

人力资源管理在企业中的应用现状及优化措施

□马玉婷

随着科学技术的进步,市场经济发展水平的提高,人才成为现代企业竞争的核心。人力资源管理是现代企业管理的重要模式之一,特别是在经济时代,人力资源在企业管理和发展中的地位日益突出,它通过配置人员、调节工作岗位、选拔人才等方式优化配置人力资源,融入企业发展全过程,促使员工主动参与到企业发展中,实现企业发展的可持续性和健康性。

一、人力资源管理在企业中的应用现状

1. 人力资源管理理念不足

新时期企业人才管理和人才引进的合理性决定了它能否健康、长远地发展。在企业的不断改革中,人力资源部门不断改善,企业领导人也认识到加强人力资源管理的作用,但具体管理存在问题,没有从企业发展的角度考虑人力资源工作。在一些企业,原来的人事部门执行人力资源任务,在具体人力资源管理工作中,只是进行传统的招聘,开展奖惩人事工作,仅仅单一管理员工,没有树立先进的管理理念,这严重阻碍了企业人力资源作用的发挥。

2. 人力资源管理制度不完善

大多数企业在经营发展中更加重视人力资源管理,目前很多企业根据人力资源管理现状制定了相应的人力资源管理规章制度。但是,部分企业在运营时,只有人力资源管理工作侧重于制度开发,忽视了制度的执行,导致人力资源管理制度实施效果达不到预定目标。部分企业的人力资源管理制度与业

务部门需求不匹配,遭到了部分业务人员的抵触。

3. 缺乏对人才的教育和培训

在企业发展过程中,对人才有旺盛的需求,但大多数企业在招聘人才后,并不注重对人才的后期教育和培训。这与传统企业管理活动中科学技术含量有限直接相关。现在网络化时代,随着科学技术更新的速度日新月异,以企业职工为对象的教育和教育不足的情况下,企业现有人才很难满足企业高速发展的需要。在传统的企业人力资源管理模式下,大多数企业员工对于教育培训工作缺乏重视,这导致在企业的发展进程中,随着员工年龄的不断增长,部分企业员工会因为缺乏教育与培训而出现无法适应企业工作岗位被迫离职的问题,这一问题会对企业员工的工作积极性产生深远影响。

二、企业人力资源管理的优化措施

1. 开发和創新人力资源规划

大数据时代,智能化、数字化、信息化的速度大大加快,大部分企业通过大数据平台掌握了员工的基本资料和信息。同时,通过大数据技术,可以对员工的工作经验、教育水平、家庭条件进行综合分析,对企业所有员工进行科学评价。在具体的计划和制定过程中,首先要总结、归纳和整理数据,充分掌握每一位员工的工作状态和实际的工作质量。在掌握这些资料的基础上,合理规划人力资源,保证充分开发出每一位员工的价值,增强员工对企业的归属感,

促进员工全面提升。

2. 完善企业薪酬管理制度

(1)提高员工的基本薪酬待遇。大部分员工在选择工作岗位时,都将企业提供的补偿待遇和未来增长空间作为对自己职业选择的重要考虑标准。工资和福利是否符合员工的理想标准,对员工是否选择这项工作以及选择后能否在企业内踏实工作有重要影响。如果企业有比较健全的工资福利制度,就会吸引更多优秀人才。因此,企业要不断完善工资制度,根据职务义务和岗位要求设定合理的工资水平。如对于高精尖的岗位,由于这类人才供不应求,企业就需要设置超出行业平均水平的薪酬待遇,以提高企业对人才的吸引力;对于流水线作业的基层岗位,由于这部分劳动力供过于求,企业就可以设置行业平均水平的薪酬待遇。(2)设置差异化薪酬制度。目前,有许多企业存在不同岗位薪酬差异性小的问题,导致能力较强、贡献突出的员工无法得到足够的奖励回报,严重打击这部分员工的工作积极性。因此,企业需要针对企业内容每一个员工的工作内容与要求制订不同的薪酬待遇,保证员工价值可以通过薪酬待遇凸显出来,以此提高企业高素质人才的忠诚度,使其对企业有更强烈的归属感。

3. 加强企业文化建设

支撑一个企业长期发展、实现机制创新的关键是企业的核心文化,这充分体现了企业领导人的经营理念。因此,要集中精力建设企业文化体系、企业的日常经营、对待员工的态度、企业的营销策划方案等,这些都是构成企业核心

文化的重要因素。在核心文化形成以后,应当让全体员工了解企业文化的核心所在,积极开展宣传,强化对企业软实力的认识,对企业拥有信心,提升工作积极性。

4. 构建全过程培训体系,夯实人才队伍基础

在新的经济背景下,重视人才教育,构建全过程培训体系,奠定人才队伍的基础至关重要。全过程培训体系包括岗前培训、各类专业技术理论和实践的递进式培训、员工职业道德教育、敬业精神培养、自觉学习和终身学习意识与能力的养成等。换言之,企业针对员工的培训应贯穿其整个职业生涯,而且要在不同阶段形成层层递进、螺旋式上升的教育格局。只有企业切实将员工视作珍贵的资源而乐于投入教育资源,企业人才队伍才有可能在持之以恒的培育中实现不断的潜力挖掘和价值产出。

三、结语

在现代企业发展中,高水平的人力资源管理工作是重要的保障。受经济时代的影响,人力资源管理在企业发展和管理中的地位提高和发挥的作用也将更加突出。为此,企业管理人员应开发和創新人力资源规划,完善企业薪酬管理制度,加强企业文化建设,构建全过程培训体系,夯实人才队伍基础,努力将人力资源转变为源源不断的生产力,实现自身可持续发展。

(作者单位:西北电力建设第一工程有限公司)

从民建经济界别视角解读《乡村振兴促进法》

□孔卫东

乡村振兴作为党的十九大做出的重大决策部署,第一次以法律形式形成党和人民的意志,是以习近平主席为党核心顶层设计的伟大成果。乡村振兴不仅是近一阶段的基本国策,也是关系到十四亿人口国计民生的根本性问题。

一、振兴和促进的关系

乡村振兴促进法的第一个门槛就是振兴和促进的关系。简而言之,振兴是目标,促进是手段。民建组织、民间企业、民建会员、与民建相关资源等,无论以何种形式、何种渠道、何种方式或者投入多大量的人、财、物、知识产权,参与乡村振兴所起到的作用均可称之促进,所有的投资、参与行为和知识产权都是以振兴乡村为目的、为标准的。

振兴乡村战略对于农村农业第一产业而言是全方位的总体战略,农村农业作为立国之本。全面实现农村农业现代化,从2021年6月1日《中华人民共和国乡村振兴促进法》实施,进入彻底改变农业面貌和格局,彻底全面实施乡村振兴战略进程,彻底推进农村工作进步的新篇章时代。

振兴乡村战略的内容可以概括为五个振兴和一个活动。五个振兴包括:乡村产业振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴和人才振兴。一个活动是推进城乡融合发展。五个振兴之间的关系相互依存、缺一不可。产业振兴是根本,是核心。组织振兴和人才振兴是实现产业振兴这一根本目的的条件,也是通向成功的桥梁。尤其是组织振兴则是我们民主党派发挥优势的阵地,也是我们全体会员应该努力争取振兴乡村的桥头堡和制高点。

城乡融合活动是一台大戏。充分发挥法律专家的特殊作用,以宣传法律为抓手,号召民主党派、社会团体和广大企业家抓住时代机遇,积极投身国家乡村振兴计划中去,在原有的民建产业园区的基础上上马组建乡村振兴产业园区,力争组织先行,加强组织管控力量,组织建立驻县、驻镇、驻村人员构架。民建会员作为乡村振兴促进力量,带领劳动力就地转化下沉到乡村建设志愿服务平台,利用自身专业优势和知识优势通过多种方式服务乡村振兴。

目前城乡差别较为明显的是社会综合公共服务。教育、医疗、文化、卫生、科技方面缺设备、缺资金、缺人才,公共服务体系不健全,甚至基础工业匮乏,有的老少边远地区零基础。作为民建组织,充分利用市场调剂力量,在政府引导下,加大城市与乡镇的对接力度,采用灵活多样的公司制度,建立多元投资主体的新型股份合作制,自投资金或通过项目融资或与农村基层组织、农户共同参与,真正形成“政府搭建平台、平台聚集资源、资源服务企业”的城镇村融合发展新格局。

二、乡村振兴遵循的原则

第一,倾其国力优先发展农业农村,作为首要原则,这是一项宏观性的大政方针。

第二,以农民为中心,将农民作为振兴乡村的主体,让农民增收过上富裕生活作为一切工作的出发点和衡量标准的中心点。

第三,坚持人与自然和谐共生,统筹山、水、林、田、湖、草、沙系统的综合治理,推动绿色经济,推进生态文明建设。

第四,市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用,推进农业供给、策结构性改革和高质量发展,不断解放和发展乡村社会生产力,激发农村发展活力。

第五,乡村振兴属于国家制度的一次深层次的改革,将二元体制彻底打破,高度融合城乡一体,逐渐建立农村规划体制,把农村规划纳入国策,以后的大学课程设置、大学教育人才的转向、理论调研、基础普查等专门人才的缺口等,都要提前谋划布局,根据乡村的历史文化、发展现状、区位条件、资源禀赋、产业基础分类推进。

其一,民建组织可以试探性建立本地农业农村专家库和专家联络人,与专家、学者和农业创新团体的专家订立合作合同,并配备联络人和差旅、服务资金,在乡村建立服务实体或服务对象,将商品流通、农产品组配、丰收交易会、深加工农业产业产品交流会等,向国际先进水平看齐,提高技术装备能力和管理经验,让农民获益的同时具有了创新核心竞争力。

其二,民建组织可以明确当地乡村优势特色资源,这是实现振兴的基础,只有找全了,认识到了位了,才能匹配市场要素促进农村一二三产业融合发展,进而推动建立现代农业产业体系、生产体系和经营体系,推进数字乡村建设,培育新产业、新业态、新模式和新型农业经营主体,促进小农户和现代农业发展有机衔接。

其三,民建组织在近期可以上一些短平快的振兴乡村文化产业项目。提高当地知名度、美誉度,提高农民精神风貌和文明程度。

三、国家实行重要农产品保障战略

国家的重要农产品主要是国家商品粮、储备粮的生产,特别保障夏粮丰收和稳增产。实施国家级别的战略保障体制,主要从以下几个方面着手。

首先,依法采取措施盘活农村存量建设用地,激活农村土地资源,探索灵活多样的供地新方式。

其次,构建供给保障体系,加强农产品产后分级、包装、营销,建设现代化农产品冷链仓储物流体系,打造农产品销售公共服务平台。

再次,落实智慧农业、休闲农业、康养和乡村物流粮食安全战略。制定中原大粮仓规划,设立地理标识、创建知名品牌出口创汇。

四、城乡融合是价值目标、行动指南

《中华人民共和国乡村振兴促进法》第五十五条规定,各级人民政府应当协同推进乡村振兴战略和新型城镇化战略的实施,政府是振兴战略的牵头人,说明所有新进项目或待建项目需要政府报备,便于政府纳入整体规划中,防止重复建设、重复投资的浪费。

以习近平为核心的党中央在脱贫攻坚中取得世界瞩目的成绩,通过立法最大程度调动全民积极性,《中华人民共和国农民专业合作社法》运作以来,农业经济取得斐然成绩,这次农业立法定能成功,展望2035年中国农业一定进入世界先进之列。

(作者单位:河南逐鹿律师事务所)