

上河煤业公司： 打好“组合拳” 时刻拧紧“安全阀”

聚焦

太原煤气化上河煤业公司坚持牢固树立“生命至上、安全第一”的思想理念，全面践行“136”安全管理模式，深入贯彻各项安全生产决策部署，拿出真招、实招、硬招，以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有数”的行动力，稳步做好安全生产各项工作，努力实现安全生产“开门红”。

上好安全“第一课”

太原煤气化上河煤业公司严格落实《关于强化安全生产主体责任扎实开展开工“第一课”培训教育活动通知》，由该公司董事长兼总经理利用每日早调会、下午碰头会亲自宣讲集团安全一号文件及安全会议精神、安全管理制度规定并针对性提出落实措施；各分管领导利用周一早调会通报每周重点隐患治理情况，研究解决当前存在的安全生产挡手问题。

观看警示教育片

公司充分利用每周四安全活动日等形式，分层次利用每日班前班后会组织在岗职工集中集中观看内蒙

古阿拉善新井煤业露天煤矿“2.22”特别重大坍塌事故警示片，留有影像资料。

组织安全大讨论

公司围绕在学标准、知流程，懂原理、明关键，记要领、强技能等内容，深入开展“安全到底为了谁”大讨论，潜移默化地将安全思想入心入脑入行，通过天天抓安全、班班抓安全，让职工不断加深对岗位操作规范和岗位风险的认识，全面提升安全素养。

开展安全大检查

由该公司董事长亲自安排部署、全程参与全覆盖安全大检查大排查，检查职工持证上岗、正规操作、案例警示教育学习等情况，重点针对瓦斯、水、顶板等重大灾害和隐蔽致灾因素及重大风险、重点工程、变化危险作业深入现场解决影响安全生产的挡手问题，以督促促、以查问效。

开展全员大培训

公司坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，制定年度培训计划，落实一岗一培、每月必考精准培训，在全面落实持证上岗和先培训后上岗制度基础上，充分利用“干部上讲台、人人当讲师、培训到现场”“传帮带”和现场培训指导等方式，逐步提高全员操作技能、岗位风险辨识、自主保安和现场发现问题、解决问题的能力。(李莉根)

荫营煤业公司：“小改造”解决“大问题”

太原煤气化荫营煤业公司繁忙的车间里，大家都在紧张地工作着。“哎呀，这啥时候是个头啊！”车间小王瘫坐在地上唉声叹气的说着。

车间的杜海存，大家都叫他“小杜”，跑过来问：“怎么了，小王。”

“杜哥，你看看，这检修的设备和新设备在库里堆放不归类，横七竖八的，把地方都占了，我想着规整规整吧，一个人又干不了，这些设备太重了，我还得找几个人帮忙。我们这刚搬了几个，就累得不行了”。小王喘着粗气，“杜哥，你脑子灵活，动手能力又强，要不你给想想办法，解决一下。”

为了解决这个问题，小杜决定自己动手，既可以减少工友们的体力同时也能解决大型设备堆放的问题。他

发现仓库的角落里放着一台升降车，灵光一闪，抱着试一试的心态，试着把这辆车改造一下。他仔细观察了升降车的结构和性能，经过深入的研究，他决定挑战传统，利用杠杆原理将升降车改造成起吊车。在改造过程中，小杜开始四处寻找资料，与同事们探讨改造方案。经过数次的试验，他终于找到了合适的改造方法。他为升降车加装了一根吊臂，安装了强化结构，使其具备了起吊重物的能力。

经过一番努力，改造终于完成了。这辆升降车焕然一新，它能够轻松吊起和移动大型部件，既节省了搬运电机的时间，又减轻了人力，还减少了电机在搬运中产生的

损耗，提高了工作效率，真是小改造，解决了大问题。

随着这台起吊车在检修车间发挥出越来越大的作用，小杜也得到了大家的认可和赞赏。他的努力不仅提高了检修工作的效率，还为工厂节约了成本。这次小改小造的实践，充分体现了工人们的智慧和创新精神。他们用自己的双手和智慧，解决了实际问题，为车间的生产做出了贡献。同时，这次改造也让他们更加深入地了解了升降车的结构和原理，提高了自己的技能水平。从此以后，车间里的工人们更加注重对设备的维护和改造。他们相信，只要有创新力和行动力，即便是简易的工具也能发挥出巨大的作用，为生产带来更大的效益。(姜帆 杜海存)

晋晋山煤业公司：党建把方向 深度融合促落实

太原煤气化晋晋山煤业公司以晋能控股集团“1158”党建工作总体要求、太原煤气化公司“1135”党建工作举措为指引，全力推进实施公司“1126”党建工作安排，不断提升党建工作水平，为提升干部职工幸福指数，实现公司安全稳定高质量发展提供坚强政治保证。

公司通过各种会议、政治理论集中学习、班前会、党支部“三会一课”、形势任务宣讲等多种形式，组织干部职工深入学习集团公司党建会议精神，同时通过微信公众号、电子显示屏、宣传标语、宣传版面等转发党建工作会精神要点，提升干部职工的思想认识，营造贯彻落实集团公司会议精神的浓厚氛围，凝聚起完成公司各项工作任务团结奋进的精神力量。

公司突出党建引领的核心作用，从五个方面推进党建工作与生产经营工作深度融合。

突出政治担当，严格落实全面从

严治党主体责任。党委会专题研究全面从严治党的意识形态、信访维稳等工作，加大全面从严治党宣传力度，将全面从严治党要求落到实处；加强网络意识形态阵地管理，突出抓好微信公众号、微信工作群的运行与监管；开展形式多样的思想文化教育活动，深化党和国家以及上级重要会议精神的学习贯彻，在公司形成学理论、学思想的热潮。

突出政治核心，发挥基层党组织“领头雁”作用。配齐基层支部专职书记，强化队伍建设和党建阵地建设，打造公司党建品牌；通过党建检查、基层调研、支部结对共建、主题党日等方式，以党建工作推动企业生产经营安全稳定发展。

突出政治定力，扎实推进党风廉政建设和清廉国企建设。公司党委与各党支部书记签订《党建工作目标责任书》，强化党员领导干部

“一岗双责”责任落实；加强日常监督执纪问责，紧盯重点业务和要害岗位，开展廉政监督，促进党风廉政各项工作体制机制不断完善；深入开展以案促改“回头看”工作，制定任务清单，台账化管理，清单式推进，积极完成整改任务。

突出政治引领，推动精神文明建设和宣传思想文化工作向更高水平发展。修订完善精神文明考核办法，大力挖掘基层一线工作特色亮点进行宣传，完成好集团公司下达的各项外宣任务指标；以晋能控股集团“136”安全管理模式为指导，为提升公司整体形象和企业文明程度，营造良好氛围。

突出政治责任，高度关注信访矛盾化解和舆情事项处置。结合“三知”“四讲”“五访”工作要求，做好矛盾纠纷化解和人员包保稳控工作，积极抓好线下各类舆情信息化解和线上舆情监测，及时消除各类负面舆情。

(李紫薇)

神州煤业公司： 推进行人斜井标准化建设 提升矿井安全形象

市场信息报讯 为进一步提高矿井安全生产水平，营造良好的矿井环境。近日，太原煤气化神州煤业对行人斜井井巷进行亮化及标准化建设工作，进一步提升矿区形象，为员工营造更为舒适的作业环境氛围。

太原煤气化神州煤业公司对此次行人斜井井巷进行亮化及标准化建设进行了详细的工作分工，细化工作流程，安排专业队伍对井巷内壁重新进行清洗、粉刷，粉刷工作完成后，对井巷进行大清洗，保证巷道干净整洁。为确保亮化工程质量，神州煤业严格遵循相关施工规范和标准，强化现场监管，落实安全生产责任制。在施工过程中，加强人员培训，提高施工人员的安全意识和技能水平，确保工程质量达到预期标准。

此外，该公司组织组织职工对巷道内的钢梁和架空乘人装置设施进行了亮化、保护吊杆贴安全警示反光材料、巷道地面划设黄色警戒线、上下乘车点分别安设防滑垫、更换井筒内的照明设施、完善巷道音乐播放系统等工作。经过亮化及标准化整改后的行人斜井井巷面貌焕然一新，其他后续工作正在稳步推进中。

通过此次行人斜井井巷亮化标准化建设，太原煤气化神州煤业将全面提升矿井安全形象，为员工营造一个安全、舒适的工作环境。该公司将不断完善矿井设施，努力提高矿井安全生产水平，助力矿区的标准化建设再上新台阶。(安道太)

固庄煤业公司： 开展“反三违 保安全” 亲情帮教活动

市场信息报讯 为进一步发挥女工协管员在安全生产中的“亲情嘱托”特殊作用，2月27日，太原煤气化固庄煤业公司工会女工部与安全部在掘进一大队联合开展了主题为“反三违 保安全”亲情帮教活动，形式多样的安全帮教，接地气、入人心，收到了良好的成效。

女工志愿者通过宣读《致矿工的一封信》发起安全倡议，语重心长地帮助职工算好亲情账、安全账和经济账，使其深刻认识到违章作业的严重性，叮嘱大家切实增强安全意识，强化安全责任，遵守安全规程，上标准岗、干标准活，坚决反对“三违”，用真挚情感感动职工。女工协管员与“三违”人员进行面对面交流座谈，详细了解职工违章原因、违章后果、工作现状、家庭情况等，并从“三违”危害性方面进行剖析，从“四不伤害”、保护自身安全、企业和家庭责任、经济等方面进行讲解，教育引导大家在安全中做好生产，在生产中守护安全。

在场人员还一同观看了《反三违警示教育片》，通过一系列的帮教，“三违”职工依次谈了个人认识并签订了《反三违保证书》，纷纷承诺在今后的工作中要严守安全法规，倾心履职，严格遵守各项安全管理制度，规范作业，杜绝三违，坚决做到“四不伤害、三不违反”。为了方便职工随时随地学习安全生产知识，还为每个职工发放了便携式“反三违安全知识手册”。

该矿将亲情文化融入安全教育全过程，将帮扶触角延伸到“三违人员”帮教转化中，以人性化的理念塑造人，以亲情化的文化教育人、以人性化的环境熏陶人，用“心”文化提高职工的安全生产意识，变“硬性考核”为“亲情教育”，为矿井安全生产厚植了根基。(张涛 王瑞恒)