映,胡雪飞组织支部党员开展员工思想动态包保,每名党员负责几名员工,深入群众,充分了解员工的思想状况,及时收集员工意见反馈和诉求,并向员工传达最新政策和重要精神,胡雪飞则与摸排到的重点人员进行谈心谈话,倾听他们的需求和期望,使党支部成为员工靠得住的“战斗堡垒”。

优化人岗配置激发队伍活力

“人少了咱们也不怕,只要思想不滑坡,办法总比困难多。人尽其才,才尽其用,只要用对人,那都不是事。”综掘一(1)队的队长焦若珂鼓励着大家。面对分队后员工的不适应,科学合理的人员定岗显得尤为重要。优化岗位配置,充分发挥员工的专业特长与经验优势,是激发工作活力、提升整



资料图片

体效能的关键所在。

焦若珂组织召开队组紧急会议,对员工的年龄、工作能力及需求情况进行详细了解,同时结合定岗人员需求,以工作实际为出发点,制定了五项措施,一是摸清各岗位工种人数,根据岗位工种、年龄以及操作经验等情况对员工进行全面“洗牌”,确定各班组人数,合理把人员分配到5个班组,确保队组正常运行;二是了解各班组人员工作能力情况,择优选取有能力人员担任班组长一职,充分发挥班组长“兵头将尾”作用;三是统计各班组各工种短缺人员,并按需培训,培训合格后,快速上岗;四是挑选合适人员配齐队组管理人员,确保各项工作有序开展;五是制定合理的工资分配方案,调动员工的工作积极性。

通过实施这些措施,对岗位优化重组,实现人岗精准匹配,最大程度盘

活了队组人力资源、挖掘了员工潜能,有效激发了员工干事创业的活力,为队组安全生产提供了重要组织保障。

安全效率并进迸发掘进动力

搬家倒面至西翼1#回风大巷、西翼6#贯通收尾,这是新队组成立后,综掘一(1)队所接到的两个重要的生产任务。

确保队伍在调整后能够“干”得好,把失去的时间和效益抢回来,把落下的工作进度赶上去,完成各项目标任务是摆在综掘一(1)队面前的一张新考卷。

两个工作面同时开工,任务艰巨。为确保收尾工作有的放矢,该队召开收尾工作筹备会,确定施工方案和安全技术措施,对收尾期间的生产组织、人员出勤、材料运输、安全风险辨识、困难环节等进行全过程静态推演,编制网络推进图,对收尾工期进行有效把控,并在岗前仪式上针

对收尾各环节进行阐述,让员工明确岗位分工。另一边,队组又在为新工作面的搬家倒面工作准备着。队长、书记带领技术骨干深入现场,对搬家道面施工措施工序进行反复论证,加强巷道清障、运输线路、运输设备、车辆各部件连接检查等重点环节的管理,积极与各部门联系,协调好物料运输顺序,分清主次,确保搬家期间所需物料能安全运输到位。

针对新队组成立后员工收尾施工、搬家倒面经验不足以及人员不足的实际,该队围绕操作注意事项、施工工序衔接和安全风险管控等,强化员工安全意识与操作技能培训,确保收尾、搬家倒面过程安全有序、高效顺畅。在这期间,队组生产工序增多,人员劳动强度大,队组一方面制定井下现场质量管控措施,由跟班队干和验收员负责各工序质量的验收工作,保证了各项工作按照措施标准完成;另一方面制定激励措施,对出满勤职工进行额外奖励,充分调动员工出满勤、促生产的积极性。

1月14日八点班,生产队长宋建军带领6名员工,采用掘进机拖皮带机尾边走边盘电缆,同时锚杆钻车跟随其后,成功将掘进机、锚杆钻车、1000米电缆和皮带机尾从西翼6#贯拖至4#贯,一个班完成了原计划三天9个班的工作量。经过全队人员努力,队组比原计划提前3天完成了任务。而在西翼1#回风大巷新工作面,在人员不足的情况下,巷道已掘进了66米,工程质量、安全、进度符合规范要求,顺利实现了施工节点目标。

收尾工作的圆满完工、新工作面掘进的顺利开展,也再次激励了综掘一(1)队全体员工的士气。趁着这股信心满满的干劲,他们将继续发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神,为矿井高效掘进、高质量发展再立新功。

(侯佳琳)

中能袁大滩矿业:立足新起点续写“数智安保”新答卷

进入一季度,陕西中能袁大滩矿业严格落实各项安全发展理念,坚持以安全教育为抓手,紧盯重点环节,持续拓宽“数智安保”新路径,强化安全风险管控,为矿井安全稳定发展保驾护航。

夯实责任保安全

收假收心会上,面对该矿负责人的突然提问,精细化办公室副主任张贺峰,有条不紊地叙述了“硬措施”要点内容。

新年伊始,中能袁大滩矿业从上好开工“第一课”提高干部职工安全意识入手,深入贯彻落实“两办”《意见》精神,以《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故硬措施》为指导,全面贯彻落实《煤矿安全监察条例》《陕西省安全生产条例》,紧盯安全生产工作现场,强化各层级安全风险管控,狠抓隐患整改力度,全力推动矿井安全生产“加速跑”。

为持续夯实全员安全生产主体责任,该矿还结合工作实际,严格规范了“一岗一清单”责任考核力度,扎实推进“1+4+N”风险辨识管理,精准落实了10余项重大安全风险防范化解应急预案与措施,实现重大安全风险精准管控的同时,切实将风险把控在源头。

值得一提的是,“一岗一清单”考核机制的优化调整,使280个岗位安全生产责任制更加完善,全员安全生产职责更加明确,全员安全意识和履职能力也得到显



资料图片

著提升。

智能高效促安全

模块化数据中心机房的建成投用,

为各项管控平台“安营扎寨”;万兆环网的更新有效缓解了老环网数据拥堵现象,还使矿井数据吞吐量持续保持23%不动摇;

三级运维体系的创建,切实保障了安全生产各终端系统高效、稳健运行……

随着一桩桩、一件件的智能化项目落地,尝到甜头的“袁大滩”在“数智”发展的道路上更提速加码。

下一步,该矿将锚定“自动化+数字化+智能化”建设不动摇,着力于智能化400m超长综采工作面和快掘工作面的生产布局,针对快掘装备、采煤工艺等变化,紧盯新技术、新装备、新工艺应用前风险辨识,全面掌握风险点,督促落实风险管控措施,为矿井高质量发展提供更智慧的安全保障。

意识提升守安全

“此次全员安全闭卷考试成绩同比上个月提升了10%!”安全管理中心主任孙强激动地说道。

今年以来,该矿从严落实从业人员安全资格培训教育,定期组织对理念目标、矿长承诺、安全职责、应急处置等知识抽考,常态化开展全员考试,切实提升全员安全素养,确保持证率达到100%。

多元化开展安全宣讲、知识竞赛、安全宣传等活动,规范职工安全操作,在助力全员安全生产综合素质稳步提升的同时,有效强化了安全培训教育,提高了全员安全素质,这已经成为该矿安全管理的日常工作写照。

(盛一丹)